



Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Marcin Kulasek
Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego
/ – podpisany cyfrowo/

Warszawa, 06 października 2026 r.

BM-WRP.0227.1.2026

Wykaz prac legislacyjnych Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego – aktualizacja (34)

lp.	planowana nazwa aktu prawnego	zwięzła informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań, które planuje się zawrzeć w projekcie	istota planowanych rozwiązań	planowany termin wydania aktu prawnego	imię i nazwisko oraz stanowisko osoby odpowiedzialnej za opracowanie projektu aktu prawnego
1	2	3	4	5	6
37.	Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej	Projektowane rozporządzenie ma na celu zwiększenie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora zatrudnionego w uczelni publicznej, dalej: „wynagrodzenie profesora”. W wyniku ostatniej podwyżki, która miała miejsce 1 stycznia 2026 r., wynagrodzenie profesora wynosi obecnie 9 650 zł. W dniu 9 czerwca 2026 r. Rada Ministrów przyjęła projekt Propozycji średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2027 oraz informacji o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych na rok 2027, zakładający wzrost od 1 stycznia 2027 r. wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej o 3 %. Ponadto Rada Ministrów zwiększyła wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2027 r. – zgodnie z § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2026 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2027 r. (Dz. U. poz. 1213) od dnia 1 stycznia 2027 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło z 4 806 zł do kwoty 4 950 zł. Oznacza to wzrost o 144 zł, tj. o 3 % w stosunku do obecnej wysokości. W związku z powyższym za zasadne uznano podwyższenie wysokości wynagrodzenia profesora również o 3 %.	Proponuje się zwiększenie wysokości wynagrodzenia profesora z obowiązującej kwoty 9.650 zł do kwoty 9.940 zł, co stanowi wzrost o 290 zł, tj. o 3 % w stosunku do obecnie obowiązującej wysokości tego wynagrodzenia. Wynagrodzenie profesora stanowi punkt odniesienia dla ustalania wysokości miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych na stanowiskach innych niż profesor. Stosownie do treści art. 137 ust. 1 ustawy PSWN wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50 % wynagrodzenia profesora, z tym że dla: 1) profesora uczelni – nie niższa niż 83 %, 2) adiunkta – nie niższa niż 73 % - tego wynagrodzenia. Biorąc pod uwagę ww. propozycję podniesienia wynagrodzenia profesora, wynagrodzenie asystenta w uczelni publicznej będzie kształtowało się na poziomie 4 970 zł (50 % wynagrodzenia profesora), czyli o 20 zł więcej niż minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2027. Podwyżka wynagrodzenia profesora wpłynie również na powiązane z jej wysokością wynagrodzenia oraz świadczenia w systemie szkolnictwa wyższego i nauki.	IV kwartał 2026 r.	Monika Kubiak - zastępca dyrektora Departament Organizacji Uczelni, Kształcenia i Spraw Studenckich Iwona Grochowalska - zastępca dyrektora Departament Prawny

		Zgodnie z art. 137 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.), dalej: „ustawa – PSWN”, wysokość wynagrodzenia profesora stanowi punkt odniesienia dla ustalania wysokości miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach publicznych na stanowiskach innych niż profesor. W przypadku pozostawienia wynagrodzenia profesora na dotychczasowym poziomie, minimalne wynagrodzenie zasadnicze asystenta w uczelni publicznej, określone na poziomie 50 % wynagrodzenia profesora kształtowałoby się na poziomie 4 825 zł. Od 1 stycznia 2027 r. kwota ta byłaby zatem niższa o 125 zł od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (4 950 zł). Z wysokością wynagrodzenia profesora są powiązane również inne wynagrodzenia i świadczenia w systemie szkolnictwa wyższego i nauki, w szczególności wysokość: łącznej miesięcznej kwoty stypendium socjalnego i stypendium rektora, jaką może otrzymać student, miesięcznego wynagrodzenia członków rady uczelni, dodatku funkcyjnego pracownika uczelni publicznej, w tym rektora, wynagrodzenia wypłacanego promotorom, recenzentom oraz członkom komisji habilitacyjnych w postępowaniach w zakresie awansu naukowego, miesięcznego stypendium doktoranckiego oraz miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika naukowego w instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk.	Propozycja uwzględnia możliwości finansowe w ramach planowanego na 2027 r. budżetu na szkolnictwo wyższe i naukę. Planowany termin wejścia w życie rozporządzenia to 1 stycznia 2027 r.		
--	--	---	---	--	--