

Z A T W I E R D Z A M

Warszawa, 2 lipca 2026 r.

Komendant Główny
Państwowej Straży Pożarnej
nadbryg. Wojciech Kruczek
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/



ZASADY KWALIFIKOWANIA KANDYDATÓW

na kwalifikacyjne kursy zawodowe w zawodzie technik pożarnictwa

w roku szkolnym 2026/2027

(ReKRUT KKZ 2026/2027)

Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej

Biuro Edukacji KG PSP

TRYB OPRACOWANIA ZASAD

Niniejsze zasady opracował Zespół do opracowania propozycji zmian zasad kwalifikowania kadry Państwowej Straży Pożarnej na wybrane formy podnoszenia kwalifikacji zawodowych, powołany Decyzją nr 36 Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej z dnia 9 kwietnia 2026 r.

W skład Zespołu, obok przedstawicieli Komendy Głównej PSP (Biura Edukacji i Biura Kadr), Akademii Pożarniczej, wybranych komend wojewódzkich i miejskiej PSP oraz szkoły aspirantów PSP, na równych prawach weszli przedstawiciele trzech organizacji związkowych funkcjonujących w PSP: Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Pożarnictwa, Związku Zawodowego Strażaków „Florian” oraz Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”. Włączenie strony społecznej do prac Zespołu od początku jego prac zapewnia, że proponowane rozwiązania powstają w bezpośrednim dialogu strony służbowej i społecznej.

Zasady stanowią efekt prac, o których mowa w § 2 pkt 5 ww. decyzji – opracowania pilotażowych zasad i kryteriów kwalifikowania strażaków na kwalifikacyjne kursy zawodowe w celu zastosowania ich w procesie kwalifikowania na rok szkolny 2026/2027.

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Cel zasad

Celem niniejszych zasad jest wprowadzenie jednolitego, transparentnego i opartego o obiektywne kryteria sposobu wyłaniania strażaków Państwowej Straży Pożarnej, którzy zostaną skierowani do udziału w kwalifikacyjnych kursach zawodowych w zawodzie technik pożarnictwa (dalej: **KKZ**), prowadzonych przez szkoły aspirantów PSP, w roku szkolnym 2026/2027.

II SŁOWNIK

KG PSP	Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej
BE KG PSP	Biuro Edukacji Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej.
JC	Jednostka centralna PSP: KG PSP, Akademia Pożarnicza, pozostałe szkoły PSP, CNBOP-PIB, Centralne Muzeum Pożarnictwa.
JOP	Jednostka ochrony przeciwpożarowej spoza PSP (zgodnie z art. 15 ustawy o ochronie przeciwpożarowej, z wyłączeniem pkt 1, 6 i 7).
KKZ	Kwalifikacyjny kurs zawodowy w zawodzie technik pożarnictwa, prowadzony przez szkołę aspirantów PSP.
KP/KM PSP	Komenda powiatowa lub miejska Państwowej Straży Pożarnej.
KW PSP	Komenda wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej.
Kandydat	Strażak Państwowej Straży Pożarnej spełniający kryteria selekcji, który złożył raport drogą służbową w sprawie skierowania do udziału w KKZ.
Kandydat z puli wyrównawczej	Kandydat ze ścieżki KP/KM PSP lub KW PSP z najwyższą sumą punktów na liście zbiorczej spośród kandydatów, którzy zaliczyli sprawdzian kompetencyjny, ale nie zostali zakwalifikowani na KKZ w ramach pierwszego etapu kwalifikowania kandydatów przez komendanta wojewódzkiego PSP.
Kryteria selekcji	Kryteria brzegowe, które musi spełniać osoba ubiegająca się o skierowanie na KKZ, aby móc uczestniczyć w procesie kwalifikowania. Kryteria selekcji określa Komendant Główny PSP, kierując się potrzebami i organizacją służby.

Kryteria referencyjne	Katalog 10 kryteriów oceny kandydatów, wymienionych i opisanych w załączniku nr 1. Każde kryterium ma określoną wagę. Suma punktów ze wszystkich kryteriów referencyjnych decyduje o pozycji kandydata na liście zbiorczej.
Lista lokalna	Pełne zestawienie wszystkich kandydatów z danej jednostki organizacyjnej PSP (KP/KM PSP, KW PSP, JC), którzy złożyli raport. Zestawienie obejmuje również kandydatów, których raporty zostały zaopiniowane negatywnie oraz kandydatów, którzy nie zaliczyli sprawdzianu kompetencyjnego (odpowiednia adnotacja). Listę lokalną tworzy się w oparciu o dane zawarte w raportach kandydatów, przy wykorzystaniu elektronicznego formularza udostępnionego przez BE KG PSP.
Lista zbiorcza	Pełne zestawienie wszystkich kandydatów z danej KW PSP oraz podległych KP/KM PSP (lista zbiorcza to lista zawierająca zagregowane listy lokalne). Lista zbiorcza tworzona jest na poziomie KW PSP oraz na poziomie KG PSP (zawiera zagregowane listy lokalne JC).
Limit jednostkowy	Maksymalna liczba miejsc na KKZ, jaką może otrzymać konkretna jednostka organizacyjna PSP (KP/KM, KW lub JC) w wyniku procesu kwalifikowania. Suma limitów jednostkowych w województwie jest większa od puli wojewódzkiej, co oznacza, że kandydaci z różnych jednostek konkurują o miejsca.
Matryca punktów za nasycenie kadrowe	Tabela z wykazem jednostek organizacyjnych PSP zawierająca punkty przydzielone każdej z tych jednostek za wskaźnik nasycenia kadrowego (nasycenie kadrą w korpusie aspirantów i oficerów).
Pula wyrównawcza	Wyodrębniona z ogólnej puli miejsc na KKZ pula 16 miejsc (po jednym na każde województwo) przeznaczona dla kandydatów z KP/KM PSP i KW PSP z najwyższą sumą punktów na liście zbiorczej, którzy zaliczyli sprawdzian kompetencyjny, ale nie mieszczą się w puli wojewódzkiej.
Rozdzielnik miejsc	Opracowywane w trakcie procesu kwalifikowania przez KG PSP zestawienie miejsc na KKZ z przyporządkowaniem do konkretnej szkoły aspirantów PSP – obejmujące pulę dla województw, pulę dla JC, pulę dla JOP oraz pulę wyrównawczą. Zatwierdzany przez Komendanta Głównego PSP.
Sprawdzian kompetencyjny	Sprawdzian wiedzy obejmujący 30 zadań zamkniętych z jedną poprawną odpowiedzią. Pełni funkcję bramki kompetencyjnej (próg minimalny: 60% punktów). Ramowe wytyczne dotyczące organizacji sprawdzianu opracowuje BE KG PSP.
Walidacja punktów	Potwierdzenie przez kandydata poprawności oceny punktowej przyznanej mu przez właściwego komendanta jednostki organizacyjnej PSP.
Właściwy komendant	Komendant powiatowy/miejski PSP (dla kandydatów z KP/KM), komendant wojewódzki PSP (dla kandydatów z KW) lub kierownik jednostki centralnej (dla kandydatów z JC) – w zależności od miejsca pełnienia służby kandydata.
Wyznaczony przełożony	Wskazany przez kierownika danej jednostki organizacyjnej przełożony, który ma prawo do: zaopiniowania raportu kandydata i wspomagania komórki organizacyjnej dokonującej oceny punktowej kandydata.



KRYTERIA SELEKCJI

§ 2. Kryteria obligatoryjne, które musi spełnić kandydat

Do procesu kwalifikowania może przystąpić strażak Państwowej Straży Pożarnej, który łącznie spełnia wszystkie poniższe kryteria selekcji:

1. posiada kwalifikacje wymagane do wykonywania zawodu strażak;

2. jest mianowany na stanowisko podoficerskie (w korpusie podoficerów PSP) – zgodnie z rozporządzeniem MSWiA w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej (kryterium selekcji nie spełniają strażacy zajmujący stanowiska w korpusie szeregowych: stażysta, młodszy ratownik, młodszy ratownik-kierowca, młodszy technik);
3. nie jest słuchaczem przeszkolenia zawodowego przygotowującego do zajmowania stanowisk oficerskich w Państwowej Straży Pożarnej (SPO);
4. nie ma niezatartych kar dyscyplinarnych (warunek spełniony na dzień złożenia raportu i utrzymywany przez cały okres trwania procesu kwalifikowania).

IV LIMIT MIEJSC I ROZDZIELNIK

§ 3. Łączna liczba miejsc i jej podział

Łączna liczba miejsc na KKZ w zawodzie technik pożarnictwa w roku szkolnym 2026/2027 wynosi **470**. Pula ta dzielona jest przez BE KG PSP i zatwierdzana przez Komendanta Głównego PSP w sposób następujący:

1. pula dla JOP – **60 miejsc**, z zachowaniem zasad określonych w § 15;
2. pula dla JC – **15 miejsc**, zgodnie z decyzją Komendanta Głównego PSP, na podstawie potrzeb zgłoszonych przez kierowników JC;
3. pula wojewódzka – **379 miejsc**, przeznaczonych dla kandydatów z KW PSP i podległych im KP/KM PSP, rozdzielane na województwa wg metodyki, o której mowa w § 4, pkt 3.
4. pula wyrównawcza – **16 miejsc** (dodatkowo po 1 miejscu do puli wojewódzkiej na każde województwo);

§ 4. Rozdzielnik miejsc

1. Rozdzielnik miejsc opracowuje BE KG PSP w trakcie procesu kwalifikowania – w terminie określonym w harmonogramie, po opublikowaniu zasad, a przed zakończeniem etapu zasadniczego. Rozdzielnik zatwierdza Komendant Główny PSP.
2. Rozdzielnik obejmuje pełne przyporządkowanie poszczególnych miejsc na KKZ do konkretnej szkoły aspirantów PSP (CS PSP w Częstochowie, SA PSP w Krakowie, SA PSP w Poznaniu) – dla wszystkich pul, o których mowa w § 3.
3. Metodyka rozdziału miejsc na województwa uwzględnia w szczególności: nasycenie kadrami aspirancką i oficerską w województwie, wielkość województwa mierzona łączną liczbą etatów, potrzeby zgłoszone przez kierowników jednostek organizacyjnych PSP.
4. Komendant wojewódzki PSP może w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania rozdzielnika zgłosić Komendantowi Głównemu PSP rezygnację z części miejsc przydzielonych województwu. Komendant Główny PSP rozdziela zwolnione miejsca pomiędzy inne KW PSP, JC lub JOP – decyzja podejmowana jest według uznania Komendanta Głównego PSP.
5. Komendanci wojewódzcy PSP oraz kierownicy JC są zobowiązani do niezwłocznego informowania BE KG PSP o niewykorzystanych miejscach z przyznanego limitu, w szczególności w następujących przypadkach:
 - a. rezygnacja KW PSP z części przyznanego limitu (zgodnie z ust. 4);
 - b. liczba kandydatów, którzy zaliczyli sprawdzian kompetencyjny w danym województwie/JC, jest mniejsza niż pula wojewódzka/limit jednostkowy JC.
6. Wraz z rozdzielnikiem BE KG PSP przekazuje jednostkom organizacyjnym PSP limity jednostkowe, matrycę punktów za nasycenie kadrowe, elektroniczny formularz do tworzenia listy zbiorczej/rankingowej.

§ 5. Limity jednostkowe

1. Limit jednostkowy ustala BE KG PSP dla każdej KP/KM PSP, KW PSP oraz JC. Limit określa maksymalną liczbę miejsc na KKZ, jaką dana jednostka może uzyskać w wyniku procesu kwalifikowania.
2. Dla każdej jednostki organizacyjnej PSP ustala się limit jednostkowy nie niższy niż 1.
3. W przypadku KP/KM PSP, w której funkcjonuje co najmniej jedna specjalistyczna grupa ratownicza, komendant wojewódzki PSP koryguje ustalony limit jednostkowy danej jednostki:
 - a. o 1 w górę – jeśli w KP/KM PSP funkcjonuje jedna specjalistyczna grupa ratownicza;
 - b. o 2 w górę – jeśli w KP/KM funkcjonuje więcej niż jedna specjalistyczna grupa ratownicza.
4. O korekcie ustalonego limitu jednostkowego KW PSP informuje każdą KP/KM PSP.
5. Mechanizm zwiększenia limitu w związku z funkcjonowaniem specjalistycznej grupy ratowniczej nie dotyczy KW PSP oraz JC.
6. Suma limitów jednostkowych w danym województwie jest większa od puli wojewódzkiej. Umożliwia to konkurowanie pomiędzy kandydatami z różnych jednostek.

V KRYTERIA REFERENCYJNE

§ 6. Katalog kryteriów referencyjnych

Ocena punktowa kandydatów na potrzeby utworzenia list rankingowych odbywa się na podstawie 10 kryteriów referencyjnych, pogrupowanych w trzy kategorie. Szczegółowe progi punktowania oraz wagi poszczególnych kryteriów wraz z ich opisem określa załącznik nr 1 do niniejszych zasad.

VI SPRAWDZIAN KOMPETENCYJNY

§ 7. Charakter i miejsce sprawdzianu w procesie

1. Sprawdzian kompetencyjny stanowi obligatoryjny element procesu kwalifikowania, pełniący funkcję bramki kompetencyjnej. Do dalszych etapów (uzupełnienie punktacji za kryteria referencyjne, umieszczenie na liście rankingowej) przechodzą wyłącznie kandydaci, którzy zaliczyli sprawdzian.
2. Każdy kandydat, także z JC, przystępuje do sprawdzianu. Nie przewiduje się odstępiania od sprawdzianu, nawet gdy z danej jednostki zgłoszono tylko jednego kandydata.

§ 8. Forma, zakres i organizacja

1. Sprawdzian obejmuje 30 zadań zamkniętych z jedną poprawną odpowiedzią.
2. Zadania są losowane z bazy zadań w taki sposób, że poszczególni kandydaci podchodzą do sprawdzianu w oparciu o zindywidualizowane zestawy. Kandydaci powinni mieć tego świadomość - każdy kandydat może wylosować inny zestaw zadań.
3. Baza zadań do sprawdzianu opiera się o „Zestaw pytań testowych do wykorzystywania w sprawdzianach wiedzy obsad podziału bojowego i stanowisk kierowania w trakcie inspekcji gotowości operacyjnej”, zatwierdzony w marcu 2026 r. przez Zastępcę Komendanta Głównego PSP, z wyłączeniem zadań dotyczących ratownictwa realizowanego na poziomie specjalistycznym. Przygotowanie zestawów zadań losowanych z bazy nadzoruje BE KG PSP.
4. Ramowe wytyczne dotyczące organizacji sprawdzianu opracowuje BE KG PSP i przekazuje jednostkom organizacyjnym PSP.
5. Sprawdzian organizuje komendant wojewódzki PSP – dla kandydatów z KP/KM PSP, KW PSP oraz z jednostek centralnych zlokalizowanych na terenie danego województwa. W przypadkach

szczególnych komendant wojewódzki PSP może powierzyć organizację sprawdzianu komendantowi powiatowemu/miejskiemu PSP. Harmonogram i miejsce przeprowadzenia sprawdzianu ustala komendant wojewódzki PSP, uwzględniając konieczność zachowania terminów wynikających z harmonogramu procesu kwalifikowania (załącznik nr 2).

6. Dopuszcza się również przeprowadzenie sprawdzianu przy współpracy z innym podmiotem (w tym np. ze szkołą publiczną) – po uzgodnieniu warunków organizacyjnych przez komendanta wojewódzkiego PSP.

§ 9. Próg minimalny, odwołanie i brak prawa do powtórnego przystąpienia

1. Sprawdzian uznaje się za zaliczony, jeżeli kandydat uzyskał wynik nie niższy niż 60% maksymalnej liczby punktów możliwych do uzyskania w sprawdzianie (18 poprawnie rozwiązanych zadań z 30).
2. Kandydatowi przysługuje prawo do złożenia pisemnego odwołania od wyniku sprawdzianu w dniu, w którym sprawdzian został przeprowadzony. Odwołanie kandydat składa do organizatora sprawdzianu, który rozpatruje je w terminie 3 dni roboczych. Decyzja organizatora jest ostateczna w procesie kwalifikowania.
3. Nie przewiduje się możliwości powtórnego przystąpienia do sprawdzianu.
4. Komendant wojewódzki PSP, w przypadku nieobecności kandydata w wyznaczonym terminie sprawdzianu, może podjąć decyzję o wyznaczeniu innego terminu dla tego kandydata, jeżeli nieobecność była niezależna od kandydata i wynikała z przyczyn losowych, pod warunkiem, że w harmonogramie pozostają jeszcze kolejne terminy umożliwiające przeprowadzenie sprawdzianu z udziałem tego kandydata.
5. Kandydat, który nie zaliczył sprawdzianu (nie osiągnął progu, o którym mowa w pkt 1), pozostaje na liście lokalnej swojej jednostki organizacyjnej z odpowiednią adnotacją - nie bierze jednak udziału w kolejnych etapach procesu kwalifikowania.
6. W przypadku, gdy w danym województwie liczba kandydatów, którzy zaliczyli sprawdzian, okaże się mniejsza niż pula wojewódzka wynikająca z rozdzielnika, decyzję o sposobie postępowania – w tym o ewentualnym obniżeniu progu sprawdzianu lub o przeniesieniu niewykorzystanych miejsc do innej KW PSP, JC lub JOP – podejmuje Komendant Główny PSP według własnego uznania.

VII POZYCJA ZAWODOWA

§ 10. Zasady przyznawania punktów za kryterium „Pozycja zawodowa”

1. Punkty za kryterium nr 8 („Pozycja zawodowa”) przyznaje właściwy komendant – komendant powiatowy/miejski PSP (kandydatom z KP/KM PSP), komendant wojewódzki PSP (kandydatom z KW PSP) lub kierownik JC (kandydatom z JC).
2. Punkty za „Pozycję zawodową” przyznawane są wyłącznie kandydatom, którzy zaliczyli sprawdzian kompetencyjny.
3. Punkty za „Pozycję zawodową” przyznawane są na zakończenie etapu oceny. Właściwy komendant, przyznając punkty, dysponuje pełną informacją o ocenie kandydatów wg pozostałych kryteriów referencyjnych, w tym o wynikach sprawdzianu.
4. Pula punktów przypadająca **na wszystkich kandydatów** w ramach kryterium „Pozycja zawodowa” wynosi 100.
5. Nie wprowadza się ograniczeń w maksymalnej lub minimalnej liczbie punktów przypadających na jednego kandydata, przy zachowaniu warunku z pkt 4 (dopuszczalne jest przyznanie 0 punktów).
6. Ocena dokonywana w ramach kryterium „Pozycja zawodowa” powinna obejmować elementy nieuwzględnione w pozostałych kryteriach referencyjnych, a istotne z punktu widzenia

przełożonego i potrzeb służby. Pomocniczy katalog elementów oceny stanowi załącznik nr 4 do niniejszych zasad.

VIII ETAPY PROCESU KWALIFIKOWANIA

Proces kwalifikowania obejmuje trzy ścieżki – dla kandydatów z KP/KM PSP, z KW PSP oraz z JC. Graficzny schemat całego procesu stanowi załącznik nr 5 do niniejszych zasad.

§ 11. Etap zasadniczy – składanie i rozpatrywanie raportów

1. Strażak spełniający kryteria selekcji składa pisemny raport drogą służbową w terminie określonym w harmonogramie do właściwego komendanta:
 - a. strażacy pełniący służbę w KP/KM PSP – do komendanta powiatowego/miejskiego PSP;
 - b. strażacy pełniący służbę w KW PSP – do komendanta wojewódzkiego PSP;
 - c. strażacy pełniący służbę w JC – do kierownika JC.
2. Wzór raportu stanowi załącznik nr 3 do niniejszych zasad i jednocześnie pełni funkcję formularza oceny punktowej i walidacji punktów dla danego kandydata.
3. W szczególnych przypadkach (urlop w terminie przeprowadzania procesu kwalifikowania kandydatów, czasowa niezdolność do służby potwierdzona zwolnieniem lekarskim, wypadek losowy uznany przez właściwego komendanta) – właściwy komendant może przyjąć raport złożony po terminie określonym w harmonogramie. Warunkiem przyjęcia raportu po terminie jest możliwość przeprowadzenia z udziałem tego kandydata sprawdzianu kompetencyjnego w ramach harmonogramu. W każdym przypadku decyzja należy do właściwego komendanta, który niezwłocznie informuje drogą służbową BE KG PSP o przyjęciu raportu po terminie.
4. Równoległe z procesem przygotowywania i składania raportu, kandydat gromadzi dokumenty, na podstawie których, na późniejszym etapie zostanie dokonana ocena punktowa kryteriów referencyjnych. Dokumentami tymi są w szczególności: świadectwo ukończenia szkoły średniej lub szkoły branżowej II stopnia, świadectwo maturalne, dyplom ukończenia studiów, świadectwo ukończenia szkolenia podstawowego w zawodzie strażak lub szkolenia uzupełniającego strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej, akt mianowania na stanowisko służbowe, zaświadczenia o ukończeniu szkoleń specjalistycznych, doskonalących oraz warsztatów (spełniających warunki określone w załączniku nr 1) i inne. **Za kompletność dokumentów odpowiada kandydat** (na kandydacie ciąży obowiązek przygotowania dokumentów, na podstawie których zostanie dokonana ocena punktowa). Nieprzedłożenie przez kandydata odpowiedniego dokumentu, może skutkować nieprzyznaniem punktów za kryterium, którego dokument dotyczy. Kandydat gromadzi dokumenty przy współpracy z komórką właściwą ds. kadr.
5. Raport opiniowany jest przez wyznaczonego przełożonego i przekazywany do właściwego komendanta.
6. Właściwy komendant rozpatruje raport i wydaje opinię pozytywną albo negatywną. Opinia negatywna wymaga pisemnego uzasadnienia przekazanego do wiadomości kandydata.
7. Komendant KP/KM PSP, komendant KW PSP lub kierownik JC, który nie widzi możliwości skierowania któregokolwiek z kandydatów na KKZ - w szczególności np. z uwagi na brak środków finansowych lub brak adekwatnych stanowisk w strukturze organizacyjnej – opiniuje negatywnie wszystkie raporty, podając wspólne uzasadnienie.
8. Po zakończeniu rozpatrywania raportów sporządza się listę lokalną jednostki, obejmującą wszystkich kandydatów, którzy złożyli raport, w tym także kandydatów z opinią negatywną (z odpowiednimi adnotacjami).

9. W terminie określonym w harmonogramie komendant KP/KM PSP przekazuje do właściwej komendy wojewódzkiej PSP listę lokalną, ze wskazaniem osób przewidzianych do sprawdzianu kompetencyjnego. KW PSP przekazuje wszystkie listy lokalne (wraz z listą własną) do BE KG PSP. Komendant KP/KM PSP oraz kierownik JC uzgadniają z komendantem wojewódzkim PSP termin i miejsce udziału w sprawdzianie kompetencyjnym kandydatów ze swojej jednostki.

§ 12. Etap oceny

1. Po uzyskaniu od organizatora sprawdzianu informacji o zaliczeniu sprawdzianu przez konkretnego kandydata, na poziomie odpowiednio KP/KM PSP, KW PSP oraz JC, nalicza się temu kandydatowi punkty za kryteria referencyjne, na podstawie dokumentów złożonych przez kandydata oraz danych będących w dyspozycji jednostki (akta osobowe). Punktowanie może odbywać się sukcesywnie, w miarę zaliczania sprawdzianu przez kolejnych kandydatów.
2. Na poziomie odpowiednio KP/KM PSP, KW PSP oraz JC, uzupełniane są również punkty za kryterium nr 9 („Kryterium systemowe KW PSP”) zgodnie z metodyką przekazaną przez komendanta wojewódzkiego PSP (dotyczy KP/KM PSP i KW PSP) oraz punkty za kryterium nr 10 („Nasycenie kadrowe”) – zgodnie z danymi przekazanymi przez BE KG PSP.
3. Punkty za kryterium nr 8 („Pozycja zawodowa”) nalicza właściwy komendant na zakończenie etapu oceny – zgodnie z zasadami określonymi w § 10. Punkty za to kryterium przyznawane są dopiero po przeprowadzeniu sprawdzianu dla wszystkich kandydatów z danej jednostki i sporządzeniu oceny punktowej za pozostałe kryteria referencyjne.
4. Po zakończeniu punktowania kandydat dokonuje walidacji oceny przez własnoręczny podpis na złożonym raporcie. W sytuacjach losowych uniemożliwiających kandydatowi osobistą walidację (urlop, czasowa niezdolność do służby potwierdzona zwolnieniem lekarskim, wypadek losowy), kandydat dokonuje walidacji w najbliższym możliwym terminie. Brak walidacji oceny punktowej przez kandydata we wskazanym terminie, nie powoduje opóźnienia terminu, wynikającego z harmonogramu, przekazania listy lokalnej do KW PSP. Brak potwierdzenia oceny przez kandydata skutkuje wykluczeniem kandydata z procesu kwalifikowania na KKZ.
5. Punkty naliczane za „Nasycenie kadrowe” i „Kryterium systemowe KW PSP” nie podlegają walidacji przez kandydata – mają charakter systemowy.
6. Sporządzenie listy lokalnej dokonywane jest przy wykorzystaniu elektronicznego formularza, dostarczonego przez BE KG PSP.
7. Lista lokalna obejmuje wszystkich kandydatów wraz z odpowiednimi adnotacjami w przypadku kandydatów, którzy nie przeszli któregoś z etapów. Każdy kto złożył raport powinien znaleźć się na liście lokalnej.
8. Lista lokalna KP/KM PSP przekazywana jest do komendanta wojewódzkiego PSP - w celu utworzenia listy zbiorczej.
9. Lista lokalna JC przekazywana jest do BE KG PSP - w celu utworzenia listy zbiorczej.

§ 13. Etap kwalifikacyjny

1. Komendant wojewódzki PSP, na podstawie list lokalnych otrzymanych z podległych KP/KM PSP oraz własnej listy, sporządza listę zbiorczą.
2. Lista zbiorcza porządkuje kandydatów zgodnie z malejącą sumą uzyskanych punktów, poczynając od kandydata z najwyższym wynikiem.
3. Komendant wojewódzki PSP dokonuje kwalifikacji kandydatów na KKZ wg następującej procedury:
 - a. począwszy od pierwszego kandydata na liście zbiorczej, kwalifikuje kolejnych kandydatów w kolejności malejącej sumy punktów;

- b. w razie równej sumy punktów o wyższej pozycji kandydata na liście zbiorczej decyduje wynik sprawdzianu kompetencyjnego (większa liczba poprawnie rozwiązanych zadań – wyższa pozycja), a w przypadku również tej samej liczby poprawnie rozwiązanych zadań, o kolejności na liście rozstrzyga komendant wojewódzki PSP.
 - c. w trakcie kwalifikacji kontroluje, aby liczba kandydatów zakwalifikowanych z każdej jednostki organizacyjnej (KP/KM PSP, KW PSP) nie przekroczyła limitu jednostkowego tej jednostki;
 - d. kwalifikację prowadzi do momentu wyczerpania puli wojewódzkiej wynikającej z rozdzielnika, oznaczając kandydatów zakwalifikowanych (lista zbiorcza zawiera wszystkich kandydatów);
 - e. w przypadku, gdy pula wojewódzka nie zostanie wykorzystana z powodu braku kandydatów, którzy zaliczyli sprawdzian kompetencyjny, miejsca niewykorzystane przechodzą do dyspozycji komendanta głównego PSP.
 - f. komendant wojewódzki PSP dysponuje dodatkowym 1 miejscem z puli wyrównawczej. Miejsce to przeznaczone jest dla kandydata z najwyższą sumą punktów spośród kandydatów niezakwalifikowanych, którzy zaliczyli sprawdzian kompetencyjny.
 - g. komendant wojewódzki PSP po dokonaniu kwalifikacji, przekazuje listę zbiorczą do BE KG PSP.
 - h. BE KG PSP weryfikuje poprawność kwalifikacji kandydatów, a w razie konieczności ustala z komendantem głównym PSP sposób i zasady podziału miejsc niewykorzystanych, po czym informuje komendanta wojewódzkiego PSP o możliwości publikacji wyników kwalifikacji.
 - i. komendant wojewódzki PSP publikuje, w formie zanonimizowanej, listę zbiorczą na stronie internetowej KW PSP. Wraz z publikacją listy zbiorczej komendant wojewódzki PSP niezwłocznie przekazuje do podległych KP/KM PSP informację o kandydatach zakwalifikowanych z danej komendy.
4. Kandydaci z JC kwalifikowani są według następującej procedury:
- a. kierownik JC, na podstawie listy lokalnej, dokonuje kwalifikacji kandydatów na KKZ – w kolejności malejącej sumy punktów, do momentu wyczerpania limitu jednostkowego.
 - b. Lista lokalna z danej JC przekazywana jest do BE KG PSP.
 - c. BE KG PSP publikuje na stronie internetowej KG PSP zanonimizowaną listę zbiorczą JC.

§ 14. Etap zamykający

1. Po zakończeniu kwalifikacji kandydatów na KKZ właściwi komendanci wystawiają zakwalifikowanym kandydatom skierowania do szkół aspirantów PSP wskazanych w rozdzielniku miejsc:
 - a. komendant powiatowy/miejski PSP – kandydatom z KP/KM PSP;
 - b. komendant wojewódzki PSP – kandydatom z KW PSP;
 - c. kierownik JC – kandydatom z JC.

IX STRAŻACY JEDNOSTEK OCHRONY PRZECIWPOŻAROWEJ SPOZA PSP

§ 15. Pula miejsc dla JOP

1. Miejsca przyznawane poszczególnym JOP określa rozdzielnik miejsc, który zostanie opracowany i zatwierdzony jako odrębny dokument.
2. Miejsca niewykorzystane przez daną JOP, z puli miejsc wydzielonych, przydzielane są innym JOP. W przypadku braku deklaracji wykorzystania tych miejsc przez inne JOP, miejsca te wracają do puli

miejsc dla strażaków PSP – decyzję o ich przekazaniu podejmuje Komendant Główny PSP według własnego uznania.

3. Strażacy JOP nie podlegają sprawdzianowi kompetencyjnemu ani punktowaniu wg kryteriów referencyjnych.

X POSTĘPOWANIE W PRZYPADKACH SZCZEGÓLNYCH

§ 16. Rezygnacja zakwalifikowanego kandydata

1. W przypadku, gdy przed rozpoczęciem KKZ okaże się, że kandydat zakwalifikowany nie weźmie udziału w KKZ z przyczyn losowych lub w wyniku rezygnacji, jego miejsce – we wskazanej w rozdzielniku szkole aspirantów PSP – zajmuje kolejna osoba z odpowiedniej listy zbiorczej, która zaliczyła sprawdzian kompetencyjny.
2. Komendant wojewódzki lub kierownik JC przekazuje zaktualizowaną listę zbiorczą do BE KG PSP.

§ 17. Niezgodności i wykluczenie z procesu

1. W przypadku stwierdzenia rozbieżności pomiędzy stanem faktycznym, a danymi podanymi w procesie kwalifikacji, jeżeli nie zostały one wyjaśnione w oparciu o dokumenty, osoba, której rozbieżność dotyczy, może zostać skreślona z listy zbiorczej. Jej miejsce zajmuje kolejna osoba zgodnie z procedurą określoną w § 13, pkt 3.
2. Inne zdarzenia eliminujące kandydata z procesu (utrata statusu strażaka, nałożenie kary dyscyplinarnej itp.) skutkują zastąpieniem go kolejną osobą zgodnie z procedurą określoną w § 13, pkt 3.

XI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. Rozstrzygnięcie kwestii spornych i ramowy charakter harmonogramu

1. Wszelkie kwestie nieuregulowane niniejszymi zasadami rozstrzyga komendant główny PSP.
2. Harmonogram procesu kwalifikowania na KKZ (załącznik nr 2) ma charakter **ramowy**. W szczególnych przypadkach komendant główny PSP może zarządzić przesunięcie poszczególnych terminów.

§ 19. Załączniki

Integralną częścią niniejszych zasad są następujące załączniki:

1. Kryteria referencyjne wraz z wagami i szczegółowym sposobem punktowania;
2. Harmonogram procesu kwalifikowania na KKZ;
3. Wzór raportu kandydata, będący jednocześnie wzorem formularza oceny punktowej i walidacji punktów;
4. Pomocniczy katalog elementów oceny w kryterium „Pozycja zawodowa”;
5. Schemat graficzny procesu kwalifikowania.

§ 20. Wejście w życie

Zasady wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez komendanta głównego PSP.