



WOJEWODA OPOLSKI

PS.III 9514.3.2026.WK

Opole, 26 maja 2026 r.

**Pan
Zdzisław Lityński
Prezes Zarządu
Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-
Usługowego „FLAXPOL” Sp. z o. o.
ul. Jagiełły 21
46-200 Kluczbork**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej: Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-Usługowego „FLAXPOL” Sp. z o. o. ul. Jagiełły 21, 46-200 Kluczbork;
- 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (DZ. U. z 2025 r. poz. 913).
- 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli:
Status zakładu pracy chronionej spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.
 - b) okres objęty kontrolą: od 1 października 2025 r. do dnia kontroli, tj.: 30 kwietnia 2026 r.;
- 4) rodzaj kontroli: problemowa;
- 5) tryb kontroli: zwykły;
- 6) termin kontroli: kwietnia 2026 r.;
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:
W K, kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego

Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,
M O, starszy inspektor w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej
Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu;

- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Zdzisław Lityński Prezes Zarządu Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-Uslugowego "FLAXPOL" Sp. z o. o., ul. Jagiełły 21, 46-200 Kluczbork
- 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 27.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo-Uslugowego "FLAXPOL" Sp. z o. o., ul. Jagiełły 21 Kluczborku, w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 30 kwietnia 2026 r. w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowo-Uslugowego "FLAXPOL" Sp. z o. o. w Kluczborku był zatrudnionych 123 pracowników, w tym 71 osób z niepełnosprawnościami, z tego 9 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności 47 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 15 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (71 osób), a także dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia w jednostce w okres od 1 października 2025 r. do 30 kwietnia 2026 r., oraz dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami, a także zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w II półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono:

- 1) aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

Wykaz pracowników stanowi zał. nr 1.

2) stan zatrudnienia, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na osoby w okresie ostatnich 6 miesięcy, (według stanu w poszczególnych miesiącach i na dzień kontroli, tj.: 30 kwietnia 2026 r.):

- październik 2025 r. – 120,97 osób, w tym 72,97 (60,32%), osób z niepełnosprawnościami z tego 9 osób (7,43%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 48,97 (40,48%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 osób (12,39%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- listopad 2025 r. - 121 osób, w tym 73 (60,33%), osób z niepełnosprawnościami z tego 10 osób (8,26%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 48 (39,66%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 osób (12,39%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- grudzień 2025 r. – 119,65 osób, w tym 72,16 (60,30%), osób z niepełnosprawnościami z tego 10 osób (8,35%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 47,16 (39,31%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 osób (12,36%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- styczeń 2026 r. – 119,61 osób, w tym 72,61 (60,70%), osób z niepełnosprawnościami z tego 10 osób (8,361%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 47,61osób (39,80%) z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 osób (12,54%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- luty 2026 r. – 119,50 osób, w tym 72,50 (60,66%), osób z niepełnosprawnościami z tego 10 osób (8,36%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 47,50 (39,74%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 osób (12,55%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- marzec 2026 r. – 120,55 osób, w tym 72 (59,72%), osób z niepełnosprawnościami z tego 10 osób (8,29%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 47 (38,98%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 osób (12,44%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- 30 kwietnia 2026 r. – 123 osoby, w tym 71 (57,72%), osób z niepełnosprawnościami, z tego 9 osób (7,31%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 47 (38,21%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 osób (12,19%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;

3) zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na etaty w okresie ostatnich 6 miesięcy, (według stanu w poszczególnych miesiącach i na dzień kontroli, tj.: 30 kwietnia 2026 r.):

- październik 2025 r.: łączna liczba etatów 119,72, w tym 72,97 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 60,95%) z tego 9,000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 7,51%), 48,97 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 40,90%), oraz 15 etatów dla osób (wskaźnik: 12,52%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- listopad 2025 r.: łączna liczba etatów 119,75, w tym 73 etaty dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 60,12%) z tego 10 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 8,35%), 48 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 40,08%) oraz 15 etatów dla osób (wskaźnik: 12,52%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- grudzień 2025 r.: łączna liczba etatów 118,40, w tym 72,16 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 60,94) z tego 10 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 8,44%), 47,16 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 39,83%) oraz 15 etatów dla osób (wskaźnik: 12,66%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- styczeń 2026 r.: łączna liczba etatów 118,36, w tym 72,61 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 61,34%) z tego 10 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 8,43%), 47,61 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 40,22 %) oraz 15 etatów dla osób (wskaźnik: 12,67%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- luty 2026 r.: łączna liczba etatów 118,25, w tym 72,50 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 61,31%) z tego 10 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 8,45%), 47,50 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 40,16%) oraz 15 etatów dla osób (wskaźnik: 12,68%) z lekkim stopniem niepełnosprawności; ;
- marzec 2026 r.: łączna liczba etatów 119,30, w tym 72 etaty dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 60,35%) z tego 10 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 8,38%), 47 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 39,30%) oraz 15 etatów osób (wskaźnik: 12,57%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- 30 kwietnia 2026 r.: łączna liczba etatów 121,75, w tym 71 etatów dla osób

z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 58,31%) z tego 9 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 7,39 %), 47 etatów z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 38,60%), a także 15 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 12,32%).

Rozliczenie stanu zatrudnienia stanowi zał. nr 2.

4) zgodność informacji półrocznej INF-W złożonej przez jednostkę kontrolowaną.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych zawartych w sprawozdaniu z 16 stycznia 2026 r. INF-W - informacji półrocznej dotyczącej spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w II półroczu 2025 r., t. j. w okresie objętym kontrolą (październik - grudzień 2025 r.), przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną 16 stycznia 2026 r.

5) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych jednostka kontrolowana zawarła 28 stycznia 2016 r. na czas nieokreślony umowę z Ośrodkiem Medycznym „Jagiellonka” Poradnia Medycyny Pracy i Badań Kierowców 46-200 Kluczbork ul. Jagiellońska 9 B, zmienioną aneksem nr 1 z 1 grudnia 2025 w części dotyczącej zobowiązania do świadczenia usług opieki profilaktycznej oraz gotowości do udzielania konsultacji specjalistycznych oraz poradnictwa i rehabilitacji pracowników jednostki kontrolowanej (zał. nr 3).

Ponadto jednostka kontrolowana zawarła 30 grudnia 2025 r. na czas nieokreślony umowę z Prywatnym Gabinetem Neurologicznym Antoni Bobiński ul. Grunwaldzka 20, 46-200 Kluczbork zapewniającą pracownikom PPHU „FLAXPOL” Sp. z o. o. w Kluczborku specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (zał. nr 4).

Do dokumentacji prowadzonej kontroli dołączono oświadczenia z 30 kwietnia 2026 r. (zał. nr 5), w sprawie podjętych działań w celu zapewnienia specjalistycznej opieki dla pracowników jednostki kontrolowanej z zakresu psychiatrii oraz chorób narządu wzroku i usług rehabilitacyjnych zgodnie z wymogami art. 28 ust. 1pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

6) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

W okresie objętym kontrolą, tj.: 1 października 2025 r. – 30 kwietnia 2026 r. w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowo- Usługowym „FLAXPOL” Sp. z o. o. w Kluczborku jest prowadzona od 28 stycznia 2026 r. kontrola przez Państwową Inspekcję Pracy w Opolu (oświadczenie - zał. nr 5).

PODSUMOWANIE

Celem prowadzonej kontroli była ocena spełnianie warunków i obowiązków ustawowych umożliwiających utrzymanie statusu zakładu pracy chronionej.

W Wyniku kontroli stwierdzono, że w PPH-U „FLAXPOL” Sp. z o. o. w Kluczborku spełnia warunki i obowiązki ustawowe umożliwiające posiadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Jednostka osiąga wskaźniki określone w art. art. 28 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (DZ. U. z 2025 r. poz. 913).

Z ogólnej liczby zatrudnionych, w granicach 60 % stanowią pracownicy z niepełnosprawnościami z tego w granicach 50% stanowią osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Jednostka zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi Rehabilitacyjne z wyłączeniem zapewnienia opieki medycznej w zakresie psychiatrii i chorób narządu wzrok, która powinna być niezwłocznie zagwarantowana przez pracodawcę zgodnie z wymogami ustawy.

W jednostce aktualnie , tj.: od 28 stycznia 2026 r. prowadzona jest kontrola przez Państwową Inspekcja Pracy w Opolu m. in. w z zakresie dostosowania użytkowanych przez jednostkę obiektów i pomieszczenia do potrzeb osób niepełnosprawnych zgodnie z wymogami niepełnosprawnych art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do projektu wystąpienia Pokontrolnego (pismo z 18 maja 2026 r.).

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

Zalecam niezwłoczne sfinalizowanie działań podjętych przez jednostkę kontrolowaną mających na celu zapewnienie pracownikom z niepełnosprawnościami opieki medycznej

w zakresie psychiatrii i chorób narządu wzrok zgodnie z wymogami ustawy.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r. poz. 15 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora Wydziału
Polityki Społecznej