

Zarządzenie nr 12/25
Głównego Inspektora Pracy

z dnia 29 kwietnia 2025 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego
Okręgowemu Inspektoratowi Pracy w Szczecinie

Na podstawie § 5 ust. 3 statutu Państwowej Inspekcji Pracy, stanowiącego załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy (M.P. poz. 657, z 2009 r. poz. 76, z 2011 r. poz. 19 i 851 oraz z 2017 r. poz. 1189), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 13/20 Głównego Inspektora Pracy z dnia 9 kwietnia 2020 r. w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego Okręgowemu Inspektoratowi Pracy w Szczecinie¹⁾ w załączniku „Regulamin organizacyjny Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie” wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 w pkt 2 lit. c otrzymuje brzmienie:

„c) Sekcji Prewencji i Promocji.”;

2) w § 9:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy, w sprawach niezastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Okręgowego Inspektora Pracy, sprawują bieżący nadzór nad pracą podległych im komórek organizacyjnych, odpowiadają za prawidłowe wykonywanie zadań objętych zakresem działania tych komórek i stanowisk oraz dbają o racjonalne wykorzystanie przez pracowników czasu pracy.”,

b) w ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) dokonywanie podziału zadań pomiędzy podległe im komórki organizacyjne;”;

3) w § 10 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) planową realizację zadań kontrolno-nadzorczych przez Sekcję Nadzoru i Kontroli, Sekcję Legalności Zatrudnienia i Sekcję Badania Wypadków przy Pracy;”;

4) w § 11 w pkt 10 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 11-14 w brzmieniu:

„11) planową realizację zadań kontrolno-nadzorczych przez Sekcję Prewencji i Promocji;

12) właściwe planowanie bieżącej działalności kontrolnej, a w szczególności prawidłowy dobór podmiotów do kontroli, jak również prawidłowe i terminowe rozliczanie działalności kontrolnej;

¹⁾ Wymienione zarządzenie zostało zmienione zarządzeniem nr 13/22 Głównego Inspektora Pracy z dnia 15 czerwca 2022 r.

- 13) formalną i merytoryczną ocenę dokumentacji pokontrolnej inspektorów pracy;
 - 14) pomoc techniczną i formalnoprawną inspektorom pracy w zakresie rozwiązywania problemów wynikłych w czasie kontroli podmiotów kontrolowanych oraz przy opracowywaniu środków prawnych.”;
- 5) w § 17 w ust. 2 pkt 8 otrzymuje brzmienie:
„8) Sekcja Prewencji i Promocji (PPP-A);”;
- 6) w § 19 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Skład osobowy sekcji liczy co najmniej 11 osób, włącznie z koordynatorem, albo kierownikiem sekcji. Przepisu nie stosuje się do Sekcji Finansowo-Księgowej, Sekcji Organizacji i Analiz oraz Sekcji Prewencji i Promocji.”;
- 7) § 27 otrzymuje brzmienie:
„§ 27. Do zadań Sekcji Prewencji i Promocji należy w szczególności:
- 1) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie powstawaniu w procesie pracy zagrożeń dla zdrowia i życia ludzkiego;
 - 2) analizowanie przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy;
 - 3) analizowanie zachorowań na choroby zawodowe i przyczyn powodujących te choroby;
 - 4) analizowanie warunków środowiska pracy;
 - 5) analizowanie zagrożeń występujących w procesie pracy zgłaszanych przez inne organy nadzoru nad warunkami pracy;
 - 6) opracowywanie wniosków wynikających z dokonywanych analiz służących sekcjom realizującym zadania z zakresu nadzoru i kontroli, jako materiał pomocniczy do podejmowania działań kontrolno-nadzorczych;
 - 7) prowadzenie działalności profilaktycznej, promocyjnej i popularyzatorskiej w zakresie ochrony pracy i legalności zatrudnienia, w tym w szczególności kampanii i programów, zgodnie z planem działania Państwowej Inspekcji Pracy, we współpracy z Departamentem Prewencji i Promocji w Głównym Inspektoracie Pracy;
 - 8) określanie kierunków działań prewencyjnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących określonych rodzajów działalności charakterystycznych dla danego regionu, w których stwierdza się największy poziom ryzyka zawodowego;
 - 9) popularyzacja wśród pracodawców informacji o kosztach wypadków przy pracy, katastrof i zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
 - 10) udzielanie pracodawcom pomocy we wdrażaniu systemowych rozwiązań na rzecz poprawy warunków pracy, w tym systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz metod samokontroli, w szczególności w oparciu o listy kontrolne;
 - 11) monitorowanie i analiza efektów podejmowanych działań prewencyjnych, ocena skuteczności wprowadzanych regulacji prawnych i rozwiązań organizacyjno-

technicznych służących prewencji oraz sporządzanie informacji w tym zakresie dla Departamentu Prewencji i Promocji w Głównym Inspektoracie Pracy;

- 12) sporządzanie materiałów i informacji z działalności kontrolnej i prewencyjnej, w tym sprawozdań z działalności Inspektoratu;
 - 13) prowadzenie działalności w zakresie nadzoru i kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudnianiem młodocianych i osób niepełnosprawnych oraz współdziałanie w tym zakresie z innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy oraz kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej i wykonywania działalności;
 - 14) rozpatrywanie skarg i wniosków.”;
- 8) załącznik do Regulaminu organizacyjnego Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2025 r.

GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY
z up. JAROSŁAW LEŚNIEWSKI
Zastępca Głównego Inspektora Pracy

SCHEMAT ORGANIZACYJNY OIP W SZCZECINIE (SZ)

