

URZĄD	DZIAŁANIE	OPIS
 Izba Administracji Skarbowej w Szczecinie	"Budujemy relacje" - działania na rzecz wspierania i budowania relacji pracowniczych	- Bezpieczna przestrzeń do zgłaszania problemów i wyzwań w relacjach międzyludzkich - Program o elastycznej formie, dostosowywanej do potrzeb - Dostęp do materiałów edukacyjnych – artykułów, poradników i filmów - Szkolenia i warsztaty interpersonalne
 Urząd Statystyczny w Gdańsku	Polityka Zdrowej Organizacji	- Strategia budowania kultury organizacji, w której wszyscy czują się szanowani, i mogą realizować swoje cele zawodowe i życiowe pasje - Filozofia działań, która znajduje odbicie w wielu obszarach funkcjonowania urzędu: rekrutacji, zatrudnieniu, onboardingu, rozwoju, retencji i offboardingu - Przynosi korzyści w zakresie: poprawy zdrowia, redukcji stresu, zwiększenia integracji i poczucia przynależności, oferowania możliwości rozwoju osobistego oraz rozwinięcia kreatywności i innowacyjności wśród pracowników
 Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki	KPUW - z dumą pod wspólnym szyldem	- Wspieranie oddolnych inicjatyw pracowników w zakresie aktywności społecznych, sportowych, ekologicznych i promujących urząd - Służy wzmacnianiu identyfikacji z miejscem pracy oraz budowaniu marki urzędu jako przyjaznego, otwartego na ludzi i zaangażowanego społecznie - Akcje i aktywności m.in. pro-ekologiczne, sportowo-rekreacyjne, charytatywne, promujące służbę cywilną, edukacyjne i pro-zdrowotne, w tym w zakresie pierwszej pomocy
 Generalna Dyrekcja Ochrony Środowiska	Zdrowie Psychiczne w GDOŚ – Program EAP24	- Zapewnienie pracownikom dostępu do platformy EAP24 – komercyjnego narzędzia wsparcia pracowników - Zaangażowanie kadry kierowniczej w zachęcanie do korzystania z możliwości narzędzia i normalizowanie korzystania ze wsparcia psychologicznego - Bezpłatny dostęp do pomocy psychologicznej - Dostęp do materiałów edukacyjnych – webinarów i bazy wiedzy z zakresu zdrowia i dobrostanu psychicznego
 Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	Program Wsparcia Pracowników (EAP – Employee Assistance Program)	- Program wsparcia pracowników obejmujący darmowe wsparcie psychologiczne, menedżerskie, porady prawne i finansowe - Obejmuje również członków rodzin pracowników - Wsparcie psychologiczne – telefoniczne, wideokonsultacje i sesje live chat - Wsparcie menedżerskie – wideokonsultacje dotyczące rozwoju zawodowego i trudnych sytuacji - Konsultacje z prawnikiem i doradcą zawodowym – 2h rocznie - Działania edukacyjne – webinary i dostęp do bazy wiedzy

URZĄD	DZIAŁANIE	OPIS
 Izba Administracji Skarbowej w Krakowie	Ruszaj po zdrowie – zespół ds. promocji zdrowia, czyli FitBanda małopolskiej KAS	- Kompleksowe wsparcie zdrowia fizycznego i psychicznego pracowników - Promocja aktywności fizycznej, zdrowego stylu życia, równowagi między życiem zawodowym a prywatnym - Między innymi: wycieczki górskie, rowerowe i spacerowe, drużyny sportowe i klub czytelniczy - Przestrzeń wymiany doświadczeń w intranecie, na grupie MS Teams i przez newsletter - Wsparcie procesu onboardingu i integracji nowych pracowników
 Urząd Lotnictwa Cywilnego	BeWell w ULC – holistyczny program działań wellbeingowych	- Autorski model zapewnienia dobrostanu pracowników - Zorientowany na działania w obszarach: budowanie świadomości, rozwijanie relacji, dbałość o zdrowie, tworzenie przyjaznego miejsca pracy, budowanie kultury organizacyjnej opartej o wartości, optymalizacja systemów i procesów - Zaangażowanie pracowników i korzystanie z ich pomysłów we wdrażaniu poszczególnych rozwiązań
 Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego	Chór „Kanon Kultury”	- Inicjatywa pracowników wsparta przez urząd - Bezpieczna przestrzeń, otwarta dla wszystkich, gdzie każdy może spróbować swych sił - Możliwość wspólnego spędzenia czasu, relaksu, rozwoju swoich umiejętności oraz nawiązania nowych znajomości
 Główny Inspektorat Ochrony Środowiska	Równowaga w pracy i na talerzu	- Działania edukacyjne dotyczące odżywiania - Kształtowanie zdrowych nawyków żywieniowych oraz budowanie świadomości prozdrowotnej wśród pracowników i pracowniczek - Cykliczne wykłady, webinary i spotkania z ekspertami - Raz w roku profesjonalna analiza składu ciała – poziom nawodnienia, zawartość tkanki tłuszczowej i mięśniowej, podstawowa przemiana materii - Wszystkie materiały są dostępne w intranecie
 Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku	Ruchomy czas pracy	- Wdrożenie ruchomego czasu pracy w celu poprawy równowagi między życiem zawodowym a prywatnym - Poprzedzone analizą potrzeb kadrowych oraz konsultacjami z pracownikami - Zmniejszenie stresu, wzrost zadowolenia i poczucia autonomii pracowników, poprawa efektywności pracy i atmosfery w zespole - Poprawa wizerunku pracodawcy oraz optymalizacja wykorzystania zasobów kadrowych