

**Regulamin naboru na stanowisko**

**zastępcy Prezesa Zarządu**

**Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej**

1. Otwarty i konkurencyjny nabór na stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu (dalej: nabór) przeprowadza Rada Nadzorcza Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska
i Gospodarki Wodnej (dalej: NFOŚiGW, Narodowy Fundusz).
2. Nabór prowadzony jest na:
3. **stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu NFOŚiGW.**
4. Członkowie Rady Nadzorczej NFOŚiGW (dalej: Rada Nadzorcza) oraz wszystkie inne osoby biorące udział w procesie naboru składają oświadczenie o zachowaniu
w tajemnicy wszelkich informacji związanych z naborem, w tym dotyczących osób ubiegających się o stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu NFOŚiGW, uzyskanych
w trakcie naboru (wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 1 do Regulaminu) oraz oświadczenie
o bezstronności (wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 2 do Regulaminu).
5. Rada Nadzorcza wyłania Komisję ds. naboru na stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu (dalej: Komisja), upoważniając ją do przeprowadzenia etapów naboru: I, II i III. Komisję obsługuje Sekretarz, wskazany przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej spośród pracowników Biura NFOŚiGW.
6. Nabór, o którym mowa w ust. 2 prowadzony jest, z zastrzeżeniem ust. 13, w trzech etapach:
	1. etap I – ocena dokumentów złożonych przez kandydatów pod kątem terminowości, kompletności oraz spełnienia pozostałych wymagań formalnych (zgodnie z formułą: spełnia/nie spełnia);
	2. etap II – ocena kandydatów, którzy przeszli etap I, na podstawie złożonych autoreferatów, pod kątem doświadczenia zawodowego kandydata niezbędnego do wykonywania zadań na stanowisku zastępcy Prezesa Zarządu oraz kompetencji kierowniczych (zgodnie z formułą: spełnia/nie spełnia);
	3. etap III – ocena kandydatów, którzy przeszli etap II, w formie rozmowy kwalifikacyjnej, pod kątem wykształcenia i wiedzy z zakresu spraw należących do właściwości Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, doświadczenia zawodowego kandydata, wiedzy niezbędnej do wykonywania zadań na stanowisku zastępcy Prezesa Zarządu oraz kompetencji kierowniczych. W ramach etapu rozmowy kwalifikacyjnej wykorzystywana jest metoda wywiadu kompetencyjnego, behawioralnego oraz zadania praktyczne, zgodnie z określoną skalą ocen.

*Przez sformułowanie „wiedza z zakresu spraw należących do właściwości Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej” rozumie się zakres tematyczny
i informacje dostępne m.in. na stronie NFOŚiGW (*[*www.nfosigw.gov.pl*](http://www.nfosigw.gov.pl)*)*.

1. Dokumenty niekompletne lub złożone przez kandydatów po terminie, pozostawia się bez rozpatrzenia.
2. O terminie i miejscu przeprowadzenia etapu III oraz dodatkowych rozmów, o których mowa w ust. 13 kandydaci zostaną powiadomieni e-mailem oraz telefonicznie.
3. Wyniki I, II i III etapu naboru, o których mowa w ust. 5, zapisywane są w „Karcie oceny kandydatów”, której wzór opracuje Komisja, przed przystąpieniem do etapu I. Karta oceny kandydatów zawierać powinna ocenę wszystkich wymagań stawianych kandydatom wraz
z podaniem skali oceny tych wymagań.
4. Po każdym z etapów oceny kandydaci otrzymują e-mailem informację
o wynikach dokonanej oceny.
5. Rada Nadzorcza zatwierdza treść ogłoszenia o naborze i upoważnia kierownika Wydziału Biuro Zarządu i Rady Nadzorczej NFOŚiGW do wykonywania czynności organizacyjno-administracyjnych w trakcie procesu naboru.
6. Ogłoszenia o naborze umieszcza się w:
	1. Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów;
	2. Biuletynie Informacji Publicznej NFOŚiGW;
	3. miejscu powszechnie dostępnym w siedzibie NFOŚiGW.
7. Komisja, po przeprowadzeniu etapu I, II i III przedstawia Radzie Nadzorczej wyniki ocen kandydatów na stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu uszeregowanych według poziomu spełniania przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze.
8. Rada Nadzorcza zatwierdza wyniki ocen albo w przypadku stwierdzonej potrzeby dokonania pogłębionej oceny kompetencji kandydatów, przeprowadza dodatkowe rozmowy z kandydatami w zakresie opisanym w etapie III.
9. Rada Nadzorcza wyłania nie więcej niż 3 kandydatów na stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu, których przedstawia ministrowi właściwemu ds. klimatu.
10. Z przeprowadzonego naboru Rada Nadzorcza sporządza protokół oraz informację o wynikach naboru, zgodnie z przepisami ustawy - Prawo ochrony środowiska. Protokół podpisuje Przewodniczący Rady Nadzorczej.
11. Informację o wynikach naboru umieszcza się niezwłocznie w:
	1. Biuletynie Informacji Publicznej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów;
	2. Biuletynie Informacji Publicznej NFOŚiGW.
12. Osoby biorące udział w przygotowaniu i przeprowadzeniu naboru, nie mogą przystąpić do tego naboru.
13. Dokumenty wszystkich kandydatów złożone w formie papierowej, które nie zostały odebrane przez kandydatów w terminie 3 miesięcy od dnia upowszechnienia w BIP wyniku naboru ulegają zniszczeniu
14. Wszystkie dokumenty otrzymane lub wytworzone podczas naboru, archiwizowane są zgodnie
z obowiązującymi przepisami, z zastrzeżeniem dokumentów, o których mowa w ust. 18.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu naboru na stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

Imię i nazwisko Warszawa, …….

………………………………..

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji związanych z naborem na stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, w tym informacji dotyczących kandydatów na ww. stanowiska oraz do ochrony tych informacji przed zniszczeniem, nielegalnym ujawnieniem lub pozyskaniem.

Obowiązek zachowania w tajemnicy uzyskanych wiadomości trwa także po zakończeniu naboru.

 ....................................................

 podpis

Załącznik Nr 2 do Regulaminu naboru na stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

Imię i nazwisko Warszawa, ……………

………………………………..

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że wśród kandydatów ubiegających się o stanowisko zastępcy Prezesa Zarządu NFOŚiGW nie znajduje się osoba, która jest moim małżonkiem, krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie. Jednocześnie oświadczam, że nie pozostaję wobec kandydatów w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że mogłoby to budzić uzasadnione wątpliwości, co do mojej bezstronności.

 ....................................................

 podpis