

PS-III.9514.22.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej **Polskim Stowarzyszeniu na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Nidzicy Zakładzie Aktywności Zawodowej z siedzibą przy ul. Krzywej 9, 13-100 Nidzica**, kierowanej przez Pana Piotra Krzyżaka – Kierownika Zakładu.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024, poz. 44 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1934).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1934)
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzano w trybie zdalnym, wynikającym z zarządzenia nr 428 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 grudnia 2024 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Termin przeprowadzenia kontroli zgodnie z upoważnieniem do kontroli: 03.07.2025 r. - 31.07.2025 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 26.06.2025 r. Formalnie kontrola rozpoczęła się w dniu 03.07.2025 r., jednak czynności kontrolne w trybie zdalnym rozpoczęto w dniu 07.07.2025 r., po wcześniejszym uzgodnieniu tego terminu z jednostką kontrolowaną.

Kontrolą objęto okres od dnia 1.01.2025 r. - 03.07.2025 r.

Informacji udzielał Pan Piotr Krzyżak – Kierownik Zakładu.

Działania kontrolne zakończono w dniu 16.07.2025 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodnicząca zespołu kontrolnego,
2. Pani Anna Tomczak, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

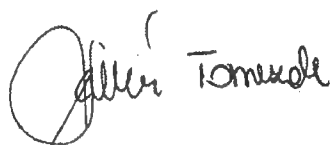
na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.602.2025 z dnia 30 czerwca 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2021 r. poz.1934),
- decyzję Nr PS-III.9510.6.2017 z dnia 28.11.2017 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko - Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, (akta kontroli str. 63-64)
- statut Zakładu Aktywności Zawodowej Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Nidzicy, (akta kontroli str. 109 -119)
- NIP 7451032187, (akta kontroli str. 3)
- Regon 510361559. (akta kontroli str. 3)

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu



osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych; Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. **co najmniej 70 %** ogółu osób zatrudnionych (wskaźnik 4 w tabeli) w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Ponadto, pracodawca **spełniał warunek** wynikający z art. 29 ust. 1 a tejże ustawy, tj. : stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, **nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych** (wskaźnik 5 w tabeli).

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają: informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajdująca się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.45.2025, oraz poniższe zestawienia zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w I półroczu 2025 r. (akta kontroli str. 10)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośł. umysł. lub chorobą psychiczną		
styczeń	32,00	13,00	10,00	31,25	71,88

luty	32,00	13,00	10,00	31,25	71,88
marzec	32,00	13,00	10,00	31,25	71,88
kwiecień	32,00	13,00	10,00	31,25	75,00
maj	32,00	13,00	10,00	31,25	75,00
czerwiec	32,00	13,00	10,00	31,25	75,00

Tabela 2.

Stan zatrudnienie na dzień 03.07.2025 r. (akta kontroli str. 11)

	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
03.07.2025 r	32,00	13,00	10,00	31,25	75,00

Należy wyjaśnić, że:

- wskaźnik (4) - stanowi iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem,
- wskaźnik (5) - stanowi iloraz liczby osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem.

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 32 osób zatrudnionych w Zakładzie, 23 osoby posiadały stopień niepełnosprawności, w tym 10 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 13 osób znaczny stopień niepełnosprawności. (akta kontroli str. 22-24)

Kontrolą objęto 21,73% losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, począwszy od 1-wszego z listy), tj. 5 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne. (akta kontroli str. 12-17, 124)

2) warunku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, oraz wykazem pomieszczeń, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: 13-100 Nidzica, ul. Krzywa 9, gdzie znajdują się działy: stolarski i gastronomiczny, a także główna siedziba zakładu, oraz ul. Krzywa 8, gdzie znajduje się budynek porządkowo - ogrodniczo - hodowlany.

(akta kontroli str. 61,108)

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jest protokół kontroli wydany przez Państwową Inspekcję Pracy z dnia 10.03.2023 r. Nr rej.: 100060-53-K009-Pt/23 potwierdzający, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Nidzicy działający pod ww. adresem, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno- sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

(akta kontroli str. 100 -107)

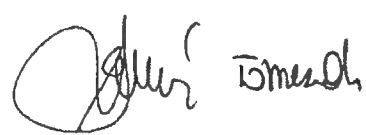
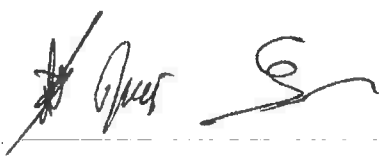
Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Nidzicy, **odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.**

3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej **terminowo** przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze (informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.45.2025).

4) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:



- umowa o pracę zawarta w dniu 01.04.2019 r. na czas nieokreślony, na stanowisko: pielęgniarka, (akta kontroli str. 96 - 97)
- umowa o pracę zawarta w dniu 31.03.2022 r. na czas nieokreślony, na stanowisko: rehabilitantka. (akta kontroli str. 98 - 99)

Kierownik zakładu załączył pisemną informację, z której wynika, że pracownicy ZAZ posiadający orzeczenie o niepełnosprawności obejmowani są specjalistyczną opieką psychologa, który jest zatrudniany na umowę zlecenie na koniec każdego roku. Osoby potrzebujące wsparcia psychologa w ciągu pozostałej części roku, mogą w każdej chwili liczyć na pomoc psychologiczną. Ostatnia umowa zlecenie z psychologiem zawarta została w dniu 01.10.2024 r. na okres od dnia 01.10.2024 r. do dnia 22.12.2024 r. W miesiącach listopadzie i grudniu 2024 roku zajęcia z psychologiem odbyły wszystkie osoby z niepełnosprawnością zatrudnione w ZAZ. Przeprowadzone zajęcia z psychologiem udokumentowane zostały w załączonych Indywidualnych kartach rehabilitacji pracowników z miesięcy: listopada i grudnia 2024 roku. Do akt kontroli dołączone zostały także Indywidualne karty rehabilitacji z miesięcy: luty, marzec, kwiecień, czerwiec 2025, co potwierdza odbycie spotkań niepełnosprawnych pracowników z psychologiem, zorganizowanych w związku z indywidualnymi potrzebami tych pracowników. (akta kontroli str. 94, 123, 140-165)

5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i art. 29 ust 4 ustawy o rehabilitacji (...) i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu aktywności **gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane** zgodnie z § 14 ust. 1 i 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) ZAZ przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 18-21)

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności w zakładzie określa Regulamin obowiązujący od dnia 01.12.2017 r. – zgodnie z § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. (akta kontroli str. 125-133)

Zapisy Regulaminu określają źródła z jakich tworzony jest fundusz zgodnie z art. 31 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...), oraz wskazują zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA - zgodnie z § 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej.

W toku kontroli sprawdzono wnioski o pomoc finansową niepełnosprawnych pracowników. Przyznana pomoc ww. osobom udzielona została m.in. na wyjazd rekreacyjny, zakup roweru

służącego do dojazdów do pracy, zakupu okularów korekcyjnych, a także pomoc przyznana w formie nieoprocentowanej pożyczki, zgodnie z katalogiem wydatków wskazanym w § 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, tj.: na zakup opału na zimę, czy zakup mebli do mieszkania.

(akta kontroli str. 34-58)

6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

Kierownik ZAZ powołał w dniu 01.12.2017 r. Protokołem nr 1 /IPR/2017 Zespół Programowy. Przedstawił Protokół z zebrania Zespołu z dnia 28.02.2025 r., podczas którego dokonano oceny efektów rehabilitacji sprawności zawodowej i społecznej wszystkich, tj. 23 pracowników poprzez dopracowanie funkcjonujących już indywidualnych programów rehabilitacji.

(akta kontroli str. 25, 59-60)

Z załączonej przez Kierownika ZAZ pisemnej informacji wynika, iż na dzień przeprowadzania kontroli utworzone są 23 indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej dla każdego zatrudnionego niepełnosprawnego pracownika i aktualizowane są raz do roku.

(akta kontroli str. 25, 123)

Kontrolujący zweryfikowali 5 losowo wybranych indywidualnych programów pracowników z niepełnosprawnością. Wszystkie programy służyły osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym.

Kierownik zakładu dodatkowo poinformował, w złożonej pisemnie informacji, że do chwili przeprowadzania działań kontrolnych nie udało się jeszcze zrealizować i zakończyć programu zatrudnieniem na otwartym rynku pracy dla żadnego pracownika ZAZ. (akta kontroli str. 123)

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFAZ, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej doraźnej, specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne oraz wyjaśnień udzielonych przez Kierownika Zakładu Aktywizacji Zawodowej w Nidzicy.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Nidzicy Zakładzie Aktywności Zawodowej z siedzibą przy ul. Krzywej 9,

13-100 Nidzica, spełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, oceniono pozytywnie.

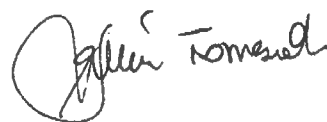
Na podstawie § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 16 lipca 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.



Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Nidzica 21.07.2025r.

(miejscowość data i podpis)

KIEROWNIK ZŁ

Piotr Krzyżak
(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

SEKRETARZ KOŁA

Jaruzińska Sienkowska

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Osiećkowska
(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Tomczak
Anna Tomczak

(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a

PRZEWODNICZĄCY
Zarząd Koła

Wiktor Gałka