

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2023

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 4 kwietnia 2023 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Handel detaliczny	Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy w Kauflandzie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: Związkowcy domagają się: • zwiększenia zatrudnienia, • realnego wzrostu wynagrodzeń o 1000 zł dla każdego pracownika, • podniesienia kwoty odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, • oraz rekompensat dla kobiet dyskryminowanych płacowo po urlopach macierzyńskich Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W Kauflandzie będzie strajk pracowników? Zaostrza się wewnętrzny spór w sieci Kaufland. Czy skończy się strajkiem i mediacją zewnętrzną? „Kaufland Polska odwołał spotkanie, nie odpowiedziano na nasze pismo w tej sprawie. Oczekuje się od nas podpisania umów z karami w wysokości 25.000 zł za ujawnienie spraw, które Kaufland uzna za poufne. Nie możemy tego podpisać, to nielegalne i mogłoby utrudnić nam dodatkowo informowanie członków o sprawach pracowniczych. Przed chwilą zapadła decyzja o wszczęciu sporu zbiorowego, która może zakończyć się strajkiem” - informują związkowcy z Kauflandu. Zdaniem Wojciecha Jendrusiaka, Przewodniczącego Organizacji Międzyzakładowej OPZZ Konfederacja Pracy w Kauflandzie, brak jest podstaw prawnych do uzależniania kontaktów z organizacją związkową od zawierania przez przedstawicieli związku umów cywilnoprawnych, których podyktowana przez pracodawcę treść objęta jest sankcjami w postaci wysokich, pieniężnych kar umownych. OPZZ Konfederacja Pracy w Kauflandzie informuje, że pracodawca, pozostając w zgodzie z prawem, nie może stosować szantażu, według którego albo działacze związkowi zawrą z nim umowy o zachowaniu poufności o treści swobodnie sformułowanej przez Pracodawcę albo nie zostaną dopuszczeni do rozmów. Takie działanie jest niedopuszczalne. - Mimo tego z własnej inicjatywy przedstawiliśmy stosowne oświadczenia, które w sposób adekwatny zabezpieczają interesy Pracodawcy, spółka jednak nie zareagowała, w konsekwencji do spotkania nie doszło - dodaje. Rokowania odbędą się już w kwietniu. Jeżeli strony się nie dogadają wtedy do negocjacji włączy się mediator wyznaczony przez ministra pracy. Źródło informacji medialnej: https://www.dlahandlu.pl/ https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/wiadomosci/w-kauflandzie-bedzie-strajk-pracownikow,117612.html	wszczęcie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - KWIECIEŃ 2023

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 3 kwietnia 2023 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Lubin Branża: Pozostałe badania i analizy techniczne	Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Dołowych KGHM Polska Miedź S.A. O/ZG Rudna Związek Zawodowy Pracowników Przemysłu Miedziowego w CBJ Sp. z o.o. Związek Zawodowy Pracowników Technicznych i Administracji „DOZÓR” w Centrum Badań Jakości Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Domagają się podwyżek i odwołania prezesa. Będzie strajk w CBJ? W piątek ma się odbyć spotkanie dotyczące rozwiązania problemów w Centrum Badań Jakości w Lubinie. Do podjęcia rokowań wzywają związki zawodowe, które weszły w spór zbiorowy z zarządem firmy. Jeżeli do spotkania nie dojdzie, rozpoczną się przygotowania do strajku. - <i>To ostateczność, której nie wykluczamy</i> – mówi Piotr Trempała, przewodniczący Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Dołowych. Pracownicy Centrum Badań Jakości w Lubinie nie doczekali się satysfakcjonujących podwyżek płac i poprawy warunków pracy. Wszystkie dotychczas prowadzone działania - spotkania z kierownictwem firmy, pikety nie przyniosły efektu, skutkiem czego 30 marca działające w zakładzie związki zawodowe weszły w spór zbiorowy z zarządem. Kolejnym krokiem jest wezwanie do spotkania, które związkowcy wyznaczili na piątek, 7 kwietnia, na godz. 9.00. - <i>To dla nas ostateczny termin podjęcia rokowań. Jeśli do nich nie dojdzie, mamy skróconą drogę do strajku, możemy bowiem wcześniej przeprowadzić referendum strajkowe</i> - wyjaśnia związkowiec i podkreśla, że jest to zawsze ostateczne rozwiązanie, ale pracownicy są zdesperowani. Trzeba przypomnieć, że domagają się wzrostu podstawowej płacy o 27 procent dla wszystkich pracowników, dopłaty za dojazdy i corocznego wzrostu wynagrodzenia o wskaźnik inflacji. Dodatkowo pracownicy CBJ zwracają się do spółki KGHM Polska Miedź z postulatem odwołania prezesa CBJ Artura Perlińskiego oraz przywrócenie do pracy działaczki związkowej, przeniesionej na inny oddział. - <i>Czekamy jeszcze na odpowiedź KGHM, no i oczywiście na reakcję zarządu Centrum w sprawie piątkowych rokowań</i> - mówi Trempała. Radio Elka, Hania Ciesielska Źródło informacji medialnej: https://miedziowe.pl/ https://miedziowe.pl/content/view/108832/78/	wszczenie sporu zbiorowego