



08.02.2026



RPIW/24070/2026 P
Data: 2026-02-16

**Do: Minister Finansów
za pośrednictwem Ministerstwa Finansów
ul. Świętokrzyska 12
00-916 Warszawa**

Działając na podstawie ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, wnoszę niniejszą petycję w sprawie obowiązkowego Krajowego Systemu e-Faktur (KSeF), którego obecny model wdrożenia prowadzi do systemowych naruszeń praw pracowników oraz do przymusu korzystania z narzędzi cyfrowych, które z założenia mają charakter dobrowolny.

Petycja dotyczy skutków KSeF nie tylko dla przedsiębiorców, lecz również dla setek tysięcy pracowników zatrudnionych w sektorze prywatnym, w szczególności w działach księgowości, sprzedaży, logistyki, zakupów i administracji.

Wdrożenie obowiązkowego KSeF powoduje w praktyce:

- istotne rozszerzenie zakresu obowiązków pracowników,
- przeniesienie na pracowników odpowiedzialności za obsługę systemu państwowego,
- wymuszenie korzystania z narzędzi identyfikacji cyfrowej,
- rozlanie odpowiedzialności karnej i sankcyjnej na osoby niebędące podatnikami.

Problem ten ma charakter systemowy i powszechny, a nie jednostkowy.

Wraz z wdrożeniem KSeF pracownicy:

- wykonują czynności wykraczające poza pierwotne zakresy obowiązków,
- obsługują procesy, których skutki prawne materializują się w systemie państwowym,
- ponoszą ryzyko błędów technicznych, proceduralnych i organizacyjnych.

Zmiany te są wprowadzane bez odpowiedniej zmiany umów o pracę, bez aneksów oraz bez adekwatnych gwarancji ochronnych.

W praktyce wykonywanie obowiązków związanych z KSeF wymaga od pracowników:

- posiadania Profilu Zaufanego,
- certyfikatu lub podpisu elektronicznego,
- korzystania z cyfrowych form uwierzytelnienia.

Narzędzia te mają formalnie charakter dobrowolny, jednak brak zgody pracownika na ich używanie skutkuje:

- niemożnością wykonywania pracy,
- pośrednim warunkowaniem dalszego zatrudnienia.

Stanowi to przymus pośredni, który nie powinien występować w stosunku pracy.

Szczególnie niepokojącym skutkiem wdrożenia KSeF jest objęcie pracowników działów sprzedaży ryzykiem odpowiedzialności karnej i sankcyjnej.

W praktyce to pracownicy sprzedaży:

- wprowadzają dane transakcyjne,
- inicjują proces wystawienia faktury sprzedaży,
- wpływają bezpośrednio na treść faktury przesyłanej do KSeF.

Błędy popełnione na tym etapie skutkują:

- przesłaniem wadliwej faktury do systemu państwowego,
- powstaniem ryzyka sankcji administracyjnych i karnych,
- możliwością kwalifikowania zdarzeń jako czynów zabronionych związanych z nierzetelnym fakturowaniem.

W efekcie pracownicy niebędący podatnikami ani osobami decyzyjnymi zostają objęci reżimem odpowiedzialności, który:

- nie wynika z ich umów o pracę,
- nie odpowiada ich kompetencjom,
- nie uwzględnia podporządkowania pracowniczego.

Jest to nieuprawnione przeniesienie ryzyka systemowego na pracowników.

Wnioski (postulaty) – do rozpatrzenia odrębnie

Postulat 1 – rozwiązania organizacyjne

Wprowadzenie możliwości:

- potwierdzania tożsamości,
- nadawania uprawnień do KSeF

w trybie urzędowym (analogowym), bez konieczności korzystania z Profilu Zaufanego lub podpisu elektronicznego.

Postulat 2 – ochrona osób bez dostępu do Internetu

Utworzenie stałej, wykonalnej procedury dla podmiotów i pracowników, którzy nie posiadają stałego dostępu do Internetu, innej niż wyłącznie tryb awaryjny.

Postulat 3 – ochrona pracowników

Wprowadzenie rozwiązań, które:

- jednoznacznie wykluczą przenoszenie odpowiedzialności podatkowej i karnej na pracowników,
- potwierdzą, że skutki KSeF obciążają wyłącznie podatnika (pracodawcę),
- wyeliminują wymuszanie „dobrowolnej” cyfryzacji pracowników.

Postulat 4 – odroczenie / wyłączenie ochronne

Wprowadzenie możliwości czasowego wyłączenia lub odroczenia obowiązku KSeF w sytuacjach,

gdy jego realizacja prowadzi do naruszeń praw pracowniczych lub jest faktycznie niewykonalna.

Wniosek końcowy

Wnoszę o:

- rozpatrzenie powyższych postulatów **odrębnie**,
- udzielenie jednoznacznej odpowiedzi co do każdego z nich,
- uwzględnienie skutków KSeF dla pracowników, a nie wyłącznie dla przedsiębiorców.

Celem niniejszej petycji nie jest kwestionowanie idei systemu, lecz zapewnienie zgodności jego wdrożenia z zasadami prawa pracy, proporcjonalności oraz ochrony obywateli przed przymusem cyfryzacji.

Z poważaniem

