Państwowa Inspekcja Pracy
INSPEKTOR PRACY (298)
Okręgowego Inspektoratu Pracy
51-621 Wrocław, ul. Zielonego Dębu 22
tel. 071/37-10-430, fax 071/37-10-470

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
WE WROCŁAWIU

[redacted]

Sekretariat Dyrektora
DOLNOŚLĄSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO
WE WROCŁAWIU
Wpł. 16-07-2026
Wyst.
L.dz. ..... zał. .....

Wrocław, dnia 16.07.2026 r.

Znak pisma:
Nr rej. 160298-53-K003-Ws01/2025

26071607351893900000O

**DOLNOŚLĄSKI URZĄD WOJEWÓDZKI WE WROCŁAWIU**
**PL. POWSTAŃCÓW WARSZAWY 1**
**50-153 WROCŁAW**

# WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 1712, z późn. zm.), po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 30.10; 1,17.11; 1,8.12.2025 r.; 1,12.01; 1,3,9,24,27.02; 1,4,6,12,17,19,20,27.03; 1,10,29,30.04; 6,8,14,21,26.05; 2,15,16,17,18,22,23,24,25,26,29.06.2026 r.

## wnoszę o:

1. Odbywanie posiedzeń komisji bezpieczeństwa i higieny pracy raz na kwartał.

**Podstawa prawna:**

- artykuł $237^{13}$ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

2. Zapewnianie udziału pracowników - członków komisji bezpieczeństwa i higieny pracy w posiedzeniach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy w godzinach pracy.

**Podstawa prawna:**

- artykuł $237^{13}$ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

3. Konsultowanie z przedstawicielami pracowników działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy, a dotyczących zmniejszenia składu komisji bezpieczeństwa i higieny pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. $237^{11a}$ § 1 i 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),
- art. $237^{13a}$ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

4. Egzekwowanie od pracowników, w szczególności osób kierujących pracą, obowiązku niezwłocznego zawiadamiania przełożonego o zauważonym w zakładzie wypadku albo zagrożeniu życia lub zdrowia.

**Podstawa prawna:**

- art 211 pkt 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),
- art. 212 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),
- § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

5. Zapewnianie, aby okoliczności i przyczyny wypadku ustalany był przez powoływany przez pracodawcę zespół powypadkowy, w skład którego wchodzi pracownik służby bezpieczeństwa i higieny pracy oraz społeczny inspektor pracy, w przypadku funkcjonowania społecznej inspekcji pracy u pracodawcy.

**Podstawa prawna:**

- § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

6. Zapewnianie, aby zespół powypadkowy przystępował do ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku niezwłocznie po otrzymaniu wiadomości o wypadku.

**Podstawa prawna:**

- § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. NR 105, poz. 870),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

7. Wskazywanie w protokole ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy właściwych granicznych dat dokonywania ustaleń przez zespół powypadkowy.

**Podstawa prawna:**

- § 1 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 maja 2019r. w sprawie wzoru protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. z 2019r. poz. 1071),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

8. Przestrzeganie zasady udzielania pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym uzyskał do niego prawo, natomiast w przypadku niewykorzystania urlopu w terminie ustalonym z pracownikiem udzielanie go najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego.

**Podstawa prawna:**

- art. 161, art. 163 § 11, art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

9. Prowadzenie dla pracownika [redacted] ewidencji czasu pracy, w tym również w okresie korzystania przez pracownika ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej, w zakresie zawierającym co najmniej informację o rodzaju i wymiarze zwolnień od pracy, rodzaju i wymiarze innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy.

**Podstawa prawna:**

- § 6 pkt 1a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535 oraz z 2025r. poz. 335),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

10. Prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników do celów prawidłowego ustalenia jego wynagrodzenia za pracę poprzez między innymi wskazywanie liczby godzin przepracowanych danego dnia oraz godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),
- § 6 pkt 1a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535 oraz z 2025r. poz. 335),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

11. Rzetelne ewidencjonowanie czasu pracy pracowników Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców poprzez zaliczanie do liczby godzin przepracowanych, ponadnormatywnego czasu pracy pracownika związanego z koniecznością realizacji obowiązków pracowniczych, wynikających z obsługi klientów Urzędu.

**Podstawa prawna:**

- art. 149 § 1 , w zw. z art. 128 § 1, art. 129 § 1 art. 151 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

12. Wnoszenie sprzeciwu do inspektora pracy Państwowej Inspekcji Pracy, w terminie 7 dni od dnia doręczenia zalecenia Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy, w przypadku braku zgody na wykonanie tego zalecenia (np. w przypadku odmiennego ustalenia stanu faktycznego niż ZSIP). Dotyczy sprzeciwów od zaleceń innych niż wymagających natychmiastowego usunięcia z powodu zagrożenia mogącego spowodować wypadek przy pracy.

**Podstawa prawna:**

- artykuł 11 ust 3 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 567),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

13. Prawidłowe wypełnianie obowiązków wynikających z trybu konsultacji ze związkami zawodowymi zamiaru wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy z pracownikami.

**Podstawa prawna:**

- artykuł 38 § 1, 2, 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

14. Przestrzeganie zasady zgodnie z którą powierzenie pracownikowi pracy innej niż określona w umowie o pracę może obejmować okres wyłącznie trzech miesięcy w roku kalendarzowym.

**Podstawa prawna:**

- artykuł 42 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

15. Niezwłoczne zakończenie postępowania mobbingowego prowadzonego z zawiadomienia [redacted]

**Podstawa prawna:**

- artykuł $94^3$ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 z póź. zm. oraz z 2025r. poz. 1661),

**Uzasadnienie:**

Kontrola przeprowadzona przez organy Państwowej Inspekcji Pracy ujawniła nieprawidłowości opisane w protokole kontroli o nr rej. 160298-53-K003-Pt/2025, wobec których należało orzec jak we wniosku.

## Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić na piśmie utrwalonym w postaci papierowej lub elektronicznej inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie ..30..... dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ _ _ ]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
-GŁÓWNY SPECJALISTA
Łukasz Paroń

.....

*(podpis własnoręczny i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)*

*(*) – niepotrzebne skreślić*