

Opracowanie skutków finansowych proponowanych zmian w wynagrodzeniach specjalistów opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów w rozłożeniu wzrostu wynagrodzeń na kolejne lata – w II etapach.

Propozycje zmian opierają się na uznaniu, że wynagrodzenia specjalistów i kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów powinny być adekwatne do kompetencji specjalistów, jakości merytorycznej wydawanych opinii a także spełniać kryteria czytelności, jasności zasad kształtowania wynagrodzeń dla wszystkich specjalistów niezależnie od umiejscowienia zespołów przy konkretnych sądach okręgowych i apelacjach. Przyznawane specjalistom wynagrodzenia mieszczą się w tzw. widełkach jakie są zawarte w Rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości w sprawie wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego kierowników opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów i specjalistów wchodzących w skład tych zespołów, ale faktycznie w ramach tych widełek uposażenia specjalistów kształtują się dowolnie, w zależności od środków finansowych jakimi dysponują Apelacje i Sądy Okręgowe. Stąd może to skutkować tym, że nie ma w naliczaniu wynagrodzeń zróżnicowania oddającego doświadczenie specjalistów, co w rażących przypadkach manifestuje się tym, że celem pozyskania specjalistów w konkursach – przydziela się wyższe wynagrodzenia nowo zatrudnionym specjalistom, niż mają specjaliści o wieloletnim stażu pracy i doświadczeniu w pracy zespołu. Celem niniejszych propozycji jest zatem stworzenie czytelnego systemu wynagrodzeń eliminującego tego typu działania. Proponujemy uzależnienie wysokości wynagrodzeń od awansu zawodowego specjalistów co miałyby mieć związek z kompetencjami. Nadto – zważywszy na konieczność zatrudniania w zespołach specjalistów o najwyższych kompetencjach – propozycje finansowe powinny zachęcać do pracy w ozss, do rozwoju zawodowego w tych zespołach oraz pracy w perspektywie długoterminowej. Propozycje zawierają zróżnicowanie wynagrodzeń zależne od kompetencji specjalistów, pokazują również ścieżkę rozwoju w tym obszarze aktywności zawodowej w ozss.

W projekcie podstawą naliczenia płacy zasadniczej jest jej określenie za pomocą mnożnika i średniej płacy w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego. Ponieważ mamy taką sytuację, że nie ma jeszcze danych za 2025 rok (jesteśmy w I kwartale 2025 roku), do prognoz wykorzystano dane za II kwartał 2024r. Jest to zatem kwota 8038,41 zł.

Ta kwota stanowi podstawę do ustalenia wynagrodzeń dla specjalistów. Proponuje się trzy stopnie awansu zawodowego:

Specjalista – zatrudniony w ozss do 5 lat. Jego uposażenie zasadnicze proponuje się docelowo w wysokości **1,5 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego**. Tak wyliczona kwota to **12057,61 zł**.

Starszy specjalista – zatrudniony powyżej 5 lat do 16 lat pracy (wcześniej w RODK a dalej w OZSS). Proponuje się ustalenie dla tej grupy zatrudnionych uposażenia zasadniczego docelowo na poziomie **1,9 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego**. Tak wyliczona kwota to **15272,98 zł**.

Główny specjalista – zatrudniony powyżej 16 lat w RODK i dalej w OZSS. Proponuje się ustalenie dla tej grupy zatrudnionych uposażenia zasadniczego docelowo na poziomie **2,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego**. Tak wyliczona kwota to **18488,34 zł**.

Zostały zebrane dane ze wszystkich opiniodawczych zespołów sądowych specjalistów (przekazane przez kierowników zespołów) na dzień 31 grudnia 2024r., które pozwalają na przyporządkowanie zatrudnionych specjalistów do wskazanych grup. Na tej podstawie przeprowadzono oszacowanie prognozowanych środków finansowych. Poza tymi danymi wskazano również na liczbę wakatów, na które też należało te środki policzyć. **Podkreślenia wymaga fakt, że nie dysponujemy danymi dotyczącymi obsady etatowej w nowo powstałym zespole w Legnicy, zatem nie możemy dokonać oszacowania środków.**

Biorąc pod uwagę stanowisko Pana Artura Strumnika Dyrektora Departament Budżetu i Inwestycji Ministerstwa Sprawiedliwości, z 13 lutego 2025r. – możemy zaproponować, by wzrost wynagrodzeń miał charakter stopniowy, tj. dwuetapowy. I etap przypadałby w roku 2026 i II etap w 2027 roku, przy czym **proponowany sposób naliczania płac - mnożnikowy stanowić ma podstawową formę regulacji płac specjalistów i kierowników OZSS. Pozwalałby wprowadzić wymierne zmiany w sytuacji kadrowej ozss, mającej także przełożenie na czas trwania postępowań sądowych a tym samym dowodził dbałości o dzieci pozostające w obszarze szczególnej troski wymiaru sprawiedliwości.**

Propozycja następującej drogi realizacji powyższego:

I etap – specjaliści zatrudnieni do 5 lat **1,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego** – wynagrodzenie zasadnicze wynosiłoby 10449,93 zł

II etap - specjaliści zatrudnieni do 5 lat **1,5 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego** – wynagrodzenie zasadnicze wynosiłoby 12057,61 zł

I etap – specjaliści zatrudnieni powyżej 5 lat do 16 lat **1,7 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego** – wynagrodzenie zasadnicze wynosiłoby 13 665,30 zł

II etap – specjaliści zatrudnieni powyżej 5 lat do 16 lat **1,9 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego** – docelowo wynagrodzenie zasadnicze wynosiłoby 15272,98 zł

I etap – specjaliści zatrudnieni powyżej 16 lat **2,1 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego** – wynagrodzenie zasadnicze wynosiłoby 16 880,66 zł.

II etap – specjaliści zatrudnieni powyżej 16 lat **2,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego** – docelowo wynagrodzenie zasadnicze wynosiłoby 18 488,34 zł.

Wyliczenia dla takich wariantów prezentują się następująco:

Specjaliści pracujący do 5 lat w ozss

I etap

1,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

133 etaty x 10449,93 x 12 miesięcy co czyni kwotę 16678088,28 zł. Do tego dodatek stażowy naliczony z zakładanym przeszacowaniem – na poziomie 10% co czyni kwotę 1667808,83 zł. Razem koszty to 18345897,11 zł.

Zakładany procent wynika z przyjęcia zasady, że w grupie tej mogą się znaleźć specjaliści, którzy nie rozpoczynają swej kariery zawodowej, ale trafiają do ozss już z pewnym stażem w zatrudnieniu – przepisy ustawy zakładają bowiem, że do pracy w ozss może aspirować osoba,

która ma przynajmniej 3 lata pracy w zawodzie (psycholog/pedagog). Nie można zatem wykluczyć, że będą to też osoby o większym stażu w zatrudnieniu. Założono więc, że lepiej określić wysokość środków na ten dodatek na wyrost, przyjmując poziom 10%, by nie nastąpiło niedoszacowanie, przeszacowanie wydaje się tu rozwiązaniem bezpieczniejszym dla planowania zabezpieczenia środków.

II etap dla tej grupy specjalistów – osiągnięcie mnożnika na poziomie 1,5 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego, zatem różnica wynosi 0,2 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

133 etaty x 1607,68 zł x 12 miesięcy co czyni kwotę roczną 2565860,47 zł. Do tego należy doliczyć finanse na zabezpieczenie dodatku za wysługę lat pracy – szacowane jw. na poziomie 10%. Sumując zatem wzrost uposażenia zasadniczego w tej grupie ze środkami na wysługę lat – jest to kwota 2822446,52 zł.

W sumie w obu etapach środki na wynagrodzenia dla specjalistów z tej grupy wymagałyby zaplanowania na poziomie 21168343,63 zł. w niniejszym założeniu w okresie 2 lat.

Specjaliści pracujący powyżej 5 lat do 16 lat w RODK a następnie w OZSS

I etap

1,7 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

164,25 etatu x 13665,30 zł x 12 miesięcy co czyni kwotę roczną 26934300,39 zł. Do tego doliczono finanse na zabezpieczenie dodatku za wysługę lat pracy na poziomie 15%.

Zakładany procent wynika z założenia, że w grupie tej mogą się znaleźć specjaliści, którzy nie rozpoczynali swej kariery zawodowej w ozss, ale trafili do ozss już z pewnym stażem w zatrudnieniu - w RODK, czy innych miejscach pracy. Nie można zatem wykluczyć, że będą to osoby o większym stażu w zatrudnieniu. Założono więc, że lepiej określić wysokość środków na ten dodatek na wyrost, z przeszacowaniem to rozwiązanie bezpieczniejsze dla zabezpieczenia środków. Zatem środki na ten dodatek wynoszą **4040145,06 zł**. Planowane środki dla tej grupy to suma uposażenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat – razem **30974445,45 zł** dla tej grupy specjalistów.

II etap - docelowo 1,9 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego, zatem różnica wynosi 0,2 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

164,25 etatu x 1607,68 zł x 12 miesięcy co czyni kwotę roczną 3168737,28 zł. Do tego należy doliczyć finanse na zabezpieczenie dodatku za staż pracy. Propozycja zakłada średnio 15%. Jest to kwota 475310,59 zł. Zatem II etap wymagałby zabezpieczenia środków na poziomie 3 644047,87 zł.

W sumie na oba etapy regulacji płac dla tej grupy specjalistów należałoby zabezpieczyć 34 618 493,32 zł w niniejszym założeniu w okresie 2 lat.

Specjaliści pracujący od 16 lat /RODK a następnie w OZSS/

I etap

2,1 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

163,505 etatu x 16880,66 zł x 12 miesięcy co czyni kwotę roczną 33120867,76 zł. Do tego należy doliczyć finanse na zabezpieczenie dodatku za wysługę lat pracy na poziomie 20%.

Zakładany procent wynika z przyjęcia, że w grupie tej mogą się znaleźć specjaliści, ze znacznym stażem w zatrudnieniu - w RODK/OZSS, czy innych miejscach pracy. Nie można wykluczyć, że będą to osoby o większym stażu w zatrudnieniu. Większość specjalistów w tej grupie ma staż powyżej 20 lat. Założono więc, że lepiej określić wysokość środków na ten dodatek z przeszacowaniem. Zatem środki na ten dodatek wynoszą **6624174,55 zł**. Planowane środki dla tej grupy to suma uposażenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat – razem **39745041,31 zł** dla tej grupy specjalistów.

II etap - docelowo 2,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego, zatem różnica wynosi 0,2 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

163,505 etatu x 1607,68 zł x 12 miesięcy co czyni kwotę roczną 3154364,62 zł. Do tego należy doliczyć finanse na zabezpieczenie dodatku za wysługę lat pracy na poziomie 20%. Wynoszą

one 630872,92 zł. Zatem II etap wymagałby zabezpieczenia środków na poziomie 3785237,54 zł.

W sumie na oba etapy regulacji płac dla tej grupy specjalistów należałoby zabezpieczyć 43530278,85 zł w niniejszym założeniu w okresie 2 lat.

Wakaty – 115,625 etatów. Wynagrodzenie podstawowe liczone jak dla grupy specjalistów tj. do 5 lat pracy w OZSS. Specjaliści ci dopiero rozpoczną pracę w OZSS. Zatem docelowo ich wynagrodzenie zasadnicze powinno być naliczone docelowo na poziomie **1,5 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego**. Tak wyliczona kwota to **12057,61 zł**.

I etap

1,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

115,625 wakatów x 10449,93 x 12 miesięcy co czyni kwotę 14499277,85 zł. Do tego dodatek stażowy naliczyć należy z przeszacowaniem na poziomie 10% co czyni kwotę 1449927,78 zł. Razem koszty to 15949205,63 zł.

Zakładany procent wynika z przyjęcia zasady, że w tej grupie mogą się znaleźć specjaliści, którzy trafiają do ozss już z pewnym stażem w zatrudnieniu – przepisy ustawy zakładają bowiem, że do pracy w ozss może aspirować osoba, która ma przynajmniej 3 lata pracy w zawodzie o danej specjalności. Nie można zatem wykluczyć, że będą to też osoby o większym stażu w zatrudnieniu. Założono więc, że lepiej określić wysokość środków na ten dodatek na wyrost, z przeszacowaniem.

II etap dla tej grupy obecnie wakujących stanowisk - uzyskanie mnożnika 1,5 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego, zatem różnica wynosi 0,2 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego

115,625 wakatów x 1607,68 zł x 12 miesięcy co czyni kwotę roczną 2230656 zł. Do tego należy doliczyć finanse na zabezpieczenie dodatku za wysługę lat pracy na poziomie 10% tj. 223065,60 zł. Sumując zatem wzrost uposażenia zasadniczego dla wakatów ze środkami na wysługę lat – jest to kwota 2453721,60 zł.

W sumie w obu etapach środki na wynagrodzenia na wakaty należałoby zaplanować na poziomie 18402927,23 zł. w niniejszym założeniu w okresie 2 lat.

W powyższych prognozach nie są umieszczeni kierownicy OZSS.

Reasumując: na uposażenia specjalistów i wakaty dla specjalistów na I etap regulacji płac należałoby zaplanować środki w wysokości 105014589,50 zł. Na II etap oszacowano środki na poziomie 12 705453,53 zł. Razem 117720043,03 zł.

Kwestia uposażeń kierowników – po dyskusji w grupie przedstawicieli kierowników – może być zaprezentowana w dwóch wariantach.

Wariant I – zakłada, że kierownik jest stanowiskiem, które ma określone zadania do realizacji – w tym organizację pracy zespołu, kontrolę nad pracą specjalistów na płaszczyźnie merytorycznej oraz działania związane z zabezpieczeniem warunków do merytorycznej realizacji zadań i rozwoju zawodowego specjalistów – zatem jeśli uzyska akceptację komisji konkursowej, to zakłada się, że ma kompetencje do realizacji wszystkich tych działań. Nadto w zakresie jego obowiązków jest realizacja zadań merytorycznych w ramach specjalności jaką reprezentuje. Stąd by wynikało, że bez względu na staż pracy w OZSS wszyscy kierownicy z racji realizowanych zadań powinni mieć takie samo uposażenie zasadnicze. Proponuje się, by wynosiło ono docelowo $2,5 \times 8038,41 \text{ zł} = 20096,025 \text{ zł}$. **Zyskanie tych wartości również miało by być dwuetapowe.**

I etap – wskaźnik $2,3 \times$ średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego (8038,41 zł) tj. 18488,34 zł.

W tym wariantcie na uposażenia zasadnicze kierowników należałoby naliczyć $68 \times 18488,34 \text{ zł.} \times 12 \text{ miesięcy}$ co czyni kwotę 15086485,44 zł. Dodatek za wysługę lat naliczono z szacowaniem na poziomie 20% zważywszy na fakt, że aktualnie 47 kierowników ma prawo do dodatku w tej wysokości. Kwota dodatku za wysługę lat dla kierowników wynosi 3017297,09 zł. **W sumie środki na wynagrodzenia kierowników w I etapie policzono 18103782,53 zł.**

II etap – dojście do mnożnika $2,5 \times$ średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego (20096,025 zł). Zatem różnica wskaźnika wynosi 0,2

68 x 1607,68 zł x 12 miesięcy co czyni kwotę 1 311 866,88 zł. Dodatek za wysługę lat naliczono z szacowaniem na poziomie 20% zważywszy na fakt, że aktualnie 47 kierowników ma prawo do dodatku w tej wysokości. Kwota dodatku za wysługę lat dla kierowników wynosi **262373,38 zł.** W sumie środki na wynagrodzenia kierowników w II etapie policzono 1574240,26 zł.

W sumie w obu etapach środki na wynagrodzenia kierowników należałoby zaplanować na poziomie 19678022,79 zł. w niniejszym założeniu w okresie 2 lat. Podkreślenia wymaga, że w tym projekcie nie uwzględniono kierownika OZSS w Legnicy /jako, że zespół ten nie funkcjonuje/.

Reasumując – planowane środki na wynagrodzenia wszystkich zatrudnionych specjalistów, kierowników oraz na istniejące wakaty we wszystkich funkcjonujących na dzień 31 grudnia 2024 r. OZSS w kraju wyniosłyby w I etapie 123118372,03 zł. W II etapie – 14279693,79 zł. W sumie 137 398 065,82 zł.

Podkreślenia wymaga to, że aktualne naliczenia różnią się od przedstawionych poprzednio, co najprawdopodobniej wynika z dynamiki zmian w zatrudnieniu (inne dane na dzień 5 grudnia i inne na dzień 31 grudnia 2024 r. – obecnie przekazane przez kierowników OZSS). Należy też wskazać, że nie dysponujemy danymi o planach w zakresie obsady etatowej w OZSS w Legnicy. Przedstawione przez Pana Artura Strumnika Dyrektora Departament Budżetu i Inwestycji Ministerstwa Sprawiedliwości dane dotyczące etatyzacji w OZSS – zawarte w piśmie z 13 lutego 2025 r., a pozyskane z DSRiN odbiegają od tych, które zostały przekazane przez kierowników, różnice są przede wszystkim widoczne w wakatach. Prawdopodobnie różnice te wynikają z braku wiedzy dotyczącej etatów OZSS w Legnicy, ale nie można też twierdzić, że przekazane obecnie dane z poszczególnych OZSS nie są obarczone omyłką. Dla niniejszego opracowania posłużono się danymi, do których mamy dostęp.

Naliczenie środków na uposażenie kierowników w wariantie II.

Dla przypomnienia - wariant II zakłada, że pensja kierownika naliczana byłaby zależnie od tego na jakim stopniu awansu zawodowego pozostaje kierownik – w jakim przedziale lat zatrudnienia w RODK i OZSS. Od tej podstawy liczony byłby **dodatek funkcyjny w wysokości 30%.** Zatem uposażenia kierowników byłyby zróżnicowane. Awans kierownika przebiegałby

tak jak awans specjalistów, a kwota zmieniała się wraz z upływem czasu zatrudnienia w OZSS. **To miałyby funkcję motywującą do procesu rozwoju na tym stanowisku.** Niemniej jednak generowałyby takie skutki, że na tym samym stanowisku byłyby znaczące różnice w zarobkach, a nadto – nie można wykluczyć, że uposażenie kierownika byłoby niższe niż uposażenie specjalisty na najwyższym stopniu awansu (np. głównego specjalisty). Ten wariant – tak jak poprzedni - wymaga rozważenia.

W przypadku przyjęcia wariantu II środki finansowe na zabezpieczenie uposażeń kierowników należałoby policzyć podobnie jak w przypadku specjalistów – rozkładając ich zabezpieczenie na dwa etapy. Aktualnie dane pokazują, że w grupie kierowników do 5 lat zatrudnienia w OZSS pozostaje 6 osób, w przedziale powyżej 5 lat do 16 lat – 15 kierowników, a w grupie powyżej 16 lat – 47 kierowników.

I etap – jak dla specjalistów

6 kierowników do 5 lat x 1,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego (tj.10449,93 zł) x 12 miesięcy = 752394,96 zł. Dodatek funkcyjny kierowników 30% od uposażenia zasadniczego dla 6 kierowników to kwota 225718,49 zł. Dodatek stażowy 10% - z przeszacowaniem - dla 6 kierowników to kwota 75239,50 zł.

Sumując powyższe jest to kwota 1053352,95zł.

15 kierowników powyżej 5 lat do 16 lat x 1,7 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego (tj.13665,30 zł) x 12 miesięcy = 2457954 zł. Dodatek funkcyjny kierowników 30% od uposażenia zasadniczego - dla tej grupy kierowników to kwota 737926,20 zł. Dodatek stażowy oszacowany na 15% dla 15 kierowników w kwocie 368962,20 zł.

Sumując powyższe jest to kwota 3 564 842,40 zł.

47 kierowników x 2,1 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego (tj.16880,66 zł) x 12 miesięcy = 9520692,24 zł. Dodatek funkcyjny kierowników 30% uposażenia zasadniczego - dla tej grupy kierowników to kwota 2856207,67 zł. Dodatek stażowy oszacowany na 20%, co stanowi kwotę dla 47 kierowników 1904138,45 zł.

Sumując powyższe jest to kwota 14 281 038,36 zł

Podsumowując- w I etapie środki na uposażenie kierowników w wariantcie II (zasadnicze, stażowe i funkcyjny) wyniosłyby 18 899 233,71 zł.

II etap – jak dla specjalistów

6 kierowników do 5 lat - docelowo 1,5 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego. Zatem różnica wynosiłaby 0,2 od I etapu. Jest to kwota 1607,68 zł. Koszt regulacji uposażenia zasadniczego dla tej grupy 6 kierowników to kwota 115752,96 zł. Dodatek funkcyjny dla tych 6 kierowników na poziomie 30% w wysokości 34725,89 zł. Dodatek stażowy 10% - z przeszacowaniem - w kwocie 11575,30 zł.

Sumując powyższe jest to kwota 162054,15 zł.

15 kierowników powyżej 5 lat do 16 lat – docelowo 1,9 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego. Zatem różnica wynosiłaby 0,2 od I etapu. Jest to kwota 1607,68 zł. Koszt regulacji uposażenia zasadniczego dla tej grupy 15 kierowników wynosi 289382,40 zł. Dodatek funkcyjny kierowników 30% od uposażenia zasadniczego - dla tej grupy kierowników to kwota 86814,72 zł. Dodatek stażowy oszacowany na 15% to kwota 43407,36 zł.

Sumując powyższe jest to kwota 419604,48 zł.

47 kierowników docelowo 2,3 x średnia płaca w gospodarce narodowej w II kwartale roku poprzedniego. Zatem różnica wynosiłaby 0,2 od I etapu. Jest to kwota 1607,68 zł. Koszt regulacji uposażenia zasadniczego dla tej grupy 47 kierowników wynosi 906731,52 zł. Dodatek funkcyjny kierowników 30% od uposażenia zasadniczego - dla tej grupy kierowników to kwota 272019,46 zł. Dodatek stażowy oszacowany na 20% to kwota 181346,30 zł.

Sumując powyższe jest to kwota 1360097,28 zł

Podsumowując- w II etapie środki na uposażenie kierowników w wariantcie II (zasadnicze, stażowe i funkcyjny) wyniosłyby 1941755,91 zł.

W tym wariantcie całość środków finansowych na zabezpieczenie wszystkie OZSS stanowiłaby kwota w I etapie w wysokości 123913823,21 zł, w II etapie 14647209,44 zł. Razem 138561032,65 zł.

Reasumując – różnica w obu wariantach związanych z innym naliczaniem uposażenia kierowników w wariantcie I i II nie jest znacząca w środkach finansowych, ale spora w uposażeniach między kierownikami.

Podsumowanie:

Dla zabezpieczenia obsady etatowej zespołów istotne jest wprowadzenie mnożnikowego wskaźnika wynagrodzeń, jak też by pierwszy etap wzrostu wynagrodzeń był zdecydowanie wyższy niż kolejny.