PODSTAWY PRAWNE:

[1] Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
[2] Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych.
[3] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób.

PAMIĘTAJ, ŻE:

- chorobą zawodową może być tylko schorzenie wymienione w wykazie chorób zawodowych;
- chorobę zawodową może rozpoznać wyłącznie lekarz zatrudniony w uprawnionej jednostce orzeczniczej;
- decyzję administracyjną w sprawie choroby zawodowej wydaje właściwy Państwowy Inspektor Sanitarny.

Poinformuj pacjenta, że postępowania w sprawach chorób zawodowych charakteryzują się (z nielicznymi wyjątkami) długim czasem procedowania.

JEŻELI PACJENT CHCIAŁBY DOWIEDZIEĆ SIĘ WIĘCEJ NA TEMAT POSTĘPOWANIA W SPRAWIE PODEJRZENIA CHOROBY ZAWODOWEJ TO:

Wskaż mu stronę internetową WSSE w Warszawie:

Zaproponuj mu zapoznanie się z procedurami zgłaszania i orzekania oraz stwierdzania choroby zawodowej:

Poinformuj pacjenta o możliwości skontaktowania się z właściwą miejscowo Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną.

CHRONIMY ZDROWIE
Z MYŚLĄ O PRZYSZŁOŚCI

Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Warszawie

LEKARZU,

jeśli podejrzewasz u swojego pacjenta chorobę zawodową skieruj go na badania do jednostki orzeczniczej!

CO TO JEST CHOROBA ZAWODOWA?

Choroba zawodowa to choroba spowodowana bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych **"narażeniem zawodowym"** (art. 235^1 [1]).

NARAŻENIE ZAWODOWE OCENIA SIĘ W ODNIESIENIU DO (§ 6 UST. 2 [2]):

- czynników chemicznych i fizycznych (hałas, drgania);
- czynników biologicznych;
- czynników o działaniu uczulającym (alergenów);
- czynników o działaniu rakotwórczym;
- sposobu wykonywania pracy (nadmierne obciążenie odpowiednich narządów lub układów organizmu ludzkiego, np.: narządu głosu, układu ruchu, obwodowego układu nerwowego).

Za chorobę zawodową uznaje się **wyłącznie schorzenia wymienione w wykazie chorób zawodowych,** załączonym do rozporządzenia [2].

Rozpoznanie choroby zawodowej może nastąpić w okresie zatrudnienia w narażeniu zawodowym albo po zakończeniu pracy w takim narażeniu, **pod warunkiem wystąpienia udokumentowanych objawów chorobowych** w okresie ustalonym w wykazie chorób zawodowych (art. 235^2 [1]).

Z JAKIEGO PRZEPISU PRAWNEGO WYNIKAJĄ UPRAWNIENIA LEKARZA DO KIEROWANIA PACJENTA (PRACOWNIKA/BYŁEGO PRACOWNIKA) NA BADANIA DO JEDNOSTKI ORZECZNICZEJ?

Zgodnie z art. 235 § 2^1 [1], w każdym przypadku podejrzenia choroby zawodowej, lekarz/lekarz dentysta, który podczas wykonywania zawodu powziął takie podejrzenie u pacjenta, kieruje na badania w celu wydania orzeczenia o rozpoznaniu choroby zawodowej albo o braku podstaw do jej rozpoznania.

CO POWINNO ZAWIERAĆ SKIEROWANIE NA BADANIA W ZWIĄZKU Z PODEJRZENIEM CHOROBY ZAWODOWEJ?

1. **Dane identyfikacyjne osoby badanej** (imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer PESEL albo datę i miejsce urodzenia, jeżeli numer PESEL nie został nadany)
2. **Dane identyfikacyjne podmiotu kierującego na badanie** (nazwę, adres)
3. **Nazwę choroby zawodowej**, której dotyczy podejrzenie **i jej numer pozycji** w wykazie chorób zawodowych
4. **Podpis i pieczęć lekarza** albo oznaczenie i podpis lekarza kierującego na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej (§ 2 ust. 5 [3])

Skierowanie na badania w związku z podejrzeniem choroby zawodowej należy przesłać do jednostki orzeczniczej I stopnia.

Jeżeli jesteś lekarzem sprawującym w zakładzie pracy nad pracownikiem profilaktyczną opiekę zdrowotną (tj. zakładowym lekarzem medycyny pracy), **to możesz także zgłosić podejrzenie choroby na formularzu „Zgłoszenie podejrzenia choroby zawodowej"** (załącznik nr 1 do rozporządzenia [3]) do właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego (235 § 2^2 [1]).

WIEDZ, ŻE:

1. Właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego ustala się: według miejsca, w którym pracownik wykonuje/wykonywał pracę, gdzie gromadzona jest dokumentacja dotycząca narażenia zawodowego, a w przypadku braku takiej możliwości – według miejsca, gdzie było ostatnie narażenie zawodowe (§ 3 [2]).

   Wykaz powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych województwa mazowieckiego:
   https://www.gov.pl/web/wsse-warszawa/kontakt-psse

2. Jednostkami orzeczniczymi I stopnia w zakresie chorób zawodowych w województwie mazowieckim są:
   - poradnie chorób zawodowych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy m.in. **Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku, Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Płocku Oddział w Warszawie, Mazowiecki Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy Oddział w Radomiu**;
   - kliniki i poradnie chorób zawodowych uniwersytetów medycznych (akademii medycznych) – w zakresie wszystkich chorób zawodowych;
   - poradnie chorób zakaźnych wojewódzkich ośrodków medycyny pracy albo przychodnie i oddziały chorób zakaźnych poziomu wojewódzkiego m.in. **Wojewódzki Szpital Zakaźny w Warszawie** (w zakresie chorób zakaźnych i pasożytniczych);
   - podmioty lecznicze, w których nastąpiła hospitalizacja – w zakresie rozpoznawania chorób zawodowych u pracowników hospitalizowanych z powodu wystąpienia ostrych objawów choroby.