

Sposób dostawy:

Dane dodatkowe:

Status: Odebrana

Do: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

PPSA-E-e835c95c-a170-4c6c-b344-ffc65be50ad9

Postulat zmian w Kodeksie pracy w zakresie aktywności zawodowej osób w trakcie leczenia onkologicznego

Szanowni Państwo, zwracam się z uprzejmą prośbą o rozważenie podjęcia prac legislacyjnych dotyczących uregulowania sytuacji pracowników pozostających w trakcie leczenia onkologicznego. Od wielu lat zawodowo zajmuję się prawem pracy i obszarem kadr oraz płac. Równocześnie mam osobiste doświadczenie leczenia onkologicznego.

Połączenie tych dwóch perspektyw pozwala mi dostrzec istotną lukę systemową w obecnych przepisach. Obowiązujące regulacje Kodeksu pracy przewidują w praktyce dwa rozwiązania: pełną aktywność zawodową albo całkowitą niezdolność do pracy potwierdzoną zwolnieniem lekarskim. Tymczasem współczesna medycyna onkologiczna sprawia, że wielu pacjentów – nawet w trakcie intensywnego leczenia – jest w stanie wykonywać pracę w ograniczonym zakresie. Niestety obecne przepisy nie tworzą bezpiecznej i przewidywalnej przestrzeni dla takiej aktywności. Z mojego doświadczenia wynika, że praca w czasie leczenia: – sprzyja utrzymaniu dobrostanu psychicznego, – wspiera proces powrotu do pełnej aktywności zawodowej, – ogranicza ryzyko trwałego wykluczenia z rynku pracy, – zmniejsza prawdopodobieństwo przejścia na rentę. Rozważenia wymagałoby w szczególności wprowadzenie rozwiązań takich jak: Prawo do pracy zdalnej w okresie leczenia onkologicznego, na podstawie zaświadczenia lekarskiego, bez uzależniania go wyłącznie od uznania pracodawcy (chyba, że pracodawca w wykazie stanowisk do pracy zdalnej nie przewidywałby danego stanowiska do pracy zdalnej). Możliwość czasowego obniżenia wymiaru czasu pracy (nie mniej niż do 1/2 etatu) przy jednoczesnym zachowaniu prawa do świadczenia kompensującego utracone wynagrodzenie z systemu ubezpieczeń społecznych. Mogłoby to doprowadzić do obniżenia wysokości wypłacanych zasiłków z ubezpieczenia chorobowego. Wprowadzenie instytucji skróconego dnia pracy w trakcie terapii, bez utraty ochrony zatrudnienia. Rozważenie szczególnej ochrony stosunku pracy w okresie aktywnego leczenia. Z perspektywy systemowej rozwiązania te nie stanowią wyłącznie wsparcia społecznego, lecz inwestycję w utrzymanie aktywności zawodowej osób, które chcą i mogą pracować mimo choroby. Zwracam się z prośbą o informację, czy w resorcie prowadzone są analizy w tym zakresie oraz czy możliwe byłoby włączenie przedstawicieli praktyki prawa pracy oraz organizacji pacjenckich do ewentualnych konsultacji. Z wyrazami szacunku,

Załączniki: