



Wojewoda Warmińsko-Mazurski

PS-III.431.1.3.2026.PB

Olsztyn, 18 czerwca 2026 r.

**Pani
Monika Ryży
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Pisz**

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w trybie zdalnym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pisz, ul. Zagłoby 2, 12-200 Pisz, Regon: 510931063, NIP: 849-14-33-349.

[Dowód: akta kontroli str. 14, 17]

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełniły:

- Pani Monika Ryży, od 1 września 2020 r. pełniąca obowiązki Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz, powołana na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz z dniem 1 sierpnia 2021 r.;
- Pani Renata Sulewska, powołana na stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz z dniem 1 sierpnia 2004 r.

[Dowód: akta kontroli str. 15-16]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Paulina Błazewicz - starszy inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 27/2024, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję przewodniczącej zespołu kontrolnego;
- Pani Anna Tomczak - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję członka zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnień Wojewody Warmińsko – Mazurskiego z dnia 16 maja 2026 r., nr WK-I.0030.494.2026 oraz nr WK-I.0030.493.2026.

[Dowód: akta kontroli str. 10-11]

Planowany termin kontroli: 21 maja 2026 r. - 19 czerwca 2026 r., czynności kontrolne zakończono 3 czerwca 2026 r.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy – dostosowanie do obowiązujących przepisów.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, w zw. z art. 355 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.), w trybie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r., poz. 158).

Ilekoć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.);
- MRPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Pisz;
- Staroście – oznacza to Starostę Piskiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620),
- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1135),
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025 poz. 702).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia według stanu na dzień kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP danych statystycznych.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą Nr 66/48/2025 Zarządu Powiatu w Pisz z dnia

30 maja 2025 r. Zgodnie z § ww. regulaminu za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialne jest stanowisko ds. kadr, do którego zadań należy m.in. prowadzenie akt osobowych pracowników, przygotowywanie dokumentów dotyczących zatrudniania, zwalniania, nagradzania i udzielania kar pracownikom, opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości.

Zgodnie z § 12 Regulaminu oraz schematem organizacyjnym, stanowisko ds. kadr w PUP podlega Dyrektorowi PUP.

[Dowód: akta kontroli str. 18-32]

Kontrolującym przedłożono sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy, z którego wynikało, że w końcu 2025 r. zatrudnionych było 46 osób. Ze sporządzonego na potrzeby kontroli zestawienia pracowników wynikało, że na dzień rozpoczęcia kontroli zatrudnionych było także 46 osób.

[Dowód: akta kontroli str. 33-38]

Analiza poddanych kontroli akt osobowych pozwoliła kontrolującym ustalić, że wszyscy pracownicy posiadają zdolność do czynności prawnych i korzystają z pełni praw publicznych. Posiadają obywatelstwo polskie, nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Poziom kwalifikacji pracowników zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe pracowników zatrudnionych w PUP na dzień kontroli. Badaniem kontrolnym objęto akta osobowe 23 pracowników publicznych służb zatrudnienia PUP w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych obowiązujących na dzień kontroli, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pod kątem wypełniania kryteriów określonych w art. 89 i 92 ustawy.

W trakcie kontroli zbadano dokumentację potwierdzającą m.in.:

- spełnianie warunków w zakresie zatrudnienia (umowy o pracę, aneksy do umowy lub pisma zmieniające warunki umowy);
- poziom i kierunek wykształcenia;
- ukończenie studiów podyplomowych;
- zakresy czynności.

W toku czynności potwierdzono, że stanowiska osób zatrudnionych w PUP w Piszcu były zgodne z obowiązującym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Pracownicy spełniali co

najmniej minimalne kwalifikacje określone dla danego stanowiska. Wszystkie osoby posiadały odpowiednie wykształcenie, czego dowodem były kserokopie świadectw i dyplomów ukończenia studiów. Dokumentacja dotycząca wcześniejszego zatrudnienia potwierdzała spełnianie wymagań kwalifikacyjnych w zakresie stażu pracy.

W toku kontroli potwierdzono, że wszyscy pracownicy poddani kontroli posiadają wykształcenie i doświadczenie zawodowe na poziomie spełniającym wymagania określone w ustawie i rozporządzeniu.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor PUP zadania pracowników, wynikające z umowy o pracę określiła w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności wszystkich kontrolowanych pracowników stanowią konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 39-225]

Kontrolujący zwrócili uwagę, iż nazewnictwo części stanowisk pracy odbiega od stanowisk przewidzianych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Ustalono, że 3 osoby zatrudnione są na stanowisku inspektora, natomiast 1 osoba wykonuje obowiązki na stanowisku dzielonym, tj. na $\frac{3}{4}$ etatu zatrudniona jest na stanowisku inspektora a na $\frac{1}{4}$ etatu na stanowisku informatyka. Jednocześnie analiza zakresów czynności przypisanych do wskazanych pracowników wykazała, iż osoby te nie realizują zadań merytorycznych wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Powierzone im zadania mają charakter organizacyjny, administracyjny, techniczny lub pomocniczy i nie są związane z bezpośrednią realizacją ustawowych zadań urzędu pracy.

[Dowód: akta kontroli str. 39-225]

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

**Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**

Adrian Żemis
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej