

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

1.	<p>Data: 29 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>Branża: Działalność naukowa, profesjonalna i techniczna</p>	<p>środowisko naukowców, polskich badaczy</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie finansowania polskiej nauki do poziomu 3% PKB <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sklodowska znów by wyjechała. Naukowcy protestowali w Warszawie</p> <p>Kilkaset osób demonstrowało 28 maja przed Sejmem, domagając się zwiększenia nakładów na naukę. Protest został zorganizowany z inicjatywy Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich. Wzięli w nim udział także przedstawiciele Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”.</p> <p>– To prawdopodobnie największy protest naukowców w III RP. Stoimy tutaj jako reprezentanci jednego sektora – nauki. Sektora, który postanowił powiedzieć jednym wspólnym głosem, że mamy dość tego, jak nauka jest traktowana, przez marne finansowanie, brak pomysłów, wizji polityków. – mówił podczas protestu dr hab. Łukasz Okruszek z Instytutu Psychologii PAN. – Ja wiem, że praca naukowa kojarzy się z prestiżem, ale po drugiej stronie jest ciągła walka, ciągła frustracja, ciągle rozczarowanie. Pasją ciężko opłacić rachunki, a prestiżem ciężko smaruje się chleb – dodał naukowiec.</p> <p>Demonstranci przynieśli ze sobą transparenty, na których widniały takie m.in. hasła: „Kraj bez nauki jest montownią”, „Świat inwestuje. Polska debatuje”, „Sklodowska znów by wyjechała”.</p> <p>Kluczowe postulaty środowiska dotyczą zwiększenia nakładów na naukę do 3 proc. PKB, zapewnienia wystarczających środków na prowadzenie badań oraz powiązania wysokości zarobków pracowników naukowych ze średnim wynagrodzeniem w sektorze przedsiębiorstw. – Te postulaty są zbieżne z postulatami zgłaszanymi przez „Solidarność”. W zeszłym roku nakłady na naukę i szkolnictwo wyższe były jednymi z najniższych w historii – mówi Joanna Lisok, zastępca sekretarza Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „S” oraz liderka związku na Politechnice Śląskiej.</p> <p>6 maja z inicjatywy środowiska naukowego wystartowała akcja „3% dla nauki, 100 % dla Polski”. W jej ramach pod petycją dotyczącą m.in. zwiększenia nakładów na naukę do 3 proc. PKB podpisało się już ponad 25 tys. osób.</p> <p>Autor: aga</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://solidarnosckatowice.pl/ https://solidarnosckatowice.pl/sklodowska-znow-by-wyjechala-naukowcy-protestowali-w-warszawie/</p>	<p>pikieta protestacyjna</p> <p>kilkaset osób demonstrowało 28 maja przed Sejmem</p>
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

2.	<p>Data: 29 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bielsko-Biała, Wilkowice</p> <p>Branża: Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn</p>	<p>Związek Zawodowy „Metalowcy”</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Avio Polska. Chodzi o podwyżki</p> <p>Stronami sporu są pracodawca – Avio Polska Sp. z o.o., Związek Zawodowy „Metalowcy” oraz NSZZ Pracowników Avio. Jak wynika z dokumentu, mimo prowadzonych rokowań nie udało się osiągnąć porozumienia w sprawie podwyżek i zasad wynagradzania.</p> <p>Firma proponuje podwyżki i dodatki W trakcie rozmów pracodawca przedstawił propozycję wzrostu wynagrodzenia o 1,75 zł za godzinę pracy. Według wyliczeń oznaczałoby to około 294 zł brutto miesięcznie. Dodatkowo firma proponowała wzrost wynagrodzenia zależnego od indywidualnej oceny pracownika za 2025 rok o 0,50 zł za godzinę pracy, co dawałoby dodatkowo około 84 zł brutto miesięcznie, zwiększenie premii rocznej wynikowej o 500 zł i podwyższenie dodatku nocnego o 50 groszy za godzinę.</p> <p>Łącznie – jak wskazuje pracodawca – proponowane podwyżki miały wynieść około 439,67 zł brutto miesięcznie, co odpowiada 6,1 proc. średniego podstawowego wynagrodzenia pracownika produkcyjnego i przekracza poziom inflacji. Dla całej załogi średni wzrost wynagrodzeń miał wynieść 4,8 proc. Pracodawca deklarował również, że podwyżki obowiązywałyby od dnia podpisania porozumienia. W dokumencie podkreślono także, że przedstawiciele firmy dwukrotnie zapewniali o gotowości do dalszych rozmów.</p> <p>Związki chcą 800 zł podwyżki Organizacje związkowe przedstawiły jednak znacznie wyższe oczekiwania płacowe. Domagają się podwyższenia stawek każdego pracownika o 800 zł brutto miesięcznie z wyrównaniem od 1 stycznia 2026 roku. Drugim postulatem jest wpisanie do regulaminu wynagradzania gwarancji corocznego wzrostu wynagrodzeń wypracowanego w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Avio Polska.</p> <p>Podpisano protokół rozbieżności Brak porozumienia oznacza wejście sporu zbiorowego w kolejny etap przewidziany ustawą. Protokół rozbieżności podpisano 28 maja. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele związku zawodowego Solidarność, choć – jak zaznaczono w dokumencie – organizacja ta nie jest stroną sporu zbiorowego. Na razie nie poinformowano o terminach kolejnych rozmów ani o ewentualnych dalszych działaniach związków zawodowych.</p> <p>Autor: Adam Kanik</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.radiobielsko.pl/ https://www.radiobielsko.pl/bielsko-biala/spor-zbiorowy-w-avio-polska-chodzi-o-podwyzki/82571/</p>	<p>trwa spór zbiorowy</p>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

3.	<p>Data: 27 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne</p>	<p>związki zawodowe w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych</p> <p>powołano Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kwestie płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk ostrzegawczy w ZUS. Związkowcy podali datę</p> <p>17 czerwca 2026 roku odbędzie się dwugodzinny strajk ostrzegawczy w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych - dowiedział się PulsHR. Związkowcy chcą 1200 zł podwyżki.</p> <ul style="list-style-type: none"> • W Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych trwa spór dotyczący wynagrodzeń pracowników. • Związki zawodowe domagają się podwyżek o 1200 zł, podczas gdy pracodawca proponuje 200 zł podwyżki oraz jednorazowe nagrody w wysokości 3400 zł. • Po nieudanych negocjacjach z udziałem ministerstw związkowcy zapowiedzieli strajk ostrzegawczy. Protest ma odbyć się 17 czerwca 2026 roku, choć wcześniej – 2 czerwca – planowana jest kolejna tura rozmów placowych. <p>(...) trwa spór w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych związany z niskimi - zdaniem pracowników - płacami w tej instytucji. Związkowcy postulują podniesienie płac o 1200 zł, jednak pracodawca do tej pory mógł zaoferować po negocjacjach 200 zł podwyżki i przyznanie jednorazowych nagród w wysokości 3400 zł. Po fiaskach kolejnych rozmów, w które zaangażowani byli przedstawiciele Ministerstwa Finansów i Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, związkowcy zdecydowali o organizacji strajku ostrzegawczego.</p> <p>O organizacji strajku poinformowała redakcję PulsHR Dagmara Ledzion, przewodnicząca Krajowego Związku Zawodowego Inspektorów Kontroli ZUS. Trwają rozmowy związane ze szczegółami protestu - jak dotąd nie uzgodniono godzin strajku, a jedynie jego datę - 17 czerwca 2026 roku. Jak się dowiedzieliśmy, 2 czerwca odbędzie się kolejna tura rozmów na temat wynagrodzeń w Zakładzie, która być może wpłynie na decyzję w sprawie protestu.</p> <p>W stanowisku przesłanym PulsHR pracodawca przekazał, że zarząd Zakładu Ubezpieczeń Społecznych od początku rozmów ze stroną społeczną podejmował i nadal podejmuje działania zmierzające do zawarcia porozumienia – co zapobiegłoby akcji protestacyjnej.</p> <p>Autor: Weronika Szkwarek</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/strajk-ostregawczy-w-zus-zwiazkowcy-podali-date,119390.html</p>	<p>17 czerwca odbędzie się dwugodzinny strajk ostrzegawczy</p> <p>sytuacja na linii pracodawca-związki zawodowe staje się coraz bardziej napięta</p> <p>trwają spory zbiorowe</p>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

4.	<p>Data: 27 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Krotoszyn</p> <p>sieć sklepów Dino (3 tys. sklepów w całej Polsce)</p> <p>Branża: Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych</p>	<p>Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy reprezentująca interesy pracowników sieci sklepów Dino</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaprzestanie wykorzystywania monitoringu zakładowego do dyscyplinowania pracowników oraz zwiększania ich wydajności pracy • przestrzegania przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz zapewnienia realizacji wynikających z niej praw i wolności związkowych pracowników • bezwzględnego przestrzegania przez pracodawcę obowiązujących przepisów prawa, w szczególności Kodeksu pracy, oraz ich pełnego stosowania w praktyce wobec wszystkich pracowników • wprowadzenia zmian konstrukcyjnych w marketach, które nie będą narażać pracowników na ryzyko utraty zdrowia <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk generalny w Dino? Związkowcy chcą zablokować dostawy do sklepów</p> <p>W środę, 27 maja skończył się trzydniowy protest przed centralą sieci sklepów Dino w Krotoszynie. W tym czasie żaden z przedstawicieli sieci nie spotkał się ze związkowcami. Mimo to ci nie składają broni - już teraz zapowiedzieli zaostrzenie protestu.</p> <p>Trzy dni i dwie noce spędzili przed centralą sieci Dino protestujący przeciwko niskim zarobkom oraz warunkom pracy w sklepach sieci Dino. Ich główne postulaty to podwyżka płac i poprawa warunków pracy.</p> <p>- Przez cały protest pogoda nam sprzyjała. O godzinie 11 była ostatnia blokada - relacjonował Wojciech Jendrusiak z OPZZ Konfederacja Pracy w Handlu. - Już zdecydowaliśmy o kolejnych akcjach. Odbędą się w czerwcu i będą polegały na rejestrowaniu zgromadzeń pod wszystkimi centrami logistycznymi, które zaopatrują markety Dino. To jest kilkanaście magazynów logistycznych.</p> <p>Protesty przed centrami dystrybucyjnymi będą trwały dwa dni. Szef związków zapowiedział, że protesty będą powodowały większe problemy z przejazdem niż akcja protestacyjna przed centralą Dino. Cel jest prosty - na dwa dni zablokować dostawy do sklepów sieci poprzez blokowanie publicznych dróg dojazdowych. Będzie także kolejna akcja protestacyjna w samym Krotoszynie.</p> <p>Na razie nie wiadomo, kiedy strajk generalny w Dino mógłby być ogłoszony.</p> <p>Przepisy są w tej materii jednoznaczne - ogłoszenie strajku może nastąpić po referendum, w którym udział musi wziąć przynajmniej połowa załogi.</p> <p>Autor: Paweł Antuchowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://gloswielkopolski.pl/ https://gloswielkopolski.pl/bedzie-strajk-generalny-w-dino-zwiazkowcy-chca-zablokowac-dostawy-do-sklepow/ar/c1p2-29037271</p>	<p>27 maja skończył się trzydniowy protest przed centralą sieci sklepów Dino w Krotoszynie</p> <p>- Już zdecydowaliśmy o kolejnych akcjach. Odbędą się w czerwcu i będą polegały na rejestrowaniu zgromadzeń pod wszystkimi centrami logistycznymi, które zaopatrują markety Dino.</p> <p>Cel jest prosty - na dwa dni zablokować dostawy do sklepów sieci poprzez blokowanie publicznych dróg dojazdowych. Będzie także kolejna akcja protestacyjna w samym Krotoszynie. - Wojciech Jendrusiak z OPZZ Konfederacja Pracy w Handlu</p>
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>5.</p> <p>Data: 26 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Krotoszyn</p> <p>sieć sklepów Dino (3 tys. sklepów w całej Polsce)</p> <p>Branża: Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych</p>	<p>Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy reprezentująca interesy pracowników sieci sklepów Dino</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaprzestanie wykorzystywania monitoringu zakładowego do dyscyplinowania pracowników oraz zwiększania ich wydajności pracy • przestrzegania przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz zapewnienia realizacji wynikających z niej praw i wolności związkowych pracowników • bezwzględnego przestrzegania przez pracodawcę obowiązujących przepisów prawa, w szczególności Kodeksu pracy, oraz ich pełnego stosowania w praktyce wobec wszystkich pracowników • wprowadzenia zmian konstrukcyjnych w marketach, które nie będą narażać pracowników na ryzyko utraty zdrowia <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sporządzono protokół rozbieżności. W perspektywie nawet strajk generalny</p> <p><i>- Mamy to! Sporządziliśmy protokół rozbieżności po wczorajszych rokowaniach z Dino Polska - informuje w mediach społecznościowych OPZZ Konfederacja Pracy w Handlu.</i></p> <p>Trwa protest przed siedzibą Dino w Krotoszynie.</p> <p>Jutro związek ma wystąpić do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o wyznaczenie mediatora. <i>- Problemów jest tak wiele, że nie wykluczamy wszczęcia kolejnych sporów zbiorowych. Ich konsekwencją mogą być następne strajki ostrzegawcze i protesty, a w dalszej perspektywie nawet strajk generalny, nad którym już pracujemy - podaje OPZZ Konfederacja Pracy w Handlu. - Nie odpuścimy walki o godne warunki pracy i szacunek dla pracowników!</i></p> <p>Źródło informacji medialnej: https://ikrotoszyn.pl/ https://ikrotoszyn.pl/news.sporzadzono-protokol-rozbieznosci-w-perspektywie-nawet-strajk-generalny,17469.html</p>	<p>trwa spór zbiorowy</p> <p>fiasko rokowań</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

6.	<p>Data: 23 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Siemianowice Śląskie woj. dolnośląskie - Polkowice</p> <p>Branża: Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych</p>	<p>NSZZ „Solidarność w zakładach grupy Minova Ekochem w Siemianowicach Śląskich, Truskolasach i Polkowicach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12-procentowe podwyżki wynagrodzeń <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk zakończony. Jest porozumienie w zakładach Minova Ekochem</p> <p>Wzrost wynagrodzeń o w sumie przeszło 10,5 proc. oraz wypłata rocznego bonusu wynoszącego 100 proc. miesięcznej stawki zasadniczej każdego pracownika – to główne zapisy porozumienia podpisanego 21 maja z pracodawcą przez przedstawicieli organizacji związkowych działających w trzech polskich zakładach koncernu Minova Ekochem.</p> <p>Wyższe wynagrodzenia wraz z wyrównaniem za styczeń, luty, marzec i kwiecień wpłyną na konta pracowników koncernu pod koniec maja. Równocześnie wypłacony zostanie roczny bonus równy miesięcznej stawce zasadniczej każdego pracownika.</p> <p>Jak informuje śląsko-dąbrowska Solidarność, kolejną transzę podwyżki pracownicy otrzymają w styczniu przyszłego roku. Już w tej chwili mają zagwarantowany wzrost wynagrodzeń na poziomie 4,5 proc. od 2027 roku, jednak w porozumieniu zawarte zostały zapisy wskazujące, że podwyżka ma przekraczać o 1 proc. poziom inflacji.</p> <p>To oznacza, że jeśli inflacja wyniesie np. 5 proc., to wynagrodzenia w polskich zakładach koncernu wzrosną o 6 proc.</p> <p>Rozmowy płacowe prowadzone były od początku roku. Związkowcy domagali się podwyżek na poziomie 12 proc. i wypłaty rocznego bonusu wynoszącego 100 proc. stawki zasadniczej. Pracodawca był skłonny przyznać podwyżki wynoszące 3,4 proc. i bonus o wartości 50-60 proc. stawki. W lutym związki wszczęły spór zbiorowy.</p> <p>Jak przypomina śląsko-dąbrowska Solidarność, 18 maja w koncernie rozpoczął się bezterminowy strajk. 21 maja, w czwartym dniu protestu, do Polski przyleciał wiceprezes Minova Global oraz szef europejskich struktur koncernu Michael Napoletano.</p> <p>- To były bardzo trudne rozmowy. Prezes zaproponował 4 proc. podwyżki i przez wiele godzin pozostawał nieugięty. Ostatecznie udało się podpisać porozumienie, ale do końca nie jesteśmy zadowoleni. Pracownicy liczyli na większe podwyżki już teraz - zaznacza Adam Lazar, przewodniczący Solidarności w siemianowickiej fabryce Minova Ekochem, cytowany przez śląsko-dąbrowską Solidarność.</p> <p>Autor: JD</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.wnp.pl/ https://www.wnp.pl/energia/strajk-zakonczone-jest-porozumienie-w-zakladach-minova-ekochem,1065205.html</p>	<p>POROZUMIENIE</p> <p>zakończenie akcji strajkowej</p>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

7.	<p>Data: 21 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne</p>	<p>związki zawodowe w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych</p> <p>powołano Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kwestie płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZUS na krawędzi strajku. Związkowcy szykują referendum</p> <p>Związkowa Alternatywa szykuje referendum strajkowe w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, a pracownicy żądają podwyżek o 1200 złotych brutto. Spór o pieniądze przeplata się z prawną bitwą o samo istnienie organizacji związkowej.</p> <p>Napięcie w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych sięga zenitu. Pracownicy domagają się podwyżek, a negocjacje utknęły w martwym punkcie. Związkowa Alternatywa przystępuje do przygotowań referendum strajkowego, oskarżając pracodawcę o łamanie prawa.</p> <p>Spór między Związkową Alternatywą a kierownictwem ZUS nabrał nowego wymiaru – pracodawca przestał potrącać składki członkowskie na rzecz organizacji, powołując się na wyrok Sądu Okręgowego we Wrocławiu, który zakwestionował skuteczność powołania związku w ZUS.</p> <p>Związkowcy odpierają jednak te zarzuty, wskazując, że sprawa wrocławska dotyczyła wyłącznie indywidualnego sporu o przywrócenie do pracy.</p> <p>Równoległe do sporu prawnego trwa impas finansowy. Pracownicy żądają 1200 złotych brutto podwyżki miesięcznie, wskazując, że liczba obowiązków rośnie, a płace od lat nie nadążają za rzeczywistością.</p> <p>– Jeżeli pracodawca będzie dalej stosował obstrukcję i nie udostępni dokumentów, o które zabiegamy od kilku miesięcy, to niestety nie będzie dobrego rozwiązania dla nikogo. Wszystko będzie zmierzało w kierunku strajku – ostrzega Magdalena Strzyżewska ze Związku Zawodowego Pracowników ZUS.</p> <p>Kolejne spotkanie z udziałem mediatora zaplanowano na najbliższy wtorek.</p> <p>Autor: Paulina Pieńkowska, BP</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://warszawa.tvp.pl/ https://warszawa.tvp.pl/93378472/zus-nie-zgadza-sie-na-podwyzki-i-ignoruje-zwiazek-widmo-strajku-na-horyzoncie</p>	<p>Związkowa Alternatywa przygotowuje referendum strajkowe</p>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

8.	<p>Data: 21 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bielsko-Biała, Wilkowice</p> <p>Branża: Produkcja zaawansowanych systemów audio dla motoryzacji</p>	<p>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność FCA Poland</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w bielskim zakładzie ASK Poland. Związkowcom udało się dojść do porozumienia z pracodawcą! Będą podwyżki</p> <p>Dobre wieści dla pracowników bielskiego zakładu ASK Poland, specjalizującego się w produkcji zaawansowanej elektroniki i systemów nagłośnieniowych dla branży motoryzacyjnej. Związkowcom udało się dojść do porozumienia z pracodawcą w sprawie podwyżek wynagrodzeń. - Po trudnych negocjacjach i miesiącach walki podpisano dwuletnie porozumienie - podkreślają związkowcy.</p> <p>Grzegorz Maślanka, przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność FCA Poland poinformował DZ, że udało się podpisać dwuletnie porozumienie w ASK Poland, a tym samym zakończyć spór zbiorowy na etapie mediacji.</p> <p>- Łączny wzrost płacy zasadniczej wyniesie 500 zł brutto oraz 175 zł brutto z przesunięcia. Oznacza to, że sama płaca zasadnicza wzrośnie aż 675 zł brutto! Dodatkowo stażowe wzrasta z 15 zł do 75 złotych - poinformowali związkowcy.</p> <p>W wyniku zawartego porozumienia w 2026 roku płaca zasadnicza w ASK Poland wzrośnie o 225 zł oraz 100 zł przesunięcia z premii za obecność do stawki, a wzrost stażowego od 15 do 75 zł. Natomiast w 2027 roku wynegocjowano wzrost płacy zasadniczej o 275 zł oraz 75 zł przesunięcia z premii za obecność do stawki.</p> <p>Autor: Jacek Drost</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://bielskobiala.naszemiasto.pl/ https://bielskobiala.naszemiasto.pl/spor-zbiorowy-w-bielskim-zakladzie-ask-poland-zwiazkowcom-udalo-sie-dojsc-do-porozumienia-z-pracodawca-beda-podwyzki/ar/c1p2-29018949</p>	<p>POROZUMIENIE</p> <p>zakończenie sporu zbiorowego</p>
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>9.</p> <p>Data: 20 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Siemianowice Śląskie woj. dolnośląskie - Polkowice</p> <p>Branża: Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych</p>	<p>NSZZ „Solidarność w zakładach grupy Minova Ekochem w Siemianowicach Śląskich, Truskolasach i Polkowicach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> 12-procentowe podwyżki wynagrodzeń <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy polskich zakładów Minova Ekochem wciąż strajkują</p> <p>20 maja jest trzecim dniem bezterminowej akcji strajkowej prowadzonej w trzech polskich zakładach należących do koncernu Minova Ekochem. Podobnie jak 19 maja pracownicy fabryki w Siemianowicach Śląskich z pierwszej i drugiej zmiany przyszli na 6.00 i razem kontynuują protest.</p> <p>Strajkują także pracownicy zakładów Minova Ekochem w Truskolasach i Polkowicach. Bezterminowy protest rozpoczął się w koncernie 18 maja. Pracownicy walczą o poprawę wynagrodzeń. Jak podkreśla, Adam Lazar, przewodniczący „Solidarności” w siemianowickiej fabryce, załoga cały czas czeka na ruch ze strony pracodawcy.</p> <p>Swoje postulaty przedstawiciele strony związkowej przekazali pracodawcy w styczniu tego roku. Dotyczą one podwyżek na poziomie 12 procent i wypłaty rocznego bonusu równego stawce zasadniczej każdego pracownika. W odpowiedzi władze koncernu zaproponowały podwyżkę wynoszącą 3,4 proc. i bonus w wysokości 50-60 proc. stawki. W lutym związki wszczęły spór zbiorowy z pracodawcą, ale porozumienia nie udało się wypracować ani w trakcie rokowań, ani podczas mediacji.</p> <p>Po fiasku rozmów związkowa rozpoczęła przygotowania do strajku. Protest poprzedziło referendum, w którym wzięła udział zdecydowana większość pracowników zatrudnionych w polskich zakładach Minova Ekochem. „Tak” dla rozpoczęcia akcji strajkowej powiedzieli wszyscy uczestnicy głosowania. Równocześnie pracownicy koncernu wyrazili swoje poparcie dla działań podejmowanych przez stronę związkową.</p> <p>W polskich zakładach Minova Ekochem zatrudnionych jest w sumie 277 osób. Załoga siemianowickiej fabryki liczy 123 pracowników. W Siemianowicach Śląskich produkowane są pianki dla górnictwa oraz kleje do kotew.</p> <p>Autor: aga</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://solidarnoskatowice.pl/ https://solidarnoskatowice.pl/pracownicy-polskich-zakladow-minova-ekochem-wciaz-strajkuja/</p>	<p>trwa strajk</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

10.	<p>Data: 20 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: energetyka, rolnictwo</p>	<p style="text-align: center;">NSZZ „Solidarność”</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • polityki UE: m.in. Zielony Ład, system ETS i ETS2, Fit for 55 • żądanie referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Manifestacja "Solidarności" w Warszawie. "Idziemy po referendum"</p> <p>W środę w Warszawie pod hasłem "Razem dla Polski i Polaków" związkowcy z NSZZ "Solidarność" zorganizowali antyrządową manifestację, podczas której domagali się m.in. referendum w sprawie unijnej polityki klimatycznej. Protestujący zgromadzili się na Placu Zamkowym skąd przeszli przed siedzibę Sejmu. Po drodze, przed Pałacem Prezydenckim, ze związkowcami spotkał się szef gabinetu prezydenta Paweł Szefernaker. Mieszkańcy Warszawy muszą liczyć się z utrudnieniami w ruchu.</p> <p>Sprzeciwiają się polityce klimatycznej Unii Europejskiej i działaniom rządu. W środę przez centrum Warszawy przeszła manifestacja organizowana przez "Solidarność", wzięli w niej udział m.in. politycy Prawa i Sprawiedliwości. Przemarsz rozpoczął się w południe na Placu Zamkowym, a zakończył przed Sejmem.</p> <p>Po drodze, przed Pałacem Prezydenckim, ze związkowcami spotkał się szef gabinetu prezydenta Paweł Szefernaker. - Jestem tutaj dzisiaj w imieniu prezydenta Karola Nawrockiego, żeby powiedzieć państwu: dziękuję, dziękuję, i jeszcze raz dziękuję - powiedział Szefernaker. Podkreślił, że między innymi dzięki determinacji związkowców z "S" Karol Nawrocki został prezydentem. - Jesteście spadkobiercami tego wszystkiego, co udało się "Solidarności" przez te ponad 45 lat. Udało się wiele, doprowadziliście do zmian w Polsce, dzisiaj trzeba doprowadzić do zmiany w Europie i także do zmiany w Polsce. Bez was tego się nie uda - powiedział Szefernaker.</p> <p>Szef "Solidarności" Piotr Duda zaznaczył, że manifestacja jest także wyrazem wsparcia dla prezydenta. Przypomniął, że Karol Nawrocki złożył do Senatu wniosek o przeprowadzenie referendum ws. unijnej polityki klimatycznej, co było efektem umowy programowej, którą zawarł jeszcze jako kandydat na prezydenta z Komisją Krajową NSZZ "Solidarność".</p> <p>Poza złą sytuacją pogodową i wzrostem kosztów, dochodzi do tego także polityka unijna. – Do tego wszystkiego nakłada się polityka Komisji Europejskiej, czyli Zielony Ład, polityka klimatyczna, ETS1, ETS2. Wszystko to, co tak naprawdę implementuje się nam tutaj w polską gospodarkę, która niszczy dzisiaj nasze państwo. Z tym wszystkim się nie zgadzamy – dodaje.</p> <p>Autor: RDC /Adrian Pieczka, Olga Kwaśniewska, PL, jo</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rdc.pl/ https://www.rdc.pl/aktualnosci/warszawa/utrudnienia-w-centrum-warszawy-zamkniete-ulice-przez-manifestacje WPa0zYPSMPtiCCmJmHNz</p>	<p>20 maja pod hasłem "Razem dla Polski i Polaków" odbyła się manifestacja NSZZ „Solidarność”</p> <p>W manifestacji wzięli udział rolnicy, górnicy, transportowcy, pracownicy i myśliwi. Chcą, jak przekonują, walczyć o wolność gospodarczą. Zwracają na to uwagę zwłaszcza producenci żywności, którzy boją się, że ich gospodarstwa upadną przez rosnące koszty i nieopłacalność produkcji</p>
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

11.	<p>Data: 20 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Bełchatów</p> <p>Branża: energetyka, górnictwo węgla brunatnego</p>	<p>Ogólnokrajowy Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy Branży Energetycznej oraz Branży Węgla Brunatnego</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> żądanie pilnego przedstawienia przez stronę rządową „jasnych i transparentnych założeń dotyczących transformacji sektora, zabezpieczenia miejsc pracy oraz przyszłości przedsiębiorstw branży energetycznej i węgla brunatnego” <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Górnicy i energetycy boją się o miejsca pracy. PGE GiEK: "spółka nie ma wpływu"</p> <p>Organizacje związkowe z branży energetycznej i węgla brunatnego powołały komitet protestacyjno-strajkowy. W związku z transformacją tylko w bełchatowskim kompleksie PGE mówi się o likwidacji kilkunastu tysięcy miejsc pracy. Rośnie niepokój wśród załogi. Głos w sprawie zabrał koncern PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna.</p> <p>Już za cztery lata ma zostać wyłączony pierwszy blok Elektrowni Bełchatów, a ostatnia jednostka, czyli największy blok 858 MW, przestanie pracować w 2036 roku. Systematycznie ograniczane jest również wydobycie w Kopalni Bełchatów, która koncesję w odkrywce Szczerców ma do 2038 roku, jednak coraz głośniej słychać, że koparki zaprzestaną wydobywania nieco wcześniej. W Bełchatowie od wielu miesięcy mówi się o elektrowni jądrowej, która miałaby zastąpić obecne jednostki opalane węglem brunatnym, dzięki czemu udałoby się utworzyć nowe miejsca pracy, szczególnie na etapie budowy. Rząd wciąż jednak nie podjął decyzji w tej sprawie, a niepewność i coraz większy niepokój wśród tysięcy górników i energetyków narasta, bo czasu jest niestety coraz mniej.</p> <p>Na początku maja odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Branży Energetycznej oraz Zespołu Trójstronnego ds. Branży Węgla Brunatnego z udziałem przedstawicieli związków zawodowych, pracodawców oraz administracji rządowej. Związkowcy przekazali, że „w związku z brakiem konkretnych działań oraz narastającym niepokojem wśród załóg”, centrale związkowe reprezentujące stronę społeczną podjęły decyzję o powołaniu wspólnego Ogólnokrajowego Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Branży Energetycznej oraz Branży Węgla Brunatnego.</p> <p><i>- Komitet skupi się na koordynacji działań strony społecznej, monitorowaniu realizacji przyjętych zobowiązań oraz w razie konieczności przygotowaniem dalszych działań wynikających z ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych – informuje Międzyzakładowa Komisja NSZZ Solidarność w KWB Bełchatów.</i></p> <p>Autor: Greg</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://ddbhelchatow.pl/ https://ddbhelchatow.pl/wydarzenia/kopalnia-i-elektrownia/gornicy-i-energetycy-boja-sie-o-miejsca-pracy-pge-giek-spolka-nie-ma-wplywu/6yg9u317BprBWJhSMNXB</p>	<p>powołanie Ogólnokrajowego Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno- Strajkowego Branży Energetycznej oraz Branży Węgla Brunatnego</p>
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

<p>12.</p> <p>Data: 20 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. małopolskie – Kraków</p> <p>Branża: Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana</p>	<p>Komisja Zakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza w krakowskim Schronisku dla Bezdomnych Zwierząt</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podwyżka w wysokości 1200 zł netto dla każdego zatrudnionego • określenie minimalnej liczby etatów niezbędnej do prawidłowego funkcjonowania placówki <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec ponad 6-miesięcznego sporu w krakowskim schronisku. Pracownicy schroniska mają otrzymać podwyżki</p> <p>Po ponad sześciu miesiącach walki z KTOZ m.in. o podwyżki, pracownicy schroniska dopięli swego. Podwyżki będą, tak jak kolejne zatrudnienia, które mają odciążać przemęczoną załogę.</p> <p>"To przełomowy moment dla nas i naszych podopiecznych" Jak poinformowała Komisja Zakładowa OZZIP - Schronisko dla Bezdomnych Zwierząt w Krakowie, spór zbiorowy trwający ostatnie 6 miesięcy został zakończony za porozumieniem stron. Co to oznacza dla pracowników schroniska? Jak czytamy we wpisie, każdy pracownik otrzyma podwyżkę w wysokości 350 zł netto, wypłacone zostanie również wyrównanie po 350 zł za każdy miesiąc od stycznia tego roku.</p> <p>Ponadto Zarząd oficjalnie zadeklarował dążenie do utrzymania zatrudnienia na poszczególnych stanowiskach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 32 pielęgniarzy zwierząt, • 8 lekarzy weterynarii, • 7 techników weterynarii <p>A to nie koniec. Po otrzymaniu środków z 1,5 proc. podatku, co ma nastąpić we wrześniu br., strony usiądą do rozmów ws. kolejnych podwyżek.</p> <p>Autor: Ewa Waclawowicz</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://gazetakrakowska.pl/ https://gazetakrakowska.pl/koniec-ponad-6-miesiecznego-sporu-w-krakowskim-schronisku-pracownicy-schroniska-maja-otrzymac-podwyzki/ar/c1p2-29014633</p>	<p>porozumienie</p> <p>zakończenie sporu zbiorowego</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>13.</p> <p>Data: 18 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Siemianowice Śląskie woj. dolnośląskie - Polkowice</p> <p>Branża: Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych</p>	<p>NSZZ „Solidarność w zakładach grupy Minova Ekochem w Siemianowicach Śląskich, Truskolasach i Polkowicach</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> 12-procentowe podwyżki wynagrodzeń <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w zakładach międzynarodowego koncernu. Wstrzymano produkcję</p> <p>Rozpoczął się strajk w trzech zakładach międzynarodowego koncernu, który produkuje m.in. materiały dla górnictwa. Jak informuje reporterka RMF FM Anna Kropaczek, zatrzymano produkcję w zakładach w Polkowicach (woj. dolnośląskie), Truskolasach i Siemianowicach Śląskich (woj. śląskie). Protestujący domagają się m.in. podwyżki płac.</p> <p>Strajk rozpoczął się w poniedziałek w placówkach międzynarodowego koncernu, który produkuje m.in. materiały dla górnictwa w tym kleje i pianki wykorzystywane w kopalniach, np. do spajania skał - informuje dziennikarka RMF FM Anna Kropaczek. Pracownicy domagają się 12 proc. podwyżki i 100 proc. bonusu rocznego za 2025 r.</p> <p><i>Pracodawca proponuje 3,4 proc. podwyżki i 50-60 proc. bonusu - mówił Adam Lazar z Solidarności w zakładzie w Siemianowicach Śląskich w rozmowie z reporterką RMF FM.</i></p> <p>W związku ze strajkiem produkcja w Polkowicach (woj. dolnośląskie), Truskolasach i Siemianowicach Śląskich (woj. śląskie) została wstrzymana. Jak wskazał Adam Lazar, "wszystkie zakłady powstrzymują się od pracy". Strajk jest bezterminowy.</p> <p>Opracowanie: Tadeusz Węsierski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.rmf24.pl/ https://www.rmf24.pl/regiony/slaskie/news-strajk-w-zakladach-miedzynarodowego-koncernu-wstrzymano-prod_nld.8082499</p>	<p>18 maja w zakładach grupy Minova Ekochem w Siemianowicach Śląskich, Truskolasach i Polkowicach rozpoczął się bezterminowy strajk</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

14.	<p>Data: 18 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Czechowice- Dziedzice</p> <p>Branża: Produkcja rur i przewodów dla sektora motoryzacyjnego</p>	<p>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność FCA Poland</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protestują w bielskiej firmie T.Erre. Związkowcy: Walczymy o wyższe wynagrodzenia, lepsze warunki pracy i szacunek dla pracowników</p> <p>To jest walka nie tylko o podwyżki, ale przede wszystkim o godność pracowników - tak akcją protestacyjną w zakładzie T.Erre Polska w Czechowicach-Dziedzicach określił Grzegorz Maślanka, przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ Solidarność FCA Poland. Na razie negocjacje w sprawie wzrostu wynagrodzeń utknęły w martwym punkcie, związkowcy oflagowali zakład, a strony czekają na mediatora.</p> <p>- Nie oczekują cudów, ale racjonalnej podwyżki, a nie w okolicy najniższej krajowej. Najpierw pracodawca mówił, że nie będzie żadnych podwyżek, później dał 140 złotych brutto, następnie mówił o 200 złotych od maja lub czerwca. Pytaliśmy, dlaczego nie chce dać tej podwyżki od stycznia, skoro wszystkie koszty życia rosną. Pracodawca tłumaczy, że na początku nie miał środków, później zarząd zgodził się na 140 zł, ale od marca. Nasza organizacja tego nie zaakceptowała, więc dorzucił kolejne 60 zł, ale od połowy roku. Z naszej strony nie ma na to zgody - powiedział przewodniczący Maślanka.</p> <p>Związkowcy domagają się podwyżek w wysokości 300 zł od początku roku, wyrównanie mogłoby mieć formę jednorazowej wypłaty.</p> <p>- Kolejna kwestia wiąże się z godnością. W T.Erre Polska jeden dzień L4, opieki czy urlopu na żądanie; każda forma nieobecności spowodowanej nagłym zdarzeniem losowym powoduje, że pracownik traci całą premię, czyli 500 zł i przez kolejne dwa miesiące musi tę premię odrabiać. Na dodatek jeśli ktoś jest na L4, to pracodawca pomniejsza mu stażowe. To chora sytuacja - tłumaczy Grzegorz Maślanka.</p> <p>Autor: Jacek Drost</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://dziennikzachodni.pl/ https://dziennikzachodni.pl/protestuja-w-bielskiej-firmie-t-erre-zwiazkowcy-walczymy-o-wyzsze-wynagrodzenia-lepsze-warunki-pracy-i-szacunek-dla-pracownikow/ar/c1p2-29009489</p>	<p>trwa spór zbiorowy z T.Erre Polska w Czechowicach- Dziedzicach</p> <p>zakład został oflagowany</p>
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

15.	<p>Data: 18 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa</p>	<p style="text-align: center;">OZ NSZZ Solidarność w Głównym Inspektoracie Transportu Drogowego</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe • żądanie zmiany obecnej struktury ITD (przekształcenie ITD w regularną służbę mundurową) <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: „Krokodyli pomór” w GITD. Związkowcy wyznaczają daty protestów</p> <p>W tym tygodniu pracownicy Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego (GITD) będą prowadzić pierwszą z dwóch zaplanowanych akcji protestacyjnych.</p> <p>Związkowcy przeprowadzą w środę 20 maja akcję protestacyjną. To pierwszy z dwóch przewidzianych terminów. Działania nie powinny wpłynąć na bieżące funkcjonowanie Inspekcji ani obsługę systemów kontrolnych. Drugi dzień protestu zaplanowano na 3 czerwca. Pracownicy domagają się przede wszystkim wzrostu wynagrodzeń oraz przekształcenia Inspekcji w służbę mundurową.</p> <p>Związkowcy z OZ NSZZ Solidarność w Głównym Inspektoracie Transportu Drogowego potwierdzają, że akcja ma charakter ostrzegawczy i wynika z wieloletniego sporu zbiorowego. Wskazują, że kluczowe problemy dotyczą poziomu wynagrodzeń, warunków pracy oraz rosnących obciążeń kadrowych.</p> <p>Związkowcy, opisując sytuację w Inspekcji, używają obrazowych określeń dotyczących narastających problemów kadrowych i organizacyjnych. W odpowiedzi przekazanej redakcji trans.info pada stwierdzenie, że „była psia grypa, jest „krokodyli pomór”.</p> <p>OZ NSZZ Solidarność w GITD wskazuje także, że działania nie powinny zaburzyć pracy Inspekcji ani obsługi systemów takich jak CANARD czy e-TOLL. W praktyce oznacza to, że kontrole drogowe, obsługa naruszeń oraz bieżące działania administracyjne mają być kontynuowane.</p> <p>Akcja zaplanowana została na dwa dni: 20 maja oraz 3 czerwca. Ma ona charakter ostrzegawczy w ramach wieloletniego sporu zbiorowego prowadzonego w Inspekcji.</p> <p>Związkowcy nie wykluczają dalszych działań, jeśli rozmowy z pracodawcą i resortem infrastruktury nie przyniosą efektów.</p> <p>Autor: Agnieszka Kulikowska-Wielgus</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://trans.info/pl https://trans.info/pl/krokodyli-pomor-w-gitd-zwiazkowcy-wyznaczaja-daty-protestow-476165</p>	<p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy</p> <p style="text-align: center;">akcja protestacyjna „krokodyli pomór” zaplanowana została na dwa dni: 20 maja oraz 3 czerwca</p> <p style="text-align: center;">ma ona charakter ostrzegawczy w ramach wieloletniego sporu zbiorowego prowadzonego w Inspekcji.</p> <p style="text-align: center;">związkowcy nie wykluczają dalszych działań, jeśli rozmowy z pracodawcą i resortem infrastruktury nie przyniosą efektów</p>
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

16.	<p>Data: 15 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Bielsko-Biała, Wilkowice</p> <p>Branża: Produkcja zaawansowanych systemów audio dla motoryzacji</p>	<p>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność FCA Poland</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Akcja protestacyjna w bielskiej fabryce przybiera na sile. Związkowcy oflagowali dwa zakłady</p> <p>Zarząd proponuje 200 złotych podwyżki i finansowe rozszady w premiach, ale dla związkowców „Solidarności” z ASK Poland to za mało. Od kilku dni fabryki w Bielsku-Białej i Wilkowicach są oflagowane.</p> <p>Spór zbiorowy w ASK Poland trwa od lutego, a brak porozumienia sprawił, że związkowcy zdecydowali się na zaostrenie formy protestu. W ostatnich dniach w zakładach w Bielsku-Białej oraz Wilkowicach pojawiły się flagi. Mimo zaangażowania mediatora i kolejnych rozmów, stanowiska obu stron pozostają odległe.</p> <p>Związkowcy informują, że dotychczasowe negocjacje nie przyniosły przełomu. Ostatnia oferta, jaką pracodawca przedstawił na początku maja, zakłada podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego o 200 złotych brutto. Propozycja obejmuje również modyfikację dodatku stażowego dla osób z najdłuższym stażem pracy (powyżej 11 lat), co w optymistycznym wariantcie oznaczałoby wzrost o maksymalnie 75 złotych brutto. Zarząd zaproponował także przesunięcie 100 złotych brutto z premii frekwencyjnej do płacy zasadniczej.</p> <p>Podobny mechanizm miałby zostać zastosowany w 2027 roku, gdzie zaplanowano kolejną podwyżkę o 200 złotych oraz przesunięcie następnych 50 złotych z premii do podstawy. Dla przedstawicieli załogi takie rozwiązanie jest jednak niewystarczające, w kontekście obecnych kosztów życia i skali działalności firmy.</p> <p>Oprac.: Maria Glinka</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://bielsko.biala.pl/ https://bielsko.biala.pl/aktualnosci/60892/akcja-protestacyjna-w-bielskiej-fabryce-przybiera-na-sile-zwiazkowcy-oflagowali-dwa-zaklady-foto</p>	<p style="text-align: center;">oflagowanie zakładów ASK Poland</p> <p style="text-align: center;">trwa spór zbiorowy (etap mediacji)</p>
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>17.</p> <p>Data: 15 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Krotoszyn</p> <p>sieć sklepów Dino (3 tys. sklepów w całej Polsce)</p> <p>Branża: Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych</p>	<p>Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy reprezentująca interesy pracowników sieci sklepów Dino</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zaprzestanie wykorzystywania monitoringu zakładowego do dyscyplinowania pracowników oraz zwiększania ich wydajności pracy • przestrzegania przepisów ustawy o związkach zawodowych oraz zapewnienia realizacji wynikających z niej praw i wolności związkowych pracowników • bezwzględnego przestrzegania przez pracodawcę obowiązujących przepisów prawa, w szczególności Kodeksu pracy, oraz ich pełnego stosowania w praktyce wobec wszystkich pracowników • wprowadzenia zmian konstrukcyjnych w marketach, które nie będą narażać pracowników na ryzyko utraty zdrowia <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: To będzie wielki strajk pod firmą jednego z najbogatszych Polaków</p> <p>Śpiwory są już gotowe. 25 maja o godz. 12:00 rozpocznie się trzydniowy protest pod siedzibą Dino Polska S.A. w Krotoszynie. Organizatorzy zapowiadają, że podczas demonstracji głośno i bez kompromisów będą mówić o problemach pracowników oraz zarzutach dotyczących łamania prawa pracy. Równoległe trwają przygotowania do strajku generalnego — związkowcy oczekują obecnie na dokumenty od spółki, które mają umożliwić przeprowadzenie referendum strajkowego.</p> <p>Międzyzakładowa Organizacja OPZZ Konfederacja Pracy poinformowała również o wejściu w kolejny spór zbiorowy z pracodawcą. Wśród postulatów znalazły się m.in.: zaprzestanie wykorzystywania monitoringu do dyscyplinowania pracowników i zwiększania wydajności pracy, przestrzeganie ustawy o związkach zawodowych, pełne stosowanie przepisów prawa pracy oraz wprowadzenie rozwiązań chroniących pracowników przed niskimi temperaturami w sezonie zimowym.</p> <p>W najbliższych dniach OPZZ Konfederacja Pracy spodziewa się otrzymania dokumentów niezbędnych do organizacji referendum strajkowego. Dotyczy ono pierwszego sporu zbiorowego obejmującego postulaty podwyżek wynagrodzeń o 900 zł, utworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz zwiększenia zatrudnienia. Referendum ma być kolejnym krokiem na drodze do ogłoszenia strajku generalnego.</p> <p>Oprac.: Maria Glinka</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://infostrow.pl/ https://infostrow.pl/wiadomosci/to-bedzie-wielki-strajk-pod-firma-jednego-z-najbogatszych-polakow/cid.106879,a</p>	<p>wszczęcie kolejnego sporu zbiorowego</p> <p>25 maja o godz. 12:00 rozpocznie się trzydniowy protest pod siedzibą Dino Polska S.A. w Krotoszynie</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

18.	<p>Data: 14 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: transport kolejowy pasażerski</p>	<p>Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce w Szybkiej Kolei Miejskiej w Warszawie</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie będzie strajku w warszawskiej SKM! Maszyniści wywalczyli podwyżki, padła konkretna kwota</p> <p>Nie będzie strajku w warszawskiej SKM. Pracownicy dogadali się w czwartek, 14 maja z władzami spółki. Z wyrównaniem od 1 kwietnia dostaną 800 zł brutto podwyżki, od 1 września kolejne 100 zł podwyżki. Dotychczasowe rozmowy kończyły się fiaskiem.</p> <p>Nie będzie strajku w warszawskiej SKM. Jest porozumienie i podwyżki dla pracowników</p> <p>Udało się uniknąć strajku w warszawskiej Szybkiej Kolei Miejskiej. Po długich i trudnych negocjacjach zarząd spółki oraz związkowcy doszli do porozumienia w sprawie podwyżek dla pracowników. Zatrudnieni w spółce dostaną 800 zł brutto podwyżki z wyrównaniem od 1 kwietnia, a od września ich pensje wzrosną o kolejne 100 zł brutto.</p> <p>Maszyniści od początku domagali się wzrostu wynagrodzeń o 1,2 tys. złotych brutto. Zarząd spółki proponował jednak początkowo znacznie niższą kwotę — około połowy oczekiwań pracowników. Ostatecznie po kolejnych rozmowach udało się wypracować kompromis.</p> <p>Pracownicy SKM argumentowali, że ich wynagrodzenia od dawna odbiegają od zarobków oferowanych maszynistom w innych spółkach kolejowych, takich jak Koleje Mazowieckie, WKD czy PKP Intercity. Zdaniem związkowców bez podwyżek spółka mogłaby mieć problem z utrzymaniem doświadczonych pracowników, którzy są dziś bardzo poszukiwani na rynku.</p> <p>Negocjacje trwały przez wiele tygodni i jeszcze przed 14 maja wydawało się, że strony nie dojdą do porozumienia. Ostatecznie udało się jednak uniknąć protestu, który mógł poważnie utrudnić życie tysiącom pasażerów korzystających codziennie z warszawskiej SKM.</p> <p>Autor: Dawid Piątkowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.se.pl/warszawa/ https://www.se.pl/warszawa/nie-bedzie-strajku-w-warszawskiej-skm-maszynisci-wywalczyli-podwyzki-padla-konkretna-kwota-aa-HkpQ-aGid-GzNc.html</p>	<p>POROZUMIENIE</p> <p>zakończenie sporu zbiorowego</p>
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

19.	<p>Data: 13 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: energetyka, rolnictwo</p>	<p style="text-align: center;">NSZZ „Solidarność”</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • polityki UE: m.in. Zielony Ład, system ETS i ETS2, Fit for 55 <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sto tysięcy związkowców jedzie do Warszawy. Będzie protest przeciwko Zielonemu Ładowi</p> <p>Protest, który odbędzie się 20 maja skierowany jest przeciwko Zielonemu Ładowi oraz innym budzącym kontrowersje kierunkom prowadzonej w naszym kraju polityki.</p> <p>- Ta manifestacja jest konsekwencją akcji protestacyjnej, która rozpoczęła się w grudniu 2025 roku, ale tak naprawdę będzie to zwieńczenie działań „Solidarności” prowadzonych od 20 lat – mówi Dariusz Brzęczek przewodniczący Zarządu Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”. – Mam tu na myśli próby przekonania rządzących do zaprzestania wprowadzania przepisów klimatycznych dotyczących Zielonego Ładu, czyli przepisów ETS-1, ETS-2, czy Fit for 55. Bo tak naprawdę to my, związek zawodowy „Solidarność” jako pierwsi w Polsce mówiliśmy o tym, że wdrożenie tych pakietów klimatycznych doprowadzi do pogorszenia się warunków życia polskich rodzin. No i doprowadziło to do zwiększenia kosztów utrzymania rodzin, gospodarstw domowych i likwidacji zakładów pracy, bo to to się z tymi przepisami wiąże.</p> <p>Manifestacja „Solidarności”, której organizatorzy spodziewają się obecności 100 tysięcy uczestników, ma być wyrazem poparcia dla wniosku złożonego 7 maja przez prezydenta Karola Nawrockiego do Senatu, o przeprowadzenie referendum w sprawie Zielonego Ładu. W zaproponowanym przez prezydenta referendum mielibyśmy zdecydować o dalszych losach wdrażanej przez rządy unijnych przepisów dotyczących m.in. systemu ETS2, norm emisji dwutlenku węgla dla samochodów osobowych, efektywności energetycznej, emisji z lotnictwa, albo emisji metanu.</p> <p>[Na manifestację] wybiera się na wiele grup zawodowych by zademonstrować swój sprzeciw i niezadowolenie z kierunków polityki prowadzonej nie tylko w temacie Zielonego Ładu, ale także w edukacji, służbie zdrowia, rolnictwie, leśnictwie i innych branżach gospodarki.</p> <p>Autor: Bolesław Bezeg</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://nto.pl/https://nto.pl/sto-tysiecy-zwiazkowcow-jedzie-do-warszawy-bedzie-protest-przeciwko-zielonemu-ladowi/ar/c1p2-28995471</p>	<p style="text-align: center;">20 maja odbędzie się manifestacja NSZZ „Solidarność”; organizatorzy zapowiadają w niej udział 100 tys. uczestników</p>
-----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

20.	<p>Data: 12 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>konflikt o charakterze ogólnopolskim</p> <p>Branża: sfera budżetowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne</p>	<p>związki zawodowe w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych</p> <p>powołano Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kwestie płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: ZUS o krok od strajku. Związkowcy walczą o podwyżki, na które potrzeba dodatkowego miliarda złotych</p> <p>Sytuacja w ZUS robi się coraz bardziej napięta. Wszystko przez brak podwyżek wynagrodzeń. Pracownicy, przytłoczeni lawiną nowych obowiązków i niskimi pensjami, postawili twarde ultimatum: 1200 zł więcej do pensji lub ogólnopolski strajk. Choć kierownictwo mówi o braku pieniędzy i zgody resortu finansów, związkowcy nie zamierzają ustąpić.</p> <p>Negocjacje utknęły w martwym punkcie. Sytuacja w ZUS przesuwana się w stronę strajku Sytuacja w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) robi się coraz bardziej napięta. Pracownicy instytucji w dalszym ciągu domagają się podwyżek dla każdego pracownika. Przypomnijmy, że pod koniec kwietnia w wielu miastach odbyły się protesty zatrudnionych w ZUS. Negocjacje płacowe utknęły jednak w martwym punkcie. Widmo ogólnopolskiego strajku staje się coraz bardziej realne.</p> <p>(...) podczas kwietniowych negocjacji, ZUS zaproponował wzrost płac o 200 zł brutto na etat oraz jednorazową nagrodę wynoszącą średnio 3400 zł brutto. Łączny koszt takiego rozwiązania oszacowano na ponad 145 mln zł. Pracownicy nie kryją rozgoryczenia: "przy tej odpowiedzialności nasze pensje to żart". W związku z czym związki zawodowe odrzuciły propozycję ZUS.</p> <p>Zdaniem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych spełnienie oczekiwań pracowników wymagałoby dodatkowego 1 mld zł. Przedstawiciele ZUS przypominają również, że jako instytucja sektora finansów publicznych, zakład nie może wydawać pieniędzy ponad zatwierdzony plan finansowy. Dodatkowo Ministerstwo Finansów nie wyraziło zgody na zwiększenie środków na wynagrodzenia ponad przewidziane ustawowo 3 proc.</p> <p>Autor: Justyna Klupa</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.gazetaprawna.pl/ https://www.gazetaprawna.pl/wiadomosci/kraj/artykuly/11245581,zus-podwyzki-protest-pracownikow-1200-zl.html</p>	<p style="text-align: center;">sytuacja na linii pracodawca-związki zawodowe staje się coraz bardziej napięta</p> <p style="text-align: center;">trwają spory zbiorowe</p>
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

21.	<p>Data: 12 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Lubin</p> <p>Branża: Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane</p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w PeBeKa w Lubinie</p> <p>Związek Zawodowy Pracowników Dołowych PeBeKa</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> wzrost stawek osobistego zaszeregowania o 8 procent z wyrównaniem od początku roku wypłata zapomóg świątecznych z okazji Wielkanocy i Bożego Narodzenia w kwocie 1500 zł brutto dla każdego pracownika <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie będzie strajku w PeBeKa. Jest porozumienie z komitetem strajkowym</p> <p>LUBIN. Dobre wiadomości napłynęły z siedziby Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń „PeBeKa”.</p> <p style="text-align: center;">KOMUNIKAT KOMITETU STRAJKOWEGO!</p> <p style="text-align: center;">Komitet Strajkowy działający w PeBeKa S.A. w Lubinie informuje, iż w dniu dzisiejszym tj. 12.05.2026r. zostało zawarte porozumienie płacowe pomiędzy Organizacjami Związkowymi a Zarządem Spółki tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wzrost stawki zaszeregowania o 6% od dnia 1 stycznia 2026r. dla pracowników zatrudnionych na ZUZP i Regulaminie Budowlanym; 2. Przeszeregowania załogi w wysokości 15% w tym: 10% od 01 kwietnia 2026r. i pozostałe 5% do końca roku; 3. Wypłata zapomogi wiosenno-letniej w wysokości 1500zł wypłacona do dnia 30 czerwca 2026r. <p style="text-align: center;">Dziękujemy wszystkim pracownikom za cierpliwość, wytrwałość i obecność na manifestacji oraz referendum strajkowym, które w znacznym stopniu przyczyniło się do wyniku dzisiejszego porozumienia.</p> <div style="text-align: center;"> </div>	<p>POROZUMIENIE</p> <p>zakończenie sporu zbiorowego</p>
<p>Źródło informacji medialnej: https://www.e-legnickie.pl/ https://www.e-legnickie.pl/wiadomosci-z-regionu/lubin/54711-nie-bedzie-strajku-w-pebeka-jest-porozumienie-z-komitetem-strajkowym</p>				

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>22.</p> <p>Data: 12 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: transport kolejowy</p>	<p>m. in. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP oraz Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> m. in. realnego wzrostu wynagrodzeń, zatrzymania niebezpiecznych zmian w organizacji pracy, rewizji planów zatrudnienia oraz wycofania projektu „Zwrotniczy Mobilny 2.0” <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest związkowców kolei przed Ministerstwem Infrastruktury</p> <p>Dziś przed Ministerstwem Infrastruktury protestowali związkowcy z organizacji członkowskich OPZZ – Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP oraz Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP. Uczestnicy manifestacji zwracali uwagę na kwestie związane z bezpieczeństwem prowadzenia ruchu kolejowego oraz warunkami pracy pracowników kolei.</p> <p>Protestujący domagają się m. in. Realnego wzrostu wynagrodzeń, zatrzymania niebezpiecznych zmian w organizacji pracy, rewizji planów zatrudnienia oraz wycofania projektu „Zwrotniczy Mobilny 2.0”.</p> <p>Autor: Dawid Piątkowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.opzz.org.pl/serwis-informacyjny https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/kraj/2026/v/protest-zwiazkowcow-kolei-przed-ministerstwem-infrastruktury</p>	<p>12 maja przed Ministerstwem Infrastruktury protestowały kolejowe związki zawodowe</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

23.	<p>Data: 8 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa</p> <p>Branża: Działalność naukowa, profesjonalna i techniczna</p>	<p>środowisko naukowców, polskich badaczy</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> zwiększenie finansowania polskiej nauki do poziomu 3% PKB <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec cierpliwości w świecie badaczy. Domagają się 3% PKB dla polskiej nauki</p> <p>Naukowcy mają dość pustych obietnic i ignorowania ich głosu przez polityków. Ruszyła zbiórka podpisów pod petycją, a 27 maja pod Sejmem odbędzie się wielki protest. Celem jest zwiększenie finansowania polskiej nauki do poziomu 3% PKB.</p> <p>Środowisko naukowe od lat alarmuje, że nie jest dostatecznie finansowane. Obecnie suma publicznych i prywatnych środków przeznaczanych w Polsce na badania i rozwój wynosi zaledwie 1,41% PKB. Średnie nakłady na naukę w Unii Europejskiej wynoszą 2,24% PKB. Natomiast liderzy przeznaczają na ten cel nawet ponad 3,5% PKB.</p> <p>W ocenie polskich badaczy kwota, którą państwo przeznaczają na naukę i szkolnictwo wyższe w relacji do PKB, systematycznie maleje od dwóch dekad. Z tego powodu naukowcy w Polsce są coraz bardziej sfrustrowani warunkami pracy i swoimi pensjami. Pod koniec będą protestować pod Sejmem. Przygotowali też petycję.</p> <p>Nowa akcja rozpoczęta 6 maja jest kontynuacją działań z 2025 roku, kiedy pod petycją dotyczącą wzrostu nakładów na naukę zebrano ponad 6600 podpisów. Przedstawiciele rządu deklarowali poparcie dla postulatów, ale środki przeznaczone dla badaczy zwiększono w stopniu niewystarczającym ich potrzebom.</p> <p>W obliczu braku realizacji obietnic, środowisko naukowe ponownie ruszyło ze zbiórką podpisów pod petycją do najważniejszych osób w państwie. Domaga się wzrostu nakładów do 3% PKB do 2030 roku. Autorem petycji jest prof. Łukasz Okruszek z Instytutu Psychologii Polskiej Akademii Nauk, ale jest to oddolna inicjatywa wielu badaczy.</p> <p>W petycji podano przykładowe zarobki. „W wielu instytutach badawczych i naukowych minimalna pensja zasadnicza doktora na stanowisku asystenta (4825 zł brutto) przekracza płacę minimalną o zaledwie 19 złotych!” – wskazano.</p> <p>Nie wystarczą tylko odpowiednie wynagrodzenia. Badacze apelują o dodatkowy miliard złotych dla Narodowego Centrum Nauki w budżecie na 2027 rok, aby wskaźnik sukcesu w konkursach grantowych wynosił co najmniej 25%. Brak środków dotyczy też środków dla konkretnych instytucji badawczych. Obecnie brak stabilnego finansowania zagraża kluczowej infrastrukturze, takiej jak radioteleskop w Toruniu, reaktor Maria czy statek Oceaia. Badacze domagają się przewidywalnej ścieżki wzrostu finansowania, która pozwoli na prowadzenie badania podstawowych i aplikacyjnych na światowym poziomie.</p> <p>Autor: Szymon Zdziebłowski</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.national-geographic.pl/ https://www.national-geographic.pl/nauka/koniec-cierpliwosci-w-swiecie-badaczy-domagaja-sie-3-pkb-dla-polskiej-nauki/</p>	<p>pikieta protestacyjna</p> <p>kiedy: 27 maja godzina: 13.00 gdzie: pod Pomnikiem Armii Krajowej i Polskiego Państwa Podziemnego przy Sejmie RP cel: protest przeciwko wygaszaniu sektora nauki</p>
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

<p>24.</p> <p>Data: 7 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Grzybów</p> <p>Branża: Wydobywanie minerałów dla przemysłu chemicznego oraz do produkcji nawozów</p>	<p>pracownicy Grupy Azoty Siarkopol w Grzybowie</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podwyżka płac oraz przywrócenie zapisów zakładowego układu zbiorowego pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest przed siedzibą Siarkopolu. Pracownicy od trzech lat nie dostali podwyżek</p> <p>W czwartek przed siedzibą Grupy Azoty Siarkopol w Grzybowie odbył się protest pracowników. Związkowcy domagają się podwyżek płac oraz przywrócenia zapisów zakładowego układu zbiorowego pracy, wskazując na wysokie ceny siarki i wypracowany przez spółkę zysk.</p> <p>Demonstracja rozpoczęła się w czwartek przed południem przed siedzibą zarządu spółki. Związkowcy zwracali uwagę, że wynagrodzenia w firmie pozostają na niezmiennym poziomie od trzech lat.</p> <p>Postulowali także przywrócenie świadczeń, które zostały zawieszane na mocy porozumienia z 2024 roku. W ich ocenie kondycja finansowa przedsiębiorstwa umożliwiła spełnienie tych żądań.</p> <p>Przewodniczący zakładowej „Solidarności” Paweł Dendera zaznaczył, że Siarkopol jako jedyna spółka w Grupie Azoty osiągnęła zysk w 2025 roku, który, jak wskazał, wyniósł około 18 mln zł.</p> <p>– Nie ma podstawy prawnej do tego, by zawieszenie zakładowego układu zbiorowego pracy nadal trwało – powiedział Dendera.</p> <p>Związkowiec zwracał uwagę, że ceny siarki na rynkach światowych są najwyższe od 60 lat. Na rynkach azjatyckich przekroczyły one poziom 1000 dolarów za tonę. Dla porównania, trzy lata temu ceny wynosiły około 100 dolarów.</p> <p>Zaznaczył, że w trwających od listopada negocjacjach brak jakichkolwiek postępów - zarząd spółki uzależnia decyzje od zgody właściciela, z kolei przedstawiciele Grupy Azoty mają wskazywać na kompetencje w tym zakresie zarządu w Grzybowie.</p> <p>– W poniedziałek podczas posiedzenia komisji zakładowej będzie poddana pod głosowanie uchwała, w której podejmiemy decyzję o tym, czy wchodzimy w spór zbiorowy – zapowiedział szef „Solidarności” w Siarkopolu.</p> <p>Pikieta odbyła się w czasie zmian kadrowych we władzach firmy. 4 maja z funkcji prezesa Siarkopolu zrezygnował Paweł Danek.</p> <p>oprac. Katarzyna Waś-Zaniuk</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://strefabiznesu.pl/ https://strefabiznesu.pl/protest-przed-siedziba-siarkopolu-pracownicy-od-trzech-lat-nie-dostali-podwyzek/ar/c3p2-28979245</p>	<p>7 maja przed siedzibą Grupy Azoty Siarkopol w Grzybowie odbył się protest pracowników</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

25.	<p>Data: 7 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Rzeszów</p> <p>Branża: Produkcja płyt pilśniowych</p>	<p>pracownicy spółki FIBRIS z Przemysła</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> blokada rachunków firmy przez ZUS <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników spółki FIBRIS z Przemysła przed siedzibą ZUS w Rzeszowie</p> <p>Pracownicy spółki FIBRIS z Przemysła protestowali dziś przed siedzibą Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie. Twierdzą, że działania ZUS zagrażają restrukturyzacji firmy i mogą doprowadzić do jej upadłości. Zakład produkujący płyty pilśniowe działa od 1959 roku. Zatrudnia 350 pracowników.</p> <p>To właśnie z ZUS-em spółka FIBRIS toczy dziś najważniejszy spór. Według zarządu mimo otwartego postępowania restrukturyzacyjnego rachunki firmy pozostają zablokowane przez ZUS, a to uniemożliwia wypłatę zaległych pensji i wznowienie produkcji. Dlatego przed budynkiem pojawili się pracownicy przemyskiego zakładu, którzy obawiają się o swoje miejsca pracy i przyszłość firmy.</p> <p>Monika Ziemblińska, pracownik FIBRIS: - <i>Konieczna jest decyzja ZUS-u o umorzenie egzekucji z majątku spółki i odblokowanie środków finansowych, które znajdują się na rachunku spółki, a spółka nie może z nich korzystać. Potrzebne są decyzje, które umożliwią dalsze funkcjonowanie przedsiębiorstwa, zamiast prowadzić do jego zatrzymania.</i></p> <p>ZUS nie komentuje szczegółów sprawy ze względu na trwające postępowanie, ale zapewnia, że działania są prowadzone w oparciu o obowiązujące przepisy.</p> <p>Wojciech Dyląg, rzecznik prasowy ZUS na Podkarpaciu: - <i>Działania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie mają na celu utrudniania funkcjonowania przedsiębiorców czy też płatników. I w żadnym przypadku, co pragnę podkreślić, nie mamy na celu takich działań, które prowadziłyby do upadku czy też likwidacji zakładów pracy.</i></p> <p>Po proteście doszło do rozmowy przedstawicieli zarządu FIBRIS-u z dyrekcją ZUS-u. Rozmowy trwały około półtorej godziny. Po spotkaniu poinformowano, że sprawa nie została jeszcze zakończona, kolejne rozmowy zaplanowano na poniedziałek.</p> <p>Krystian Golik, prezes zarządu FIBRIS S.A.: - <i>Obiecano nam, że w przeciągu kilku dni, prawdopodobnie w końcówce tego tygodnia lub początek przyszłego, będzie decyzja dotycząca albo podtrzymywania lub niepodtrzymania zablokowanego konta.</i></p> <p>Autor: Tomasz Tracz</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://rzeszow.tvp.pl/ https://rzeszow.tvp.pl/93130369/protest-pracownikow-spolki-fibris-z-przemysla-przed-siedziba-zus-w-rzeszowie</p>	<p>7 maja pracownicy spółki FIBRIS z Przemysła protestowali przed siedzibą Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Rzeszowie</p>
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

26.	<p>Data: 7 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. kujawsko – pomorskie - Inowrocław</p> <p>Branża: Wydobywanie soli</p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Inowrocławskich Kopalniach Soli Solino S.A.</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przejęcie przez Skarb Państwa kontroli nad strategicznymi aktywami związanymi z produkcją soli i sody, stworzenie rządowego programu dla kompleksu energetyczno-solnego na Kujawach, a także budowa warzelni soli i powołanie spółki celowej odpowiedzialnej za realizację programu bezpieczeństwa solno-magazynowego państwa. <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest głodowy w inowrocławskiej kopalni soli „Solino” trwa. 20 maja w Warszawie odbędzie się duża manifestacja „Solidarności”</p> <p>Nie ustaje protest głodowy związkowców z inowrocławskiej kopalni soli „Solino”. Jego uczestnicy zapowiadają, że będą protestować do skutku, czyli dotąd aż ich postulaty doczekają się realnej odpowiedzi ze strony rządu i wdrożenia.</p> <p>Rotacyjna głodówka w „Solino” trwa już ponad 50 dni. Obecnie prowadzą ją dwie osoby, a w gotowości są kolejne. Forma protestu nie zmienia się do 20 maja. Wtedy „Solidarność” planuje dużą manifestację w Warszawie. Po niej związkowcy z inowrocławskiej kopalni soli rozpoczną także inne działania, których celem będzie skłonienie strony rządowej, by przystąpiła do rozmów.</p> <p>Protestujący podkreślają, że w „Solino” dochodzi do degradacji zaplecza technologicznego i przemysłowego służącego do wydobywania soli do produkcji sody, czemu się sprzeciwiają. Mówi o tym szef zakładowej „Solidarności”, Jerzy Gawęda.</p> <p>(...)</p> <p>Związkowcy z „Solino” podkreślają, że będą robić swoje i trwać w proteście. Jak podają, ostatnio odbyli też rozmowy u prezydenta Karola Nawrockiego.</p>	<p>rotacyjna głodówka w „Solino” trwa już ponad 50 dni</p> <p>obecnie prowadzą ją dwie osoby, a w gotowości są kolejne</p>
			<p>Źródło informacji medialnej: https://www.radiomaryja.pl/ https://www.radiomaryja.pl/informacje/protest-glodowy-w-inowroclawskiej-kopalni-soli-solino-trwa-20-maja-w-warszawie-odbędzie-sie-duza-manifestacja-solidarnosci/</p>	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

27.	<p>Data: 7 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: transport kolejowy pasażerski</p>	<p style="text-align: center;">NSZZ „Solidarność” w spółce PKP Intercity</p> <p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • m.in. automatyzacja planowania grafików pracy drużyn konduktorskich • zakończenia procederu bezpodstawnego potrącania premii regulaminowych • poprawa bezpieczeństwa pracy <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Pozwólcie nam żyć". Dramatyczny apel pracowników PKP Intercity do władz spółki</p> <p>Pracownicy PKP Intercity zorganizowali przed siedzibą spółki protest przeciwko szkodliwym działaniom aktualnych władz firmy. Największy sprzeciw budzi wprowadzona automatyzacja planowania grafików pracy drużyn konduktorskich. Protestujący domagają się także zakończenia procederu bezpodstawnego potrącania premii regulaminowych oraz poprawy bezpieczeństwa pracy.</p> <p>Dzisiaj przed siedzibą PKP Intercity w Warszawie zorganizowany został protest przyzakładowej "Solidarności" w związku ze szkodliwymi działaniami podejmowanymi przez aktualne władze spółki. W manifestacji wzięło udział około 150 osób.</p> <p>Głównym postulatem pracowników jest rezygnacja z wprowadzonej niedawno automatyzacji i centralizacji planowania grafików pracy drużyn konduktorskich. Związkowcy twierdzą, że nowy system nie uwzględnia realnych warunków pracy ani sytuacji życiowej pracowników, takich jak obowiązki rodzinne czy problemy z dojazdem. Ich zdaniem planowanie harmonogramów powinno odbywać się lokalnie, przez osoby znające specyfikę danego zakładu.</p> <p>Protestujący obawiają się również rozszerzenia tego modelu na kolejne grupy zawodowe w spółce.</p> <p>Jednym z głównych postulatów jest także zaprzestanie potrącania premii regulaminowych. Związkowcy uważają, że pracownicy tracą część wynagrodzenia bez jasnego wskazania konkretnych przewinień, a mechanizm ma na celu przede wszystkim wypracowanie oszczędności dla spółki. Związkowcy podkreślają, że takie działania pogarszają atmosferę pracy i poczucie stabilności zatrudnienia.</p> <p>Kolejną kwestią poruszaną podczas protestu było bezpieczeństwo pracy. Według pracowników brakuje nowoczesnych radiotelefonów zapewniających sprawną komunikację między członkami drużyn pociągowych, co może wpływać na bezpieczeństwo prowadzenia ruchu kolejowego. Protestujący zaapelowali do władz PKP Intercity o rozpoczęcie rzeczywistego dialogu z pracownikami w sprawie organizacji pracy i warunków zatrudnienia.</p> <p>Autor: Mateusz Mol</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://niezalezna.pl/https://niezalezna.pl/polska/pozwolicie-nam-zyc-protest-pracownikow-ppk-intercity-przed-siedziba-spolki/569878#goog_rewarded</p>	<p>7 maja przed siedzibą PKP Intercity w Warszawie zorganizowany został protest pracowników PKP Intercity; wzięło w nim udział ok. 150 osób</p>
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

28.	<p>Data: 6 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie – Gryfino</p> <p>Branża: sektor samorządowy</p>	<p>Międzyzakładowa Organizacja Związkowa „Solidarność”- 80 w Urzędzie Miasta i Gminy w Gryfinie</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór o płace w Gryfinie. Związkowcy naciskają, gmina odpowiada</p> <p>Pracownicy urzędu weszli w spór zbiorowy z pracodawcą po braku odpowiedzi na postulaty płacowe. Związki mówią o realnym spadku wartości wynagrodzeń, gmina wskazuje na planowane podwyżki i trwające rozmowy. Porozumienia na razie brak.</p> <p>Spór zbiorowy w Urzędzie Miasta i Gminy w Gryfinie formalnie trwa od 25 marca. Jego początkiem był wniosek z 27 stycznia 2026 roku, w którym Międzyzakładowa Organizacja Związkowa „Solidarność”-80 wystąpiła o podwyżki wynagrodzeń średnio o 1200 zł brutto na etat, z wyrównaniem od początku roku. Do 18 marca – jak podkreśla strona społeczna – miasto nie udzieliło wiążącej odpowiedzi. Kolejne wystąpienie, już w trybie ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, także pozostało bez reakcji w ustawowym terminie. Związkowcy przekonują, że ich żądania są uzasadnione sytuacją na rynku pracy i rosnącymi dysproporcjami płacowymi między administracją samorządową a rządową.</p> <p>– Do dziś miasto nie zaproponowało żadnych konkretnych rozwiązań mających na celu zakończenie konfliktu. Pragniemy podkreślić, że oczekiwanie godnych podwyżek, jest w pełni uzasadnione i ma na celu przede wszystkim niwelowanie różnic wynikłych z realiów rynku płacy w sektorze administracji publicznej – powiedział Piotr Przymusiński, z MOZ NSZZ „Solidarność”-80. Związek wskazuje, że różnice w wynagrodzeniach względem administracji rządowej sięgają nawet około 1000 zł netto na niekorzyść pracowników samorządowych. W ocenie organizacji brak reakcji ze strony burmistrza może skutkować zaostrzeniem działań, w tym wejściem w etap mediacji i oflagowaniem urzędu.</p> <p>Gmina potwierdza, że spór zbiorowy został wszczęty, i że rozmowy ze stroną społeczną trwają. W przesłanej odpowiedzi urząd wskazuje, że w budżecie na 2026 rok przewidziano regulację płac na poziomie 3,1 proc. dla pracowników wszystkich jednostek samorządowych. Jednocześnie podkreśla, że strony nie doszły do porozumienia z uwagi na znaczące rozbieżności w oczekiwaniach.</p> <p>(km)</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://24kurier.pl/ https://24kurier.pl/aktualnosci/wiadomosci/spor-o-place-w-gryfinie-zwiazkowcy-naciskaja-gmina-odpowiada/</p>	<p>trwa spór zbiorowy</p>
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

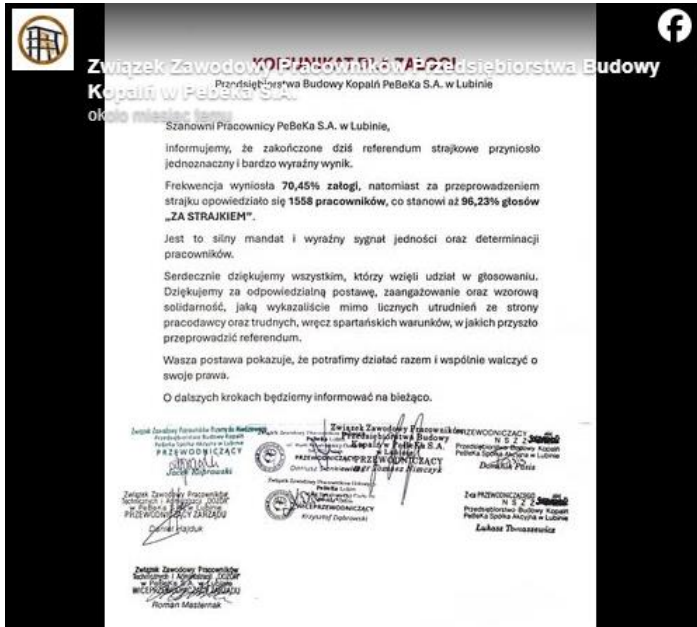
MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

29.	<p>Data: 5 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Siemianowice Śląskie</p> <p>Branża: Produkcja tworzyw sztucznych w formach podstawowych</p>	<p>NSZZ „Solidarność w zakładach grupy Minova Ekochem w Siemianowicach Śląskich</p> <p>Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Przygotowania do referendum w Minova Ekochem. Solidarność zapowiada strajk</p> <p>Solidarność działająca w spółce Minova Ekochem w Siemianowicach Śląskich rozpoczęła przygotowania do referendum strajkowego. Decyzja o przeprowadzeniu głosowania zapadła po fiasku rozmów płacowych z pracodawcą. Pracownicy firmy domagają się podwyżek na poziomie 12 proc.</p> <p>Swoje żądania związkowcy przedstawili na początku tego roku, a 17 lutego wszczęli spór zbiorowy z pracodawcą. Niestety porozumienia nie udało się wypracować ani podczas rokowań, ani w trakcie mediacji. 30 kwietnia w obecności mediatora spisano protokół rozbieżności.</p> <p>Obok 12-procentowego wzrostu wynagrodzeń związkowcy domagają się wypłaty rocznego bonusu wynoszącego 100 proc. stawki zasadniczej każdego pracownika. Przez cały czas prowadzenia rozmów pracodawca obstawał przy podwyżkach w wysokości 3,4 proc. i bonusie na poziomie 50–60 proc. Jak dodaje Adam Lazar, przedstawiciele zarządu firmy podkreślali, że podwyżki na poziomie 12 proc. nie zostały zaplanowane w budżecie.</p> <p>Zaznacza, że załoga jest zniechęcona czekaniem na podwyżki i zdeterminowana do podjęcia bardziej zdecydowanych działań. Zarobki w firmie nie są wysokie. Pracownik produkcyjny z 20-letnim stażem na rękę dostaje 4,1 tys. zł.</p> <p>Pracownicy siemianowickiej spółki już pokazali, że popierają swoich liderów związkowych i potrafią być skuteczni. Solidarność powstała w firmie w lipcu 2022 roku i od tego momentu przeprowadzono dwie akcje strajkowe, które doprowadziły do podpisania porozumień płacowych. Pierwszy protest odbył się w grudniu 2022 roku, kolejny, pod koniec lutego 2024 roku.</p> <p>Przygotowania do referendum strajkowego rozpoczęły się także w Minova Arnall w Truskolasach oraz w Minova-Ksante w Polkowicach, gdzie działa Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego, z którym „S” współpracuje. Decyzja dotycząca terminu rozpoczęcia głosowania zapadanie w najbliższych dniach. Referendum odbędzie się we wszystkich firmach w tym samym czasie.</p> <p>W sumie w tych trzech zakładach koncernu zatrudnionych jest 277 osób. Załoga siemianowickiej fabryki liczy 123 pracowników, jedna trzecia z nich to członkowie Solidarności.</p> <p>Autor: Barbara Michałowska</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://tysol.pl/ https://tysol.pl/zwiazek/przygotowania-do-referendum-w-minova-ekochem-solidarnosc-zapowiada-strajk,168892</p>	<p>trwają przygotowania do przeprowadzenia referendum strajkowego w zakładach grupy Minova Ekochem</p> <p>decyzja dotycząca terminu rozpoczęcia głosowania zapadanie w najbliższych dniach</p> <p>referendum odbędzie się we wszystkich firmach w tym samym czasie</p>
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

30.	<p>Data: 4 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Lubin</p> <p>Branża: Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane</p>	<p>Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w PeBeKa w Lubinie</p> <p>Związek Zawodowy Pracowników Dołowych PeBeKa</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> wzrost stawek osobistego zaszeregowania o 8 procent z wyrównaniem od początku roku wypłata zapomóg świątecznych z okazji Wielkanocy i Bożego Narodzenia w kwocie 1500 zł brutto dla każdego pracownika <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum w PeBeCe zakończone. Wynik nie pozostawia złudzeń</p> <p>Wynik referendum nie pozostawił żadnych wątpliwości – załoga Przedsiębiorstwa Budowy Kopalń PeBeKa S.A. w Lubinie w zdecydowanej większości opowiedziała się za strajkiem. To mocny sygnał w trwającym od tygodni sporze z zarządem spółki i zapowiedź kolejnego etapu konfliktu.</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>Autor: SzK</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.lubin.pl/ https://www.lubin.pl/referendum-w-pebece-zakonczzone-wynik-nie-pozostawia-zludzen/</p>	<p>podano wyniki referendum strajkowego: frekwencja wyniosła 70,45 proc., wynik głosowania: „za strajkiem” opowiedziało się 1558 pracowników, czyli 96,23 proc. głosujących</p>
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
<p>31.</p> <p>Data: 4 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie – Krotoszyn</p> <p>sieć sklepów Dino (3 tys. sklepów w całej Polsce)</p> <p>Branża: Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych</p>	<p>Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy reprezentująca interesy pracowników sieci sklepów Dino</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzrost wynagrodzeń o 900 zł brutto • utworzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) • zwiększenie zatrudnienia w sklepach i magazynach <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Przez trzy dni będą strajkować pod centralą Dino. Podali termin</p> <p>Związkowcy działający w Dino planują przeprowadzić referendum strajkowe, które mogłoby doprowadzić do strajku generalnego. W planach mają też protest pod główną siedzibą spółki - w Krotoszynie. Z zapowiedzi OPZZ Konfederacji Pracy w Handlu wynika, że strajk rozpocznie się 25 maja i potrwa trzy dni.</p> <p>25 kwietnia w sklepach odbył się dwugodzinny strajk ostrzegawczy, a 27 kwietnia miało dojść do drugiej rundy mediacji między związkowcami a zarządem. Miało, bo - według związkowców - na spotkaniu nie pojawił się żaden przedstawiciel Dino</p> <p>Jak wskazują, od 4 maja rozpoczynają "intensywne przygotowania do Strajku Generalnego w Dino Polska". Aby mogło do niego dojść, konieczne jest najpierw przeprowadzenie referendum strajkowego wśród pracowników.</p> <p><i>Na 25 maja planowany jest również protest pod siedzibą spółki w Krotoszynie, który potrwa 3 dni. Będą też inne akcje protestacyjne, o których będziemy Was informować. To nie są pojedyncze działania — to początek realnej mobilizacji pracowników, którzy mają dość bycia ignorowanymi - wskazuje OPZZ Konfederacja Pracy w Handlu we wpisie na Facebooku.</i></p> <p>Oprac.: Maria Glinka</p> <p>Źródło informacji medialnej: https://www.wp.pl/ https://finanse.wp.pl/przez-trzy-dni-beda-strajkowac-pod-centrala-dino-podali-termin-7282270469605408a</p>	<p>na 25 maja planowany jest protest pod siedzibą spółki w Krotoszynie, który potrwa 3 dni</p> <p>będą też inne akcje protestacyjne</p>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2026

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu	konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

32.	<p>Data: 2 maja 2026</p> <p>Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża: transport kolejowy pasażerski</p>	<p>Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce w Szybkiej Kolei Miejskiej w Warszawie</p>	<p>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • postulaty płacowe <p>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Impas w negocjacjach płacowych w SKM w Warszawie. Czy stolicę czeka strajk?</p> <p>Spór o wynagrodzenia w Szybkiej Kolei Miejskiej w Warszawie wchodzi w decydującą fazę. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce oficjalnie wszedł w spór zbiorowy z pracodawcą, a kolejne rozmowy nie przynoszą przełomu. W tle rośnie napięcie, a scenariusz protestu – w tym strajku ostrzegawczego – staje się coraz bardziej realny.</p> <p>29 kwietnia odbyło się kolejne spotkanie strony społecznej z Zarządem SKM. Choć związkowcy zdecydowali się obniżyć swoje oczekiwania dotyczące podwyżek – z początkowych 1350 zł do 1200 zł brutto – pracodawca nie zmienił stanowiska, podtrzymując propozycję wzrostu wynagrodzeń na poziomie 600 zł.</p> <p>To już trzecie spotkanie w ramach negocjacji płacowych i drugie prowadzone formalnie w procedurze sporu zbiorowego. Jak dotąd żadna ze stron nie wykazuje gotowości do dalszych ustępstw, co znacząco ogranicza szanse na szybkie porozumienie.</p> <p>Związkowcy nie kryją rozczarowania przebiegiem rozmów. Ich zdaniem obecny poziom wynagrodzeń w SKM znacząco odbiega od realiów rynkowych w sektorze kolejowym.</p> <p><i>- Oczekujemy propozycji oraz konkretnych rozwiązań, które będą zmierzały do sprawiedliwego kształtowania się warunków płacy w naszej spółce zgodnie ze standardami, które obserwujemy na rynku pracy - podkreśla Paweł Wójcicki, przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce w SKM Warszawa.</i></p> <p>Kolejna runda rozmów została zaplanowana na 14 maja. To właśnie to spotkanie może przesądzić o dalszym przebiegu sporu. Jeśli nie dojdzie do porozumienia, strona społeczna zapowiada wejście w etap mediacji. A to oznacza otwarcie drogi do bardziej radykalnych działań.</p>	<p>trwa spór zbiorowy (etap rokowań)</p>
			<p>Źródło informacji medialnej: https://kurier-kolejowy.pl https://kurier-kolejowy.pl/aktualnosci/50561/impas-w-negocjacjach-placowych-w-skm-w-warszawie--czy-stolice-czeka-strajk.html</p>	