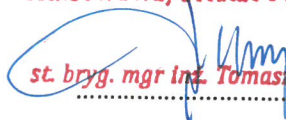


ZATWIERDZAM:

KOMENDANT POWIATOWY
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ


st. bryg. mgr inż. Tomasz Pawlik

Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2025 – 2026

Na podstawie art. 14 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2024 r. poz. 1411 ze zm.), opracowany został plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami:

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania	Sposób realizacji	Termin
1	Analiza przygotowania KP PSP w Limanowej pod kątem spełnienia wymagań dotyczących dostępności.	Koordynator do spraw dostępności.	Analiza działań zrealizowanych w latach poprzednich wraz z elementem planistycznym wdrażania nowych potencjalnych rozwiązań.	Na bieżąco
2	Zapewnienie rozwiązań służących poprawie stanu dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami w KP PSP w Limanowej.	Koordynator do spraw dostępności, pracownicy poszczególnych komórek.	Zapewnienie rozwiązań służących poprawie stanu dostępności wynikających z przeprowadzonych analiz, audytów i samooceny.	Na bieżąco
3	Monitorowanie przedsięwzięć realizowanych w KP PSP w Limanowej na rzecz dostępności osób ze szczególnymi potrzebami.	Koordynator do spraw dostępności.	Nadzór nad pracownikami poszczególnych komórek organizacyjnych.	Na bieżąco
4	Zapewnienie dokumentacji elektronicznej do wymagań ustawy z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych.	Koordynator do spraw dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych.	Pracownicy KP PSP w Limanowej poszczególnych komórek organizacyjnych będą na bieżąco dostosowywać dokumenty tak, aby zapewniały one	Na bieżąco

			wymagania dostępności cyfrowej.	
5	Obsługa osób ze szczególnymi potrzebami w KP PSP w Limanowej.	Koordynator do spraw dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych.	Przygotowanie szkoleń wewnętrznych na temat kontaktu z osobami mającymi różne rodzaje niepełnosprawności.	Na bieżąco
6	Zapewnienie przeszkolenia na temat różnych rodzajów niepełnosprawności oraz prawidłowych zachowań w kontakcie z osobami z niepełnosprawnością.	Koordynator do spraw dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych.	Organizacja szkoleń wewnętrznych na temat kontaktu z osobami mającymi różne rodzaje niepełnosprawności.	Na bieżąco
7	Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami dostępność w zakresie: a) architektonicznym, b) cyfrowym, c) informacyjno-komunikacyjnym.	Koordynator do spraw dostępności we współpracy z komórkami organizacyjnymi.	Przesyłanie możliwymi środkami niezbędnych informacji oraz prowadzenie spotkań z udziałem specjalistów ds. informatyki, łączności, ekspertów branży budowlanej, sanitarnej itp.	Na bieżąco
8	Pozostałe zadania związane z realizacją wymagań dotyczących dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami.	Koordynator do spraw dostępności, pracownicy komórek organizacyjnych	Podejmowanie działań ze wskazaniem na wymagania o charakterze zapewniającym wsparcie np. pracownika, wolontariusza lub innej wyznaczonej osoby .	Na bieżąco