



Olsztyn, 21 kwietnia 2026 r.

PS-III.862.8.2026.AT

Pan
Andrzej Kaczmarczyk
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Węgorzewie

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie, ul. gen. Józefa Bema 16 A, 11-600 Węgorzewo, Regon: 511433999, NIP: 845-17-99-363.

[Dowód: akta kontroli str. 12-13]

Miejsce kontroli: siedziba jednostki kontrolowanej.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełnili:

- Pan Andrzej Kaczmarczyk, powołany na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie z dniem 27 października 2023 r.;
- Pani Edyta Daneka, powołana na stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie dniem 3 stycznia 2024 r.

[Dowód: akta kontroli str. 14-15]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Anna Tomczak, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego
- Pani Genowefa Macina, starszy inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 10/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolującego ;

na podstawie upoważnień Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nr WK-I.0030.208.2026; WK-I.0030.209.2026 z dnia 7 marca 2026 r.

[Dowód: akta kontroli str.18-21]

Termin kontroli: 30 marca 2026 r.

Kontrola została odnotowana w książce kontroli jednostki kontrolowanej pod pozycją

nr 1/2026.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy – dostosowanie do obowiązujących przepisów.

Okres objęty kontrolą:

Stan na dzień kontroli.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, w zw. z art. 355 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), w trybie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 poz. 158).

Ilekczeń w projekcie wystąpienia pokontrolnego jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);
- MRiPS / MRPiPS / MPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej lub jego wcześniejsze odpowiedniki;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie;
- Starostę – oznacza to Starostę Węgorzewskiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620);
- ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2024 poz. 1135);
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024, poz. 1638).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025, poz. 702).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie.

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy, wynikających

z zapisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz zapisów rozporządzeń Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zmienionych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników, przedstawionych przez PUP danych statystycznych oraz wyjaśnień udzielonych przez Dyrektora. Kontrolą objęto pracowników zatrudnionych na dzień kontroli.

W kontrolowanym okresie, PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie zatwierdzonego Uchwałą NR 70/2025 Zarządu Powiatu w Węgorzewie z dnia 30 maja 2025 r.

Zgodnie z regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest Dział Organizacyjno - Administracyjny, do którego zadań należy m.in.: prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu, kontrola dyscypliny pracy, prowadzenie spraw związanych z oceną pracowników zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych, prowadzenie dokumentacji dotyczącej przyznawania dodatków motywacyjnych, organizowanie praktyk zawodowych uczniów i studentów oraz prowadzenie spraw związanych z obywatelstwem służby przygotowawczej (§ 21 ust. 4 Regulaminu). Zgodnie z § 16 ust 2 Regulaminu oraz schematem organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie stanowiącym załącznik nr 2 do Regulaminu, Dział Organizacyjno-Administracyjny PUP podlega Zastępcy Dyrektora

[Dowód: akta kontroli str. 22-47]

Kontrolującym przedstawiono sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy za 2025, z których wynikało, że wg. stanu na ostatni dzień 2025 roku w PUP zatrudnionych było 25 osób. Ze sporządzonego na potrzeby kontroli zestawienia pracowników wynikało, że na dzień kontroli liczba zatrudnionych osób również wynosiła 25.

[Dowód: akta kontroli str. 48-53]

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe 50% pracowników zatrudnionych na dzień kontroli, tj. 13 osób (zgodnie z przygotowanym zestawieniem). Akta osobowe wskazanych pracowników objęto badaniem kontrolnym pod kątem wymagań kwalifikacyjnych określonych w Ustawie oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zmienionych rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r.

[Dowód: akta kontroli str. 48-50]

W toku kontroli potwierdzono, że wszyscy pracownicy poddani kontroli posiadają wykształcenie i doświadczenie zawodowe na poziomie spełniającym wymagania określone w ustawie i rozporządzeniu.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor PUP, zadania pracowników wynikające z umowy o pracę określił w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności wszystkich kontrolowanych pracowników stanowią konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników.

W toku kontroli zwrócono uwagę, że 2 pracowników poddanych kontroli, zatrudnionych zostało na stanowiskach łączonych: starszy doradca zawodowy/ specjalista do spraw aktywizacji.

[Dowód: akta kontroli str. 54-66]

Dyrektora PUP wyjaśnił, że „Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, urząd pracy zobowiązany jest zapewnić odpowiednią liczbę doradców zawodowych, zgodnie z art. 94 w/w ustawy „Liczba doradców, o których mowa w art. 92 ust. 1, zatrudnionych w WUP i PUP powinna umożliwiać dostęp do poradnictwa zawodowego wszystkim osobom zarejestrowanym potrzebującym i oczekującym takiej pomocy, w szczególności osobom długotrwale bezrobotnym.

W kontrolowanej jednostce zatrudniony jest jeden doradca zawodowy w pełnym wymiarze czasu pracy (1 etat). Dodatkowo dwie osoby, wcześniej zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku Specjalisty ds. aktywizacji, obecnie zatrudnione są na stanowisku łączonym: Specjalista ds. aktywizacji – Starszy doradca zawodowy. Tym samym łączna liczba etatów doradców zawodowych wynosi 2.

Podział obowiązków między pracownikami został dokonany w sposób celowy, dostosowany do potrzeb urzędu oraz adekwatny do realizowanych zadań. Pracownicy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe - jedna osoba realizuje zadania związane z obsługą pracodawców, natomiast druga wykonuje zadania związane z obsługą bezrobotnych.

W wyniku zmian organizacyjnych dokonano również aktualizacji zakresów obowiązków.

Wskazać należy, iż obowiązujące przepisy prawa pracy – Kodeks pracy nie reguluje możliwości zatrudnienia pracownika na dwóch odrębnych stanowiskach. Tym samym dopuszczalne jest wykonywanie przez jednego pracownika obowiązków zarówno Specjalisty ds. aktywizacji, jak i Starszego doradcy zawodowego w ramach jednego stosunku pracy.

Przyjęty sposób organizacji zapewnia ciągłość realizacji zadań, terminowość oraz właściwą obsługę klientów urzędu. Ponadto, uwzględniając wielkość urzędu oraz ograniczone środki finansowe, przyjęte rozwiązanie kadrowe jest racjonalne i zapewnia prawidłową realizację zadań ustawowych.”

[Dowód: akta kontroli str. 67-68]

Odnosząc się do powyższych wyjaśnień kontrolujący zgadzają się z argumentacją Dyrektora. Łączenie dwóch stanowisk pracy jest rozwiązaniem organizacyjnie uzasadnionym i niezbędnym dla zapewnienia sprawnej i terminowej realizacji zadań.

Dyrektor PUP w Węgorzewie pismem z dnia 17.04.2026 r. nie wniósł uwag do projektu wystąpienia pokontrolnego, jednakże zwrócił uwagę na nieprawidłową nazwę łączonych stanowisk, która w treści niniejszego wystąpienia pokontrolnego została skorygowana.

Zalecenia i uwagi

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Pouczenie

Zgodnie z art. 49 ustawy o kontroli w administracji oraz art. 358 ust. 4 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, jednostka kontrolowana jest obowiązana do powiadomienia wojewody, w terminie 30 dni, o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Adrian Żemis
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej