

PS-III.9514.24.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej **Powiatowym Zakładzie Aktywności Zawodowej z siedzibą przy ul. Wileńskiej 16B, 11-400 Kętrzyn**, kierowanej przez Panią Irenę Małachowską – Dyrektora Zakładu.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2025, poz. 913 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1934).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 913 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1934)
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzano w trybie zdalnym, wynikającym z zarządzenia nr 428 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 grudnia 2024 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Termin przeprowadzenia kontroli zgodnie z upoważnieniem do kontroli: 17.09.2025 r. – 17.10.2025 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 4.09.2025 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 1.01.2025 r. - 17.09.2025 r.

Informacji udzielała Pani Irena Małachowska – Dyrektor Zakładu oraz Pani Dagmara Kozłowska- Inspektor ds. kadr i płac.

Działania kontrolne zakończono w dniu 2 października 2025 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodnicząca zespołu kontrolnego,
2. Pani Anna Tomczak, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.760.2025 z dnia 5 września 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2021 r. poz.1934),
- decyzję Nr PS-III.9510.7.2023 z dnia 9.11.2023 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko - Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, (akta kontroli str. 74-75)
- Uchwała NR LXIII/536/2023 Rady Powiatu w Kętrzynie z dnia 28 września 2023 r. w sprawie utworzenia samorządowego zakładu budżetowego -Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Kętrzynie oraz nadania mu statutu. (dokumentacja znajduje się w elektronicznym systemie EZD Wydziału Polityki Społecznej znak sprawy: PS-III.9510.7.2023)
- NIP 7422287832, (akta kontroli str.5)
- Regon 526732931. (akta kontroli str.6)

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;
- Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. **co najmniej 70 %** ogółu osób zatrudnionych (wskaźnik 4 w tabeli) w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Ponadto, pracodawca **spełniał warunek** wynikający z art. 29 ust. 1 a tejże ustawy, tj. : stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, **nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych** (wskaźnik 5 w tabeli).

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają: informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajdująca się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.44.2025, oraz poniższe zestawienia zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienia w I półroczu 2025 r. (akta kontroli str. 347)

miesiące	Liczba pracowników ogółem	w tym liczba pracowników:		Iloraz osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 5 z INF-W)	Iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 4 z INF-W)
		zaliczanych do znacznego stopnia niepełnosprawności.	zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej		
styczeń	48,00	20,42	14,58	30,30	79,10
luty	48,00	20,00	15,00	31,20	79,10
marzec	48,00	20,00	15,00	31,20	79,10
kwiecień	48,00	20,00	15,00	31,20	79,10
maj	48,00	20,00	15,00	31,20	79,10
czerwiec	48,00	20,00	15,00	31,20	79,10

Tabela 2.

Stan zatrudnienia na dzień w miesiącach lipiec i sierpień 2025 r. (akta kontroli str. 371)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy:				Iloraz osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 5)	Iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 4)
		zaliczani do znacznego stopnia niepełnospr.	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośł. umysł. lub chorobą psychiczną	Zaliczani do umiarkowanego stopnia-pozostali	Zaliczani do lekkiego stopnia		
01.07.2025 r.- 31.07.2025 r.	48,00	20,00	15,00	3,00	1,00	30,20	81,20
01.08.2025r.- 31.08.2025 r.	47,74	20,00	15,00	2,74	1,00	31,40	79,10

Tomasz

Tabela 3.

Stan zatrudnienia na dzień w 17.09.2025 r. (akta kontroli str. 372)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy:				Iloraz osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 5)	Iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 4)
		zaliczani do znacznego stopnia niepełności spr.	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełności z autyzmem, upośł. umysł. lub chorobą psychiczną	Zaliczani do umiarkowanego stopnia- pozostali	Zaliczani do lekkiego stopnia		
17.09.2025 r.	48,00	20,00	15,00	3,00	1,00	31,20	81,20

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 48 osób zatrudnionych w Zakładzie, 39 osób posiadało stopień niepełnosprawności, w tym 18 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, 20 osób znaczny stopień niepełnosprawności i 1 lekki stopień niepełnosprawności. (akta kontroli str. 364-365)

Kontrolą objęto 20,51% losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, poczynwszy od 1-wszego z listy), tj. 8 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne. (akta kontroli str. 349-363)

2) warunku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, oraz wykazem pomieszczeń, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Wileńska 16 B, 11-400 Kętrzyn, gdzie znajduje się główna siedziba Zakładu.

(akta kontroli str.71)

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-

sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jest decyzja wydana przez Państwową Inspekcję Pracy z dnia 9.11.2023 r. Nr rej.: 100060-5121-K042-Ad07/23-K009-Pt/23 potwierdzająca, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Kętrzynie działający pod ww. adresem, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno- sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Ponadto, Dyrektor ZAZ dołączył wykaz pomieszczeń i obiektów zajętych przez Zakład.

(akta kontroli str. 69-70, 72-73)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Kętrzynie, **odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych** w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej **terminowo** przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze (informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.44.2025).

4) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:

- umowa zawarta z podmiotem Poradnią Psychologiczną w Kętrzynie w dniu 31.12.2024 r. na czas określony od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., dotycząca usług w zakresie poradnictwa psychologicznego, w tym działań interwencji kryzysowych dla niepełnosprawnych pracowników ZAZ , (akta kontroli str. 337-338)
- umowa z podmiotem Specjalistyczna Praktyka Lekarska w Kętrzynie zawarta w dniu 11.02.2025 r. na czas określony, tj. na 1 rok od podpisania umowy, dotycząca przeprowadzenia pracowniczych badań profilaktycznych,

(akta kontroli str.339-341)

GK

Tomazek

- umowa o pracę z fizjoterapeutą zawarta w dniu 30.12.2024 r. na czas określony, od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r., (akta kontroli str. 342-344)
- umowa o pracę z pielęgniarką zawarta w dniu 30.12.2024 r. na czas określony od dnia 01.01.2025 do dnia 30.06.2025 r., (akta kontroli str. 368-370)
- umowa o pracę z pielęgniarką zawarta w dniu 24.06.2025 r. na czas określony od dnia 01.07.2025 do dnia 30.09.2025 r. (akta kontroli str. 345-346)

5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i art. 29 ust 4 ustawy o rehabilitacji (...) i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu aktywności **gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane** zgodnie z § 14 ust. 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) ZAZ przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 7-10)

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności (ZFA) w Zakładzie określa Regulamin będący załącznikiem do Uchwały NR 1483/2023 Zarządu Powiatu w Kętrzynie z dnia 23 października 2023 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Aktywności - zgodnie z § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. (akta kontroli str.11-25)

Uchwałą NR 1604/2024 Zarządu Powiatu w Kętrzynie z dnia 29 lutego 2024 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Aktywności, wprowadzone zostały zapisy aktualizujące katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA. Natomiast Uchwałą NR 356.2025 Zarządu Powiatu w Kętrzynie z dnia 9 września 2025 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Aktywności, wprowadzono zmiany w zapisie dotyczącym procentowego przeznaczenia rocznych wpływów funduszu w roku poprzednim na określone przez rozporządzenie kategorie wydatków.

(akta kontroli str. 26-28)

Zatem, zapisy Regulaminu określają źródła z jakich tworzony jest fundusz, oraz wskazują zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA, - zgodnie z § 14 ust. 1 i § 15 ust 1 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W toku kontroli sprawdzono wnioski o pomoc finansową niepełnosprawnych pracowników. Przyznana pomoc ww. osobom udzielona została m.in. na zakupu okularów korekcyjnych, ale

także na wypłatę wynagrodzeń specjalistom niebędących pracownikami, o których mowa w § 15 pkt. 13 rozporządzenia i na rekreację i uczestnictwo osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w życiu kulturalnym. (akta kontroli str. 29-68)

6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

Kierownik ZAZ powołał w dniu 7.12.2023 r. Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Kętrzynie Nr 7/2023 Zespół Programowy. Przedstawił Protokoły z posiedzeń Zespołu z okresu od 01.01.2025 r. do 17.09.2025 r., z których wynika, iż odbyło się 17 posiedzeń Zespołu, podczas których dokonano oceny efektów rehabilitacji sprawności zawodowej i społecznej pracowników poprzez dopracowanie funkcjonujących już indywidualnych programów rehabilitacji. (akta kontroli str. 76-79)

Z załączonej przez Kierownika ZAZ pisemnej informacji wynika, iż na dzień przeprowadzania kontroli Zakład zatrudnia 48 pracowników, w tym 39 niepełnosprawnych. Indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej prowadzone są tylko dla 34 pracowników niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Pozostałe 5 osób z niepełnosprawnością, to osoby wchodzące w skład personelu zakładu i dla nich Zespół nie stwierdził konieczności opracowania programów, z uwagi na brak barier utrudniających funkcjonowanie zawodowe i społeczne. Żadna z tych osób nie zgłaszała potrzeby objęcia dodatkowymi formami wsparcia wynikającymi z indywidualnych trudności czy barier. Powyższe wynika z § 13 ust. 5 rozporządzenia, zgodnie z którym: „w uzasadnionych przypadkach zespół programowy opracowuje indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej dla wchodzących w skład personelu zakładu osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności”. (akta kontroli str. 332-335)

Kontrolujący zweryfikowali 6 losowo wybranych indywidualnych programów pracowników z niepełnosprawnością. Wszystkie programy służyły osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym. (akta kontroli str. 116- 331)

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFAZ, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej doraźnej, specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne oraz wyjaśnień udzielonych przez dyrektora Zakładu

Aktywizacji Zawodowej w Kętrzynie.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

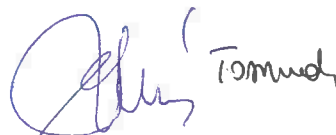
W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Powiatowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Kętrzynie z siedzibą przy ul. Wileńskiej 16B, 11-400 Kętrzyn, spełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, **oceniono pozytywnie**.

Na podstawie § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli.



Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 2 października 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Łódź 2.10.2025
(miejscowość data i podpis)

[Podpis]
(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
Ewa Osekowska
(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
Anna Tomczak
(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a

Adnotacja 15.10.2025r.
Zgodnie z § 12 ust. 4 Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych sprostowano przez kontrolującego powyższy błąd podany na stronie 6 niniejszego protokołu.
Jana Osekowska