

POROZUMIENIE RAMOWE O WSPÓŁPRACY nr WU3.060.37.2025

zawarte w Warszawie w dniu 28 sierpnia 2025 roku pomiędzy

Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym z siedzibą w Warszawie, ul. Czerniakowska 16, 00-701 Warszawa, wpisanym do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000033480, w którym to sądzie są przechowywane jego akta rejestrowe, NIP 525-000-82-70, zwanym dalej **CIOP-PIB**, reprezentowanym przez:

Agnieszkę Szczygieską – Dyrektorkę CIOP-PIB

a

Wyższym Urzędem Górniczym z siedzibą w Katowicach, ul. Poniatowskiego 31, 40-055 Katowice, NIP: 634-10-87-040, REGON: 000332245, zwanym dalej **WUG**, reprezentowanym przez:

Piotra Litwę – Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego

łącznie zwanymi dalej „Stronami” lub z osobna „Stroną”.

§ 1.

Strony zgodnie deklarują wolę współdziałania w zakresie działalności upowszechniającej, naukowej, badawczo-rozwojowej oraz dydaktycznej w dziedzinach szczególnie istotnych dla szeroko rozumianego bezpieczeństwa, zdrowia i ergonomii pracowników w środowisku pracy, zgodnie z profilami działania Stron.

§ 2.

Strony uzgadniają następujące obszary potencjalnych wspólnych działań:

- 1) wymiana doświadczeń w zakresie działalności statutowej CIOP-PIB oraz WUG, a także informacji o realizowanych pracach badawczych lub przedsięwzięciach upowszechniających działalność na rzecz bezpieczeństwa pracy;
- 2) współpraca przy wdrażaniu wyników prac naukowo-badawczych CIOP-PIB oraz WUG, w tym Rządowego Programu Poprawy Bezpieczeństwa i Warunków Pracy;
- 3) opracowywanie i wdrażanie strategii edukacyjnych oraz programów prewencyjnych skierowanych do pracowników i pracodawców, w szczególności górnictwa, mających na celu zmniejszanie ryzyka wystąpienia wypadków i chorób zawodowych;
- 4) opracowywanie materiałów edukacyjnych, takich jak broszury, poradniki czy instrukcje, które pomagają w upowszechnianiu wiedzy na temat czynników ryzyka w miejscu pracy;
- 5) upowszechnianie przez WUG i jednostki podległe wśród własnych pracowników oraz wśród podmiotów współpracujących materiałów informacyjno-promocyjnych CIOP-PIB

oraz upowszechnianie przez CIOP-PIB wśród podmiotów współpracujących materiałów informacyjno-promocyjnych WUG;

- 6) wystąpienia przedstawicieli WUG podczas przedsięwzięć organizowanych przez CIOP-PIB; wystąpienia specjalistów CIOP-PIB podczas wydarzeń organizowanych przez WUG;
- 7) współpraca przy organizowaniu informacyjnych kampanii społecznych, seminariów, warsztatów lub konferencji w zakresie obejmującym działalność Stron.

§ 3.

1. Niniejsze porozumienie (dalej „Porozumienie”) określa podstawowe zasady współpracy pomiędzy Stronami i jako takie nie stanowi samodzielnej podstawy do wzajemnych roszczeń Stron. Porozumienie nie powoduje powstania zobowiązań finansowych dla Stron.
2. Szczegółowe zasady współpracy przy realizacji określonych przedsięwzięć podejmowanych na podstawie Porozumienia będą regulowane w odrębnych umowach lub porozumieniach pomiędzy Stronami, z uwzględnieniem wymogów prawa związanych z realizacją konkretnego przedsięwzięcia, w tym zasad obowiązujących pracowników CIOP-PIB oraz WUG, a także zasad finansowania przedsięwzięć.
3. Strony oświadczają, że Porozumienie nie ogranicza możliwości podpisywania analogicznych porozumień z innymi podmiotami, zarówno publicznymi, jak i prywatnymi.

§ 4.

1. Strony wyrażają zgodę na umieszczanie informacji o współpracy pomiędzy Stronami na ich stronach internetowych oraz innych mediach, w tym mediach społecznościowych każdej ze Stron.
2. W przypadku informowania o fakcie współpracy w ramach Porozumienia oraz wspólnych działaniach realizowanych w jego ramach, Strony będą stosowały nazwy wyłącznie w pełnym brzmieniu: „Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy” oraz „Wyższy Urząd Górniczy”.
3. Strony zobowiązują się wzajemnie nie korzystać w jakikolwiek sposób z nazwy, logo lub znaków towarowych drugiej Strony w żadnych innych celach, aniżeli związanych z należyтым wykonaniem przedmiotu Porozumienia i/lub poszczególnych wspólnych przedsięwzięć.
4. Strony postanawiają, że wszystkie materiały lub informacje, w których zostanie wykorzystana nazwa, logo lub znak towarowy jednej ze Stron, zostaną przedstawione tej Stronie przez drugą Stronę do uprzedniej pisemnej akceptacji, pod rygorem nieważności.
5. Wszystkie materiały, w tym nośniki własności intelektualnej lub przemysłowej każdej ze Stron, przekazywane w związku z wykonywaniem Porozumienia lub dalszych umów zawartych w wykonaniu Porozumienia, pozostają własnością Strony przekazującej bez jakichkolwiek obciążeń lub ograniczeń na rzecz drugiej Strony lub osoby trzeciej. Przekazanie takich materiałów drugiej Stronie nie może być poczytane jako przeniesienie przez Stronę praw lub ustanowienie jakiegokolwiek uprawnienia do rozporządzania nimi. Strona może korzystać z przekazanych materiałów jedynie w celu właściwego wykonania Porozumienia w zakresie w nim wskazanym.

§ 5.

1. Każda ze Stron zobowiązuje się do utrzymania w ścisłej tajemnicy wszelkich informacji dotyczących działalności drugiej Strony i niepodanych do wiadomości publicznej, uzyskanych zarówno w trakcie realizacji Porozumienia lub poszczególnych przedsięwzięć, jak i po jego zakończeniu, niezależnie od sposobu ich ujawnienia drugiej Stronie (w tym na piśmie, ustnie lub wyrażonych w jakikolwiek inny sposób). Powyższy obowiązek trwa do momentu, kiedy informacja objęta poufnością nie stanie się powszechnie znana.
2. Obowiązek zachowania tajemnicy nie dotyczy sytuacji, gdy ujawnienie tajemnicy jest określone obowiązującymi przepisami prawa lub skutecznymi, prawomocnymi i wykonalnymi orzeczeniami uprawnionych organów. W każdym innym przypadku ujawnienie tajemnicy wymaga zawiadomienia drugiej Strony i uzyskania jej zgody w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 6.

1. Każda ze Stron działając jako administrator danych zobowiązuje się do przestrzegania, przy realizacji Porozumienia, wszystkich postanowień zawartych w obowiązujących przepisach prawnych związanych z ochroną danych osobowych, w tym w szczególności z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: „RODO”).
2. Każda ze Stron działając jako administrator danych osobowych przetwarza udostępnione jej przez drugą Stronę dane osobowe osób uczestniczących w zawarciu i wykonaniu Porozumienia tj. imię i nazwisko, numer telefonu służbowego oraz adres poczty elektronicznej, wyłącznie w celu zawarcia i wykonania tego Porozumienia.
3. Strony oświadczają, że osobom występującym po ich stronie przy zawarciu i wykonaniu Porozumienia znane są informacje, które powinny być im przekazane zgodnie z art. 13 ust. 1-3 lub z art. 14 ust. 1-4 RODO a tym samym, zgodnie z art. 13 ust. 4 i art. 14 ust. 5 RODO nie mają obowiązku przekazania tym osobom tych informacji.
4. W przypadku, gdy w trakcie wykonywania Porozumienia działając w trybie i zgodnie z art. 28 RODO jedna ze Stron powierzy drugiej Stronie do przetwarzania dane osobowe inne niż wskazane w ust. 2, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu do niniejszego Porozumienia regulującego zasady przetwarzania danych osobowych lub do zawarcia odrębnej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych związanych z realizacją Porozumienia.

§ 7.

1. Osobami wyznaczonymi do kontaktu w zakresie ustalonych obszarów działań, wynikających z Porozumienia są :
 - ze strony WUG: Alicja Stefaniak, e-mail: a.stefaniak@wug.gov.pl, tel. 32 736 19 21.
 - ze strony CIOP-PIB: Wioleta Klimaszewska, wikli@ciop.pl, tel. 22 623 36 77.
2. Zmiana osób wymienionych w ust. 1 nie stanowi zmiany Porozumienia i nie wymaga formy pisemnego aneksu; dla swej ważności wymaga wyłącznie pisemnego lub elektronicznego powiadomienia drugiej Strony przez osoby upoważnione do reprezentowania Strony powiadamiającej.

§ 8.

1. Porozumienie zostaje zawarte na okres 4 lat od dnia jego zawarcia z możliwością jego przedłużenia.
2. Porozumienie może być rozwiązane przez każdą ze Stron w formie pisemnej z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia lub za porozumieniem Stron.
3. Wygaśnięcie Porozumienia pozostaje bez wpływu na realizację umów szczegółowych zawartych na jego podstawie. Sposób zakończenia współpracy w ramach przedsięwzięć, o jakich mowa w § 2 określają umowy lub porozumienia dotyczące tych przedsięwzięć.
4. Strony będą dążyły do polubownego rozwiązywania sporów powstałych w związku z realizacją Porozumienia. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia wynikły spór będzie rozstrzygany przez Sąd powszechny właściwy miejscowo dla siedziby powoda.
5. Wszelkie zmiany w niniejszym Porozumieniu wymagają formy pisemnej lub elektronicznej pod rygorem nieważności.
6. Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.



.....
Agnieszka Szczygielska
Dyrektorka
Centralnego Instytutu Ochrony Pracy -
Państwowego Instytutu Badawczego



.....
Piotr Litwa
Prezes
Wyższego Urzędu Górniczego