

Kto szuka pracownika?	Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych (BON) w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Zespół do Spraw Nadzoru nad Orzekaniem o Niepełnosprawności
Na jakie stanowisko szukamy pracownika?	Ekspert/Ekspertka ds. legislacji
Zakres merytoryczny zadań	Nadzór i koordynacja procesu przygotowania aktów prawnych i procesu legislacyjnego w ramach projektu realizowanego w programie FERS „Przebudowa modelu orzekania o niepełnosprawności”.
Jakie są warunki zatrudnienia?	- Umowa o pracę na pełen etat. - Pierwsza umowa na czas określony 3 miesiące, z możliwością przedłużenia umowy na cały okres projektu tj. do 31.08.2028 r. - Miejsce pracy ul. Nowogrodzka 11, 00-511 Warszawa (budynek Nautilus). Obiekt składa się z budynku dostosowanego dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wejście do budynku jest na poziomie chodnika, na parterze, w budynku znajdują się łazienki dostosowane dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Pokoje pracowników znajdują się na pierwszym piętrze, Budynek jest wyposażony w dwie windy. Siedziba główna MRPiPS znajduje się 200 metrów od budynku Nautilus. Recepcja główna, punkt podawczy korespondencji, punkt obsługi interesantów, sale do spotkań z interesantami znajdują się w głównej siedzibie MRPiPS przy ul. Nowogrodzkiej 1/3/5 w Warszawie. Miejsca parkingowe przeznaczone dla osób z niepełnosprawnościami znajdują się w okolicy każdej nieruchomości użytkowanej przez MRPiPS. Prawo wstępu z psem asystującym możliwe jest na teren każdej z nieruchomości użytkowanej przez MRPiPS. Woda z miską do dyspozycji na recepcji budynków przy ul. Nowogrodzkiej 1/3/5 oraz ul. Żurawiej 4a. Obiekt przy ul. Żurawiej 4A składa się z dwóch budynków: D i E i jest częściowo dostosowany dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wejście do budynku D jest na poziomie chodnika, na parterze i pierwszym piętrze znajdują się łazienki dostosowane dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Na parterze znajduje się również ogólnodostępna "komfortka", czyli specjalnie przystosowane pomieszczenie pielęgnacyjne dla osób z niepełnosprawnościami. Budynek D jest wyposażony w dwie windy. W budynku E, z uwagi na jego konstrukcję, utrudnione jest poruszanie się osób z niepełnosprawnościami. Utrudniona jest komunikacja pomiędzy budynkami D i E, wynikająca z różnicy poziomów, należy pokonać kilkustopniowe biegi schodowe. Nad wejściami do budynku oraz w pobliżu wind znajdują się znaczniki informacyjno- nawigacyjne TOTUPOINT®. Skorzystanie z tłumacza języka migowego możliwe jest online poprzez stronę internetową MRPiPS https://www.gov.pl/web/rodzina i stronę internetową Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych - https://niepelnosprawni.gov.pl. Na wniosek zapewniana jest obecność tłumacza PJM stacjonarnie. Pętle indukcyjne znajdują się

	w recepcjach wszystkich budynków MRPiPS. W recepcji obiektu przy ulicy Nowogrodzkiej 1/3/5 znajduje się tablet z aktywną aplikacją umożliwiającą połączenie z tłumaczem migowym. W lokalizacjach należących do MRPiPS większość pokoi pracowników zostało oznaczone tabliczkami informacyjnymi z kodem QR. Wszystkie lokalizacje należące do MRPiPS, poza budynkiem B przy ulicy Nowogrodzkiej 1/3/5, zostały wyposażone w znaczniki informacyjno-nawigacyjne TOTUPOINT®. W budynku przy ulicy Nowogrodzkiej 1/3/5 na poszczególnych piętrach znajdują się tablice tyflograficzne. - Elastyczny czas pracy (możliwość rozpoczęcia pracy między godziną 7.00 a 9.30). - Po uzgodnieniu z przełożonym możliwość skrócenia czasu pracy połączona z obowiązkiem „odpracowania” czasu wolnego. - Bardzo dobra lokalizacja – centrum Warszawy. - Bufet pracowniczy. - Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu. - Dofinansowanie do wypoczynku pracowników (z ZFŚS). - Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników (z ZFŚS). - Dofinansowanie karty sportowej lub dofinansowanie związane z aktywnością sportowo-rekreacyjną/kulturalno-oświatową. - Wsparcie finansowe w trudnej sytuacji życiowej. - Możliwość skorzystania z dodatkowego ubezpieczenia grupowego i medycznego.
Jakie są korzyści z pracy?	- Będziesz pełnić kluczową rolę w zakresie koordynacji działań związanych z tworzeniem rozwiązań legislacyjnych w obszarze nowego modelu orzekania o niepełnosprawności. - Zdobędziesz doświadczenie w zakresie współpracy z ekspertami/ekspertkami i specjalistami/specjalistkami Partnerów w zakresie wsparcia komunikacyjnego osób z niepełnosprawnościami. - Poznasz specyfikę pracy w administracji publicznej. - Uzyskasz dostęp do pakietu socjalnego MRPiPS.
Jaki będzie Twój zakres zadań?	- Konsultacje nowego modelu orzekania w obszarze działań legislacyjnych. - Tworzenie propozycji rozwiązań legislacyjnych dla modelu orzekania. - Opiniowanie propozycji aktów prawnych. - Merytoryczna współpraca z partnerami projektu. - Udział w pracach zespołów specjalistów/specjalistek. - Współpraca z członkami/członkiniami zespołu horyzontalnego, ze specjalistami/specjalistkami w zakresie realizacji zadań projektu.
Jakie wynagrodzenie proponujemy?	- Wynagrodzenia miesięczne ok.: 8 230 zł brutto plus 35% premii regulaminowej liczonej od wynagrodzenia zasadniczego, ponadto w zależności od posiadanego stażu pracy pracownikowi przysługuje dodatek stażowy liczony od wynagrodzenia zasadniczego (dodatek stażowy przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wzrastający o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego).

	- Dodatkowe wynagrodzenie (tzw. 13tka). - Nagrody jubileuszowe na zasadach określonych w ustawie o pracownikach urzędów państwowych.
Jakie mamy wymagania?	- Wykształcenie wyższe prawnicze - bardzo dobra znajomość legislacji systemu orzecznictwa - co najmniej 3-letnie doświadczenie w pracy z obszaru legislacji (tworzenie aktów prawnych i/lub opiniowanie aktów prawnych) - Komunikatywność. - Umiejętność analitycznego myślenia. - Umiejętność współpracy. - Samodzielność i dokładność w wykonywaniu zleconych zadań. - Bardzo dobra organizacja pracy, odpowiedzialność, systematyczność. - Umiejętność obsługi komputera, w tym dobra znajomość pakietu MS Office (w szczególności MS Word, MS Excel). - Doświadczenie w pracy w ramach projektów społecznych. - Znajomość zasad realizacji projektów współfinansowanych ze środków Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego. - Znajomość problematyki związanej z rehabilitacją zawodową i społeczną osób z niepełnosprawnościami. - Znajomość konwencji ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami oraz uregulowań krajowych dotyczących praw osób niepełnosprawnych, szczególnie z zakresu dostępności komunikacyjno-informacyjnej.
Jakich dokumentów potrzebujemy?	Kandydat/tka przystępujący/a do naboru podaje swoje dane dobrowolnie, jednak bez podania wymaganych danych osobowych nie jest możliwy udział w naborze. - życiorys, - oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji, - kopia dokumentów potwierdzających wykształcenie, - kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy (kopie zaświadczeń o zatrudnieniu, o wykonaniu zlecenia/dzieła, itp. lub kopie świadectw pracy), w przypadku ich posiadania. Administrator danych i kontakt do niego: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; adres siedziby administratora: ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa; info@mrpips.gov.pl. Kontakt do inspektora ochrony danych: iodo@mrpips.gov.pl lub na adres siedziby administratora. Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy poza korpusem służby cywilnej. Informacje o odbiorcach danych: dane osobowe mogą być ujawniane innym podmiotom na podstawie przepisów prawa. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej. Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy poza korpusem służby cywilnej.

	Uprawnienia: prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, prawo żądania od administratora danych dostępu do danych i ich sprostowania. W trakcie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.
Jak będzie przebiegała rekrutacja?	Wymagane dokumenty należy przestać wyłącznie w formie elektronicznej na adres: paulina.bednarz@mrpips.gov.pl W tytule wiadomości proszę wpisać: Ekspert/Ekspertka ds. legislacji - Na zgłoszenia oczekujemy do dnia 09.09.2026 r. - Skontaktujemy się z wybranymi osobami spełniającymi wymagania formalne. - Wybrane osoby zaprosimy na rozmowę kwalifikacyjną. - W razie pytań prosimy o kontakt pod numerem telefonu: 538 117 621 Dodatkowe informacje na temat projektu można znaleźć na stronie BON: https://niepelnosprawni.gov.pl/projekty/projekty-fers/projekt-przebudowa-modelu-orzekania-o-niepelnosprawnosci/