

Opracowanie skutków finansowych proponowanych zmian w wynagrodzeniach specjalistów opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów na rok 2025 w odniesieniu do wskaźnika przeciętnych miesięcznych wydatków na 1 osobę w gospodarstwach domowych w stosunku do średniej krajowej w 2023 roku.

Niniejsze opracowanie należy połączyć z wcześniejszym opracowaniem, jakie zostało przedstawione celem ustalenia wynagrodzeń dla specjalistów poprzez proporcje mnożnikowe tj. **naliczenia wynagrodzenia zasadniczego jako iloczynu mnożnika i przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego według komunikatu Prezesa GUS. W II kwartale 2024r. jest to kwota 8 038,41 zł. Nadto do ustalenia wynagrodzeń dla specjalistów na rok 2025r. zaproponowano trzy stopnie awansu zawodowego:**

Specjalista – zatrudniony w OZSS do 5 lat. Jego wynagrodzenie zasadnicze proponuje się w wysokości **1,5 x średnie wynagrodzenie w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego według komunikatu Prezesa GUS.** Tak wyliczona kwota to **12 057,61 zł.**

Starszy specjalista – zatrudniony od 6 do 15 lat pracy (wcześniej w RODK, a dalej w OZSS). Proponuje się ustalenie dla tej grupy zatrudnionych wynagrodzenia zasadniczego na poziomie **1,9 x przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego według komunikatu Prezesa GUS.** Tak wyliczona kwota to **15 272,98 zł.**

Główny specjalista – zatrudniony od 16 lat w RODK i dalej w OZSS. Proponuje się ustalenie dla tej grupy zatrudnionych wynagrodzenia zasadniczego na poziomie **2,3 x przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego według komunikatu Prezesa GUS.** Tak wyliczona kwota to **18 488,34 zł.**

Zostały zebrane dane ze wszystkich opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów, które pozwalają na przyporządkowanie wszystkich zatrudnionych specjalistów do wskazanych grup. Na tej podstawie przeprowadzono wyliczenie prognozowanych środków finansowych na rok 2025. Poza tymi danymi wskazano również na liczbę wakatów, na które też należało te środki policzyć.

W niniejszym opracowaniu pod uwagę wzięto wskaźnik przeciętnych miesięcznych wydatków na 1 osobę w gospodarstwach domowych w stosunku do średniej krajowej w 2023 roku w poszczególnych województwach.

Wyliczenia obejmujące niniejszy wskaźnik prezentują się następująco:

województwo lubuskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 3 etaty, od 6 do 15 lat – 3 etaty, 16 lat i więcej – 9,6, wakaty – 2. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 0,978 = 7\,861,56$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 7\,861,56$ zł = **11 792,34 zł**, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 7\,861,56$ zł = **14 936,96 zł**, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 7\,861,56$ zł = **18 081,59 zł**, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 7\,861,56$ zł = **11 792,34 zł**. **Planowane wydatki 3 etaty + 2 wakaty = 5, więc $5 \times 11\,792,34$ zł $\times$ 12 miesięcy = 707 549,40 zł, do tego 10% dodatku stażowego 70 754,90 zł, razem 778 295,30 zł.** Specjaliści 6-15 lat - **3 etaty $\times$ 14 936,96 zł $\times$ 12 miesięcy = 537 730,56 zł, do tego 10% dodatku stażowego 53 773,06 zł, razem 591 503,62 zł.** Specjaliści 16 lat i więcej – **9,6 etatów $\times$ 18 081,59 zł $\times$ 12 miesięcy = 2 082 999,17 zł, do tego 20% dodatku stażowego 416 599,94 zł – razem 2 499 599,11 zł.** Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę **3 869 398,03 zł**

województwo zachodniopomorskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 2 etaty, od 6 do 15 lat – 6 etatów, 16 lat i więcej – 15 etatów, wakaty – 1. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 0,99 = 7\,958,03$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 7\,958,03$ zł = **11 937,04 zł**, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 7\,958,03$ zł = **15 120,26 zł**, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 7\,958,03$ zł = **18 303,47 zł**, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 7\,958,03$ zł = **11 937,04 zł**. **Planowane wydatki 2 etaty do 5 lat + 1 wakaty = 3, więc $3 \times 11\,937,04$ zł $\times$ 12 miesięcy = 429 733,44 zł, do tego 10% dodatku stażowego 42 973,34 zł, razem 472 706,78 zł.** Specjaliści 6-15 lat - **6 etatów $\times$ 15 120,26 zł $\times$ 12 miesięcy = 1 088 658,72 zł, do tego 10% dodatku stażowego 108 865,87 zł, razem 1 197 524,59 zł.** Specjaliści 16 lat i więcej – **15 etatów $\times$ 18 303,47 zł $\times$ 12 miesięcy = 3 294 624,6 zł, do tego 20% dodatku stażowego 658 924,92 zł – razem 3 953 549,52 zł.** Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów czyni to kwotę **5 623 780,89 zł**

województwo dolnośląskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 16 etatów, od 6 do 15 lat – 13,25 etatów, 16 lat i więcej – 16 etatów, wakaty – 5,75. Podstawa naliczenia tj. $8038,41 \times 1,13 = 9\,083,40$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 9\,083,40$ zł = **13 625,10 zł**, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 9\,083,40$ zł = **17 258,46 zł**, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 9\,083,40$ zł = **20 891,82 zł**, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 9\,083,40$ zł = **13 625,10 zł**. **Planowane wydatki** 16 etatów do 5 lat + 5,75 wakatu = 21,75, więc **$21,75 \times 13\,625,10$ zł x 12 miesięcy = 3 556 151,10 zł**, do tego **10% dodatku stażowego 355 615,11 zł**, **razem 3 911 766,21 zł**. Specjaliści 6-15 lat - **$13,25$ etatów x 17 258,46 zł x 12 miesięcy = 2 744 095,14 zł**, do tego **10% dodatku stażowego 274 409,51 zł**, **razem 3 018 504,65 zł**. Specjaliści 16 lat i więcej – **16 etatów x 20 891,82 zł x 12 miesięcy = 4 011 229,44 zł**, do tego **20% dodatku stażowego 802 245,89 zł** – **razem 4 813 475,33 zł**. **Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 11 743 746,19 zł**

Nie naliczono środków na etaty w Legnicy – brak danych.

województwo wielkopolskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 13,5 etatu, od 6 do 15 lat – 14 etatów, 16 lat i więcej – 22 etaty, wakaty – 7. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 0,977 = 7\,853,53$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 7\,853,53$ zł = **11 780,29 zł**, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 7\,853,53$ zł = **14 921,71 zł**, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 7\,853,53$ zł = **18 063,12 zł**, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 7\,853,53$ zł = **11 780,29 zł**. **Planowane wydatki** 13,5 etatu do 5 lat + 7 wakatów = 20,5, więc **$20,5 \times 11\,780,29$ zł x 12 miesięcy = 2 897 951,34 zł**, do tego **10% dodatku stażowego 289 795,13 zł**, **razem 3 187 746,47 zł**. Specjaliści 6-15 lat - **14 etatów x 14 921,71 zł x 12 miesięcy = 2 506 847,28 zł**, do tego **10% dodatku stażowego 250 684,73 zł**, **razem 2 757 532,01 zł**. Specjaliści 16 lat i więcej – **22 etaty x 18 063,12 zł x 12 miesięcy = 4 768 663,68 zł**, do tego **20% dodatku stażowego 953 732,74 zł** – **razem 5 722 396,42 zł**. **Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 11 667 674,90 zł.**

województwo pomorskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 10 etatów, od 6 do 15 lat – 17,5 etatów, 16 lat i więcej – 9,5 etatu, wakaty – 7,5. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 1,086 = 8\,729,71$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 8\,729,71 \text{ zł} = 13\,094,56 \text{ zł}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 8\,729,71 \text{ zł} = 16\,586,45 \text{ zł}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 8\,729,71 \text{ zł} = 20\,078,33 \text{ zł}$, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 8\,729,71 \text{ zł} = 13\,094,56 \text{ zł}$. Planowane wydatki 10 etatów do 5 lat + 7,5 wakatu = 17,5, więc $17,5 \times 13\,094,56 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 2\,749\,857,60 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 274 985,76 zł, razem 3 024 843,36 zł. Specjaliści 6-15 lat -17,5 etatu $\times 16\,586,45 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 3\,483\,154,50 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 348 315,45 zł, razem 3 831 469,95 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 9,5 etatu $\times 20\,078,33 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 2\,288\,929,62 \text{ zł}$, do tego 20% dodatku stażowego 457 785,92 zł – razem 2 746 715,54 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 9 603 028,85 zł.

województwo kujawsko-pomorskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 3,5 etatu, od 6 do 15 lat – 8 etatów, 16 lat i więcej – 5,5 etatu, wakaty – 9,5. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 0,997 = 8\,014,29 \text{ zł}$.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 8\,014,29 \text{ zł} = 12\,021,44 \text{ zł}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 8\,014,29 \text{ zł} = 15\,227,15 \text{ zł}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 8\,014,29 \text{ zł} = 18\,432,87 \text{ zł}$, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 8\,014,29 \text{ zł} = 12\,021,44 \text{ zł}$. Planowane wydatki 3,5 etatów do 5 lat + 9,5 wakatu = 13, więc $13 \times 12\,021,44 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,875\,344,64 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 187 534,46 zł, razem 2 062 879,1. Specjaliści 6-15 lat -8 etatów $\times 15\,227,15 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,461\,806,40 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 146 180,64 zł, razem 1 607 987,04 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 5,5 etatu $\times 18\,432,87 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,216\,569,42 \text{ zł}$, do tego 20% dodatku stażowego 243 313 zł – razem 1 459 883,22 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 5 130 749,36 zł.

województwo łódzkie: specjaliści pracujący do 5 lat – 8 etatów, od 6 do 15 lat – 10 etatów, 16 lat i więcej – 12 etatów, wakaty – 8,5. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 1,085 = 8\,721,67 \text{ zł}$.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 8\,721,67 \text{ zł} = 13\,082,50 \text{ zł}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 8\,721,67 \text{ zł} = 16\,571,17 \text{ zł}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 8\,721,67 \text{ zł} = 20\,059,84 \text{ zł}$, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 8\,721,67 \text{ zł} = 13\,082,50 \text{ zł}$. Planowane wydatki 8 etatów do 5 lat + 8,5 wakatu = 16,5, więc $16,5 \times 13\,082,50 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 2\,590\,335 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 259 033,50 zł, razem 2 849 368,50. Specjaliści 6-15

lat -10 etatów x 16 571,17 zł x 12 miesięcy = 1 988 540,40 zł, do tego 10% dodatku stażowego 198 854,04 zł, razem 2 187 394,44 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 12 etatów x 20 059,84 zł x 12 miesięcy = 2 888 616,96 zł, do tego 20% dodatku stażowego 577 723,39 zł – razem 3 466 340,35 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę **8 503 103,29 zł**.

województwo opolskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 3 etaty, od 6 do 15 lat – 3 etaty, 16 lat i więcej – 3 etaty, wakaty – 3. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 1,038 = 8\,343,87$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 8\,343,87$ zł = **12 515,80 zł**, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 8\,343,87$ zł = **15 853,35 zł**, dla specjalisty 16 plus – $2,3 \times 8\,343,87$ zł = **19 190,90 zł**, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 8\,343,87$ zł = **12 515,80 zł**. Planowane wydatki 3 etaty do 5 lat + 3 wakaty = 6. $6 \times 12\,515,80$ zł x 12 miesięcy = **901 137,60 zł**, do tego 10% dodatku stażowego **90 113,76 zł**, razem **991 251,36 zł**. Specjaliści 6-15 lat -3 etaty x **15 853,35 zł** x 12 miesięcy = **570 720,60 zł**, do tego 10% dodatku stażowego **57 072,06 zł**, razem **627 792,66 zł**. Specjaliści 16 lat i więcej – 3 etaty x **19 190,90 zł** x 12 miesięcy = **690 872,40 zł**, do tego 20% dodatku stażowego **138 174,48 zł** – razem **829 046,88 zł**. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę **2 448 090,90 zł**.

województwo śląskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 14 etatów, od 6 do 15 lat – 23 etaty, 16 lat i więcej – 10,75 etatu, wakaty – 26,7. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 1,040 = 8\,359,95$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 8\,359,95$ zł = **12 539,92 zł**, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 8\,359,95$ zł = **15 883,90 zł**, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 8\,359,95$ zł = **19 227,88 zł**, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 8\,359,95$ zł = **12 539,92 zł**. Planowane wydatki 14 etatów do 5 lat + 26,7 wakatów = 40,7, więc. $40,7 \times 12\,539,92$ zł x 12 miesięcy = **6 124 496,93 zł**, do tego 10% dodatku stażowego **612 449,69 zł**, razem **6 736 946,62 zł**. Specjaliści 6-15 lat -23 etaty x **15 883,90 zł** x 12 miesięcy = **4 383 956,40 zł**, do tego 10% dodatku stażowego **438 395,64 zł**, razem **4 822 352,04 zł**. Specjaliści 16 lat i więcej – 10,75 etaty x **19 227,88** x 12 miesięcy = **2 480 396,52 zł**, do tego 20% dodatku stażowego **496 079,30 zł** – razem **2 976 475,82 zł**. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę **14 535 774,48 zł**.

województwo warmińsko-mazurskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 11,5 etatów, od 6 do 15 lat – 7 etatów, 16 lat i więcej – 8 etatów, wakaty – 3. Podstawa naliczenia tj. 8 038,41 x 0,819 = **6 583,46 zł.**

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 6\,583,46 \text{ zł} = \mathbf{9\,875,19 \text{ zł}}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 6\,583,46 \text{ zł} = \mathbf{12\,508,57 \text{ zł}}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 6\,583,46 \text{ zł} = \mathbf{15\,141,96 \text{ zł}}$, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 6\,583,46 \text{ zł} = \mathbf{9\,875,19 \text{ zł}}$. **Planowane wydatki** 11,5 etatu do 5 lat + 3 wakaty = 14,5, więc $14,5 \times 9\,875,19 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = \mathbf{1\,718\,283,06 \text{ zł}}$, **do tego 10% dodatku stażowego 171 828,31 zł, razem 1 890 111,37 zł.** Specjaliści 6-15 lat -7 etatów $\times 12\,508,57 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = \mathbf{1\,050\,719,88 \text{ zł}}$, **do tego 10% dodatku stażowego 105 071,98 zł, razem 1 155 791,86 zł.** Specjaliści 16 lat i więcej – 8 etatów $\times 15\,141,96 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = \mathbf{1\,453\,628,16 \text{ zł}}$, **do tego 20% dodatku stażowego 290 725,63 zł – razem 1 744 353,79 zł.** **Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 4 750 257,02 zł.**

województwo podlaskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 8 etatów, od 6 do 15 lat – 4 etaty, 16 lat i więcej – 7 etatów, wakaty – 2,8. Podstawa naliczenia tj. 8 038,41 x 0,809 = **6 503,07 zł.**

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 6\,503,07 \text{ zł} = \mathbf{9\,754,61 \text{ zł}}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 6\,503,07 \text{ zł} = \mathbf{12\,355,83 \text{ zł}}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 6\,503,07 \text{ zł} = \mathbf{14\,957,06 \text{ zł}}$, wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 6\,503,07 \text{ zł} = \mathbf{9\,754,61 \text{ zł}}$. **Planowane wydatki** 8 etatów do 5 lat + 2,8 wakatu = 10,8. $10,8 \times 9\,754,61 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = \mathbf{1\,264\,197,46 \text{ zł}}$, **do tego 10% dodatku stażowego 126 419,75 zł, razem 1 390 617,21 zł.** Specjaliści 6-15 lat -4 etaty $\times 12\,355,83 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = \mathbf{593\,079,84 \text{ zł}}$, **do tego 10% dodatku stażowego 59 307,98 zł, razem 652 387,82 zł.** Specjaliści 16 lat i więcej – 7 etatów $\times 14\,957,06 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = \mathbf{1\,256\,393,04 \text{ zł}}$, **do tego 20% dodatku stażowego 251 278,61 zł – razem 1 507 671,65 zł.** **Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 3 550 676,68 zł.**

województwo lubelskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 4 etaty, od 6 do 15 lat – 9 etatów, 16 lat i więcej – 13,5 etatów, wakaty – 4,75. Podstawa naliczenia tj. 8 038,41 x 0,952 = **7 652,57 zł.**

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 7\,652,57 \text{ zł} = \mathbf{11\,478,85 \text{ zł}}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 7\,652,57 \text{ zł} = \mathbf{14\,539,88 \text{ zł}}$, dla specjalisty 16 plus – $2,3 \times 7\,652,57 \text{ zł} = \mathbf{17\,600,91 \text{ zł}}$,

wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 7\,652,57 \text{ zł} = 11\,478,85 \text{ zł}$. **Planowane wydatki** 4 etaty do 5 lat + 4,75 wakatu = 8,75, więc $8,75 \times 11\,478,85 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,205\,279,25 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 120 527,92 zł, razem 1 325 807,17 zł. Specjaliści 6-15 lat -9 etatów $\times 14\,539,88 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,570\,307,04 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 157 030,70 zł, razem 1 727 337,74 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 13,5 etatów $\times 17\,600,91 \times 12 \text{ miesięcy} = 2\,851\,347,42 \text{ zł}$, do tego 20% dodatku stażowego 570 269,48 zł – razem 3 421 616,90 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę **6 474 761,81 zł**.

województwo świętokrzyskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 3 etatu, od 6 do 15 lat – 4 etaty, 16 lat i więcej – 5 etatów, wakaty – 0. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 0,891 = 7\,162,22 \text{ zł}$.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 7\,162,22 \text{ zł} = 10\,743,33 \text{ zł}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 7\,162,22 \text{ zł} = 13\,608,22 \text{ zł}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 7\,162,22 \text{ zł} = 16\,473,11 \text{ zł}$. Wakatów brak, ale wynagrodzenie dla ewentualnego nowego etatu liczona jak dla specjalisty do 5 lat – wynosi 10743,33 zł. **Planowane wydatki:** specjaliści do 5 lat -3 $\times 10\,743,33 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 386\,759,88 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 38 675,99 zł, razem 425 435,87 zł. Specjaliści 6-15 lat -4 etaty $\times 13\,608,22 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 653\,194,56 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 65 319,46 zł, razem 718 514,02 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 5 etatów $\times 16\,473,11 \times 12 \text{ miesięcy} = 988\,386,60 \text{ zł}$, do tego 20% dodatku stażowego 197 677,32 zł – razem 1 186 063,92 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę **2 330 013,81 zł**.

województwo podkarpackie: specjaliści pracujący do 5 lat – 10,5 etatu, od 6 do 15 lat – 4,5 etatu, 16 lat i więcej – 5,75 etatów, wakaty – 4. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 0,807 = 6\,487, \text{ zł}$.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 6\,487 \text{ zł} = 9\,730,50 \text{ zł}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 6\,487 \text{ zł} = 12\,325,30 \text{ zł}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 6\,487 \text{ zł} = 14\,920,10 \text{ zł}$. Wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 6\,487 \text{ zł} = 9\,730,50 \text{ zł}$. **Planowane wydatki:** specjaliści do 5 lat 10,5 plus 4 wakaty -14,5 $\times 9\,730,50 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,693\,107,00 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 169 310,7 zł, razem 1 862 417,7 zł. Specjaliści 6-15 lat - 4,5 etatu $\times 12\,325,3 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 665\,566,20 \text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 66 556,62 zł, razem 732 122,82 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 5,75 etatów $\times 14\,920,10 \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,029\,486,9 \text{ zł}$, do tego

20% dodatku stażowego 205 897,38 zł – razem 1 235 384,28 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 3 829 924,80 zł.

województwo małopolskie: specjaliści pracujący do 5 lat – 17 etatów, od 6 do 15 lat – 7,25 etatu, 16 lat i więcej – 9,075 etatów, wakaty – 11,925. Podstawa naliczenia tj. 8 038,41 x 0,877
= 7 049,68, zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 7\,049,68\text{ zł} = 10\,574,52\text{ zł}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 7\,049,68\text{ zł} = 13\,394,39\text{ zł}$, dla specjalisty 16 plus – $2,3 \times 7\,049,68\text{ zł} = 16\,214,26\text{ zł}$. Wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 6\,487\text{ zł} = 10\,574,52\text{ zł}$. **Planowane wydatki:** specjaliści do 5 lat 17 plus 11,925 wakatu = 28,925, więc $28,925 \times 10\,574,52\text{ zł} \times 12\text{ miesięcy} = 3\,670\,415,89\text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 367 041,59 zł, razem 4 037 457,48 zł. Specjaliści 6-15 lat -7,25 etatu x 13 394,39 zł x 12 miesięcy = 1 165 311,93 zł, do tego 10% dodatku stażowego 116 531,19 zł, razem 1 281 843,12 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 9,075 etatów x 16 214,26 x 12 miesięcy = 1 765 732,91 zł, do tego 20% dodatku stażowego 353 146,58 zł – razem 2 118 879,49 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 7 438 180,09 zł.

województwo - mazowiecki regionalny: specjaliści pracujący do 5 lat – 9,5 etatów, od 6 do 15 lat – 11,5 etatu, 16 lat i więcej – 10 etatów, wakaty – 4. Podstawa naliczenia tj. 8 038,41 x 0,932
= 7 491,80, zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 7\,491,80\text{ zł} = 11\,236,50\text{ zł}$, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 7\,491,80\text{ zł} = 14\,234,42\text{ zł}$, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 7\,491,80\text{ zł} = 17\,231,14\text{ zł}$. Wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 7\,491,80\text{ zł} = 11\,236,50\text{ zł}$. **Planowane wydatki:** specjaliści do 5 lat 9,5 plus 4 wakaty = 13,5, więc $13,5 \times 11\,236,50\text{ zł} \times 12\text{ miesięcy} = 1\,820\,313,00\text{ zł}$, do tego 10% dodatku stażowego 182 031,30 zł, razem 2 002 344,30 zł. Specjaliści 6-15 lat -11,5 etatu x 14 234,42 zł x 12 miesięcy = 1 964 349,96 zł, do tego 10% dodatku stażowego 196 435 zł, razem 2 160 784,96 zł. Specjaliści 16 lat i więcej – 10 etatów x 17 231,14 x 12 miesięcy = 2 067 736,80 zł, do tego 20% dodatku stażowego 413 547,36 zł – razem 2 481 284,16 zł. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę 6 644 413,42 zł.

województwo - Warszawa stołeczna: specjaliści pracujący do 5 lat – 5,5 etatów, od 6 do 15 lat – 14,5 etatu, 16 lat i więcej – 3 etatów, wakaty – 15. Podstawa naliczenia tj. $8\,038,41 \times 1,275 = 10\,248,97$ zł.

Wynagrodzenie dla specjalisty do 5 lat – $1,5 \times 10\,248,97$ zł = **15 373,45 zł**, dla specjalisty 6-15 lat – $1,9 \times 10\,248,97$ zł = **19 472,04 zł**, dla specjalisty 16 lat i więcej – $2,3 \times 10\,248,97$ zł = **23 572,63 zł**. Wakaty jak dla specjalistów do 5 lat – $1,5 \times 10\,248,97$ zł = **15 373,45 zł**. **Planowane wydatki:** specjaliści do 5 lat- 5,5 etatu plus 15 wakatów= 20,5, więc **$20,5 \times 15\,373,45$ zł x 12 miesięcy = 3 781 868,70 zł**, do tego 10% dodatku stażowego **378 186,87 zł**, razem **4 160 055,57 zł**. Specjaliści 6-15 lat -14,5 etatu x **19 472,04 zł x 12 miesięcy = 3 388 308,96 zł**, do tego 10% dodatku stażowego **338 830,90 zł**, razem **3 727 139,86 zł**. Specjaliści 16 lat i więcej – 3 etaty x **23 572,63 zł x 12 miesięcy = 848 614,68 zł**, do tego 20% dodatku stażowego **169 722,94 zł** – razem **1 018 337,62 zł**. Podsumowując wszystkie grupy zatrudnionych oraz wakatów, czyni to kwotę **8 905 533,05 zł**.

W tych planach nie są umieszczeni kierownicy OZSS.

Zatem na samych specjalistów i wakaty dla specjalistów na rok 2025 planowane środki według zastosowanego sposobu naliczania to **117 049 107,63 zł**

Kwestia wynagrodzeń kierowników – po dyskusji w grupie przedstawicieli kierowników – może być zaprezentowana w dwóch wariantach.

Wariant I– zakłada, że kierownicy bez względu na staż pracy w OZSS z racji realizowanych zadań powinni mieć takie samo wynagrodzenie zasadnicze. Proponuje się, by wynosiło ono **2,5 x przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego według Prezesa GUS**. W obecnym opracowaniu średnia ta została zmodyfikowana w zależności od wskaźników miesięcznych wydatków na 1 osobę w gospodarstwie domowym w poszczególnych województwach – tj. tak jak w przypadku specjalistów.

Zatem kierownicy mieliby wynagrodzenie zasadnicze kształtujące się w następujący sposób:

województwo lubuskie:

Podstawa naliczenia **7861,56 zł**. Naliczenie $2,5 \times 7861,56$ zł = **19653,90 zł**. 2 kierowników x **19653,90 zł x 12 miesięcy = 471693,60 zł**. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie **94 338,72**. Razem **566 032,32 zł**.

województwo zachodniopomorskie:

Podstawa naliczenia **7 958,03 zł**. Naliczenie $2,5 \times 7\,958,03 \text{ zł} = 19\,895,07 \text{ zł}$. 2 kierowników $\times 19\,895,07 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 477\,481,68 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 95 496,34.
Razem 572 978,02 zł.

województwo dolnośląskie:

Podstawa naliczenia **9 083,40 zł**. Naliczenie $2,5 \times 9\,083,40 \text{ zł} = 22\,708,50 \text{ zł}$. 8 kierowników $\times 22\,708,50 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 2\,180\,016,00 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 436 003,20 zł. **Razem 2 616 019,20 zł.**

województwo wielkopolskie:

Podstawa naliczenia **7 853,53 zł**. Naliczenie $2,5 \times 7\,853,53 \text{ zł} = 19\,633,82 \text{ zł}$. 6 kierowników $\times 19\,633,82 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,413\,635,40 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 282 727,08 zł. **Razem 1 696 362,48 zł.**

województwo pomorskie:

Podstawa naliczenia **8 729,71 zł**. Naliczenie $2,5 \times 8\,729,71 \text{ zł} = 21\,824,27 \text{ zł}$. 4 kierowników $\times 21\,824,27 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,047\,564,96 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 209 512,99 zł. **Razem 1 257 077,95 zł.**

województwo kujawsk -pomorskie:

Podstawa naliczenia **8 014,29 zł**. Naliczenie $2,5 \times 8\,014,29 \text{ zł} = 20\,035,72 \text{ zł}$. 4 kierowników $\times 20\,035,72 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 961\,714,56 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 192 342,91 zł. **Razem 1 154 057,47 zł.**

województwo łódzkie:

Podstawa naliczenia **8 721,67 zł**. Naliczenie $2,5 \times 8\,721,67 \text{ zł} = 21\,804,17 \text{ zł}$. 5 kierowników $\times 21\,804,17 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,308\,250,20 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 261 650,04 zł. **Razem 1 569 900,24 zł.**

województwo opolskie:

Podstawa naliczenia **8 343,87 zł**. Naliczenie $2,5 \times 8\,343,87 \text{ zł} = 20\,859,67 \text{ zł}$. 1 kierownik $\times 20\,859,67 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 250\,316,04 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 50 063,21 zł.
Razem 300 379,25 zł.

województwo śląskie:

Podstawa naliczenia **8 359,95 zł**. Naliczenie $2,5 \times 8\,359,95 \text{ zł} = 20\,899,87 \text{ zł}$. 5 kierowników $\times 20\,899,87 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,253\,992,20 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 250 798,44 zł. **Razem 1 504 790,64 zł.**

województwo warmińsko-mazurskie:

Podstawa naliczenia **6 583,46 zł**. Naliczenie $2,5 \times 6\,583,46 \text{ zł} = 16\,458,65 \text{ zł}$. 3 kierowników $\times 16\,458,65 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 592\,511,40 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 118 502,28 zł. **Razem 711 013,68 zł.**

województwo podlaskie:

Podstawa naliczenia **6 503,07 zł**. Naliczenie $2,5 \times 6\,503,07 \text{ zł} = 16\,257,67 \text{ zł}$. 3 kierowników $\times 16\,257,67 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 585\,276,12 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 117 055,22 zł. **Razem 702 331,34 zł.**

województwo lubelskie:

Podstawa naliczenia **7 652,57 zł**. Naliczenie $2,5 \times 7\,652,57 \text{ zł} = 19\,131,42 \text{ zł}$. 4 kierowników $\times 19\,131,42 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 918\,308,16 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 183 661,63 zł. **Razem 1 101 969,79 zł.**

województwo świętokrzyskie:

Podstawa naliczenia **7 162,22 zł**. Naliczenie $2,5 \times 7\,162,22 \text{ zł} = 17\,905,55 \text{ zł}$. 1 kierownik $\times 17\,905,55 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 214\,866,60 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 42 973,32 zł.
Razem 257 839,92 zł.

województwo podkarpackie:

Podstawa naliczenia **6 487,00 zł**. Naliczenie $2,5 \times 6\,487,00 \text{ zł} = 16\,217,50 \text{ zł}$. 5 kierowników $\times 16\,217,50 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 973\,050,00 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 194 610,00 zł. **Razem 1 167 660,00 zł.**

województwo małopolskie:

Podstawa naliczenia **7 049,68, zł**. Naliczenie $2,5 \times 7\,049,68 \text{ zł} = 17\,624,20 \text{ zł}$. 5 kierowników $\times 17\,624,20 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,057\,452,00 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 211 490,40 zł. **Razem 1 268 942,40 zł.**

województwo - mazowiecki regionalny:

Podstawa naliczenia **7 491,80, zł**. Naliczenie $2,5 \times 7\,491,80 \text{ zł} = 18\,729,50 \text{ zł}$. 5 kierowników $\times 18\,729,50 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 1\,123\,770,00 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 224 754,00 zł. **Razem 1 348 524,00 zł.**

województwo - Warszawa stołeczna:

Podstawa naliczenia **10 248,97 zł**. Naliczenie $2,5 \times 10\,248,97 \text{ zł} = 25\,622,42 \text{ zł}$. 3 kierowników $\times 25\,622,42 \text{ zł} \times 12 \text{ miesięcy} = 922\,407,12 \text{ zł}$. Do tego dodatek stażowy 20% w kwocie 184 481,42 zł. **Razem 1 106 888,54 zł.**

W tym wariantcie zatem na wynagrodzenia kierowników na rok 2025 należałoby prognozować na kwotę 16 286 750,04 zł.

Dodatek stażowy naliczono z zapasem na poziomie 20%, zważywszy na fakt, że aż 53 kierowników ma prawo do dodatku w tej wysokości, a pozostali mają dodatki wyższe niż ich staż pracy w OZSS. Zatem – wysokość dodatków naliczono z przeszacowaniem.

Reasumując – planowane środki na wynagrodzenia wszystkich zatrudnionych specjalistów, kierowników i na istniejące wakaty we wszystkich OZSS w Polsce na rok 2025 wyniosłyby z opisanym wyżej przeszacowaniem 133 335 857,67 zł.

