

Regulamin wynagradzania nauczycieli Zespołu Szkół Muzycznych w Poznaniu

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Muzycznych w Poznaniu określają we właściwym zakresie przepisy:
 - a. ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 poz. 986 i 1871, oraz Dz.U. z 2025 poz. 620),
 - b. ustawa Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 roku, poz. 1465),
 - c. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005),
 - d. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. z 2009 r. Nr 60, poz. 494 z uwzględnionymi zmianami: Dz. U. z 2015 r. poz. 572, Dz. U. z 2019 r. poz. 1654 Dz. U. z 2022 r. poz. 1821),
 - e. zarządzenie nr 14/2024 dyrektora Centrum Edukacji Artystycznej z dnia 28 maja 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli.
2. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a. dodatku za wysługę lat,
 - b. dodatku motywacyjnego,
 - c. dodatku funkcyjnego,
 - d. dodatku za warunki pracy,
 - e. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - f. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.
3. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.
4. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca.
5. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacenia wynagrodzenia nauczycielom:
 - a. zasiłku na zagospodarowanie
 - b. odprawy z tytułu przejścia na emeryturę,
 - c. wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny,
 - d. nagród jubileuszowych,
 - e. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - f. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

określają odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189).

§ 2

6. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- a. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 roku poz. 986 i 1871, Dz. U. z 2025 poz. 620.)
- b. Zespole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół Muzycznych w Poznaniu
- c. organizacji związkowej – rozumie się przez to organizacje związkowe działające w Zespole Szkół Muzycznych w Poznaniu.
- d. organie prowadzącym – rozumie się przez to Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

ROZDZIAŁ II

WYNAGRODZENIA I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 3

7. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.
8. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują stawkę wynagrodzenia zasadniczego proporcjonalnie do wymiaru etatu.
9. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, bądź urlopu macierzyńskiego wynagrodzenie zasadnicze ulega pomniejszeniu w wysokości 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy w razie choroby i macierzyństwa.
10. W przypadku konieczności okresowego łączenia różnych wymiarów pensum wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy- Karta Nauczyciela w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łączonej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
11. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

§ 4

Dodatek za wysługę lat

12. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
13. Dodatek przysługuje:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
 - c. za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
 - d. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Oświaty i Kultury
PRZEDSTAWICIEL NA MIASTO POZNAŃ
Aleksandra Mazurek

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Oświaty i Kultury
PRZEDSTAWICIEL NA MIASTO POZNAŃ
Aleksandra Mazurek

rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

14. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
15. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
16. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 3.

§5

Dodatek funkcyjny

17. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:
 - a. powierzenia stanowiska dyrektora lub innego stanowiska kierowniczego, przewidzianego w statucie Zespołu,
 - b. powierzenia wychowawstwa klasy,
 - c. sprawowania funkcji opiekuna stażu.
18. Dodatek funkcyjny dyrektora Zespołu ustala organ prowadzący.
19. Dodatek funkcyjny wicedyrektorów Zespołu ustala dyrektor Zespołu uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
20. Dodatek funkcyjny i zniżkę godzin kierowników sekcji ustala dyrektor Zespołu uwzględniając wielkość sekcji i podejmowanych w danym roku szkolnym zadań.
21. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości od 2 % do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
22. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 3, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
23. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
24. Dodatki wymienione w §5 p. 1 nie przysługują w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.
25. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego,

wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

26. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6

Dodatek motywacyjny

27. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w rozporządzeniu oraz §6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora Zespołu może być przyznany dodatek motywacyjny.

28. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- b. osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- c. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- d. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- e. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- f. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- g. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- h. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- i. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- j. adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- k. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- l. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę Zespołu w środowisku lokalnym.

29. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 50 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

30. Kandydatury nauczycieli do dodatków motywacyjnych proponują i opiniują członkowie zespołu doradczego dyrektora Zespołu.

31. Kandydatury nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole oraz nauczycieli wchodzących w skład zespołu doradczego ustala dyrektor Zespołu.

32. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala dyrektor Zespołu, a dla dyrektora Zespołu organ prowadzący.

33. W okresie usprawiedliwionej nieobecności z powodu choroby własnej, opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, urlopu macierzyńskiego dodatek motywacyjny jest wypłacany na podstawie odrębnych przepisów.
34. Dodatek motywacyjny stanowi składnik wynagrodzenia.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

35. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
36. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
37. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:
- a. nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego,
 - b. nauczanie w klasach łączonych,
 - c. zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
38. Dodatek wynosi 5% stawki godzinowej.
39. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).
40. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
41. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
42. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektorów przyznaje organ prowadzący, a dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 8

43. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

44. Nauczyciel może być zobowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Zatrudnienie w większym wymiarze godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać $\frac{1}{2}$ jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela).
45. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się, dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, (do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).
46. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

47. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem godzin nadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, np. w związku z zawieszeniem zajęć z powodu mrozów lub wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy.
48. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
49. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
50. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe doraźnych zastępstw, o których mowa w §12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
51. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.
52. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin nadwymiarowych, chyba, że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin.

§ 9

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

53. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 0,8 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.
54. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy. Przyznawana jest nauczycielowi za osiągnięcia w pracy pedagogicznej, dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
55. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz z okazji Jubileuszu Szkoły. Mogą być również przyznane w szczególnych przypadkach – w miarę posiadanych środków.
56. Dyrektor szkoły ustala corocznie wysokość nagród.
57. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek wicedyrektora albo nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole.
58. Przyznanie nagrody nauczycielowi odnotowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

ROZDZIAŁ III
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10

59. W budżecie Zespołu zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3 % planowanych rocznych wynagrodzeń czynnych nauczycieli.
60. Nauczyciele zachowują uprawnienia do pomocy zdrowotnej po przejściu na emeryturę lub rentę.

§ 11

61. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się według wzoru:

$$W = (x_1 + x_2 + \dots) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + \dots]$$

gdzie:

$x_1, x_2, \dots$ - oznaczają ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,

$y_1, y_2, \dots$ - oznaczają tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy.

62. Wymiar, o którym mowa w pkt 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 12

63. Postanowienia niniejszego Regulaminu wchodzi w życie ~~15~~ ¹⁷ grudnia 2025 roku. Przed tą datą regulamin zostanie podany do wiadomości wszystkich pracowników.
64. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy kodeksu pracy oraz inne stosowne przepisy prawa polskiego.