

Tabela D: Etyka

Rok:

2020

Podmiot:

Kategoria:

Typ:

Status:

Wersja robocza

Zapisz

Drukuj

Komentarz DSC:

Komentarz podmiotu:

Szczegółowe zasady wypełnienia TABELI D znajdują się w opracowaniu „CENTRUM KOMPETENCJI PAŃSTWA, MODUŁ SPRAWOZADANIA – instrukcja użytkownika”.

DZIAŁANIA PREWENCYJNE												
	TAK/NIE											
1	1.1											
Czy program służby przygotowawczej uwzględnia obowiązkowe szkolenie z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów?												
	TAK/NIE	Jeśli tak, ile zapewniono szkoleń (stacjonarnych i/lub kursów e-learningowych):		Jeżeli zapewniono szkolenia (stacjonarne i kursy e-learningowe) z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów, ile osób brało w nich udział:		Jeżeli zapewniono dostęp do kursów e-learningowych z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów, ile osób brało w nich udział:						
		liczba szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów	w tym - dla pracowników zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej	liczba uczestników szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów ogółem	w tym – liczba pracowników zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej	liczba uczestników kursów e-learningowych z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów ogółem	w tym - dla pracowników zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej					
2	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7					
Czy w 2020 zapewniono szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów?												
3	3.1	3.2	3.3									
	TAK/NIE	Czy zapewniono inny/alternatywny mechanizm konsultacji by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu zasad? TAK/NIE	Jeśli TAK, to jaki?									
Czy w urzędzie funkcjonuje / został powołany doradca etyczny / zespół doradców?												
	TAK/NIE	Jeżeli TAK, to wśród ilu pracowników		Jeżeli TAK, to jakie pytania uwzględniono w ankiecie								
		liczba pracowników, którzy wzięli udział w badaniu	% pracowników (na dzień przeprowadzania samooceny), którzy wzięli udział w badaniu	pytanie/a dotyczące znajomości zasad i reguł postępowania	pytanie/a dotyczące przestrzegania zasad i reguł postępowania	pytanie/a dotyczące występowania w organizacji niewłaściwych zjawisk (np. zastraszania, poniżania, dyskryminacji, mobbingu, dyskryminacji, molestowania seksualnego itp.)	pytanie/a dotyczące sprawiedliwego (adekwatnego do zasług) traktowania pracowników	pytanie/a dotyczące etycznego przywództwa (przykład z góry)	pytanie/a dotyczące polityki organizacyjnej dotyczącej uczciwości, w tym odzwierciedlenie znaczenia etyki w polityce kadrowej urzędu (np. ocenach okresowych, awansach itp.)	pytanie/a dotyczące informowania o nieprawidłowościach w organizacji, w tym reagowania na niewłaściwe/ etycznie wątpliwe zjawiska kierownictwa organizacji	pytanie/a dotyczące subiektywnej oceny poziomu uczciwości organizacji	inne, jakie?
4	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.10	4.11	4.12
Czy przeprowadzono wśród pracowników w pełni anonimową samoocenę kultury uczciwości (badanie poziomu uczciwości organizacji)?												
	TAK/NIE	Jeżeli TAK, to jakie?										
5	5.1	5.2										
Czy opracowano i upowszechniono w roku 2020 wewnętrzne wytyczne w zakresie np. przyjmowania upominków, zgłaszania nieprawidłowości, itp.?												
	TAK/NIE	Jeżeli TAK, to jakie?										
6	6.1	6.2										

Czy zrealizowano w roku 2020 inne działania w tym dot. np. (1) wzmacniania pozytywnego wizerunku profesjonalnej i neutralnej politycznie służby cywilnej , (2) wzmacnianie przejrzystości działania i zaangażowania interesariuszy (klientów, obywateli, partnerów itp.) , (3) szkoleń z zakresu antykorupcji, przeciwdziałania mobbingowi itp.

DZIAŁANIA DYSCYPLINUJĄCE			
	Liczba postępowań wyjaśniających wszczętych w 2020 r. w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowi jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej?	Liczba postępowanie dyscyplinarnych, wszczętych w 2020 r., w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowi jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej?	Liczba uprawomocnionych w 2020 r. kar dyscyplinarnych, w związku z naruszeniem obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowiło jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej?
	7	8	9
Zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu służby cywilnej	Proszę wpisać ile razy dana zasada była wskazywana przez dyrektora generalnego urzędu w poleceniu wszczęcia postępowania wyjaśniającego w 2020 r:	Proszę wpisać ile razy dana zasada była wskazywana we wniosku rzecznika dyscyplinarnego wszczynającego postępowanie dyscyplinarnego w 2020 r.:	Proszę wskazać ile razy naruszenie danej zasady było elementem uzasadnienia uprawomocnionych w 2020 r. kar dyscyplinarnych (jeśli dotyczy):
	7.1	8.1	9.1
Zasada legalizmu, praworządności i pogłębiania zaufania obywateli do organów administracji publicznej			
	7.2	8.2	9.2
Zasada ochrony praw człowieka i obywatela			
	7.3	8.3	9.3
Zasada bezinteresowności			
	7.4	8.4	9.4
Zasada jawności i przejrzystości			
	7.5	8.5	9.5
Zasada dochowania tajemnicy ustawowo chronionej			
	7.6	8.6	9.6
Zasada profesjonalizmu			
	7.7	8.7	9.7
Zasada odpowiedzialności za działanie lub zaniechanie			
	7.8	8.8	9.8
Zasada racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi			
	7.9	8.9	9.9
Zasada otwartości i konkurencyjności naboru			
	7.10	8.10	9.10
Zasada godnego zachowania			
	7.11	8.11	9.11
Zasada służby publicznej			
	7.12	8.12	9.12
Zasada bezstronności			
	7.13	8.13	9.13
Zasada lojalności			
	7.14	8.14	9.14
Zasada neutralności politycznej			
	7.15	8.15	9.15
Zasada rzetelności			