



Olsztyn, dnia 15 grudnia 2025 r.

PS-III.431.2.15.2025.GM

Ewa Piekarczyk

Prezes Zarządu

JUST WOOD Spółka z o.o.

Stosownie do art. 47 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020, poz. 224), zwanej dalej: „ustawą o kontroli w administracji rządowej”, przekazuję wystąpienie pokontrolne.

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie JUST WOOD Spółka z o.o., ul. Kołobrzaska 28 m. 8, 10-40 Olsztyn, REGON 386632844, NIP 7393942670, nr KRS 0000852125.

Kierownik jednostki kontrolowanej: Ewa Piekarczyk – Prezes Zarządu.

[Dowód: akta kontroli: 8-13]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Oddziału Pracy Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- 1) Pani Genowefa Macina – starszy inspektor wojewódzki, nr legitymacji służbowej 10/2022, wydanej przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniącej funkcję przewodniczącej zespołu kontrolnego,
 - 2) Pani Marta Piątek – Kierownik Oddziału Pracy, nr legitymacji służbowej 26/2021, wydanej przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniącej funkcję członka zespołu kontrolnego,
- na podstawie upoważnień do kontroli: nr WK-I.0030.873.2025 z dnia 30 września 2025 r. i nr WK-I.0030.872 z dnia 30 września 2025 r., wydanych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego.

[Dowód: akta kontroli: 7-8]

Termin kontroli: 20 października 2025 r. – 5 listopada 2025 r.

Informacji udzielała Pani Ewa Piekarczyk - Prezes Zarządu JUST WOOD Spółka z o.o.



Przedmiot i zakres kontroli:

Ocena spełniania warunków w zakresie posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego określonych w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5 - 10 ustawy o ekonomii społecznej.

Okres objęty kontrolą: od 1 stycznia 2024 r. – 19 października 2025 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1- 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 poz. 224), art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r., poz. 113 – dalej „ustawa”).

Na podstawie ustaleń kontroli, spełnianie przez JUST WOOD Spółka z o.o. warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy ocenia się **pozytywnie z nieprawidłowościami**.

Pozytywnie oceniono:

- 1) prowadzenie przez Spółkę działalności mającej na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy o ekonomii społecznej oraz zgodnie ze złożonym wnioskiem,
- 2) posiadanie przez Spółkę organu konsultacyjno-doradczego, zgodnie z art. 7 ustawy, w zakresie składu, posiadanych kompetencji i podejmowanych działań,
- 3) przestrzeganie przez Spółkę, określonych w art. 8 ustawy, zakazów w zakresie dysponowania majątkiem przedsiębiorstwa społecznego na rzecz podmiotów powiązanych,
- 4) przestrzeganie przez Spółkę, określonych w art. 9 ustawy, ograniczeń w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego,
- 5) posiadanie przez Spółkę, zgodnie z art. 6 ustawy indywidualnego programu reintegracji, dla osób, którym został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub 22 ustawy,
- 6) spełnianie przez Spółkę, zgodnie z art. 10 ustawy obowiązku sprawozdawczego.

Pozytywnie z nieprawidłowościami oceniono:

- 1) zapewnienie przez Spółkę zatrudnienia, zgodnego z art. 5 ust. 1 i 2 ustawy o ekonomii społecznej,



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



USTALENIA KONTROLI:

Wojewoda Warmińsko-Mazurski decyzją z 1 sierpnia 2023 r., znak: PS-III.9420.2.42.2023 przyznał JUST WOOD Sp. z o.o. status przedsiębiorstwa społecznego. Spółka została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

JUST WOOD Sp. z o.o. uzyskała status PS jako podmiot ekonomii społecznej, prowadzący działalność gospodarczą, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców (t. j. Dz.U. z 2024 r., poz. 236).

Prowadzenie powyższej działalności zostało potwierdzone przez aktualny odpis z Krajowego Rejestru Sądowego z dnia 16 października 2025 r. - Informacja odpowiadająca odpisowi pełnemu z Rejestru Przedsiębiorców.

[Dowód: akta kontroli: 8-13]

W okresie objętym kontrolą Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, samorządowa osoba prawna nie posiadały nad Spółką kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

[Dowód: akta kontroli: 8-27]

Przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą, prowadziło działalność mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, co było zgodne z art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy.

W umowie spółki w § 4 części II Cele działalności spółki określono, że celem Spółki jest m. in:

- integracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym osób dotkniętych bezrobociem i niepełnosprawnością;
- reintegracja społeczna polegająca między innymi na odbudowie i podtrzymywaniu umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej, pełnieniu ról społecznych w miejscu pracy oraz integracja zawodowa wyrażająca się w odbudowie i podtrzymaniu zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy ;
- promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy, w tym współpraca z instytucjami lokalnymi tj. Powiatowym Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie oraz innymi;
- współpraca z ośrodkami szkolenia zawodowego, szkołami zawodowymi i ochotniczymi hufcami pracy,
- działanie na rzecz społeczeństwa lub określonej grupy osób, w tym kształcenie poczucia odpowiedzialności społecznej na poziomie lokalnym.

[Dowód: akta kontroli: 18-19]



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



W myśl § 5 umowy spółki przedmiotem działalności Spółki według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) jest m. in.:

1. Produkcja mebli kuchennych 31.02.Z;
2. Produkcja mebli biurowych i sklepowych 31.01.Z;
3. Produkcja pozostałych mebli 31.09.Z;
4. Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych 43.39.Z;
5. Wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i pozostałych instalacji budowlanych 43.2;
6. Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania 70.22.Z;
7. Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane 85.59.B.

[Dowód: akta kontroli: 19]

JUST FOOD Sp. z o. o. w 2024 r. i 2025 r. realizowała szereg działań z zakresu reintegracji społeczno-zawodowej, obejmujących:

1. Działania społeczne i edukacyjne realizowane przez animatora społecznego, którego głównym celem było pobudzenie aktywności społecznej i zawodowej mieszkańców oraz wspieranie rozwoju podmiotów ekonomii społecznej. Zakres działań obejmował:
 - organizację usług animacji lokalnej, polegającej na aktywizowaniu lokalnych grup i organizacji oraz wspieraniu ich w podejmowaniu działań na rzecz społeczności, diagnozowanie i przygotowywanie planów reintegracyjnych dla pracowników przedsiębiorstw społecznych;
 - promowanie idei tworzenia podmiotów reintegracyjnych i przedsiębiorstw społecznych, poprzez prezentacje dobrych praktyk oraz współpracę z samorządami i organizacjami pozarządowymi;
 - prowadzenie edukacji i doradztwa dla innych przedsiębiorstw ekonomii społecznej, dotyczących organizacji pracy, pozyskania środków zewnętrznych oraz łączenia działalności gospodarczej z misją społeczną;
 - koordynowanie współpracy z lokalnymi instytucjami publicznymi, w tym OPS, urzędami gmin i organizacjami pozarządowymi, w zakresie ekonomii społecznej;
 - promowanie ekonomii społecznej i przedsiębiorczości lokalnej poprzez wydarzenia, wystąpienia i działania środowiskowe.
2. Reintegrację zawodową – poprzez tworzenie miejsc pracy. W 2024 r. JUST FOOD Sp. z o. o. utworzyła miejsce pracy dla osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym. W 2025 roku, po odejściu pracownika Spółka zatrudniła również osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym. Obaj pracownicy zostali objęci indywidualnymi planami reintegracji, wspierającymi ich rozwój zawodowy.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



3. Szkolenie zewnętrzne kadry. W ramach rozwoju kompetencji zawodowych i społecznych kadra Spółki uczestniczyła w szkoleniu „Projektowanie mebli i obsługa klienta, w tym osób ze specjalnymi potrzebami” zrealizowanym przez Fundację Krajobraz Atmosfera Recykling Odzysk (KARO) w Olsztynie.

Zrealizowane działania przyczyniły się do:

- aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- rozwoju kompetencji zawodowych i społecznych pracowników,
- promowaniu idei przedsiębiorczości społecznej i tworzenia nowych PES,
- integracji zespołu i społeczności lokalnej,
- wzmocnienia wizerunku Spółki jako przedsiębiorstwa odpowiedzialnego społecznie i środowiskowo.

[dowód: akta kontroli nr:28-44]

Na podstawie przedłożonych do kontroli druków ZUS RCA ustalono, że w okresie styczeń – grudzień 2024 r. Spółka zatrudniała co najmniej 3 osoby, na podstawie umowy o pracę i w odniesieniu do każdej z tych osób spełniony był warunek zatrudnienia w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy, co było zgodne z art. 5 ust. 1 ustawy.

W miesiącu VI, VIII, IX, X, XI Spółka nie spełniała warunku wynikającego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej, który stanowi, że co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Warunek ten był konieczny do spełnienia z uwagi na cel działania Spółki określony w decyzji nadającej status PS, tj. reintegrację zawodową i społeczną. W ww. miesiącach Spółka zatrudniała 1 osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym, natomiast ogół zatrudnionych wynosił 4 osoby, co daje 25 %. Spółka nie poinformowała Wojewody Warmińsko-Mazurskiego o naruszeniu ww. warunku. Działanie to było niezgodne z art. 13 ustawy o ekonomii społecznej, który stanowi, że przedsiębiorstwo społeczne jest obowiązane zgłaszać zmiany powodujące naruszenie warunków, o których mowa w art. 5 ustawy oraz wskazać przyczyny naruszenia tych warunków w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych zmian.

W 2025 w okresie od stycznia do lipca Spółka zatrudniała 3 osoby na podstawie umowy o pracę i w odniesieniu do każdej z tych osób spełniony był warunek zatrudnienia w wymiarze co najmniej ½ pełnego wymiaru czasu pracy. W miesiącu sierpniu nastąpił spadek zatrudnienia z 3 osób na 2, o czym pisemnie poinformowała Prezes Zarządu JUST



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WOOD Sp. z o. o. w dniu 06.08.2025 r. Z przedstawionych dokumentów wynika, że uzupełnienie zatrudnienia nastąpiło z dniem 29.09.2025 r. Podmiot udokumentował, że na dzień kontroli zatrudnione osoby zagrożone wykluczeniem społecznym spełniają warunek zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu oraz zawierają się w katalogu osób określonych w art. 2 pkt 6 ustawy.

[Dowód: akta kontroli:45-95]

Pismem z dnia 15.09.2025 r. Prezes Zarządu poinformowała o dokonaniu zmian w Krajowym Rejestrze Sądowym. Zmianie uległy następujące dane:

1. Adres siedziby podmiotu:
poprzednio ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 24/180, 10-457 Olsztyn
obecnie: ul. Kołobrzeska 28/8, 10-430 Olsztyn
2. Skład Zarządu:
Prezes – Ewa Grażyna Piekarczyk
Członek Zarządu – Artur Piotr Piekarczyk
3. Skład komisji Rewizyjnej:
- rezygnacja Artura Piekarczyka, powołanie Marioli Węgierskiej
4. Zmiany w strukturze wspólników.

Załączony aktualny KRS z dnia 15.09.2025 r. potwierdził ww. informacje. Dokumentacja w ww. zakresie w aktach sprawy PS-III.9420.48.2025.

Spółka zgodnie z art. 6 ustawy o ekonomii społecznej opracowała i realizuje indywidualne plany reintegracyjne zarówno dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak i dla pozostałych osób zatrudnionych w spółce. Indywidualne plany reintegracyjne zawierają informacje o sytuacji zawodowej pracowników, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz zakładane efekty działań.

[Dowód: akta kontroli: 96-118]

Ustawa o ekonomii społecznej stanowi, że w przypadku Spółki z o.o. funkcję organu konsultacyjno-doradczego pełni rada nadzorcza albo komisja rewizyjna.

Z ogólnie dostępnych informacji tj. wyciągu KRS znajdującego się w Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego wynika, że JUST WOOD Sp. z o.o. posiada organ jakim jest komisja rewizyjna. Zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o ekonomii społecznej, do kompetencji organu należy m. in. zapoznanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażenie opinii w tym zakresie. W czasie czynności kontrolnych przedłożono protokoły potwierdzające przeprowadzenie stosownych konsultacji.

[Dowód: akta kontroli: 118-131]



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



JUST WOOD Sp. z o.o. nie potwierdziła, że w okresie objętym kontrolą:

- nie udzielała pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani nie zabezpieczało ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
- nie przekazywała majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- nie wykorzystywała majątku na rzecz osób, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynikało bezpośrednio z celu statutowego;
- nie dokonywała zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

[Dowód: akta kontroli: 152]

Spółka w okresie objętym kontrolą nie przeznaczyła zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w niej zatrudnione, co było zgodne z art. 9 ustawy o ekonomii społecznej. Zapis o ograniczeniach w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego znalazł się również w umowie spółki w § 9 części IV Kapitał zakładowy. Zgromadzenie wspólników może przeznaczyć zysk Spółki na:

- a) wpłaty na kapitał zapasowy lub/i rezerwy
- b) fundusz inwestycyjny, oraz
- c) cele wskazane w § 4 Umowy Spółki
- d) inne cele społecznie użyteczne.

Przedsiębiorstwo społeczne przedstawiło sprawozdanie finansowe za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. oraz Uchwałę nr 1/10/2025 Zgromadzenia Wspólników JUST WOOD. Powyższa uchwała potwierdza, że zysk Spółki za 2024 r. w wysokości 3.753,70 zł w całości przeznaczony został na kapitał zapasowy Spółki.

JUST WOOD Sp. z o. o. terminowo złożyła roczne sprawozdania przedsiębiorstwa społecznego za 2024 r. do dnia 31 marca 2025 r.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



W związku z tym, że w miesiącu wrześniu 2025 r. uzupełniono zatrudnienie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i przywrócono wymagany stan zatrudnienia JUST WOOD Sp. z o. o. zalecam:

1. Utrzymywanie wymaganego stanu zatrudnienia wynikającego z art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej przez cały okres posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego.
2. Zgłaszanie Wojewodzie zmian powodujących naruszenie warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz 5-9, oraz wskazywanie przyczyn naruszenia tych warunków w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych zmian, zgodnie z art. 13 ustawy.

Pouczenie:

1. Kierownik jednostki kontrolowanej, w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego informuje pisemnie Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego o sposobie wykonania zaleceń, wykorzystaniu wniosków lub przyczynach ich niewykorzystania albo o innym sposobie usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.
2. Jednocześnie informuję, że stosownie do art. 48 ustawy o kontroli w administracji rządowej od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

WOJEWODA
WARMIŃSKO-MAZURSKI
Radosław Król
/podpis elektroniczny/



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

