

CZYNNIKI SZKODLIWE W ŚRODOWISKU PRACY

Czynniki szkodliwe w środowisku pracy – to czynniki, których oddziaływanie na pracującego prowadzi lub może prowadzić do utraty zdrowia, choroby zawodowej lub innego schorzenia. W zależności od poziomu oddziaływania lub innych warunków czynnik szkodliwy może stać się niebezpieczny, np. hałas.

Główne kategorie czynników szkodliwych to:

Czynniki fizyczne, np.:

- hałas, hałas ultradźwiękowy,
- drgania mechaniczne/wibracja,
- ciśnienie różne od atmosferycznego,
- oświetlenie sztuczne,
- promieniowanie jonizujące, laserowe, nadfioletowe, podczerwone,
- pole elektromagnetyczne,
- mikroklimat.

Czynniki chemiczne, np.:

- substancje toksyczne,
- drażniące,
- uczulające,
- rakotwórcze, mutagenne, upośledzające funkcje rozrodcze.

Pyły, np.:

- pyły pochodzenia organicznego,
- pyły pochodzenia chemicznego,
- pyły drewna.

Czynniki biologiczne, np.:

- grzyby,
- bakterie,
- wirusy
- pierwotniaki.

Wyniki badań czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy mają decydujący wpływ na termin następnych badań oraz podjęcie stosownych środków mających na celu ochronę pracowników.

Zgodnie z Rozporządzeniem z dnia 2 lutego 2011r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. Nr 33, poz. 166).

- Pracodawca wskazuje czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy, dla których wykonuje się badania i pomiary,
- Pracodawca zapewnia wykonanie badań i pomiarów czynnika szkodliwego dla zdrowia w środowisku pracy, nie później niż w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia działalności,

- Pracodawca niezwłocznie informuje pracowników narażonych na oddziaływanie czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy o aktualnych wynikach badań i pomiarów oraz udostępnia im te wyniki i wyjaśnia ich znaczenie.
- Badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy wykonują laboratoria, które uzyskały akredytację w tym zakresie na podstawie przepisów ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności (Dz. U. z 2010 r. Nr 138, poz. 935),
- Wyniki badań i pomiarów pracodawca przechowuje przez okres 3 lat, licząc od daty ich wykonania
- Pracodawca prowadzi na bieżąco rejestr czynników szkodliwych dla zdrowia występujących na stanowisku pracy (wzór poniżej)
- Pracodawca wpisuje na bieżąco wyniki badań i pomiarów czynnika szkodliwego dla zdrowia do karty badań i pomiarów, (wzór poniżej)
- W przypadku likwidacji zakładu pracy, pracodawca niezwłocznie przekazuje rejestr oraz kartę właściwemu państwowemu inspektorowi sanitarnemu,
- Pracodawca przechowuje rejestr oraz karty przez okres 40 lat, licząc od daty ostatniego wpisu.