



WOJEWODA DOLNOŚLĄSKI

Wrocław, 25 marca 2026 r.

PS-P.9514.3.2026.JS

Pan Jacek Bojarski
Prezes Zarządu Przedsiębiorstwa
SIMET S.A.
Aleja Jana Pawła II 33
58 – 506 Jelenia Góra

Wystąpienie pokontrolne

W okresie 24.02.2026 r. – 17.03.2026 r. działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 913) zwanej dalej „ustawą”, zespół kontrolujący w składzie: Joanna Stańda - starszy inspektor wojewódzki, przewodnicząca zespołu kontrolującego oraz Sylwia Łuczkowska - starszy inspektor wojewódzki, członek zespołu kontrolującego z Wydziału Polityki Społecznej Dolnośląskiego Urzędu Wojewódzkiego we Wrocławiu, przeprowadził kontrolę okresową w Przedsiębiorstwie SIMET S.A., Aleja Jana Pawła II 33, 58 – 506 Jelenia Góra zakresie spełniania warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 ustawy dla zakładu pracy chronionej, w okresie od dnia 01.11.2025 r. do dnia kontroli, tj. 24.02.2026 r.

Kontrolę przeprowadzono zgodnie z zatwierdzonym w dniu 22.12.2025 r. przez Wojewodę Dolnośląskiego planem kontroli na I półrocze 2026 r.

Jednostką kontrolowaną kieruje Pan Jacek Bojarski - Prezes Zarządu spółki.

Spełnianie ww. warunków i obowiązków określonych w ustawie dla zakładu pracy chronionej oceniam pozytywnie.

Pracodawca spełnia wymogi określone w:

- 1) art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, bowiem w okresie od dnia 01.11.2025 do dnia 24.02.2026 r. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Fakt ten potwierdzają wyniki analizy dokumentacji przedłożonej przez kontrolowanego w zakresie powyższego zagadnienia,

- tj. m.in. imienne wykazy pracowników zatrudnionych u pracodawcy oraz informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- 2) art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, albowiem pracodawca użytkuje obiekty i pomieszczenia wyłącznie w Jeleniej Górze przy Alei Jana Pawła II 33, które spełniają wymogi wskazane w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, co potwierdza Państwowa Inspekcja Pracy w opinii z dnia 17.11.2003 r.
 - 3) art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zapewniając w okresie objętym kontrolą niepełnosprawnym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w oparciu o:
 - umowę o pracę z dnia 17.01.2020 r. z pielęgniarką zatrudnioną na czas nieokreślony,
 - umowę z lekarzem prowadzącym Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską z siedzibą w Jeleniej Górze, obowiązującą do 31.12.2026 r.,
 - umowę z Wojewódzkim Centrum Szpitalnym Kotliny Jeleniogórskiej z siedzibą w Jeleniej Górze na czas nieokreślony.

Nadmienić należy, że w związku z nowelizacją ww. ustawy o rehabilitacji..., wprowadzoną ustawą o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 7 listopada 2025 r. (Dz. U. z 2025 r., poz. 1665), pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej od dnia 01.01.2026 r. zobowiązany jest do zapewnienia wyłącznie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej został zatem odniesiony do okresu listopad - grudzień 2025 r.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa, o których mowa w § 13 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14.10.2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2023 r., poz. 2283).

Z up. WOJEWODY DOLNOŚLĄSKIEGO
Magdalena Stefańska
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej
/-podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Otrzymują:
1) adresat,
2) a/a.