

ZARZĄDZENIE NR 4/2026
NADLEŚNICZEGO NADLEŚNICTWA RUDKA
z dnia 15 stycznia 2026 r.

w sprawie ustalenia i wprowadzenia do stosowania standardów ochrony małoletnich

w Nadleśnictwie Rudka

Zn. spr. ZG.7161.1.2026

Na podstawie art. 35 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jedn. Dz.U. z 2025, poz. 567), § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe oraz ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r., 1802 t.j),

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam i wprowadzam do stosowania Standardy Ochrony Małoletnich w Nadleśnictwie Rudka, zwane dalej Standardami, które stanowią załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Skrócona wersja Standardów Ochrony Małoletnich w Nadleśnictwie Rudka, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Standardy zamieszczone zostają na stronie internetowej Nadleśnictwa Rudka
<https://rudka.bialystok.lasy.gov.pl/edukacja>

§ 3

Zobowiązuję:

- a) pracowników Nadleśnictwa Rudka do zaznajomienia się z treścią Standardów Ochrony Małoletnich,
- b) specjalistę do spraw pracowniczych do poinformowania pracowników Nadleśnictwa, drogą mailową, o obowiązkach wynikających z załącznika nr 1 do zarządzenia,
- c) specjalistę do spraw edukacji do prowadzenia wewnętrznego rejestru ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletniego.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rudka
Krzysztof Radziszewski

Standardy ochrony małoletnich w Nadleśnictwie Rudka

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych w ramach działalności edukacyjnej Nadleśnictwa Rudka jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie.

Procedura ochrony Małoletnich określa:

- 1) najważniejsze zasady i założenia związane z zapewnieniem maksymalnego poziomu bezpieczeństwa Małoletnich, będących uczestnikami zajęć edukacyjnych lub korzystających z innej oferty edukacyjnej, realizowanej przez Nadleśnictwo Rudka (zwane dalej: Nadleśnictwem) podczas których reprezentant Nadleśnictwa (m.in. pracownik, współpracownik, wolontariusz – zwany dalej pracownikiem) ma kontakt z Małoletnimi,
- 2) zasady weryfikacji pracowników mających kontakt z Małoletnimi.

§ 1.

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnim a pracownikiem Nadleśnictwa oraz między Małoletnimi podczas zajęć

1. Pracownicy mający bezpośredni kontakt z Małoletnimi powinni wykonywać swoje zadania: w sposób zapewniający poszanowanie praw osób trzecich, w szczególności praw małoletnich, z szacunkiem oraz w sposób uprzejmy i kulturalny.
2. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec Małoletnich jakichkolwiek form przemocy słownej albo fizycznej.
3. Pracownicy mają obowiązek w szczególności:
 - a. powstrzymać się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą małoletniego, powodować u niego poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu,
 - b. traktować każdego małoletniego z należyтым szacunkiem, wspierając go w pokonywaniu trudności uwzględniając jego umiejętności rozwojowe, możliwości wynikające z niepełnosprawności oraz potrzeb edukacyjnych,
 - c. traktować każdego Małoletniego równo bez względu na płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd,
 - d. promować zasady „dobrego wychowania”, i podejmować działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw,

- e. wysłuchiwać Małoletnich i starać się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku,
- f. nie zawstydzать Małoletnich, nie lekceważyć i nie obrażać,
- g. nie krzyczeć, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie).

Nadto Pracownicy mają zakaz:

- a. utrwalania wizerunku Małoletniego (filmowania, nagrywania głosu, fotografowania) dla potrzeb prywatnych pracownika,
 - b. proponowania Małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych i nielegalnych substancji psychoaktywnych, spożywanie ich wspólnie z Małoletnimi lub w ich obecności,
 - c. zapraszania nieznanym Małoletnich spotkanych podczas zajęć do swojego miejsca zamieszkania, utrzymywania z nimi relacji poza zajęciami oraz kontaktowania się prywatnymi kanałami komunikacji z Małoletnimi.
4. Pracownicy powinni zwracać uwagę na niepokojące zachowania Małoletnich, które mogą świadczyć o ich krzywdzeniu oraz na wszelkie podejrzenia działania na szkodę Małoletnich.
 5. W zależności od potencjalnego sprawcy nadużyć wskazanych w ust. 4 niniejszego paragrafu powinni podjąć próbę kontaktu z Małoletnim. Jeżeli Małoletni próbuje nawiązać kontakt z pracownikiem, powinien on go wysłuchać i w miarę możliwości, uzyskać najpełniejszą informację o sytuacji Małoletniego, a w razie potrzeby podjąć działania adekwatne do sytuacji.
 6. Za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających Małoletniemu i udzielenie mu wsparcia odpowiedzialni są pracownicy do spraw edukacji leśnej.
 7. Małoletni uczestniczący w zajęciach organizowanych przez Nadleśnictwo zobowiązani są do odnoszenia się do siebie z szacunkiem oraz powstrzymania się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą innych osób i powodować u nich poczucie zagrożenia lub strachu. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.

§ 2.

Internet i ochrona wizerunku małoletnich

1. W Nadleśnictwie Rudka podczas zajęć edukacyjnych nie udostępnia się Małoletnim dostępu do komputerów ani do sieci WI-FI.
2. Pracownik Nadleśnictwa Rudka nie może utrwalać wizerunku Małoletnich (filmować, fotografować, nagrywać głosu małoletnich) przebywających na terenie prowadzonych zajęć bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego Małoletniego.

3. Upublicznianie wizerunku Małoletnich w jakiegokolwiek formie (fotografii, nagrania wideo) m.in. na portalach społecznościowych czy stronach www jest możliwe wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego małoletniego.
4. Jeżeli wizerunek Małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na utrwalanie i upublicznienie wizerunku Małoletnich nie jest wymagana.

§ 3.

Zasady podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego

1. W sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego pracownik ma obowiązek niezwłocznego poinformowania Nadleśniczego tym fakcie w formie ustnej, a także formie pisemnej, poprzez przedłożenie stosownej notatki służbowej.
2. Po przekazaniu informacji o której mowa w ust. 1, Nadleśniczy lub pracownik, który powziął informację o zagrożeniu powinien:
 - a. W przypadku podejrzenia, że życie Małoletniego jest zagrożone lub grozi mu uszczerbek na zdrowiu, niezwłocznie poinformować odpowiednie służby (policja, pogotowie ratunkowe). Podjęte czynności dokumentuje się w formie notatki służbowej.
 - b. W przypadku gdy **zgłoszono krzywdzenie Małoletniego przez pracownika** lub współpracownika Nadleśnictwa, osoba ta zostaje natychmiast odsunięta od wszelkich form kontaktu z małoletnimi (nie tylko Małoletniem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego przez powołaną przez Nadleśniczego Komisję, w przypadku potwierdzenia nieprawidłowości, Nadleśniczy w zależności od ustalonej nieprawidłowości powiadamia o fakcie właściwe służby lub podejmuje stosowne środki dyscyplinujące wobec osoby, która dopuściła się krzywdzenia. W postępowaniu wyjaśniającym wysłuchuje się świadków oraz analizuje wszelkie dostępne materiały dowodowe w tym przeprowadza rozmowę z Małoletnim w obecności jego opiekuna prawnego. W skład Komisji mogą być powołani prawnicy, psychologowie i inni specjaliści oraz niezwiązani ze sprawą pracownicy Nadleśnictwa. Z przebiegu postępowania sporządza się protokół.
 - c. W przypadku gdy **zgłoszono krzywdzenie małoletnich przez osobę trzecią (obcą bądź spokrewnioną)** Nadleśniczy w pierwszej kolejności informuje

o krzywdzeniu opiekuna Małoletniego obecnego podczas zajęć lub opiekunów prawnych małoletniego i ustala z nimi sposób postępowania. Jeśli zgłoszenie dotyczy opiekunów prawnych Małoletniego, lub nie są oni zainteresowani pomocą małoletniemu, Nadleśnictwo wdraża procedurę wskazaną w pkt. a) niniejszego paragrafu. Dalszy tok postępowania leży w kompetencji podmiotów do których sprawa została przekazana. Podjęte czynności dokumentuje się w formie notatki służbowej.

- d. W przypadku **podejrzenia krzywdzenia małoletnich przez inne małoletnie osoby podczas zajęć edukacyjnych** lub innych form edukacji organizowanej przez Nadleśnictwo (np. zajęciach grupowych, czy aktywnościach na stoiskach), pracownik który powziął informację o zagrożeniu powinien niezwłocznie poinformować o zdarzeniu opiekuna Małoletniego, obecnego podczas zajęć oraz Nadleśniczego. Nadleśniczy weryfikuje dalsze postępowanie opiekuna, a w przypadku powzięcia wiadomości o braku wdrożenia Procedur Ochrony Małoletnich obowiązujących w jego placówce, Nadleśniczy informuje o krzywdzeniu Małoletniego opiekunów prawnych i ustala z nimi dalszy sposób postępowania.

§ 4

Zasady przeglądu i aktualizacji standardów oraz zaznajamiania z ich treścią pracowników

1. Standardy podlegają co najmniej raz na 2 lata weryfikacji pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz ocenie ich merytorycznej przydatności. Weryfikacja, dokonywana jest przez kierownika jednostki lub osobę przez niego wyznaczoną.
2. W ramach przygotowania pracowników Nadleśnictwa Rudka do stosowania standardów zaznajamia się ich z treścią standardów.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Standardy są:
 - a) opublikowane na stronie internetowej Nadleśnictwa Rudka,
 - b) wywieszone w widocznym miejscu, gdzie prowadzone są zajęcia edukacyjne,
 - c) przekazane opiekunom przy zapisach na zajęcia edukacyjne w formie pisemnej lub elektronicznej wraz ze skróconą wersją do zapoznania przez nich Małoletnich.

2. Skrócona wersja Standardów Ochrony Małoletnich stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.
3. Tworzy się wewnętrzny rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletniego.
4. Z uwagi na incydentalny kontakt Pracowników Nadleśnictwa z Małoletnimi – dalsze kroki w tym ustalenie planu wsparcia Małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia, w zakresie nie objętym w § 3, pozostawia się właściwym podmiotom i instytucjom, do których została przekazana sprawa.
5. Pracownicy i współpracownicy Nadleśnictwa mają obowiązek do zapoznania się ze Standardami i ich przestrzegania.
6. W przypadku korzystania z usług podmiotów trzecich celem organizowania zajęć dla Małoletnich, Nadleśnictwo Rudka wymaga, aby zaakceptowały one niniejszy dokument i zobowiązały się (w tym własnych pracowników i współpracowników delegowanych do wykonywania zadań na rzecz Nadleśnictwa) do przestrzegania jego zapisów, w szczególności weryfikować niekaralność pracowników podejmujących się działań z Małoletnimi.

Wykaz załączników do Standardów Ochrony Małoletnich:

Załącznik Nr 1 - Zasady rekrutacji pracowników na stanowiska związane z edukacją leśną

Załącznik Nr 2 - Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami

Załącznik Nr 3 - Rejestr zgłoszeń

Załącznik Nr 4 - Karta interwencji

Załącznik Nr 5 - Oświadczenie o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku Małoletniego

Załącznik Nr 6 - Oświadczenie osoby ubiegającej się o pracę na stanowisku, na którym może wystąpić praca z Małoletnim.

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rudka
Krzysztof Rudziszewski

Zasady rekrutacji pracowników Nadleśnictwa Rudka zajmujących się edukacją leśną społeczeństwa

Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z edukacją leśną społeczeństwa lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich na Nadleśnictwie Rudka ciąży obowiązki jak niżej:

1. Nadleśnictwo jako pracodawca uzyskuje informacje, czy dane kandydata do pracy lub przed dopuszczeniem innej osoby do działalności związanej z edukacją są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystywaniu seksualnemu małoletnich poniżej 15 lat wydała postanowienie o wpisie do rejestru. Przed uzyskaniem informacji z Rejestru Nadleśnictwo spełnia względem tych osób obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 RODO.
2. Na osobie, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do takiej działalności ciąży następujące obowiązki:
 - a) przedkłada pracodawcy informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione, określone w przepisach prawa obcego,
 - b) osoba, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi (tylko osoby, które mają inne obywatelstwo niż polskie),
 - c) osoba, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20

lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z Małoletnimi (tylko osoby, które mieszkały w innym kraju),

- d) jeżeli prawo państwa, o którym mowa w pkt. b) lub c), nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa,
 - e) w przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w pkt. b), c) lub d), nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa powyżej, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi,
 - f) Oświadczenia, o których mowa w pkt c) i d), składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Wzór oświadczenia zawiera załącznik do niniejszych Zasad i stanowi ich integralną część.
3. Informacje, o których mowa w ust. 1) Nadleśnictwo utrzuwa w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z edukacją leśną społeczeństwa lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich.

4. Obowiązek Informacyjny wynikający z art. 13 RODO:

KLAUZULA INFORMACYJNA

**Informacje o przetwarzaniu danych osobowych zatrudnionych/
współpracujących w związku z przepisami o przeciwdziałaniu zagrożeniom
przestępczością na tle seksualnym**

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pana/Pani danych osobowych oraz o przysługujących Panu/Pani prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Nadleśnictwo Rudka,
ul. Olendzka 31, 17-123 Rudka
2. W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych można skontaktować się z wyznaczonym Inspektorem Ochrony Danych za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem rudka@iod.expert lub telefonicznie pod numerem 85 730 58 00.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
 - 1) art. 6 ust.1 lit. c) RODO w celu realizacji obowiązku ciążącego na administratorze wynikającego z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,
 - 2) art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora – ewentualne dochodzenia roszczeń, prowadzenie postępowań sądowych,
 - 3) art.10 RODO – przetwarzanie dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu weryfikacji czy osoba ubiegająca się o stanowisko związane z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem,

leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym lub w innych rejestrach tego typu funkcjonujących w innych państwach.

5. W zakresie danych osobowych Pana/Pani dotyczących, przysługują Panu/Pani następujące prawa:

- 1) prawo dostępu do danych osobowych,
- 2) prawo sprostowania danych np. gdy są nieaktualnie lub nieprawdziwe,
- 3) prawo do usunięcia danych – prawo przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 17 RODO,
- 4) prawo ograniczenia przetwarzania – prawo przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 18 RODO,
- 5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – prawo przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 21 RODO,
- 6) prawo do cofnięcia zgody – tylko jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO,
- 7) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych.

6. Administrator może udostępniać Pani/Pana dane osobowe organom publicznym i podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa oraz powierzać podmiotom uczestniczącym w przetwarzaniu danych osobowych w związku z realizacją przez Administratora w/w celów, wyłącznie na podstawie zawartych umów i na jego wyraźne polecenie po uprzedniej weryfikacji wdrożenia przez te podmioty odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych a także zapewnienia przetwarzania zgodnie z przepisami prawa.

7. Dane osobowe nie są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy lub do organizacji międzynarodowej.

8. Pani/Pana dane osobowe pozyskane w w/w celu przechowywane będą, w zależności od rodzaju zawartej umowy. W przypadku zawarcia umowy o pracę przez okres wynikający z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy a w przypadku zawarcia umowy cywilnoprawnej, przez okres wynikający z Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks cywilny.

9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Niepodanie danych osobowych skutkuje brakiem możliwości realizacji stosunku pracy lub podpisania umowy cywilnoprawnej.
10. Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

NADLEŚNICZY
Nadleśnicowa Rudka
Krzysztof Nadziszewski

Załącznik nr 2
do Standardów Ochrony Małoletnich
w Nadleśnictwie Rudka

.....
miejscowość i data

**Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich
w Nadleśnictwie Rudka**

Oświadczam, że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich
w Nadleśnictwie Rudka.

.....
podpis

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rudka
Krzysztof Radziszewski

Załącznik nr 3
do Standardów Ochrony Małoletnich
w Nadleśnictwie Rudka

**Rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających
dobru małoletnich**

nr	Data zgłoszenia	Opis zdarzenia	Podpis osoby zgłaszającej	Podpis osoby prowadzącej rejestr	Inne / Uwagi

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwo Rudka
Krzysztof Radziszewski

Karta interwencji

1. Imię i nazwisko małoletniego

.....

2. Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)

.....

3. Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia

.....

4. Działania podjęte wobec małoletniego

.....

5. Ustalenia planu pomocy (jeśli dotyczy)

.....

6. Spotkania z opiekunem Małoletniego

.....

7. Dane dotyczące interwencji (nazwa i adres organu, do którego zgłoszono interwencję)

.....

8. Wyniki interwencji

.....

9. Działania podjęte wobec krzywdzącego

.....

.....
(data i podpis sporządzającego)

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rudka
Krzysztof Bądziszewski

Zgoda na wykorzystanie wizerunku małoletniego

.....
(imię i nazwisko rodzica / prawnego opiekuna)

Niniejszym oświadczam, że na podstawie art. 81 ust. 1 ustawy z 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1231) wyrażam zgodę na rejestrowanie wizerunku małoletniego (imię i nazwisko małoletniego) podczas zajęć edukacyjnych organizowanych przez Nadleśnictwo Rudka oraz wykorzystanie tego wizerunku poprzez umieszczanie zdjęć na stronach internetowych, a także na profilach społecznościowych w celach informacji i promocji działalności nadleśnictwa.

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis rodzica / opiekuna prawnego)

Klauzula informacyjna przy wykorzystaniu wizerunku

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej RODO – informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest Nadleśnictwo Rudka, zwane dalej Administratorem Danych, e-mail: rudka@bialystok.lasy.gov.pl, tel. 85 730 58 00
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych proszę kontaktować się pod adresem e-mail lub telefonem wskazanym w pkt 1 lub z wyznaczonym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail rudka@iod.expert
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu wykorzystania wizerunku Pani/Pana dziecka w materiałach publikowanych na stronie internetowej i portalach społecznościowych Nadleśnictwa w zakresie działalności promocyjnej, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
4. Dane osobowe przechowywane będą w czasie zgodnym z przepisami prawa lub do wycofania zgody.
5. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępnione podmiotom uprawnionym do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa, podmiotom, którym administrator zleca wykonanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych (podmioty przetwarzające) oraz osobom korzystającym ze strony internetowej lub profil społecznościowych Administratora.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. Podanie danych osobowych jest dobrowolne.

9. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.



NADLEŚNICY
Nadleśnica Rudka
Krzysztof Nadziejewski

Załącznik Nr 6

do Standardów ochrony małoletnich
w Nadleśnictwie Rudka

....., dnia

.....
Imię i nazwisko

**OŚWIADCZENIE OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O PRACĘ NA STANOWISKU,
NA KTÓRYM MOŻE WYSTĄPIĆ PRACA Z MAŁOLETNIAMI**

Działając w oparciu o przepis art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r.
o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie
małoletnich, oświadczam, że:

1. Posiadam obywatelstwo(wskazać wszystkie posiadane obywatelstwa):
.....

2. W ciągu ostatnich 20 lat: **nie zamieszkiwałem(am)*** w państwie lub państwach
innych niż Rzeczpospolita Polska i państwem mego obywatelstwa/
zamieszkiwania* . (wskazać państwo zamieszkania):

3. Prawo(obywatelstwa lub miejsca zamieszkania –
wskazać państwo):

A) **nie przewiduje*** sporządzenia informacji z rejestru karnego do celów
działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami
z małoletnimi, jak i nie prowadzi się w nim rejestru karnego/

B) **przewiduje*** sporządzenie informacji z rejestru karnego do celów
działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami
z małoletnimi lub prowadzi się w nim rejestr karny.

4. **Byłem(am)/ nie byłem(am)*** prawomocnie skazany(a) – za przestępstwa
określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207
Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu
narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za
odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach
prawa obcego oraz **wydano/ nie wydano*** wobec mnie innego orzeczenia,
w którym stwierdzono, iż dopuściłem(am) się takich czynów zabronionych, oraz

że nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

*niewłaściwe skreślić

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rudka

Krzysztof Rodziszewski

.....
Data i podpis

Skrócona wersja standardów ochrony małoletnich

Wszystkie osoby, z którymi spotykasz się podczas zajęć organizowanych przez Nasze Nadleśnictwo, powinny być dla Ciebie uprzejme i traktować Cię z szacunkiem. Bardzo nam zależy, żeby każde spotkanie odbywało się w miłej i bezpiecznej atmosferze, a każdy uczestnik – zarówno małoletni, jak i dorośli – czuł się dobrze i był traktowany z godnością.

Pamiętaj:

- Nikt nie ma prawa Cię krzywdzić – w żaden sposób.
- Nikt nie ma prawa Cię traktować gorzej niż innych – wszyscy jesteście równie ważni.
- Nie krępuj się pytać – jeśli czegoś nie rozumiesz, pracownicy chętnie Ci to wyjaśnią.
- Pracownicy nie mogą na Ciebie krzyczeć ani używać wobec Ciebie przemocy.
- Nikt nie może naruszać Twojej prywatności, a Ty masz prawo otrzymywać potrzebne informacje.
- Pracownikom nie wolno bez zgody Twojej i Twoich Rodziców/Opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów.
- Pracownicy nie mogą proponować Ci alkoholu, papierosów ani żadnych innych zakazanych substancji. Nie mogą też ich używać przy Tobie.
- Pracownik może Cię dotknąć tylko za Twoją zgodą lub jeśli jest to konieczne, żeby zadbać o Twoje zdrowie lub bezpieczeństwo.
- Nie wolno Cię bić, popychać ani w żaden sposób dotykać, jeśli sobie tego nie życzysz.
- Pracownicy mogą kontaktować się z Tobą tylko w czasie pracy i w związku z prowadzonymi zajęciami.
- Pracownicy nie mogą zapraszać Cię do swojego domu, pisać do Ciebie na prywatnych profilach w mediach społecznościowych ani dzwonić do Ciebie prywatnie.

Pamiętaj, że lubimy Cię takim, jakim jesteś. Pamiętaj, że podczas zajęć po Twojej stronie leży również obowiązek kulturalnego zachowania względem Małoletnich i Dorosłych. Chcemy, żebyście się do siebie odnosili z szacunkiem, nie bili, nie popychali, nie krzyczeli na siebie i nie dokuczali. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.

Pamiętaj, że lubimy Cię takim, jakim jesteś.

Chcemy, abyś czuł się dobrze i bezpiecznie – zarówno Ty, jak i wszyscy wokół.

Podczas zajęć bardzo ważne jest, aby każdy z nas zachowywał się kulturalnie i z szacunkiem – zarówno wobec innych małoletnich, jak i dorosłych.

Zależy nam na tym, żebyście wszyscy odnosili się do siebie z życzliwością:

- bez bicia,
- bez popychania,
- bez krzyków,
- bez dokuczania.

Pamiętaj: każda forma przemocy – fizycznej czy psychicznej – jest niedozwolona.
Tylko dzięki wzajemnemu szacunkowi możemy wspólnie tworzyć przyjazne i bezpieczne miejsce dla każdego.

NADLEŚNICY
Nadleśnica Rudka
Krzysztof Radziszewski