

Łódź, 4 października 2022 r.

PNIK-I.4131.1006.2022

**Rada Gminy
Rząśnia**

Zawiadomienie o wszczęciu postępowania

Na podstawie art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 61 § 1 i 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000)

zawiadamiam,

że wszczęte zostało z urzędu postępowanie określone w rozdziale 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w celu kontroli legalności uchwały Nr XXXVI/272/2022 Rady Gminy Rząśnia z dnia 9 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, kryteriów i trybu przyznawania nagród oraz ustalenia wymiaru i zasad udzielania obniżek godzin zajęć dydaktycznych zatrudnionych nauczycieli w placówkach oświatowych dla których Gmin Rząśnia jest organem prowadzącym, która wpłynęła do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi w dniu 22 września 2022 r.

Uzasadnienie

Na mocy przedmiotowej uchwały Rada Gminy Rząśnia przyjęła między innymi regulamin wynagradzania nauczycieli (załącznik Nr do uchwały) oraz kryteria i tryb przyznawania nagród (załącznik Nr 2 do uchwały).

Organ nadzoru ma wątpliwości do następujących postanowień załącznika Nr 1 do uchwały:

- 1) § 2 ust. 2, § 5 ust. 3, § 8 ust. 2, § 9 ust. 2, w których określono termin wypłaty składnika wynagrodzenia, to jest dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego,

dodatku funkcyjnego, czy też datku za warunki pracy. Kwestie związaną z terminem wypłaty składników wynagrodzenia określa art. 39 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) i ustawodawca nie upoważnił Rady do decydowania kiedy wypłaca się poszczególne składniki wynagrodzenia;

- 2) § 4 pkt 5 lit. b, ponieważ w ocenie organu nadzoru jego treść pozostaje w opozycji do brzmienia dyspozycji § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), który określa ogólne kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego.

Ponadto organ nadzoru ma wątpliwości również do następujących postanowień załącznika Nr 2 do uchwały:

- 1) § 6 pkt 2 i 3, ponieważ w ocenie organu nadzoru, w świetle brzmienia przepisu art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela brak uzasadnienia do wprowadzania przez organ prowadzący dodatkowych kryteriów ograniczających możliwość przyznania przez Dyrektora Szkoły i Wójta Gminy nagród dla nauczycieli;
- 2) § 7 ust. 2 pkt 1 – 3 i 9, ponieważ zastosowanie na tle normy kompetencyjnej wynikającej z treści przepisu art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela innych kryteriów oceny pracy nauczyciela, niezwiązanych ściśle z jego pracą, w jej aspektach dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym nie może mieć znaczenia dla kształtowania prawa nauczyciela do nagród dyrektora szkoły lub organu prowadzącego.

Wobec powyższego, w terminie 7 dni od doręczenia niniejszego zawiadomienia, proszę o złożenie wyjaśnień w przedmiotowej sprawie. Wyjaśnienia należy przesłać do Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi na adres Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP: /lodzuw/skrytka.

Z up. WOJEWODY ŁÓDZKIEGO

Justyna Szymańska-Chłódzyńska
Zastępca Dyrektora Wydziału
Prawnego, Nadzoru i Kontroli

Do wiadomości:
Wójt Gminy Rząśnia