



Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej

Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Warszawa, data: 29 września 2026 r.

znak sprawy: DZF-IV.6710.86.2026.AKW

identyfikator koszulki: 3758807

telefon: 22 273 79 81

e-mail: Anna.Walenkiewicz@mfipr.gov.pl

Pan Łukasz Jachimowicz

Dyrektor Departamentu Społeczeństwa Obywatelskiego

Sekretarz Rady Działalności Pożytku Publicznego

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

**Dotyczy: odpowiedzi na pismo znak: DOB.WOKRiZ.6613.64.2026 w sprawie
uchwały nr 217 Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 31 lipca 2026 r.
w sprawie kwalifikowalności kosztów zatrudnienia osób na umowę o pracę
przebywających na urlopach i zwolnieniach lekarskich**

Szanowny Panie Dyrektorze,

odnośnie uchwały Rady Działalności Pożytku Publicznego z dnia 31 lipca 2026 r. w sprawie wniesionej przez Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My” wobec Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w przedmiocie kwalifikowalności kosztów zatrudnienia osób na umowę o pracę przebywających na urlopach i zwolnieniach lekarskich, uprzejmie informuję, że w ocenie Instytucji Koordynującej EFS+ jej zapisy są zbyt daleko idące i w niektórych sytuacjach postulaty w niej zawarte mogą stać w sprzeczności z zapisami *Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027*, w tym w szczególności z zapisami Podrozdziału 2.2, 2.3 i 3.8, określającymi ogólne zasady



Fundusze
Europejskie

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



tel. 22 273 80 50

fax 22 273 89 19

www.gov.pl/web/fundusze-regiony

www.funduszeuropejskie.gov.pl

ul. Wspólna 2/4

00-926 Warszawa

kwalifikowania wydatków, jak również zasadami odnoszącymi się do kwalifikowalności wynagrodzeń personelu.

O ile warunki kwalifikowalności wydatku dofinansowanego ze środków EFS+, określone w ww. dokumencie zostały spełnione, wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego jak i świadczenia wypłacane przez pracodawcę – beneficjenta w związku z czasową niezdolnością do pracy pracownika **co do zasady mogą być uznane za kwalifikowalne**. Niemniej jednak nie powinno to prowadzić do podwójnego finansowania tych samych zadań poprzez rozliczenie wynagrodzenia zarówno osoby zastępowanej, jak i osoby zastępującej. Ponadto trzeba też uwzględnić, że ocena kwalifikowalności danego wydatku dokonywana jest w odniesieniu do konkretnego stanu faktycznego.

W kwestii niektórych kosztów zatrudnienia wymienionych w § 4. uchwały nr 217, uprzejmie informuję, że jako niekwalifikowalne koszty personelu projektu w Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wskazano: nagrody jubileuszowe przeznaczone dla personelu projektu, odprawy pracownicze przeznaczone dla personelu projektu, wpłaty dokonywane na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573, z późn. zm.), w tym wpłaty dokonywane przez stronę trzecią, świadczenia na rzecz personelu projektu realizowane z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, koszty ubezpieczenia cywilnego funkcjonariuszy publicznych za szkodę wyrządzoną przy wykonywaniu władzy publicznej oraz co do zasady koszty składek i opłat fakultatywnych na rzecz personelu projektu, niewymaganych obowiązującymi przepisami prawa (pkt 1 lit. f – k Podrozdziału 2.3). Ponadto, zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności, właściwa instytucja może określić w programie, SZOP lub regulaminie wyboru projektów inne wydatki niekwalifikowalne niż wymienione powyżej, o ile wyłączenie to nie stoi w sprzeczności z ww. dokumentem (pkt 3 Podrozdziału 2.3).

Kończąc należy jednak wskazać, że fakt przyznania danego świadczenia na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego nie oznacza, że automatycznie zawsze spełnia ono tym samym warunki kwalifikowalności i może zostać rozliczone w projekcie współfinansowanym ze środków EFS+. Nie można więc zgodzić się z tymi zapisami uchwały, które wskazują, że ze środków dofinansowania mogą być automatycznie finansowane, a następnie rozliczane, wszystkie wydatki związane z zatrudnieniem personelu w projekcie. Powyższe stanowisko nie stanowi dyskryminacji lub ograniczenia praw pracowniczych, do których pracownik ma zapewniony pełny dostęp; kwestią pozostaje jedynie źródło ich finansowania.

Z poważaniem

Piotr Krasuski

Dyrektor Departamentu

/podpisano elektronicznie/