

PROTOKÓŁ
Z POSTĘPOWANIA REKRUTACYJNEGO NA STANOWISKO
REFERENT W SEKCJI ORGANIZACYJNO-KADROWEJ
KP PSP W DZIAŁDOWIE
ogłoszenie nr: 154550

A. INFORMACJE NA TEMAT OGŁOSZENIA I NADEŚLANYCH APLIKACJI:

Ogłoszenie o prowadzonym naborze na stanowisko cywilne KSC referent w Sekcji organizacyjno-kadrowej KP PSP w Działdowie zostało opublikowane 30 lipca 2025 r. na BIP KPRM (pod numerem 154550), stronie internetowej KP PSP Działdowo, tablicy ogłoszeń w KP PSP w Działdowie oraz przekazano do Powiatowego Urzędu Pracy w Działdowie.

W odpowiedzi na ogłoszenie, w wymaganym terminie nadesłano 18 aplikacji. Po terminie wskazanym w ogłoszeniu nie wpłynęły żadne aplikacje.

B. SKŁAD KOMISJI REKRUTACYJNEJ:

Zgodnie z zarządzeniem 18/2025 Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Działdowie z dnia 5 sierpnia 2025 r. powołano zespół rekrutacyjny do przeprowadzenia wyboru najlepszego kandydata na stanowisko referent w sekcji organizacyjno-kadrowej KP PSP w Działdowie w składzie jak poniżej:

1. Przewodniczący komisji – mł. bryg Dariusz Jankowski,
2. Członek komisji – mł. bryg Karol Sadłowski,
3. Członek komisji – kpt. Krzysztof Kordek

1. METODY WYBORU KANDYDATÓW:

W toku naboru zastosowano następujące metody i techniki wyboru:

1. Weryfikacja ofert pod względem spełnienia wymogów formalnych zawartych w ogłoszeniu i naborze,
2. Pisemny test wiedzy,
3. Sprawdzian umiejętności komputerowych,
4. Rozmowa kwalifikacyjna.

I etap naboru:

W terminie określonym w ogłoszeniu o naborze tj. 30 lipca 2025 r. ofertę przesłało **18** kandydatów, w tym **2** kandydatów z orzeczeniem o niepełnosprawności, do których zastosowanie ma art. 29a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej. Wstępny wybór nadesłanych aplikacji kandydatów odbyła się pod kątem spełniania wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu. W dniu 12 sierpnia 2025 r. – odrzucono **9** ofert kandydatów, którzy nie spełnili wymogów formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze w zakresie:

- braku wymaganego wykształcenia wymienionego w ogłoszeniu o naborze
- braku wymaganych oświadczeń wymienionych w ogłoszeniu o naborze.

II etap naboru:

W kolejnym etapie naboru w dniu 13 sierpnia 2025 r. przeprowadzono kandydatom test wiedzy. Zakwalifikowano do niego **9** kandydatów spełniających wymogi formalne, z czego **5 kandydatów** nie przybyło na test. **4** kandydatów zaliczyło test wiedzy – część teoretyczną i **4** kandydatów zaliczyło test wiedzy – część praktyczną, którzy również uzyskali wymaganą liczbę punktów - min. 12.

III etap naboru:

Rozmowy kwalifikacyjne wraz z zadaniem komputerowym odbyły się w dniu 14 sierpnia 2025 r. W rozmowie wzięło udział **4** kandydatów, którzy zostali ocenieni przez poszczególnych członków komisji przy wykorzystaniu kart oceny kandydata (stanowiących dokumentację naboru). Ilość możliwych punktów do uzyskania w trakcie rozmowy: od 0 do 20 (średnia punktów przyznawanych przez każdego członka zespołu), sprawdzian umiejętności komputerowych oceniany był od 0-5 pkt. Ilość możliwych punktów do uzyskania to max. 25 (20 z rozmowy oraz 5 z testu komputerowego)

2. WYNIK POSTĘPOWANIA REKRUTACYJNEGO

W wyniku zastosowanych metod i technik wyboru, po przeanalizowaniu wyników osiągniętych przez kandydatów, Komisja ds. rekrutacji w tabeli poniżej sklasyfikowała 4 kandydatów następująco :

Nr ewid.	Etap I – test wiedzy – część teoretyczna (liczba punktów – min. 11)	Etap II – test wiedzy część praktyczna (liczba punktów – min. 1)	Wymagania dodatkowe (0-5 pkt.)	Rozmowa kwalifikacyjna oraz zadania komputerowe	Suma punktów
1	18	2	0	21,3	41,3
2	11	1	4	21,7	37,7
7	16	2	1	21,7	40,7
16	12	1	0	13,3	26,3

Uzasadnienie wyboru:

Komisja wytypowała powyższe kandydatki w związku ze spełnieniem przez nie wszystkich niezbędnych wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze. Podczas pisemnego testu wiedzy w/w kandydatki wykazały się bardzo dobrą znajomością m.in. przepisów ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, o służbie cywilnej, kodeksu postępowania administracyjnego, zasad naliczania wynagrodzeń, rozliczania składek ZUS oraz podatku dochodowego od osób fizycznych. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej wytypowane kandydatki oceniono w zakresie autoprezentacji, merytorycznego zakresu wiedzy i umiejętności oraz wykorzystania ich w praktyce oraz umiejętności komunikacji.

Komisja ds. naboru przedkłada Panu Komendantowi dokumentację z przeprowadzonego naboru oraz dokumenty w/w kandydatów w celu dokonania analizy oraz podjęcia decyzji w przedmiocie nawiązania stosunku pracy z wybranym przez Pana Komendanta kandydatem.

Na tym protokół zakończono.

Przewodniczący mł. bryg Dariusz Jankowski

ZASTĘPCA KOMENDANTA POWIATOWEGO
Państwowej Straży Pożarnej
w Działdowie
mł. bryg. mgr inż. Dariusz Jankowski

Proszę rozpocząć proces zatrudnienia kandydata:

.....
Emilia Laskowska
.....
imię i nazwisko kandydata

25.08.2025.
.....
KOMENDANT POWIATOWY
data i podpis osoby uprawnionej
w Działdowie
st. bryg. mgr inż. Leszek Góralecki