

Załącznik do Zarządzenia nr 91
Dyrektora Generalnego
Lasów Państwowych
z dnia 31 października 2025 r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY
Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych



Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych działa na podstawie ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach, zwanej dalej ustawą o lasach, przepisów wykonawczych do tej ustawy, Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, niniejszego regulaminu oraz innych przepisów prawnych.

§2. Regulamin organizacyjny Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, zwany dalej „regulaminem”, ustala szczegółową strukturę organizacyjną, zasady funkcjonowania i zakres działania komórek organizacyjnych biura Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.

§3. Ilekroć w Regulaminie organizacyjnym Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Lasach Państwowych (LP) – należy przez to rozumieć Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe;
- 2) Statucie – należy przez to rozumieć Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe wprowadzony Zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe;
- 3) Dyrektorem Generalnym – należy przez to rozumieć Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych;
- 4) Dyrekcji lub DGLP – należy przez to rozumieć Dyrekcję Generalną Lasów Państwowych;
- 5) zastępcy Dyrektora – należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych;
- 6) RDLP – należy przez to rozumieć Regionalne Dyrekcje Lasów Państwowych;
- 7) jednostce organizacyjnej – należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 32 ustawy o lasach, wchodzącą w skład struktury organizacyjnej Lasów Państwowych;
- 8) kierownictwie – należy przez to rozumieć Dyrektora Generalnego, zastępców Dyrektora Generalnego, Głównego Księgowego Lasów Państwowych, Głównego Inspektora Lasów Państwowych, Głównego Inspektora Straży Leśnej oraz kierowników wyodrębnionych komórek organizacyjnych, z wyłączeniem wewnętrznych zespołów i stanowisk funkcjonujących w ramach komórek organizacyjnych;
- 9) pionie – należy przez to rozumieć zespół komórek organizacyjnych Dyrekcji bezpośrednio podporządkowanych Dyrektorowi Generalnemu lub właściwemu zastępcy Dyrektora Generalnego.
- 10) komórce organizacyjnej – należy przez to rozumieć komórkę organizacyjną wyodrębnioną w strukturze organizacyjnej biura Dyrekcji;
- 11) oświadczeniu woli w DGLP – należy przez to rozumieć każde zachowanie wyrażone przez Dyrektora Generalnego lub jego zastępców (bądź osoby działające w ich imieniu) w ramach prowadzonych czynności prawnych w DGLP, które w sposób ostateczny i zgodny z prawem ujawnia zamiar Dyrektora Generalnego.

Rozdział II

OGÓLNE ZASADY FUNKCJONOWANIA DYREKCJI

§4. 1. DGLP jest jednostką organizacyjną PGL Lasy Państwowe, stanowiącą aparat wykonawczy Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.

2. Podstawowym zadaniem DGLP, jako jednostki zorganizowanej i funkcjonującej w sposób ujęty m.in. w niniejszym regulaminie, jest stwarzanie możliwości realizowania przez Dyrektora Generalnego zadań przypisanych mu z mocy prawa, określonych przez ustawę o lasach oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy, a także przez inne przepisy prawne.

3. Zadania DGLP polegają w szczególności na wypracowywaniu podstaw do podejmowania decyzji i innych działań Dyrektora Generalnego w sprawach:

- 1) ustalania kierunków rozwoju Lasów Państwowych;
- 2) koordynowania oraz nadzorowania działalności dyrektorów regionalnych dyrekcji LP oraz kierowników innych jednostek organizacyjnych LP o zasięgu krajowym;
- 3) inicjowania, koordynowania i prowadzenia okresowej oceny stanu lasów i zasobów leśnych oraz prognozowania zmian w ekosystemach leśnych, sporządzania okresowych wielkoobszarowych inwentaryzacji stanu lasów;
- 4) inicjowania, organizowania oraz koordynowania przedsięwzięć na rzecz powiększania i ochrony zasobów leśnych, prowadzenia gospodarki leśnej i rozwoju leśnictwa;
- 5) organizowania planowania urządzeniowego w lasach i prognozowania w leśnictwie oraz prowadzenia banku danych o zasobach leśnych i stanie lasów;
- 6) reprezentowania Skarbu Państwa w stosunkach cywilnoprawnych, w zakresie swojego działania;
- 7) zarządzania gruntami i innymi nieruchomościami nabytymi lub wydzielonymi z bezpośredniego zarządu nadleśnictwa na potrzeby Dyrekcji Generalnej lub wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych LP;
- 8) tworzenia, łączenia, dzielenia, likwidowania nadleśnictw i innych jednostek organizacyjnych o zasięgu krajowym, o których mowa w art. 32 ust. 2 pkt 4 ustawy o lasach, oraz określania zasięgu terytorialnego nadleśnictw;
- 9) składania wniosków do ministra właściwego do spraw środowiska w sprawach tworzenia, łączenia, dzielenia, likwidowania i określania zasięgu terytorialnego Regionalnych Dyrekcji LP;
- 10) nadzorowania i koordynowania zadań w zakresie naboru i oceny kształcenia oraz doskonalenia kadr dla leśnictwa;
- 11) inicjowania, popierania i finansowania badań w zakresie leśnictwa oraz nadzorowania wykorzystania wyników tych badań;
- 12) gromadzenia i zarządzania środkami będącymi przychodem funduszu leśnego;
- 13) organizowania wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych LP;

- 14) ustalania zasad funkcjonowania Lasów Państwowych, a w szczególności:
 - a) prowadzenia gospodarki leśnej w lasach znajdujących się w zarządzie LP,
 - b) sporządzania i realizacji planów gospodarczo-finansowych,
 - c) prowadzenia rachunkowości,
 - d) wynagradzania pracowników LP;
- 15) sprzedaży przez Lasy Państwowe drewna i innych produktów i usług;
- 16) wykorzystania środków funduszu leśnego na realizację zadań na gruntach nie stanowiących własności Skarbu Państwa;
- 17) rozwoju i doskonalenia struktur organizacyjnych LP;
- 18) rozwoju systemu informacyjnego i informatycznego LP;
- 19) dysponowania środkami otrzymanymi w ramach dotacji na zadania zlecone przez administrację rządową oraz środkami (dotacjami i pożyczkami) z budżetu państwa, funduszy celowych, środkami pomocy zagranicznej i środkami otrzymanymi z innych źródeł stosownie do umów lub porozumień;
- 20) kształtowania struktury zatrudnienia w Lasach Państwowych;
- 21) dokonywania kontroli jednostek organizacyjnych LP;
- 22) opiniowania projektów aktów prawnych;
- 23) prowadzenia działań zmierzających do stałego podnoszenia bezpieczeństwa i higieny pracy w LP.

Rozdział III

STRUKTURA ORGANIZACYJNA DYREKCJI

§5. 1. Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych działa pod kierownictwem Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, zgodnie z jego zarządzeniami, decyzjami, wytycznymi oraz poleceniami.

2. Zarządzenia Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych wydawane są w celu unormowania w sposób długotrwały kwestii związanych z działalnością Lasów Państwowych albo Dyrekcji Generalnej, natomiast decyzje służą regulacji kwestii jednostkowych lub jednorazowych.

3. Dyrektor Generalny kieruje Dyrekcją przy pomocy zastępców dyrektora.

4. Dyrektor Generalny może upoważnić zastępców dyrektora oraz innych pracowników Dyrekcji do podejmowania określonych decyzji w jego imieniu, a także zlecić im nadzór nad realizacją określonych zadań.

5. W skład Dyrekcji wchodzi:

- 1) Pion Dyrektora Generalnego, podporządkowany Dyrektorowi Generalnemu;

2) Pion Zrównoważonej Gospodarki Leśnej, podporządkowany Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Zrównoważonej Gospodarki Leśnej;

3) Pion Ekonomiczny, podporządkowany Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych;

6. W skład poszczególnych pionów wchodzi następujące komórki organizacyjne:

1)	Pion Dyrektora Generalnego G	
a)	Gabinet Dyrektora Generalnego	GD
<i>w ramach Gabinetu Dyrektora Generalnego funkcjonują:</i>		
<i>- Zespół ds. Współpracy Międzynarodowej</i>		<i>GD.Z</i>
<i>- Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju</i>		<i>GD.R</i>
b)	Wydział Komunikacji Strategicznej	GKS
c)	Inspekcja Lasów Państwowych	GI
<i>w ramach Inspekcji Lasów Państwowych funkcjonują:</i>		
<i>- Regiony Inspekcyjne</i>		<i>GI(...)</i>
d)	Inspektorat Straży Leśnej	GS
e)	Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi	GK
f)	Zespół Radców Prawnych	GR
h)	Zespół ds. Obronności i Ochrony Informacji Niejawnych	GN
i)	Stanowisko ds. Ochrony Danych Osobowych	GOD
2)	Pion Zrównoważonej Gospodarki Leśnej Z	
a)	Wydział Hodowli Lasu	ZG
b)	Wydział Ochrony Lasu	ZO
<i>w ramach Wydziału Ochrony Lasu funkcjonują:</i>		
<i>- Zespoły Ochrony Lasu</i>		<i>ZOL(...)</i>
<i>- Zespół ds. Łowiectwa</i>		<i>ZO.Ł</i>

c)	Wydział Urządzania Lasu	ZU
d)	Wydział Ochrony Przyrody	ZP
<i>w ramach Wydziału Ochrony Przyrody funkcjonuje:</i>		
<i>- Zespół ds. Projektu LIFE</i>		<i>ZP.L</i>
e)	Wydział Społecznych Funkcji Lasu	ZSF
f)	Wydział Gospodarki Drewnem	ZM
<i>w ramach Wydziału Gospodarki Drewnem funkcjonuje:</i>		
<i>- Zespół ds. Użytkowania Lasu</i>		<i>ZM.U</i>
g)	Wydział Stanu Posiadania	ZS
<i>w ramach Wydziału Stanu Posiadania funkcjonuje:</i>		
<i>- Zespół ds. Ochrony Gruntów Leśnych</i>		<i>ZS.O</i>
<i>- Zespół ds. Zasobów Mieszkaniowych</i>		<i>ZS.M</i>
3)	Pion Ekonomiczny E	
a)	Główny Księgowy LP	EG
<i>w ramach Głównego Księgowego LP funkcjonują:</i>		
<i>- Wydział Księgowości</i>		<i>EG.K</i>
<i>- Zespół Wsparcia Ekonomicznego</i>		<i>EG.E</i>
b)	Wydział Analiz Ekonomicznych i Planowania	EP
c)	Wydział Informatyki	EI
<i>w ramach Wydziału Informatyki funkcjonuje:</i>		
<i>- Zespół ds. Cyberbezpieczeństwa</i>		<i>EI.C</i>
d)	Wydział Organizacji i Rozwoju	EO
e)	Wydział Infrastruktury i Zamówień Publicznych	EIZ

f)	Wydział Administracji	EA
----	-----------------------	----

7. Poszczególnymi komórkami organizacyjnymi Dyrekcji kierują:

- 1) Inspekcją Lasów Państwowych - Główny Inspektor Lasów Państwowych;
- 2) stanowiskiem Głównego Księgowego Lasów Państwowych – Główny Księgowy Lasów Państwowych;
- 3) Inspektorem Straży Leśnej – Główny Inspektor Straży Leśnej;
- 4) Zespołem ds. Obronności i Ochrony Informacji Niejawnych – Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych;
- 5) gabinetem i wydziałami – naczelnicy;
- 6) pozostałymi zespołami i wieloosobowymi stanowiskami pracy – główni specjaliści, kierownicy, pełnomocnicy, koordynatorzy;
- 7) regionami inspekcyjnymi – regionalni inspektorzy.

§6. Komórki organizacyjne Dyrekcji zajmują się problematyką całości Lasów Państwowych.

§7. Dyrektor Generalny zwołuje okresowe posiedzenia kierownictwa.

§8. Przy Dyrektorem Generalnym działa Kolegium Lasów Państwowych, będące organem opiniodawczo-doradczym Dyrektora Generalnego.

§9. 1. Dyrektor Generalny może powoływać:

- 1) zespoły zadaniowe – dla realizacji określonych zadań;
- 2) zespoły doradcze – będące organem pomocniczym, opiniodawczym lub doradczym wspomagające działalność Dyrektora Generalnego.

2. Zespoły, o których mowa w ust. 1 powoływane są w drodze zarządzenia, w którym określa się:

- 1) cel powołania;
- 2) skład, w tym wyznaczenie przewodniczącego zespołu;
- 3) zadania do realizacji;
- 4) postanowienia regulujące tryb pracy, w tym w szczególności sposób prowadzenia działalności, zakres kompetencji udzielonych przewodniczącemu zespołu, sposób finansowania;
- 5) okres, na jaki powołuje się zespół.

3. W przypadku, gdy w skład zespołu wchodzi osoby spoza Dyrekcji, wymaga to uzgodnienia z tymi osobami i kierownikami jednostek organizacyjnych, w których osoby te są zatrudnione, co do zasad ich udziału w pracach danego zespołu.

4. Uczestnictwo pracowników LP w zespole realizowane jest w ramach obowiązków służbowych.

§10. 1. W skład Wydziału Ochrony Lasu wchodzi Zespoły Ochrony Lasu (ZOL). Zasady działania zespołów, zasięg działania oraz umiejscowienie ich siedzib określa odrębna regulacja Dyrektora Generalnego.

2. W skład Inspekcji Lasów Państwowych wchodzi Regiony Inspekcyjne. Zasady funkcjonowania regionów, zasięg działania oraz umiejscowienie ich siedzib określa odrębna regulacja Dyrektora Generalnego.

Rozdział IV

ZASADY FUNKCJONOWANIA

§11. 1. W Dyrekcji obowiązuje zasada szczeblowego podporządkowania, stosownie do której każdy pracownik podlega tylko jednemu przełożonemu, od którego otrzymuje polecenia i przed którym odpowiada za ich wykonanie.

2. Pracownik, który otrzyma polecenie od przełożonego wyższego szczebla, powinien polecenie to wykonać, powiadamiając o tym, w miarę możliwości jeszcze przed jego wykonaniem, swojego bezpośredniego przełożonego.

3. W przypadku gdy pracownik uważa, że otrzymane przez niego polecenie jest niezgodne z przepisami prawa, zasadami współżycia społecznego lub narusza zasady funkcjonowania Dyrekcji, może żądać potwierdzenia tego polecenia na piśmie.

4. W przypadku czasowego wyznaczenia pracownika do pracy w innej komórce organizacyjnej, względnie zespole, pozostaje on w zależności służbowej, w zakresie wyznaczonych zadań, od kierownika danej komórki organizacyjnej (zespołu), do której został wyznaczony.

§12. 1. Przy nawiązywaniu stosunków prawnych z jednostkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład LP, a także podmiotami spoza LP, uprawnienia do składania ostatecznych oświadczeń woli przy wykonywaniu zadań DGLP przypadają:

- 1) Dyrektorowi Generalnemu, chyba, że właściwość do składania oświadczeń woli w określonych sprawach jest przypisana z mocy aktów prawnych lub udzielonych przez Dyrektora Generalnego pełnomocnictw: dyrektorom RDLP, nadleśniczym, kierownikom zakładów;
- 2) Dyrektorowi Generalnemu do dokonywania wszelkich czynności prawnych i faktycznych związanych z zawieraniem i wykonywaniem umów na podstawie udzielonych mu pełnomocnictw przez dyrektorów regionalnych dyrekcji LP, którzy działają w oparciu o udzielone im przez nadleśniczych pełnomocnictwa do reprezentowania Skarbu Państwa – PGL LP;
- 3) zastępcom Dyrektora Generalnego w zakresie wynikającym z niniejszego regulaminu.

2. Dyrektor Generalny, zastępcy Dyrektora Generalnego, z zastrzeżeniem ust.1 pkt 2) mogą przekazywać na piśmie swoją właściwość do składania oświadczeń woli o charakterze ostatecznym (rozstrzygającym), o których mowa w ust.1, podległym pracownikom.

3. Udzielone pełnomocnictwa przekazuje się do Wydziału Zarządzania Zasobami Ludzkimi, gdzie są rejestrowane i przechowywane.

§13. 1. Dyrektor Generalny oraz jego zastępcy, w zakresie swojego działania, mogą wydawać polecenia służbowe kierownikom jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych nie mają prawa do wydawania poleceń służbowych pracownikom innych komórek organizacyjnych DGLP oraz jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, z wyjątkiem przypadków posiadania upoważnienia wynikającego z pełnomocnictwa udzielonego przez Dyrektora Generalnego albo właściwego zastępcę Dyrektora Generalnego.

3. Przepis ust. 2 nie narusza uprawnień kierowników komórek organizacyjnych i podległych im pracowników, którzy mogą w czasie wykonywania kontroli w nagłych i niecierpiących zwłoki sprawach wydawać zalecenia, które powinny być potwierdzone na piśmie przez Dyrektora Generalnego lub właściwego zastępcę Dyrektora Generalnego.

§14. Czas pracy, porządek wewnętrzny oraz zasady dyscypliny pracy określa regulamin pracy Dyrekcji.

§15. Szczegółowy tryb i zasady wykonywania kontroli wewnętrznej Dyrekcji określa regulamin kontroli wewnętrznej opracowany przez Głównego Księgowego LP i zatwierdzony przez Dyrektora Generalnego.

§16. Zakresy czynności pracownikom ustala ich bezpośredni przełożony, na podstawie zadań komórki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.

§17. Kwestie wątpliwe i sporne w zakresie merytorycznej właściwości załatwiania określonych spraw rozstrzygają:

- 1) w ramach komórki organizacyjnej – kierownik tej komórki;
- 2) w ramach pionu – Dyrektor Generalny lub Zastępca Dyrektora Generalnego, któremu podporządkowany jest dany pion;
- 3) między pionami – Dyrektor Generalny.

§18. Dostęp do informacji zawartych w systemach teleinformatycznych, a także zakresy i jego modyfikacje, określają odrębne decyzje Dyrektora Generalnego lub właściwego zastępcy.

§19. W ramach Stanowiska ds. Ochrony Danych Osobowych funkcjonuje Inspektor Ochrony Danych, który na podstawie odrębnej regulacji, w imieniu i na rzecz administratora danych osobowych, w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej rozporządzeniem lub RODO, realizuje czynności związane z przestrzeganiem przepisów o ochronie danych osobowych, podlegając w tym zakresie bezpośrednio Dyrektorowi Generalnemu.

§20. 1. Z czynności związanych z przekazaniem – przejęciem stanowiska pracy, w tym z powierzonego majątku, sporządza się protokół, podpisany przez zdającego i przejmującego to stanowisko oraz przez właściwego przełożonego, który to protokół przekazuje się do Wydziału Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

2. Przed rozwiązaniem stosunku pracy z pracownikiem Dyrekcji jest on zobowiązany do przedłożenia w Wydziale Zarządzania Zasobami Ludzkimi karty obiegowej. Karty obiegowe wydaje do wypełnienia oraz przechowuje po wypełnieniu ww. wydział.

§21. 1. Dyrektora Generalnego, w czasie jego absencji lub nieobecności w biurze DGLP, zastępuje Zastępca Dyrektora Generalnego ds. Zrównoważonej Gospodarki Leśnej. W razie jednoczesnej nieobecności Dyrektora Generalnego i Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Zrównoważonej Gospodarki Leśnej, Dyrektora Generalnego zastępuje Zastępca Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych. W przypadku jednoczesnej nieobecności Dyrektora Generalnego i jego zastępców, Dyrektora Generalnego zastępuje wyznaczony przez niego pracownik, któremu Dyrektor Generalny udziela pełnomocnictwa, określając zakres obowiązków i uprawnień w ramach planowanego zastępstwa.

2. Zastępujący Dyrektora Generalnego jego zastępcą ma w kontaktach zewnętrznych właściwość do składania oświadczeń woli w pełnym zakresie zadań i uprawnień Dyrektora Generalnego pod jego nieobecność w Dyrekcji, chyba, że pełnomocnictwo do zastępowania Dyrektora Generalnego stanowi inaczej.

3. Zastępstwa zastępców Dyrektora Generalnego odbywają się wg zasady jak niżej:

- 1) Zastępcę Dyrektora Generalnego ds. Zrównoważonej Gospodarki Leśnej w czasie jego nieobecności zastępuje Zastępca Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych, zaś Zastępcę Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych zastępuje Zastępca Dyrektora ds. Zrównoważonej Gospodarki Leśnej;
- 2) w przypadku jednoczesnej absencji lub nieobecności w biurze DGLP wyżej wymienionych zastępców Dyrektora Generalnego zastępstwo za nich, w uzgodnieniu z Dyrektorem Generalnym, wykonuje wyznaczony kierownik komórki organizacyjnej z pionu Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych.

4. Kierownika komórki organizacyjnej DGLP, w czasie jego absencji lub nieobecności w biurze DGLP, zastępuje wyznaczony przez niego pracownik tej komórki, któremu kierownik udziela pełnomocnictwa, określając zakres obowiązków i uprawnień w ramach zastępstwa. Kierownicy komórek organizacyjnych mogą także stworzyć stałą siatkę zastępstw w komórce, która składana jest do Wydziału Zarządzania Zasobami Ludzkimi. W przypadku braku ustanowienia zastępstwa, bądź siatki zastępstw przez kierownika komórki, zastępcę wyznacza właściwy dyrektor pionu, na okres absencji kierownika.

Rozdział V

ZASADY PODPISYWANIA I OBIEG DOKUMENTÓW

§22. Podpisu Dyrektora Generalnego wymagają:

- 1) zarządzenia, decyzje, decyzje odwoławcze, a także polecenia służbowe i inne pisma, wykraczające poza zakres jednego pionu, zawierające ważne decyzje dotyczące organizacji, kierowane do kierowników jednostek organizacyjnych LP i poza struktury LP;
- 2) korespondencja lub dokumenty, z których wynikają zobowiązania majątkowe przekraczające wysokość krajowego progu zamówienia publicznego, po zaakceptowaniu przez Zastępcę Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych i Głównego Księgowego LP;
- 3) sprawozdania finansowe i sprawozdanie finansowo-gospodarcze PGL LP;
- 4) korespondencja kierowana do:

- a) Prezydenta RP, naczelnych i centralnych organów administracji publicznej, posłów i senatorów RP, posłów do Parlamentu Europejskiego, wojewodów oraz marszałków województw,
- b) imiennie do szefów partii politycznych, organizacji zawodowych i społecznych,
- c) organizacji i przedsiębiorstw zagranicznych, z wyjątkiem korespondencji o charakterze informacyjnym,
- d) przewodniczącego, komisarzy, dyrektorów departamentów i agencji wykonawczych Komisji Europejskiej;

5) korespondencja dotycząca:

- a) spraw wynikających ze stosunku pracy kierowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz pracowników Dyrekcji,
- b) odwołań, skarg i wniosków itp., skierowanych do Dyrekcji.

§23. 1. Zastępcy Dyrektora podpisują korespondencję dotyczącą spraw:

- 1) prowadzonych przez podległe komórki organizacyjne pionu, mających charakter decyzyjno-sprawczy, wytycznych lub też uregulowań w istotnych sprawach gospodarczych, ekonomicznych oraz funkcjonowania i postępowania jednostek;
- 2) wynikających z udzielonego przez Dyrektora Generalnego pełnomocnictwa;
- 3) mających charakter interwencyjny w stosunku do sposobu załatwienia spraw przez podporządkowanych pracowników;

2. Zastępcy Dyrektora mogą podpisywać korespondencję lub dokumenty, z których wynikają zobowiązania majątkowe do wysokości krajowego progu zamówienia publicznego, po zaakceptowaniu przez Głównego Księgowego LP.

§24. 1. Korespondencja i dokumenty wychodzące na zewnątrz podpisywane są jednoosobowo, z wyjątkiem pism i dokumentów, które z mocy innych przepisów wymagają podpisów dwóch upoważnionych osób.

2. Projekty pism wychodzących na zewnątrz oraz opracowań i inna korespondencja przedkładana do podpisu:

- 1) Dyrektorowi Generalnemu – powinny być uprzednio zaakceptowane przez pracownika opracowującego, kierującego zespołem (o ile zespół funkcjonuje w ramach komórki organizacyjnej) oraz kierownika komórki organizacyjnej, w której zostały sporządzone, i kierowników innych komórek organizacyjnych, z którymi dokonano uzgodnień, a także przez właściwego zastępcę Dyrektora Generalnego;
- 2) Zastępcy Dyrektora Generalnego – powinny być uprzednio zaakceptowane przez pracownika opracowującego kierującego zespołem (o ile zespół funkcjonuje w ramach komórki organizacyjnej) oraz kierownika komórki organizacyjnej, w której zostały sporządzone i kierowników innych komórek organizacyjnych, z którymi dokonano uzgodnień.

§25. Zasięgnięcia opinii prawnej, w tym uzyskania akceptacji radcy prawnego, wymagają przede wszystkim sprawy dotyczące:

- 1) zarządzeń i decyzji Dyrektora Generalnego;
- 2) zawarcia lub rozwiązania umów z jednostkami LP i zewnętrznymi podmiotami;
- 3) rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia albo wygaśnięcia stosunku pracy;
- 4) odmowy uznania zgłoszonych roszczeń;
- 5) postępowania przed organami orzekającymi oraz decyzje administracyjne wydawane przez Dyrektora Generalnego;
- 6) zawarcia ugody w sprawach majątkowych;
- 7) umorzenia wierzytelności;
- 8) zawiadomienia organu powołanego do ścigania przestępstw o stwierdzeniu przestępstwa ściganego z urzędu;
- 9) korespondencji kierowanej do organów ścigania i wymiaru sprawiedliwości;
- 10) inne, które w ocenie Dyrektora Generalnego, zastępców lub kierowników komórek organizacyjnych powinny uzyskać akceptację radcy prawnego.

§26. Inspektor Ochrony Danych Osobowych, opiniuje i akceptuje projekty aktów prawnych, umów oraz porozumień, dotyczących przetwarzania danych osobowych.

§27. 1. Pracownicy Dyrekcji uczestniczą w wyjazdach zagranicznych na podstawie delegacji służbowych (polecen) wystawianych przez Dyrektora Generalnego.

2. Uczestniczący w wyjeździe zagranicznym sporządzają, w okresie do 21 dni od daty powrotu z zagranicy, sprawozdanie z wyjazdu oraz dokonują rozliczenia delegacji z otrzymanych środków pieniężnych.

3. Sprawozdanie z wyjazdu zagranicznego przekazywane jest do komórki organizacyjnej właściwej do spraw współpracy międzynarodowej.

§28. Dyrektor Generalny może upoważnić zastępcę Dyrektora, kierownika komórki organizacyjnej, a także innych pracowników, do załatwiania (podpisywania) w jego imieniu określonych spraw (pism) w ustalonym zakresie.

§29. 1. Kopie pism wychodzących przekazywane są do wiadomości innym komórkom organizacyjnym, gdy sprawa wiąże się z zakresem czynności tych komórek, a także, gdy zawiera wytyczne lub ustalenia o charakterze ogólnym.

2. Kopie pism wychodzących o charakterze wytycznych, uregulowań, instrukcji itp. otrzymuje Inspekcja LP.

3. Tryb załatwiania spraw i postępowania z dokumentami, w tym obieg dokumentacji, regulują w szczególności instrukcje: kancelaryjna, organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych i składnic akt oraz instrukcja kancelaryjna dla dokumentów niejawnych w PGL LP, a także regulamin w sprawie zasad kontroli wewnętrznej w DGLP.

Rozdział VI

ZASADY I TRYB POSTĘPOWANIA ZE SKARGAMI

§30. 1. Wszystkie skargi i pisma o charakterze interwencyjnym wpływające do Dyrekcji są rejestrowane w Inspekcji Lasów Państwowych, z uwzględnieniem ust. 3.

2. Komórki organizacyjne, które bezpośrednio otrzymują skargi i pisma o charakterze interwencyjnym, zobowiązane są zarejestrować je w Inspekcji Lasów Państwowych.

3. Inspekcja Lasów Państwowych po zarejestrowaniu rozpatruje skargę, przy ścisłej współpracy z właściwą merytorycznie komórką organizacyjną.

4. Organizację i tryb rozpatrywania skarg i wniosków składanych do Dyrekcji określa odrębna regulacja Dyrektora Generalnego.

Rozdział VII

OBOWIĄZKI I ZADANIA KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH, KIEROWNIKÓW KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH I PRACOWNIKÓW

§31. 1. Zadania Dyrektora Generalnego oraz jego zastępców realizowane są przez podporządkowane im komórki organizacyjne w ramach ustalonych zakresów zadaniowych oraz pisemnego upoważnienia do załatwiania innych spraw.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych Dyrekcji kierują pracą podległych im pracowników. Za wykonanie powierzonych im zadań i obowiązków ponoszą odpowiedzialność przed swym bezpośrednim przełożonym.

3. Kierownicy komórek organizacyjnych Dyrekcji mogą zaciągać zobowiązania finansowe do kwoty 1000 zł w przypadku udzielania zamówień publicznych w zakresie potrzeb kierowanej komórki.

4. Pracownicy w koniecznych przypadkach mogą zaciągać zobowiązania finansowe do kwoty 1000 zł w przypadku odbywania podróży służbowej na zamówienia związane z kosztami delegacji.

§32. Do kierowników komórek organizacyjnych należy organizowanie i nadzorowanie pracy podległych pracowników, w szczególności zapewnienie warunków do pełnego wywiązywania się kierowanej komórki z zadań wynikających z przypisanego zakresu działania, m.in. poprzez:

- 1) opracowywanie szczegółowego zakresu czynności dla poszczególnych pracowników;
- 2) zapewnianie, poprzez właściwą organizację i podział pracy, równomiernego obciążenia pracowników oraz terminowego i zgodnego z obowiązującymi przepisami wykonania przydzielonych zadań;
- 3) zapewnianie przestrzegania dyscypliny pracy, w tym czasu pracy oraz przepisów o zabezpieczeniu tajemnicy przedsiębiorstwa, ochrony informacji niejawnych i ochrony danych osobowych przez podległych pracowników;
- 4) przyjmowanie od podległych pracowników oraz zgłaszanie bezpośredniemu przełożonemu wniosków w zakresie usprawniania organizacji i podziału pracy;
- 5) podejmowanie działań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji i wiedzy pracowników;

- 6) wyznaczanie podległym pracownikom praw dostępu do bazy danych systemu informatycznego oraz wnioskowanie o upoważnienie do przetwarzania danych osobowych;
- 7) sprawdzanie pod względem merytorycznym poleceń wyjazdów służbowych;
- 8) zarządzanie obiegiem informacji w ramach komórki organizacyjnej oraz nadzór nad jej dokumentowaniem;
- 9) wdrażanie nowych pracowników do pracy, w tym przeprowadzanie instruktaży stanowiskowych.

2. Kierownicy komórek organizacyjnych są uprawnieni w szczególności do:

- 1) wnioskowania w sprawach zatrudniania, awansowania, nagradzania i karania pracowników komórki organizacyjnej, którą kierują;
- 2) udzielania urlopów i zwolnień na załatwianie spraw osobistych;
- 3) wydawania zaleceń i poleceń pracownikom innych komórek oraz innych jednostek organizacyjnych LP, z jednoczesnym powiadomieniem Dyrektora Generalnego lub jego zastępcy, w przypadkach stwierdzenia konieczności przeciwdziałania rażącemu naruszaniu interesów Lasów Państwowych lub Skarbu Państwa przez tych pracowników.

3. Kierownicy komórek organizacyjnych zobowiązani są do bieżącego informowania bezpośredniego przełożonego o występujących opóźnieniach, niedomaganiach i uchybieniach z realizacji nałożonych zadań oraz w działalności jednostek organizacyjnych LP, a także wnioskowania w tych sprawach.

§33. Do wspólnych zadań kierowników komórek organizacyjnych należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie, w zakresie swego działania, niezbędnych danych do podjęcia decyzji przez Dyrektora Generalnego;
- 2) opracowywanie rozwiązań systemowych zapewniających prowadzenie działalności statutowej Lasów Państwowych i ich rozwój;
- 3) koordynowanie działalności jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych w zakresie zmian zadań planowych w wypadku klęsk żywiołowych oraz udzielanie pomocy jednostkom organizacyjnym Lasów Państwowych w likwidacji skutków tych klęsk;
- 4) ocena skutków stosowania aktów normatywnych w zakresie swego działania, współpraca z ośrodkami badawczo-naukowymi, zgłaszanie potrzeb badań i zlecanie problemów do rozwiązania, nadzór nad wykorzystaniem wyników badań w praktyce;
- 5) inspirowanie postępu technicznego i organizacyjnego oraz stały nadzór nad sprawnością zarządzania w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych;
- 6) inicjowanie zmian i udział w rozwoju systemu informatycznego LP w zakresie właściwym dla komórki organizacyjnej, w szczególności co do jego merytorycznej zawartości z obowiązującymi przepisami i zasadami działania;

- 7) współpraca z Wydziałem Zarządzania Zasobami Ludzkimi dotycząca planowania i organizowania szkoleń i innych przedsięwzięć mających na celu aktualizację wiedzy pracowników z zakresu zadań poszczególnych komórek organizacyjnych DGLP;
- 8) nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań należących do zakresu działania podporządkowanych komórek organizacyjnych;
- 9) nadzór nad prowadzeniem sprawozdawczości w zakresie swego działania.

§34. Do zadań pracowników Dyrekcji należy:

- 1) sumienne, terminowe, sprawne wykonywanie powierzonych zadań;
- 2) znajomość i przestrzeganie przepisów prawa niezbędnych do prawidłowego załatwiania spraw;
- 3) załatwianie spraw w sposób wyczerpujący i kompleksowy, na podstawie prawidłowo skompletowanych materiałów i informacji;
- 4) niezwłoczne informowanie bezpośredniego przełożonego o każdej okoliczności uniemożliwiającej terminowe lub prawidłowe merytorycznie wykonywanie przydzielonego zadania;
- 5) wykazywanie inicjatywy w podejmowaniu spraw i rozwiązywaniu problemów występujących w toku pracy oraz przedkładanie wniosków do przełożonych;
- 6) przekazywanie bezpośredniemu przełożonemu ustaleń i spostrzeżeń dotyczących błędów w działaniu komórki organizacyjnej wraz z propozycją działań korygujących;
- 7) bieżąca aktualizacja wiedzy niezbędnej do prawidłowego wykonywania zadań na powierzonym stanowisku;
- 8) zachowanie w tajemnicy informacji niejawnej, danych osobowych i innych wynikających z odrębnych przepisów prawa;
- 9) przestrzeganie ustalonego porządku i dyscypliny pracy;
- 10) przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

§35. 1. Komórki organizacyjne zobowiązane są do harmonijnego współdziałania i udzielania wzajemnej pomocy przy wykonywaniu nałożonych zadań.

2. Właściwość komórek organizacyjnych do załatwiania spraw wynika z zasad określonych w niniejszym regulaminie oraz z innych uprawnień otrzymanych od bezpośredniego przełożonego bądź od Dyrektora Generalnego.

3. Współdziałanie i współpraca, o której mowa w ust. 1, polegają na wzajemnej konsultacji, zgłaszaniu uwag i opinii, oraz udzielaniu pomocy fachowej z własnej inicjatywy lub na wniosek danego pracownika.

4. Współpraca między komórkami organizacyjnymi powinna być prowadzona przede wszystkim w drodze bezpośredniego kontaktu i unikania w miarę możliwości zbędnej korespondencji.

§36. 1. Komórki organizacyjne realizują zadania zgodnie z kierunkami określonymi przez Dyrektora Generalnego, zastępców Dyrektora Generalnego oraz kierowników komórek organizacyjnych.

2. Projekty aktów normatywnych i innych ważnych dokumentów Dyrektora Generalnego, sporządzone przez komórki organizacyjne, powinny być uzgodnione z właściwymi komórkami organizacyjnymi, a także powinny uzyskać opinię Radcy Prawnego oraz akceptację właściwych zastępców Dyrektora Generalnego.

3. Komórką organizacyjną właściwą do realizacji określonego zadania jest komórka organizacyjna, do zakresu działania, której należy dana sprawa – zgodnie z postanowieniami niniejszego regulaminu.

4. W przypadku zadania wykraczającego poza zakres działania jednej komórki organizacyjnej, właściwą do jego realizacji jest komórka organizacyjna, do której należy większość zagadnień lub merytoryczna istota zadania.

5. Komórka organizacyjna właściwa do realizacji określonego zadania koordynuje prace wykonywane przez komórki organizacyjne współpracujące przy realizacji tego zadania, w tym opracowuje ostateczne projekty dokumentów.

6. Komórka organizacyjna, o której mowa w ust. 5, koordynująca realizację określonego zadania, w szczególności:

- 1) przedkłada komórkom organizacyjnym współpracującym materiały do zaopiniowania;
- 2) wnioskuję o przedstawienie niezbędnych informacji i dokumentów przez komórki organizacyjne współpracujące oraz wyznacza terminy realizacji zadań.

§37. Do zadań komórek organizacyjnych, z uwzględnieniem wykonywanych przez daną komórkę przypisanych zadań, w szczególności należy:

- 1) zbieranie informacji statystycznej i sporządzanie informacji, sprawozdań zbiorczych, w tym sprawozdań GUS z działalności jednostek organizacyjnych LP, z przypisanego zakresu działania;
- 2) przygotowywanie i przekazywanie Wydziałowi Analiz Ekonomicznych i Planowania danych w zakresie swego działania do sporządzania corocznego planu i sprawozdania finansowo-gospodarczego Lasów Państwowych;
- 3) współpraca przy sporządzaniu planów finansowo-gospodarczych oraz projektów (zadań) obejmujących zagadnienia wykraczające poza zakres kompetencji jednej komórki organizacyjnej;
- 4) inicjowanie, opracowywanie i opiniowanie projektów aktów normatywnych oraz zarządzeń i decyzji z zakresu działania komórki organizacyjnej;
- 5) przekazywanie Dyrektorowi Generalnemu lub jego zastępcom uwag i wniosków zgłaszanych przez jednostki organizacyjne Lasów Państwowych, dotyczących usprawnienia pracy, systemu zarządzania i innych zmierzających do poprawy efektywności gospodarowania w Lasach Państwowych;
- 6) inicjowanie rozwoju technologicznego i organizacyjnego, rozwijanie innowacyjności i wynalazczości, działalności wydawniczej oraz informacji naukowo-technicznej i ekonomicznej;

- 7) współpraca z ośrodkami badawczo-naukowymi w zakresie swego działania oraz w zakresie realizacji zleconych badań naukowych;
- 8) bieżąca analiza przepisów i procesów legislacyjnych w zakresie własnego zakresu zadaniowego;
- 9) inicjowanie zmian i udział w rozwoju systemu informacyjnego i informatycznego LP w zakresie swego działania, szczególnie co do zgodności merytorycznej jego zawartości z obowiązującymi przepisami i zasadami działania;
- 10) przedstawianie projektów zmian w obowiązujących wzorach druków bądź opracowywanie nowych wzorów druków lub instrukcji ich wypełniania przez merytorycznie właściwe wydziały;
- 11) przejmowanie do upowszechniania w jednostkach organizacyjnych LP wdrożeń nowych rozwiązań, w tym informacyjno-informatycznych, oraz organizacja tych upowszechnień;
- 12) zapewnianie bezpieczeństwa danych w zakresie organizacyjnym, chyba że ustalenie szczegółowe stanowi inaczej;
- 13) współpraca w tworzeniu tematyki kontroli inicjowanej przez Dyrektora Generalnego;
- 14) prowadzenie funkcjonalnych kontroli w jednostkach organizacyjnych LP z merytorycznej działalności komórki organizacyjnej. Organizacja i tryb przeprowadzania kontroli funkcjonalnych określa odrębna regulacja Dyrektora Generalnego;
- 15) opracowywanie i przekazywanie Inspekcji Lasów Państwowych odpowiedzi, wyjaśnień i informacji na potrzeby kontroli zewnętrznych i organów ścigania;
- 16) akceptowanie dokumentacji finansowej Centrum Koordynacji Projektów Środowiskowych z zakresu merytorycznego działania komórki organizacyjnej;
- 17) zlecanie i rozliczanie zadań zakładom LP o zasięgu krajowym z zakresu merytorycznego działania komórki organizacyjnej;
- 18) opracowywanie i przekazywanie na potrzeby BIP stosownych informacji, a także kontrolowanie przestrzegania przez podległych pracowników zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Rozdział VIII

ZADANIA DYREKTORA GENERALNEGO I JEGO ZASTĘPCÓW

§38. Dyrektor Generalny (G) w celu realizacji zadań określonych w § 2 kieruje pracą Dyrekcji oraz nadzoruje i koordynuje całokształt jej działalności. Jest zwierzchnikiem wszystkich pracowników Dyrekcji. Dyrektor Generalny kieruje bezpośrednio pracą Pionu Dyrektora Generalnego, który realizuje w szczególności następujące zadania:

- 1) współpraca z Prezydentem, naczelnymi i centralnymi organami administracji publicznej, instytucjami państwowymi, organizacjami politycznymi i społecznymi, związkami zawodowymi;
- 2) prognozowanie uwarunkowań funkcjonowania i rozwoju organizacji, ustalanie kierunków działań oraz prognozowanie i monitorowanie zagrożeń w zakresie spraw prowadzonych przez podporządkowane komórki organizacyjne;

- 3) organizowanie, w zakresie swego działania, nadzoru merytorycznego nad pracą jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych;
- 4) zarządzanie zasobami ludzkimi obejmujące politykę kadrową, płacową, rozwojowo-szkoleniową pracowników Lasów Państwowych;
- 5) koordynowanie i prowadzenie działań związanych z polityką komunikacyjną, w tym współpracą z mediami;
- 6) koordynowanie współpracy i działania Kolegium Lasów Państwowych oraz innych powołanych zespołów doradczo-opiniotwórczych;
- 7) koordynowanie prac związanych ze współpracą międzynarodową;
- 8) koordynowanie i prowadzenie spraw związanych z zarządzaniem kryzysowym w LP;
- 9) realizacja zadań w zakresie obronności Państwa, militaryzacji jednostek organizacyjnych oraz ustalanie stosownych potrzeb związanych z obronnością;
- 10) zapewnienie ochrony informacji niejawnych, przestrzegania tajemnicy przedsiębiorstwa, danych osobowych i innych tajemnic wynikających z odrębnych przepisów, a także współpracy z właściwymi organami państwowymi w tym zakresie;
- 11) ustalanie zasad wykonywania oraz nadzorowanie kontroli jednostek organizacyjnych LP oraz zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli;
- 12) prowadzenie spraw związanych z ochroną lasów przed szkodnictwem leśnym oraz zagadnieniami ochrony mienia, w tym organizacji i zakresu działania Straży Leśnej lub sprawowanie nadzoru nad funkcjonowaniem i organizacją w LP Straży Leśnej;
- 13) koordynowanie funkcjonowania w Dyrekcji obsługi prawnej;
- 14) nadzorowanie spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w DGLP;
- 15) nadzorowanie działalności i funkcjonowania Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych w wybranych obszarach funkcjonowania, zgodnie z właściwością podległych komórek organizacyjnych;
- 16) akceptowanie odpowiedzi, wyjaśnień i informacji opracowywanych, i przekazywanych przez podporządkowane komórki organizacyjne Inspekcji Lasów Państwowych na potrzeby kontroli zewnętrznych i organów ścigania.

§39. 1. Zastępcy Dyrektora Generalnego kierują całokształtem spraw związanych z działalnością podporządkowanych im komórek organizacyjnych oraz są odpowiedzialni przed Dyrektorem Generalnym za powierzony im zakres działania.

2. Do wspólnych obowiązków zastępców Dyrektora Generalnego należy w szczególności:

- 1) wykonywanie zadań powierzonych przez Dyrektora Generalnego;
- 2) zapewnienie właściwej organizacji pracy w podległym pionie, koordynowanie pracy komórek organizacyjnych podległego pionu oraz współdziałanie z pozostałymi pionami organizacyjnymi w celu realizacji zadań wymagających uzgodnień;
- 3) opracowywanie planów i programów działalności;

- 4) inicjowanie i nadzór nad realizacją wspólnych przedsięwzięć Lasów Państwowych, podejmowanych w ramach właściwości zadaniowych kierowanego pionu;
- 5) organizowanie, w zakresie swego działania, nadzoru merytorycznego nad pracą jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych;
- 6) sprawowanie nadzoru i kontroli pracy podległych komórek organizacyjnych pod względem efektywności, jakości, dyscypliny pracy oraz akceptowanie odpowiedzi, wyjaśnień, informacji opracowywanych, a następnie przekazywanych Inspekcji Lasów Państwowych na potrzeby kontroli zewnętrznych i organów ścigania;
- 7) podejmowanie decyzji w sprawach istotnych dla działalności pionu;
- 8) ustalanie szczegółowych zadań i uprawnień podporządkowanym kierownikom komórek organizacyjnych;
- 9) uczestniczenie w procesie opracowywania i opiniowania projektów aktów normatywnych;
- 10) wnioskowanie w sprawach dotyczących wysokości wynagrodzenia oraz nagród i kar dla pracowników podległego pionu;
- 11) reprezentowanie Dyrekcji w czasie uroczystości i spotkań oficjalnych, w zakresie uzgodnionym z Dyrektorem Generalnym;
- 12) nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem zadań należących do zakresu działania podporządkowanych komórek organizacyjnych;
- 13) nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników pionu przepisów, w szczególności prawa pracy oraz zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa.

§40. Do zadań **Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Zrównoważonej Gospodarki Leśnej (Z)** należą sprawy określone w § 39 oraz sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem zadań przez poszczególne komórki organizacyjne wchodzące w skład podległego pionu, w szczególności w zakresie:

- 1) działalności ukierunkowanej na zachowanie i powiększanie zasobów leśnych;
- 2) prowadzenia spraw związanych z marketingiem oraz sprzedażą drewna i jego produktów, w szczególności z ustalaniem zasad sprzedaży drewna, analizą rynków, bankiem informacji handlowej oraz cenami surowca drzewnego;
- 3) zagadnień dot. racjonalnego pozyskiwania surowca drzewnego oraz użytków ubocznych, norm na surowiec drzewny, zasad jego pomiaru, ewidencji i oznakowania oraz obrotu surowcem drzewnym oraz brakarstwem;
- 4) spraw związanych z genetyką, selekcją, nasiennictwem, szkółkarstwem, hodowlą lasu, melioracjami leśnymi, kształtowaniem zasobów wodnych, rekultywacją gruntów, gospodarką rolną oraz zadrzewieniami;
- 5) działalności ukierunkowanej na ochronę ekosystemów leśnych, poprawę stanu zdrowotnego i zabezpieczenie lasu przed szkodami ze strony czynników biotycznych, abiotycznych i antropogenicznych (z wyłączeniem szkodnictwa leśnego);
- 6) nadzorowania funkcjonowania Zespołów Ochrony Lasu;

- 7) spraw z zakresu urządzania lasu, uznawania lasów za ochronne, rejestrowania zmian zasobów drzewnych i etatu cięć;
- 8) nadzór nad funkcjonowaniem Banku Danych o Lasach oraz wykonywanie Wielkoobszarowej Inwentaryzacji Stanu Lasów;
- 9) spraw związanych z wdrażaniem i rozwojem w LP technik, i technologii z zakresu teledetekcji, fotogrametrii, analiz przestrzennych, i pozycjonowania satelitarnego;
- 10) spraw związanych z gospodarką łowiecką;
- 11) nadzorowania realizacji merytorycznych zadań finansowanych z funduszu leśnego przez Leśny Bank Genów Kostrzyca;
- 12) inicjowania i nadzoru nad realizacją wspólnych przedsięwzięć LP, podejmowanych w ramach właściwości zadaniowych pionu zastępcy dyrektora;
- 13) spraw związanych z ochroną przyrody i krajobrazu, w tym z zakresu ochrony przyrody w lasach w ramach zagospodarowania lasu, pozostałej ochrony przyrody, o której mowa w ustawie o ochronie przyrody oraz współpracy z instytucjami, organizacjami działającymi w obszarze ochrony przyrody;
- 14) spraw związanych ze społecznymi funkcjami lasu i udostępnianiem lasu dla społeczeństwa, spraw dotyczących edukacji leśnej społeczeństwa, realizacji celów leśnych kompleksów promocyjnych (LKP), oceny, i opiniowania co do zasadności, i celowości tworzenia oraz powiększania LKP;
- 15) spraw związanych z prowadzeniem zrównoważonej gospodarki leśnej w lasach o zwiększonej funkcji społecznej;
- 16) spraw związanych z regulacją spraw własności i ewidencji lasów i gruntów w Lasach Państwowych;
- 17) spraw związanych z ochroną gruntów leśnych i wyłączania gruntów leśnych z produkcji;
- 18) nadzór nad sprawami dotyczącymi gospodarowania zasobami mieszkaniowymi Lasów Państwowych;
- 19) ubezpieczeń majątkowych.

§41. Do zadań **Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Ekonomicznych (E)** należą sprawy określone w § 39 oraz sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem zadań przez poszczególne komórki organizacyjne wchodzące w skład podległego pionu, w szczególności w zakresie:

- 1) spraw związanych z ustalaniem zasad rachunkowości w PGL LP;
- 2) finansowania i kredytowania jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych;
- 3) dokonywania rozliczeń z budżetem Państwa;
- 4) prowadzenia spraw związanych z obsługą finansowo-księgową Dyrekcji oraz kontrolą wewnętrzną w tym zakresie;
- 5) spraw w zakresie analiz ekonomicznych związanych z działalnością PGL LP;

- 6) planowania, gospodarowania środkami funduszu leśnego i środkami na utrzymanie DGLP i RDLP, zobowiązaniami publicznoprawnymi w DGLP, sprawozdawczością, w tym z zakresu zatrudnienia i wynagrodzeń oraz należnościami;
- 7) zagadnień związanych z funkcjonowaniem i rozwojem SILP oraz systemów teleinformatycznych;
- 8) spraw związanych z analizowaniem i sprawozdawczością w zakresie środków zewnętrznych w LP;
- 9) spraw związanych z organizacją i kształtowaniem struktur organizacyjnych LP, kształtowaniem podziału terytorialnego PGL LP;
- 10) prowadzenia spraw związanych z udzielaniem zamówień publicznych;
- 11) prowadzenia badań naukowych na rzecz Lasów Państwowych;
- 12) spraw związanych z użytkowaniem i zmianami we wzorcu munduru leśnika;
- 13) spraw związanych z koordynacją działań w zakresie realizacji projektów rozwojowych przez jednostki organizacyjne LP, w tym komórki organizacyjne DGLP;
- 14) wsparcia Dyrektora Generalnego poprzez koordynowanie prac nad realizacją nadzoru właścicielskiego nad spółkami SP w zakresie organizacyjnym merytorycznym.
- 15) infrastruktury leśnej wraz ze sprawami związanymi z gospodarką nieruchomościami zabudowanymi, z wyłączeniem gospodarowania zasobami mieszkaniowymi;
- 16) spraw dotyczących gospodarowania transportem samochodowym w LP;
- 17) spraw dotyczących z wykorzystywaniem w leśnictwie bezzałogowych statków powietrznych, z wyłączeniem bezzałogowych statków powietrznych wykorzystywanych w Straży Leśnej;

Rozdział IX

SZCZEGÓŁOWA ORGANIZACJA I ZAKRES ZADANIOWY KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH

Pion Dyrektora Generalnego

§42. 1. Gabinet Dyrektora Generalnego (GD) – organizuje i planuje pracę Dyrektora Generalnego. Wykonuje zadania związane z obsługą Dyrektora Generalnego, jego zastępców oraz prowadzi sekretariaty. Koordynuje działania w zakresie współpracy z Prezydentem RP, naczelnymi, centralnymi organami administracji publicznej, organizacjami politycznymi, społecznymi oraz zadania związane z priorytetami Dyrektora Generalnego. Koordynuje inicjatywy i działania z zakresu strategii PGL LP. Koordynuje funkcjonowanie oraz nadzoruje realizację zadań Zespołu ds. Współpracy Międzynarodowej oraz Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju.

Do zadań Gabinetu należy w szczególności:

- 1) organizacja planowej pracy (kalendarza) Dyrektora Generalnego w porozumieniu z sekretariatem;
- 2) określanie zasad i nadzorowanie organizacji pracy sekretariatów oraz rozdział na piony, i komórki organizacyjne przychodzącej do Dyrekcji korespondencji i dokumentów;
- 3) przyjmowanie, obsługa interesantów Dyrektora Generalnego;
- 4) organizowanie spotkań oraz przygotowywanie materiałów na spotkania z pracownikami LP oraz przedstawicielami organizacji, podmiotów zewnętrznych i ich protokołowanie na wniosek Dyrektora Generalnego;
- 5) koordynowanie prac wykonywanych na potrzeby Prezydenta RP, naczelnych i centralnych organów administracji publicznej, organizacji politycznych i społecznych;
- 6) koordynowanie i przygotowywanie propozycji odpowiedzi na interpelacji poselskie, we współpracy z właściwymi merytorycznie komórkami organizacyjnymi;
- 7) nadzór, redagowanie i administrowanie Biuletynem Informacji Publicznej Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych (BIP DGLP) oraz Biuletynem Informacyjnym Lasów Państwowych (BILP);
- 8) prowadzenie spraw w obszarze wydatkowania przez nadleśnictwa środków na cele społecznie użyteczne;
- 9) koordynacja oraz wykonywanie czynności związanych z opiniowaniem kierowanych do Dyrektora Generalnego zaproszeń na uroczystości i spotkania;
- 10) przygotowywanie narad dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych, posiedzeń: kierownictwa DGLP, Kolegium Lasów Państwowych oraz opracowywanie, kolportaż ustaleń z tych posiedzeń i śledzenie ich realizacji;
- 11) prowadzenie rejestru i przechowywanie ustaleń kierownictwa DGLP oraz opinii Kolegium Lasów Państwowych;
- 12) prowadzenie rejestru i przechowywanie oryginałów zarządzeń i decyzji wydanych przez Dyrektora Generalnego;
- 13) kontrola terminów realizacji przez komórki organizacyjne lub RDLP ustaleń podjętych przez Dyrektora oraz wniosków i decyzji organów państwa w zakresie spraw zleconych do realizacji przez DGLP;
- 14) prowadzenie spraw związanych z działaniem Kolegium Lasów Państwowych, Klubu Honorowych Członków Bractwa Leśnego, honorowaniem osób zasłużonych dla Lasów Państwowych Kordelasem Leśnika Polskiego i honorowym uniformem Leśnika Polskiego;
- 15) dokonywanie okresowych aktualizacji i opracowywanie wykazu obowiązujących zarządzeń i decyzji wewnętrznych Dyrektora Generalnego;
- 16) prowadzenie elektronicznej ewidencji zarządzeń i decyzji Dyrektora Generalnego w systemie wewnętrznej informacji prawnej;

- 17) koordynowanie działań w zakresie zapewnienia elektronicznego systemu do obsługi zarządzeń i decyzji Dyrektora Generalnego oraz innych aktów regulacji wewnętrznej w LP;
 - 18) opracowywanie regulaminu organizacyjnego DGLP,
 - 19) projektowanie i przygotowywanie profesjonalnych treści wizualnych dla Dyrektora Generalnego oraz jego zastępców oraz współpraca w przygotowywaniu wystąpień publicznych kierownictwa LP oraz innych, wyznaczonych do takich wystąpień, pracowników DGLP;
 - 20) wykonywanie czynności związanych z udzielaniem przez Dyrektora Generalnego patronatów;
 - 21) organizowanie spraw związanych z logistyką zagranicznych wyjazdów służbowych dla pracowników DGLP.
2. **Zespół ds. Współpracy Międzynarodowej (GD.Z)** – funkcjonujący w ramach Gabinetu Dyrektora Generalnego, realizuje zadania w następującym zakresie:
- 1) projektowanie głównych kierunków rozwoju dla międzynarodowych działań i współpracy Lasów Państwowych;
 - 2) określanie zasad oraz nadzór nad współpracą międzynarodową w Lasach Państwowych;
 - 3) monitorowanie i przygotowywanie aktualizacji na temat bieżących międzynarodowych i europejskich polityk i regulacji dotyczących leśnictwa, środowiska, klimatu i zrównoważonego rozwoju oraz analiza ich wpływu na polskie leśnictwo;
 - 4) przygotowywanie opinii, komentarzy, propozycji rozwiązań zabezpieczających interesy PGL LP, jak również wkładów do instrukcji ministerialnych w sprawach dotyczących legislacji i sprawozdawczości na forum UE oraz ONZ – we współpracy z Zespołem Radców Prawnych oraz innymi komórkami organizacyjnymi DGLP;
 - 5) koordynacja współpracy Lasów Państwowych z zagranicznymi instytucjami i organizacjami branżowymi;
 - 6) zarządzanie relacjami z zagranicznymi instytucjami i organizacjami leśnymi oraz koordynacja działań Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych na arenie międzynarodowej w tym organizacja wymiany wiedzy, najlepszych praktyk i innowacji z zakresu gospodarki leśnej, ochrony przyrody i zrównoważonego rozwoju z międzynarodowymi partnerami;
 - 7) monitorowanie i nadzorowanie współpracy międzynarodowej na poziomie regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych i innych krajowych jednostek, z naciskiem na celowość, legalność i właściwe dokumentowanie takiej współpracy;
 - 8) współpraca z komórkami organizacyjnymi odpowiadającymi za realizację projektów o charakterze międzynarodowym;
 - 9) identyfikacja możliwości uczestnictwa Lasów Państwowych w międzynarodowych projektach i programach finansowanych przez UE lub inne międzynarodowe instytucje;
 - 10) nadzór nad współpracą w ramach członkostwa w Europejskim Stowarzyszeniu Lasów Państwowych (EUSTAFOR);

- 11) uczestnictwo na polecenie Dyrektora Generalnego w spotkaniach i konferencjach zagranicznych, w spotkaniach z delegacjami zagranicznymi w kraju i za granicą w sprawach dotyczących zakresu działania;
 - 12) koordynacja udziału przedstawicieli PGL LP w międzynarodowych inicjatywach, spotkaniach w obszarze leśnictwa;
 - 13) uczestnictwo oraz koordynowanie uczestnictwa przedstawicieli komórek organizacyjnych i przedstawicieli jednostek organizacyjnych LP w pracach grup roboczych Rady UE, Komisji Europejskiej, w tym podczas negocjacji nad poszczególnymi wnioskami legislacyjnymi KE dotyczącymi lasów i leśnictwa;
 - 14) uczestnictwo oraz koordynowanie uczestnictwa przedstawicieli komórek organizacyjnych, przedstawicieli jednostek organizacyjnych LP w pracach w ramach Komitetu Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego EKG ONZ, Komitetu ds. Leśnictwa FAO, Wspólnej Sekcji ds. Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego EKG ONZ/FAO, a także grup eksperckich działających pod Zintegrowanym Programem Prac UNECE/FAO oraz UNFF (Forum o Lasach Narodów Zjednoczonych);
 - 15) organizowanie wizyt delegacji zagranicznych, będących gośćmi Dyrektora Generalnego;
 - 16) prowadzenie spraw związanych ze zlecaniem tłumaczeń.
3. **Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju (GD.R)**, funkcjonujący w ramach Gabinetu Dyrektora Generalnego, realizuje zadania w następującym zakresie:
- 1) inicjowanie i wspieranie wdrażania przedsięwzięć z zakresu zrównoważonego rozwoju w LP we współpracy komórkami organizacyjnymi DGLP i innymi jednostkami LP;
 - 2) koordynowanie prac związanych z wyznaczaniem kierunków działań strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju w LP oraz opracowywanie podsumowań i materiałów sprawozdawczych dotyczących realizacji tych działań, w oparciu o aktualne standardy i dobre praktyki raportowe;
 - 3) opracowanie i rekomendowanie dobrych praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju w LP oraz monitorowanie realizacji celów LP w tym zakresie;
 - 4) zwiększanie świadomości i promowanie wiedzy z zakresu zrównoważonego rozwoju wśród pracowników LP, interesariuszy i partnerów biznesowych;
 - 5) rekomendowanie i wspieranie wdrażania zasad odpowiedzialnego zarządzania w LP, w szczególności w zakresie transparentności, uczciwości, równości płci, różnorodności oraz przeciwdziałania dyskryminacji poprzez:
 - a) inicjowanie i wspieranie działań promujących równe traktowanie, przeciwdziałanie dyskryminacji oraz zwiększanie różnorodności w środowisku pracy;
 - b) udział w opracowywaniu dokumentów i rekomendacji wspierających polityki równościowe, a także prowadzenie analiz i identyfikacja obszarów wymagających działań w tym zakresie;
 - c) formułowanie propozycji kierunków działań sprzyjających rozwojowi kultury organizacyjnej, opartej na równości, zaangażowaniu i włączaniu, z uwzględnieniem roli pracowników;

- d) współpracę z jednostkami organizacyjnymi PGL LP oraz zewnętrznymi podmiotami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie równości, różnorodności oraz społecznej odpowiedzialności.
- 6) prowadzenie analizy otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego, a w szczególności potrzeb poszczególnych grup interesariuszy, w celu zidentyfikowania kluczowych zagadnień, oczekiwań, priorytetów i wyzwań w zakresie zrównoważonego rozwoju;
- 7) koordynowanie obliczania śladu węglowego LP oraz produktów oferowanych przez LP, zgodnie z międzynarodowymi standardami;
- 8) realizowanie zadań związanych z funkcjonowaniem punktu kontaktowego w zakresie równego traktowania i przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy, a także współpracuje w tym zakresie z instytucjami zewnętrznymi.

§43. Wydział Komunikacji Strategicznej (GKS) – zajmuje się planowaniem, wdrożeniem i koordynacją polityk komunikacyjnych Lasów Państwowych oraz zapewnia obsługę medialną Dyrektorowi Generalnemu LP.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) planowanie i koordynacja prac nad tworzeniem oraz wdrażaniem we wszystkich jednostkach PGL LP polityk komunikacyjnych Lasów Państwowych;
- 2) planowanie centralnych kampanii komunikacyjnych LP;
- 3) planowanie i zlecanie badań opinii publicznej oraz analiza ich wyników;
- 4) monitoring mediów, analiza trendów i sygnałów medialnych wpływających na wizerunek Lasów Państwowych oraz bieżące informowanie o nich kierownictwa LP;
- 5) wykonywanie i koordynacja zadań związanych ze współpracą z mediami, zapytaniem mediów i reakcjami na materiały medialne;
- 6) przygotowanie i dystrybucja informacji prasowych i innego typu materiałów informacyjnych;
- 7) organizowanie i przygotowanie wystąpień medialnych kierownictwa LP oraz innych, wyznaczonych do takich wystąpień, pracowników DGLP;
- 8) prezentowanie działań LP w mediach;
- 9) organizowanie, przygotowanie materiałów i prowadzenie konferencji prasowych oraz innych spotkań Dyrektora Generalnego lub przedstawicieli DGLP z mediami;
- 10) planowanie, prowadzenie i koordynacja działań medialnych w ramach komunikacji kryzysowej w tematach godzących w wizerunek Lasów Państwowych;
- 11) wsparcie i nadzór nad działaniami jednostek LP w sytuacjach kryzysów medialnych o ograniczonym zasięgu;
- 12) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi DGLP oraz jednostkami LP w celu realizacji zadań komunikacyjnych;

- 13) koordynacja i przygotowywanie cyklicznych informacji z działalności DGLP i regionalnych dyrekcji LP przekazywanych do ministerstwa właściwego ds. środowiska, we współpracy z komórkami organizacyjnymi DGLP oraz jednostkami LP;
- 14) współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie doradztwa komunikacyjnego;
- 15) opiniowanie kandydatur na stanowiska rzecznika RDLP;
- 16) koordynacja prac rzeczników prasowych RDLP w zakresie kluczowych działań komunikacyjnych;
- 17) zarządzanie treścią, organizowanie pracy i administrowanie profilem LP w serwisie X i LinkedIn;
- 18) koordynacja prac związanych z opracowaniem „Raportu o stanie lasów w Polsce”;
- 19) nadzór nad Centrum Informacyjnym Lasów Państwowych.

§44. Inspekcja Lasów Państwowych (GI), kierowana przez Głównego Inspektora Lasów Państwowych, wykonuje zadania w zakresie kontroli instytucjonalnej, przeprowadza kontrole działalności jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz inne kontrole na polecenie Dyrektora Generalnego. Nadzoruje wykonanie kontroli zleconych przez Dyrektora Generalnego dyrektorom regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych. Koordynuje sprawy związane z załatwianiem skarg oraz pism o charakterze interwencyjnym, współpracuje z organami kontroli państwowej.

Do zakresu działania Inspekcji Lasów Państwowych należy w szczególności:

- 1) przeprowadzanie w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych kontroli okresowych, problemowych, sprawdzających i doraźnych zarządzonych przez Dyrektora Generalnego;
- 2) nadzór nad wykonywaniem przez dyrektorów RDLP kontroli zleconych przez Dyrektora Generalnego;
- 3) dokonywanie, na podstawie wyników kontroli, oceny działalności jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych oraz przedkładanie Dyrektorowi Generalnemu wniosków wynikających z ustaleń kontrolnych;
- 4) kierowanie do Dyrektora Generalnego wniosków dotyczących spraw organizacyjnych, gospodarczych, ekonomiczno-finansowych, zmierzających do skutecznego kierowania i właściwego zarządzania jednostkami organizacyjnymi Lasów Państwowych, a także zakresu zmian obowiązujących w Lasach Państwowych przepisów prawa wewnętrznego;
- 5) weryfikacja realizacji wniosków i zaleceń pokontrolnych, wydanych przez Dyrektora Generalnego;
- 6) rejestrowanie oraz rozpatrywanie skarg, wniosków i pism o charakterze interwencyjnym kierowanych do Dyrektora Generalnego, koordynacja pracy komórek organizacyjnych DGLP w celu ich rozpatrzenia i załatwienia, bądź przekazania do załatwienia przez właściwe jednostki organizacyjne Lasów Państwowych;
- 7) przyjmowanie interesantów w sprawach skarg i wniosków w terminach określonych przez Dyrektora Generalnego;

- 8) kontrola prawidłowości przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg, i wniosków przez jednostki organizacyjne;
- 9) prowadzenie rejestru skarg i wniosków o charakterze interwencyjnym wpływających do DGLP;
- 10) opracowywanie programów kontroli zawierających tematyki i metodyki kontroli dla kontroli zarządzanych, i zleczanych przez Dyrektora Generalnego;
- 11) współpraca z organami kontroli zewnętrznej i organami ścigania oraz koordynowanie działań komórek organizacyjnych w tym zakresie, w tym wyznaczenie koordynatora kontroli;
- 12) opracowywanie i aktualizowanie zasad kontroli instytucjonalnej i trybu postępowania kontrolnego w PGL LP oraz zasad działania Inspekcji Lasów Państwowych;
- 13) sporządzanie informacji o działalności Inspekcji Lasów Państwowych;
- 14) koordynacja funkcjonowania oraz nadzorowanie realizacji zadań przez Regiony Inspekcyjne;
- 15) realizacja wewnętrznej procedury zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń na zasadach określonych w odrębnej regulacji Dyrektora Generalnego.

§45. 1. Inspektorat Straży Leśnej (GS) – zajmuje się sprawami ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym oraz zagadnieniami ochrony mienia w jednostkach organizacyjnych LP. Prowadzi, inicjuje, koordynuje oraz nadzoruje działania dotyczące dostosowania DGLP do aktualnej sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa państwa oraz zarządzania kryzysowego w zakresie spraw wskazanych przez Dyrektora Generalnego.

Do zadań Inspektoratu Straży Leśnej należy w szczególności:

- 1) działanie na rzecz ograniczania szkodnictwa leśnego, w tym współpraca z jednostkami organizacyjnymi LP;
- 2) monitorowanie szkodnictwa leśnego i opracowywanie z tego zakresu szczegółowych analiz;
- 3) prowadzenie sprawozdawczości w zakresie ochrony lasów przed szkodnictwem i postępowania mandatowego;
- 4) współpraca z właściwymi instytucjami i urzędami centralnymi oraz Komendą Główną Policji i innymi służbami w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego i ochrony przyrody oraz ochrony mienia;
- 5) nadzór merytoryczny nad funkcjonowaniem i działaniami Straży Leśnej w jednostkach organizacyjnych LP;
- 6) inicjowanie i koordynowanie współpracy Straży Leśnej między jednostkami LP oraz innymi instytucjami i służbami;
- 7) planowanie i nadzór merytoryczny szkoleń dla strażników leśnych;

- 8) inicjowanie i koordynowanie działań mających na celu zapobieganie, zwalczanie przestępstw, i wykroczeń w zakresie szkodnictwa leśnego, i ochrony przyrody, oraz ochrony mienia;
- 9) nadzór nad funkcjonowaniem punktu alarmowego o zdarzeniach niebezpiecznych i realizacja zadań z zakresu zarządzania kryzysowego;
- 10) koordynowanie współpracy DGLP i uprawnionych jednostek LP z Krajowym Centrum Informacji Kryminalnych;
- 11) prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2018 r. o ochronie danych osobowych przetwarzanych w związku z zapobieganiem i zwalczaniem przestępczości;
- 12) współpraca z komórką organizacyjną właściwą ds. infrastruktury w sprawach związanych z umundurowaniem strażników leśnych;
- 13) prowadzenie spraw związanych z legitymacją służbową strażników leśnych oraz oznakowaniem pojazdów Straży Leśnej;
- 14) wdrażanie, nadzorowanie i koordynacja w zakresie merytorycznym systemów dedykowanych Straży Leśnej;
- 15) ocena ryzyka i identyfikacja zagrożeń takich jak klęski żywiołowe, awarie techniczne, zdarzenia związane z działalnością przestępczą oraz nielegalną migracją;
- 16) opracowywanie dokumentów regulujących zarządzanie kryzysowe;
- 17) realizacja zadań przewidzianych dla PGL LP w zakresie wprowadzenia, zmiany lub odwołania stopnia alarmowego;
- 18) tworzenie szczegółowych planów działania na wypadek różnych scenariuszy kryzysowych, określających role i odpowiedzialności poszczególnych osób i zespołów;
- 19) organizowanie oraz koordynowanie regularnych szkoleń i ćwiczeń dla pracowników PGL LP w celu doskonalenia ich umiejętności reagowania w sytuacjach kryzysowych;
- 20) budowanie i utrzymywanie efektywnej współpracy z właściwymi instytucjami oraz służbami takimi jak: państwowa straż pożarna, wojsko, straż graniczna, policja, służby medyczne i inne odpowiedzialne za działania w sytuacjach kryzysowych;
- 21) reagowanie w sytuacjach kryzysowych, ciągle śledzenie sytuacji i wczesne wykrywanie sygnałów świadczących o potencjalnym kryzysie
- 22) szybka aktywacja odpowiednich planów zarządzania kryzysem w przypadku wystąpienia zdarzenia;
- 23) współpraca z komórką organizacyjną właściwą ds. administracji w zakresie zabezpieczenia obiektów DGLP .

§46. Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi (GK) – realizuje zadania w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, obejmujące politykę kadrową, płacową, rozwojowo-szkoleniową pracowników Lasów Państwowych oraz prowadzi obsługę kadrową pracowników Dyrekcji i sprawy związane ze współpracą ze związkami zawodowymi. Realizuje zadania z zakresu określania kierunków działań rozwojowych, planowania i koordynowania szkoleń oraz

innych form podnoszenia kwalifikacji pracowników Lasów Państwowych w celu budowaniu kompetencji pracowników, zwiększania efektywności i zaangażowania. Prowadzi sprawy związane z problematyką bezpieczeństwa i ochrony pracy w DGLP.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) opracowywanie i nadzorowanie realizacji zasad kształtowania polityki zatrudnieniowej w LP i DGLP oraz programów, procesów i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi w LP;
- 2) opracowywanie i wdrażanie systemowych rozwiązań w zakresie naboru nowych pracowników;
- 3) prowadzenie bazy danych o zatrudnieniu i zatrudnionych w Lasach Państwowych;
- 4) wnioskowanie i opiniowanie projektów zasad wynagradzania pracowników Lasów Państwowych, wydawanych przez ministra właściwego do spraw środowiska;
- 5) opracowywanie projektów zasad wynagradzania pracowników LP, w tym:
 - a) układu zbiorowego pracy i protokołów dodatkowych,
 - b) innych aktów normatywnych regulujących zagadnienia wynagradzania oraz współpraca w tym zakresie ze związkami zawodowymi;
- 6) koordynowanie poprawności stosowania w Lasach Państwowych przepisów ogólnych prawa pracy i świadczeń pracowniczych, w tym wynikających z Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, rozporządzeń ministra właściwego ds. środowiska oraz zarządzeń i decyzji wydanych przez Dyrektora Generalnego z zakresu:
 - a) zasad wynagradzania,
 - b) świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem umundurowania,
 - c) przechodzenia pracowników na emerytury, renty, itp. świadczenia,
 - d) udzielania urlopów,
 - e) wdrażania aktów normatywnych regulujących zagadnienia płac,
 - f) współpracy ze związkami zawodowymi,
 - g) spraw wynikających z przepisów o ubezpieczeniu społecznym i zaopatrzeniu emerytalnym pracowników biura DGLP;
- 7) opracowywanie projektów rozwiązań w zakresie zasad odbywania stażu w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych przez absolwentów średnich i wyższych szkół leśnych;
- 8) obsługa wniosków o nadanie odznaczeń państwowych i odznak resortowych oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie;

- 9) prowadzenie obsługi kadrowej oraz należnych świadczeń dla pracowników DGLP, dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych oraz kierowników jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych o zasięgu krajowym;
- 10) planowanie zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników biura DGLP;
- 11) nadzór nad przekazywaniem agend i majątku LP przy zmianach kadrowych na stanowiskach kierowniczych i materialnie odpowiedzialnych oraz zbieranie i przechowywanie protokołów;
- 12) opracowywanie regulaminu pracy DGLP, nadzór nad przestrzeganiem postanowień regulaminu pracy, etyki zawodowej oraz przestrzeganiem dyscypliny pracy;
- 13) prowadzenie spraw socjalnych pracowników biura DGLP;
- 14) prowadzenie rejestru i przechowywanie udzielonych pełnomocnictw z wyłączeniem pełnomocnictw i upoważnień procesowych;
- 15) koordynowanie spraw dotyczących imprez pracowniczych planowanych przez jednostki organizacyjne Lasów Państwowych;
- 16) prowadzenie spraw związanych z dodatkową opieką zdrowotną i zakresem świadczeń dla pracowników biura DGLP z wyłączeniem zakresu medycyny pracy;
- 17) prowadzenie spraw związanych z kształtowaniem zasad podnoszenia kwalifikacji pracowników PGL LP oraz szkoleniami i podnoszeniem kwalifikacji pracowników DGLP;
- 18) w zakresie ubezpieczeń pracowniczych:
 - a) analiza funkcjonujących na rynku ofert i produktów ubezpieczeniowych z zakresu dodatkowych ubezpieczeń dla pracowników z rodzaju ubezpieczeń grupowych, na życie, odpowiedzialności cywilnej itp.,
 - b) prowadzenie spraw związanych z obejmowaniem dodatkowymi ubezpieczeniami dobrowolnymi pracowników LP i nadzór nad umowami w tym zakresie,
 - c) współpraca z ubezpieczycielami i nadzór nad porozumieniami i umowami zawartymi na szczeblu dyrekcji w sprawach dodatkowych ubezpieczeń pracowników DGLP i LP.
- 19) koordynowanie zadań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w DGLP.

§47. Zespół Radców Prawnych (GR) – odpowiada za obsługę prawną Dyrektora Generalnego oraz Dyrekcji. Wykonuje zastępstwa procesowe przed sądami. W realizacji zadań współpracuje z radcami prawnymi funkcjonującymi w innych komórkach organizacyjnych. Odpowiada za obsługę prawną w zakresie spraw związanych ze spółkami, w których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe.

Do zadań Zespołu należy w szczególności:

- 1) nadzorowanie i koordynowanie obsługi prawnej;
- 2) opiniowanie pod względem redakcyjnym i legislacyjnym aktów normatywnych inicjowanych przez komórki organizacyjne Dyrekcji;

- 3) udzielanie kierownictwu, a także innym pracownikom Dyrekcji, opinii i porad prawnych w zakresie stosowania prawa;
- 4) wskazywanie właściwym komórkom organizacyjnym potrzeb zmian regulacji prawnych, w tym wynikających z orzeczeń sądów;
- 5) bieżące informowanie kierownictwa o zmianach w obowiązującym stanie prawnym w zakresie działalności PGL LP;
- 6) nadzór i koordynacja prac legislacyjnych dotyczących LP;
- 7) przechowywanie pełnomocnictw oraz upoważnień procesowych udzielanych i odwoływanych przez Dyrektora Generalnego;
- 8) informowanie kierownictwa o uchybieniach w działalności Dyrekcji w zakresie przestrzegania prawa i skutkach tych uchybień;
- 9) uczestniczenie w prowadzonych przez Dyrekcję rozmowach i rokowaniach, których celem jest nawiązanie, zmiana lub rozwiązanie stosunku prawnego;
- 10) doradztwo prawne w sprawach dotyczących egzekucji należności Dyrekcji;
- 11) przygotowywanie decyzji Dyrektora Generalnego w zakresie udzielania ulg w spłacie oraz umarzania należności przypadających LP, wynikających z decyzji administracyjnych;
- 12) występowanie w charakterze pełnomocnika Dyrektora Generalnego i DGLP w postępowaniu sądowym, arbitrażowym, administracyjnym oraz przed innymi organami;
- 13) udzielanie informacji o przepisach prawnych organizacjom zawodowym i społecznym, mającym swoją siedzibę w biurze DGLP, na ich wnioski;
- 14) koordynacja i nadzór formalny nad zlecaniem zewnętrznym kancelariom prawnym opinii prawnych oraz ocena zasadności zleceń;
- 15) okresowa analiza obowiązujących w Lasach Państwowych aktów prawnych;
- 16) analizowanie i nadzór nad zgodnością z prawem i uregulowaniami wewnętrznymi zarządzeń i decyzji wydawanych przez kierowników jednostek organizacyjnych LP;
- 17) wykonywanie innych czynności z zakresu obsługi prawnej, zleconych przez Dyrektora Generalnego;
- 18) przygotowywanie rocznych sprawozdań z prowadzonych w danym roku kalendarzowym postępowań sądowych;
- 19) ocena prawna w sprawach, o których mowa w § 25;
- 20) realizacja spraw wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej oraz w zakresie udostępniania informacji o środowisku we współpracy z właściwymi merytorycznie komórkami organizacyjnymi DGLP;
- 21) w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe, a w tym spraw dotyczących tworzenia lub przystępowania przez

Dyrektora Generalnego w imieniu Skarbu Państwa do spółek z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółek akcyjnych oraz dotyczących wykonywania przez Dyrektora Generalnego uprawnień wynikających z praw majątkowych Skarbu Państwa w zakresie posiadanych przez Lasy Państwowe akcji i udziałów w spółkach:

- a) opiniowanie pod względem redakcyjnym i legislacyjnym projektów aktów normatywnych w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe inicjowanych przez Dyrektora Generalnego,
- b) ocena prawna oraz udzielanie Dyrektorowi Generalnemu opinii i porad prawnych w zakresie stosowania prawa w związku ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe,
- c) wskazywanie potrzeb zmian regulacji prawnych, w tym wynikających z orzeczeń sądów w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe,
- d) bieżące informowanie Dyrektora Generalnego o zmianach w obowiązującym stanie prawnym w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe,
- e) nadzór i koordynacja prac legislacyjnych dotyczących Lasów Państwowych w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcami są Lasy Państwowe,
- f) wsparcie oraz uczestniczenie w prowadzonych przez Dyrektora Generalnego rozmowach i rokowaniach w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcami są Lasy Państwowe – w przypadkach tego wymagających,
- g) okresowa analiza obowiązujących w Lasach Państwowych aktów prawnych w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe,
- h) analizowanie i nadzór nad zgodnością z prawem i uregulowaniami wewnętrznymi zarządzeń i decyzji wydawanych przez Dyrektora Generalnego w zakresie spraw związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe,
- i) wykonywanie innych czynności z zakresu obsługi prawnej dotyczących spraw związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe zleconych przez Dyrektora Generalnego,
- j) występowanie w charakterze pełnomocnika Dyrektora Generalnego lub Dyrekcji w postępowaniu sądowym, arbitrażowym oraz przed innymi organami w sprawach związanych z wykonywaniem nadzoru właścicielskiego nad spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe, a w tym sprawach dotyczących tworzenia lub przystępowania przez Dyrektora Generalnego w imieniu Skarbu Państwa do spółek z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółek akcyjnych oraz dotyczących wykonywania przez Dyrektora Generalnego uprawnień wynikających z praw majątkowych Skarbu Państwa w zakresie posiadanych przez Lasy Państwowe akcji i udziałów w spółkach.

§48. Zespół ds. Obronności i Ochrony Informacji Niejawnych (GN) – zajmuje się sprawami związanymi z obronnością, militaryzacją, działaniami w sytuacjach zagrożeń oraz ochroną informacji niejawnych w DGLP i w jednostkach organizacyjnych LP.

Do zadań Zespołu należy w szczególności:

- 1) zapewnienie przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych;
- 2) prowadzenie kancelarii tajnej DGLP oraz zapewnienie ochrony informacji niejawnych;
- 3) przeprowadzanie zwykłego postępowania sprawdzającego w stosunku do osób zatrudnionych w DGLP i zakładach o zasięgu krajowym, których praca wiąże się z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” oraz wydawanie poświadczeń bezpieczeństwa ww. osobom;
- 4) szkolenie z ochrony informacji niejawnych ww. osób;
- 5) współpraca z właściwymi organami państwowymi w zakresie wykonywanych zadań, wynikających z ustawy o ochronie informacji niejawnych;
- 6) opracowanie planu ochrony DGLP i nadzorowanie jego realizacji;
- 7) planowanie, koordynowanie i realizowanie zadań, związanych z obronnością kraju, wynikających z odrębnych przepisów;
- 8) nadzór nad zaspokajaniem potrzeb Sił Zbrojnych RP, realizowanych przez jednostki organizacyjne LP;
- 9) reprezentowanie stanowiska LP w trakcie roboczych konferencji w sprawie pobytu wojsk sojusznicznych w czasie ćwiczeń w lasach;
- 10) nadzór nad militaryzacją jednostek organizacyjnych LP oraz prowadzenie tych działań w DGLP;
- 11) organizacja szkolenia kadry kierowniczej z zakresu obronności i militaryzacji;
- 12) opracowywanie rocznych informacji dla ministra właściwego ds. środowiska w zakresie obronności;
- 13) prowadzenie włączeń, nadawanie przydziału organizacyjno – mobilizacyjnego do jednostki zmilitaryzowanej w DGLP.

§49. Stanowisko ds. Ochrony Danych Osobowych (GOD) – W ramach Stanowiska funkcjonuje Inspektor Ochrony Danych, który na podstawie odrębnej regulacji, w imieniu i na rzecz administratora danych osobowych (w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady [UE] 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej rozporządzeniem lub RODO) realizuje czynności związane z przestrzeganiem przepisów o ochronie danych osobowych, podlegając w tym zakresie bezpośrednio Dyrektorowi Generalnemu.

Do zadań Stanowiska w szczególności należy:

- 1) opracowywanie, wdrażanie i nadzorowanie realizacji polityki bezpieczeństwa danych osobowych DGLP;

- 2) prowadzenie działań podnoszących świadomość oraz organizowanie szkoleń dla osób uczestniczących w operacjach przetwarzania w DGLP;
- 3) współpraca z organem nadzorczym do spraw ochrony danych osobowych – Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych wraz z pełnieniem funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z ochroną danych osobowych;
- 4) koordynacja oraz współuczestniczenie w procesie tworzenia oraz zmiany wewnętrznych aktów prawnych, które odnoszą się do zakresu danych osobowych;
- 5) monitorowanie, identyfikacja oraz analiza zagrożenia i ryzyka związanego z przetwarzaniem danych osobowych;
- 6) analiza sytuacji, okoliczności i przyczyn, które doprowadziły do naruszenia bezpieczeństwa danych;
- 7) wnioskowanie do Dyrektora Generalnego o wdrożenie określonych zabezpieczeń adekwatnych do zagrożeń i ryzyka;
- 8) nadzorowanie oraz koordynacja spraw dotyczących ochrony danych osobowych w LP;
- 9) inicjowanie i podejmowanie innych przedsięwzięć w zakresie doskonalenia ochrony danych osobowych w DGLP oraz LP.

Pion Zrównoważonej Gospodarki Leśnej

§50. Wydział Hodowli Lasu (ZG) – koordynuje działalność ukierunkowaną na zachowanie i powiększanie zasobów leśnych. Zajmuje się sprawami związanymi z genetyką, selekcją, nasiennictwem, szkółkarstwem, hodowlą lasu, melioracjami leśnymi, kształtowaniem zasobów wodnych, rekultywacją gruntów, gospodarką rolną, oraz zadrzewieniami.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) nadzorowanie i wspomaganie realizacji zadań hodowli lasu o ponadregionalnym charakterze;
- 2) koordynacja działań związanych z rozwojem leśnej genetyki stosowanej oraz zachowaniem zasobów genowych, ze szczególnym uwzględnieniem bazy nasiennej LP (uznawanie WDN, drzewostanów zachowawczych i drzew matecznych);
- 3) nadzór merytoryczny nad realizacją „Programu zachowania zasobów genowych i hodowli selekcyjnej drzew leśnych w Polsce”;
- 4) współpraca z Biurem Nasiennictwa Leśnego w zakresie produkcji i obrotu leśnym materiałem rozmnożeniowym;
- 5) nadzorowanie i opracowywanie kierunków rozwojowych nasiennictwa i szkółkarstwa leśnego;
- 6) współudział we wdrażaniu nowych metod postępowania hodowlanego oraz nadzór nad realizacją prac;

- 7) opracowywanie i nowelizacja zasad, wytycznych i instrukcji dotyczących różnych dziedzin hodowli lasu oraz współpraca w tym zakresie z placówkami naukowo-badawczymi;
- 8) koordynowanie planowania zadań z hodowli lasu i bieżące analizowanie ich realizacji;
- 9) koordynacja i nadzór nad realizacją „Krajowego programu zwiększania lesistości” w zakresie zadań zleconych, wynikających z art. 54 ustawy. o lasach;
- 10) koordynacja i nadzór nad realizacją „Krajowego programu przeciwdziałania zamieraniu lasów”;
- 11) koordynacja działań związanych z powiększaniem zasobów leśnych oraz zwiększaniem odporności biologicznej drzewostanów;
- 12) analizowanie prawidłowości realizacji zadań powierzanego nadzoru w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa oraz doskonalenie sprawowania nadzoru nad tymi lasami;
- 13) koordynowanie i nadzór wykorzystania środków funduszu leśnego przeznaczonych na zalesienia gruntów nie stanowiących własności Skarbu Państwa;
- 14) koordynowanie zadań związanych z prowadzeniem zadrzewień na gruntach Lasów Państwowych, łącznie z nadzorowaniem produkcji szkółkarskiej na potrzeby zadrzewień;
- 15) współpraca przy opracowywaniu programów pozyskiwania krajowych środków finansowych na realizację celów hodowli lasu;
- 16) monitorowanie prawidłowego i terminowego wykorzystania środków budżetowych na zalesienia gruntów, przebudowę drzewostanów i inne zadania hodowli lasu;
- 17) opiniowanie w zakresie nabywania i przejmowania lasów i gruntów przeznaczonych do zalesień;
- 18) zarządzanie gruntami rolnymi, wytyczanie kierunków i analizowanie racjonalnego wykorzystania gruntów rolnych przez jednostki organizacyjne Lasów Państwowych;
- 19) przygotowywanie informacji do wniosków Dyrektora Generalnego do ministra właściwego do spraw środowiska w przedmiocie podjęcia decyzji o przyznaniu środków budżetowych, o których mowa w art. 12 i art. 54 ustawy o lasach z zakresu hodowli lasu;
- 20) koordynacja w zakresie merytorycznej treści „Raportu o stanie lasów w Polsce”
- 21) prowadzenie spraw związanych z retencją wodną w lasach w powiązaniu z gospodarką leśną (ramowa dyrektywa wodna);
- 22) nadzór nad realizacją programów realizowanych przez CKPŚ, związanych z gospodarką leśną w zakresie zadań rzeczowych;
- 23) współpraca z PGW Wody Polskie w zakresie gospodarki wodnej w lasach;
- 24) prowadzenie spraw związanych z planowaniem gospodarowania wodami, wynikających z ustawy Prawo wodne;

- 25) koordynacja programu restytucji cisa w Polsce;
- 26) koordynowanie działań w zakresie certyfikacji gospodarki leśnej;
- 27) opiniowanie oraz sprawowanie merytorycznego nadzoru nad zasadnością i celowością tworzenia nowych i powiększania istniejących LKP;
- 28) współpraca z Zespołem Radców Prawnych i komórka organizacyjną właściwą ds. współpracy międzynarodowej w sprawach związanych z nowymi propozycjami legislacyjnymi Komisji Europejskiej w zakresie prac Wydziału;
- 29) angażowanie się w prace eksperckich grup roboczych ONZ, UE, w tym grup działających w ramach EU Biodiversity Platform, EUSTAFOR i in. w zakresie prac Wydziału;
- 30) nadzór nad działalnością Leśnego Banku Genów Kostrzyca;
- 31) nadzór nad zakładami Lasów Państwowych realizującymi zadania z zakresu gospodarki rybackiej.

§51. 1. Wydział Ochrony Lasu (ZO) – koordynuje działalność ukierunkowaną na ochronę ekosystemów leśnych, poprawę stanu zdrowotnego i zabezpieczenie lasu przed szkodami ze strony czynników biotycznych, abiotycznych i antropogenicznych (z wyłączeniem szkodnictwa leśnego). Koordynuje, nadzoruje funkcjonowanie oraz działalność Zespołów Ochrony Lasu i Zespołu ds. Łowiectwa.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

1) w zakresie ochrony lasu:

- a) analiza i ocena stanu zdrowotnego i sanitarnego lasu, w tym nadzór nad sporządzaniem rocznych raportów o stanie zdrowotnym lasów (m.in. Krótkoterminowa prognoza występowania ważniejszych szkodników i chorób infekcyjnych drzew leśnych w Polsce, Stan zdrowotny lasów w Polsce na podstawie badań monitoringowych), ustalanie kierunków działalności ochronnej i nadzór nad jej przebiegiem w podległych jednostkach,
- b) koordynowanie działań w celu ograniczenia szkód powodowanych czynnikami biotycznymi, abiotycznymi i antropogenicznymi,
- c) koordynowanie działań związanych z wdrażaniem i stosowaniem środków ochrony roślin oraz innych produktów zalecanych w ochronie lasu,
- d) współpraca z instytucjami, urzędami odpowiedzialnymi za ochronę środowiska (m.in. GIOŚ, PIORiN, ministerstwem właściwym do spraw rolnictwa);

2) w zakresie funkcjonowania Zespołów Ochrony Lasu (ZOL):

- a) zatwierdzanie i rozliczanie planów pracy,
- b) przygotowywanie wniosków awansowych, wniosków o przyznanie nagród, wyróżnień, odznaczeń dla pracowników,
- c) sporządzanie planów kosztów ZOL do ujęcia w corocznych planach finansowo-gospodarczych PGL LP i kontrola ich realizacji,

- d) przygotowanie corocznych decyzji Dyrektora Generalnego w sprawie ustalenia wysokości opłat za usługi zewnętrzne z zakresu ochrony lasu świadczone przez ZOLe;

3) w zakresie ochrony przed pożarami:

- a) koordynowanie działalności w zakresie ochrony przeciwpożarowej w Lasach Państwowych stosownie do obowiązujących w tym przedmiocie przepisów oraz zasad działania,
 - b) analiza i ocena zagrożenia pożarowego w Lasach Państwowych,
 - c) ustalanie wytycznych i koordynacja działalności w zakresie doskonalenia i unowocześniania techniki zapobiegania, alarmowania i gaszenia pożarów,
 - d) prowadzenie centralnego, bieżącego monitoringu zagrożenia pożarowego lasu we współpracy z IBL oraz Komendą Główną Państwowej Straży Pożarnej,
 - e) koordynacja organizacji i funkcjonowania Leśnych Baz Lotniczych oraz współpraca z przedsiębiorstwami usług lotniczych,
 - f) opracowywanie stosownych komunikatów dotyczących okresowych zakazów wstępu na tereny leśne,
 - g) stała współpraca z Komendą Główną Państwowej Straży Pożarnej i innymi instytucjami w zakresie ochrony przeciwpożarowej lasu;
 - h) nadzór merytoryczny nad realizacją programów realizowanych przez CKPŚ związanych z ochroną przeciwpożarową lasu w zakresie zadań rzeczowych;
 - i) koordynowanie wdrażania metody kontrolowanego wypalania oraz nadzór nad realizacją zabiegów, zgodnie z przyjętymi procedurami;
- 4) opracowywanie i nowelizacja wytycznych oraz instrukcji dotyczących ochrony lasu i ochrony przeciwpożarowej lasu oraz instrukcji działania Zespołów Ochrony Lasu;
- 5) planowanie zadań rzeczowo-finansowych z zakresu ochrony lasu i ochrony przeciwpożarowej lasu oraz bieżące ich rozliczanie;
- 6) współpraca z Zespołem Radców Prawnych i komórką organizacyjną właściwą ds. współpracy międzynarodowej w sprawach związanych z nowymi propozycjami legislacyjnymi Komisji Europejskiej w zakresie prac Wydziału;
- 7) angażowanie się w prace eksperckich grup roboczych ONZ, UE, w tym grup działających w ramach EU Biodiversity Platform, EUSTAFOR i in. w zakresie prac Wydziału;
- 8) współpraca z instytucjami naukowo-badawczymi w zakresie funkcjonowania Wydziału.

2. Do zadań funkcjonującego w ramach Wydziału Ochrony Lasu **Zespołu ds. Gospodarki Łowieckiej (ZŁ)** należy w szczególności:

- 1) współdziałanie w ustalaniu kierunków rozwoju łowiectwa na terenach Lasów Państwowych, kierunków zapewniających realizację głównych celów gospodarki leśnej;

- 2) nadzorowanie racjonalnego prowadzenia gospodarki łowieckiej w OHZ LP oraz koordynowanie działań jednostek organizacyjnych LP w zakresie realizacji zadań gospodarki łowieckiej;
- 3) przeprowadzanie analizy realizacji planów pozyskania zwierząt łownych, wysokości szkód wyrządzanych przez zwierzęta łowne w uprawach i płodach rolnych oraz uszkodzeń drzewostanów i przedkładania tych wyników ze stosownymi wnioskami Dyrektorowi Generalnemu;
- 4) monitorowanie wielkości szkód wyrządzanych przez zwierzynę w lasach i uprawach rolnych oraz inicjowanie przeciwdziałań tym szkodom;
- 5) koordynacja sprzedaży polowań, organizowanych na terenach obwodów łowieckich zarządzanych przez Lasy Państwowe;
- 6) koordynacja działań jednostek organizacyjnych LP opracowujących oferty cenowe na polowania w obwodach łowieckich pozostających w zarządzie LP;
- 7) współpraca z instytucjami i organizacjami w zakresie realizacji zadań i kierunków gospodarki łowieckiej;
- 8) współpraca z Wojewódzkimi Ośrodkami Doradztwa Rolniczego (WODR) w zakresie udziału przedstawicieli WODR w szacowaniu szkód łowieckich, a także ustalaniu wysokości odszkodowania za te szkody;
- 9) organizacja szkoleń z zakresu szacowania szkód łowieckich dla przedstawicieli WODR, przedstawicieli Izb Rolniczych oraz przedstawicieli dzierżawców i zarządców obwodów łowieckich;
- 10) organizacja szkoleń z zakresu szacowania szkód łowieckich dla pracowników jednostek organizacyjnych PGL LP;
- 11) nadzór nad procedurami odwoławczymi w zakresie szacowania szkód łowieckich, prowadzonymi przez jednostki organizacyjne PGL LP;
- 12) koordynacja spraw związanych z wypłatą odszkodowań za zwierzęta łowne objęte całoroczną ochroną;
- 13) nadzór nad narzędziami informatycznymi dotyczącymi gospodarki łowieckiej w ohz LP (m. in. Katalog trofeów łowieckich, Elektroniczna Książka Pobytu na Polowaniu Indywidualnym);
- 14) koordynacja jednostek organizacyjnych PGL LP w zakresie zapobiegania rozprzestrzeniania się Afrykańskiego Pomoru Świń na gruntach pozostających w zarządzie PGL LP;
- 15) koordynacja spraw związanych z występowaniem oraz zwalczaniem chorób zwierząt łownych, chorób zwalczanych z urzędu – współpraca z Głównym Lekarzem Weterynarii, ministerstwami właściwymi do spraw rolnictwa, środowiska oraz Polskim Związkiem Łowieckim;
- 16) inicjowanie programów wzbogacających różnorodność przyrodniczą łowisk polnych i leśnych, a także działań ochronnych w stosunku do gatunków zwierząt łownych zagrożonych;

- 17) nadzór nad zakładami Lasów Państwowych realizującymi zadania z zakresu sprzedaży dziczyzny, prowadzonej przez jednostki PGL LP.

§52. Wydział Urządzania Lasu (ZU) – prowadzi sprawy z zakresu urządzania lasu, siedliskoznawstwa leśnego i opracowań hydrologicznych w lasach, uznawania lasów za ochronne, rejestrowania zmian zasobów drzewnych i etatu cięć. Nadzoruje funkcjonowanie Banku Danych o Lasach (BDL), i wykonywanie Wielkoobszarowej Inwentaryzacji Stanu Lasów (WISL). Prowadzi sprawy z zakresu upowszechniania Systemu Informacji Przestrzennej (SIP).

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) ustalanie metodyki sporządzania i zatwierdzania planów urządzenia lasu, technologii i narzędzi do wykonywania prac urządzeniowych, siedliskowych, fitosocjologicznych i opracowań hydrologicznych w PGL LP oraz wytycznych do przeprowadzenia procedury oceny oddziaływania na środowisko ustaleń projektów planów urządzenia lasu;
- 2) programowanie planowania urządzeniowego w Lasach Państwowych, nadzoru nad opracowywaniem wieloletnich harmonogramów prac urządzeniowych w RDLP oraz nad prawidłowością i terminowością wykonywania planów urządzenia lasu;
- 3) nadzór nad sporządzaniem projektów planów urządzenia lasu dla poszczególnych nadleśnictw lub aneksów do tych planów, przygotowywanie wniosków do ministra właściwego ds. środowiska w sprawie ich zatwierdzenia
- 4) przygotowywanie wniosków do ministra właściwego ds. środowiska w sprawie uznania lasów za ochronne;
- 5) współpraca z Wydziałem Ochrony Przyrody w zakresie nadzoru nad sporządzaniem projektów planów urządzenia lasu, w szczególności programów ochrony przyrody oraz prognoz oddziaływania na środowisko projektów planów urządzenia lasu;
- 6) współpraca z Wydziałem Społecznych Funkcji Lasu w zakresie wsparcia procesu konsultacji społecznych opracowywanych projektów planów urządzenia lasu;
- 7) opiniowanie projektów aktów normatywnych, wykonanych ekspertyz, zleceń, instrukcji lub wytycznych z zakresu planowania urządzeniowego, w szczególności dotyczących relacji między planowaniem przestrzennym a planowaniem urządzeniowym, siedliskoznawstwa leśnego, ewidencji gruntów, terytorialnego zasięgu działania nadleśnictw, oceny stanu zasobów drzewnych, prognozowania zasobów drzewnych, aktualizacji opisów taksacyjnych w systemie informatycznym Lasów Państwowych;
- 8) rejestrowanie zmian zasobów drzewnych, etatów pozyskania drewna w przekroju historycznym oraz ich prognozowanie – porównywania wieloletnich danych z planów urządzenia lasu i zestawień dotyczących pozyskania drewna, określania relacji między pozyskaniem i przyrostem;
- 9) rejestrowanie kosztów sporządzania planów urządzenia lasu według RDLP oraz stwierdzanie zasadności finansowania prac urządzeniowych, BDL, WISL oraz dofinansowania sporządzenia uproszczonych planów urządzenia lasu finansowanych ze środków funduszu leśnego;

- 10) współpraca z wykonawcami prac urządzeniowych w zakresie systemowych i bieżących rozwiązań związanych z opracowywaniem planów urządzenia lasu i innych zleconych prac;
- 11) uczestnictwo w naradach ds. projektów planów urządzenia lasu wybranych nadleśnictw;
- 12) uczestnictwo w naradach ds. projektów uproszczonych planów urządzenia lasu, dofinansowanych ze środków funduszu leśnego dla wybranych starostw;
- 13) prowadzenie rejestru planów urządzenia lasu i uproszczonych planów urządzenia lasu, dofinansowanych ze środków funduszu leśnego;
- 14) nadzór i koordynowanie prac związanych z WISL oraz coroczną aktualizacją stanu zasobów drzewnych;
- 15) wnioskowanie o środki budżetowe, o których mowa w art. 54 pkt 4 ustawy o lasach, oraz koordynowanie prawidłowego i terminowego wykorzystania tych środków;
- 16) nadzór nad funkcjonowaniem BDL;
- 17) koordynowanie prac nad utrzymaniem i rozwojem oprogramowania na potrzeby wykonywania prac urządzeniowych dla jednostek organizacyjnych LP oraz na potrzeby funkcjonowania SIP w jednostkach organizacyjnych LP;
- 18) nadzór i monitorowanie funkcjonowania SIP w jednostkach organizacyjnych LP;
- 19) inicjowanie, nadzór i koordynacja prac z obszaru tematycznego SIP, zwłaszcza w zakresie: teledetekcji, fotogrametrii, wykorzystania Bezzałogowych Statków Powietrznych, analiz przestrzennych i pozycjonowania satelitarnego;
- 20) monitorowanie zleconych prac naukowo-badawczych z obszaru tematycznego urządzania lasu, zwłaszcza w zakresie: produktywności, siedliskoznawstwa, teledetekcji, fotogrametrii i analiz przestrzennych;
- 21) monitorowanie rozwoju urządzania lasu, inwentaryzacji wielkoobszarowych i technologii SIP w kraju i za granicą;
- 22) współpraca z Zespołem Radców Prawnych i komórką organizacyjną ds. współpracy międzynarodowej w sprawach związanych z nowymi propozycjami legislacyjnymi Komisji Europejskiej w zakresie prac Wydziału;
- 23) angażowanie się w prace eksperckich grup roboczych ONZ, UE, w tym grup działających w ramach EU Biodiversity Platform, EUSTAFOR i in. w zakresie prac Wydziału;
- 24) koordynacja prac związanych nadleśnictwami puszczańskimi oraz z realizacją polecenia Ministra Klimatu i Środowiska z 8 stycznia 2024 r. dotyczącego „Moratorium”.

§53. 1. Wydział Ochrony Przyrody (ZP) – prowadzi sprawy związane z ochroną przyrody, krajobrazu i różnorodności biologicznej, w lasach, o których mowa w ustawach właściwych o ochronie przyrody i krajobrazu, oraz współpracuje z instytucjami, organizacjami działającymi w obszarze ochrony przyrody. Koordynuje funkcjonowanie oraz nadzoruje realizację zadań Zespołu ds. Projektu LIFE.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) udział w opracowywaniu zasad prowadzenia gospodarki leśnej zgodnie z ustawą o ochronie przyrody;
- 2) inicjowanie i koordynowanie działań na rzecz ochrony przyrody i krajobrazu w LP;
- 3) prowadzenie spraw, monitorowanie inicjatyw i zobowiązań wynikających z Konwencji o różnorodności biologicznej ONZ, Unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności 2030, innych strategii oraz wytycznych UE, a także regionalnych konwencji w zakresie ochrony przyrody na obszarach będących w zarządzie LP;
- 4) prowadzenie spraw, monitorowanie inicjatyw i zobowiązań wynikających z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Komisji w sprawie odbudowy zasobów przyrodniczych;
- 5) współpraca z Zespołem Radców Prawnym i Wydziałem Współpracy Międzynarodowej w zakresie spraw związanych z nowymi propozycjami legislacyjnymi Komisji Europejskiej dotyczącymi leśnictwa i ochrony przyrody w zakresie prac Wydziału;
- 6) angażowanie się w prace eksperckich grup roboczych ONZ, UE, w tym grup działających w ramach EU Biodiversity Platform, EUSTAFOR i in. w zakresie ochrony przyrody;
- 7) gromadzenie informacji o formach ochrony przyrody i zasobach przyrodniczych na obszarach będących w zarządzie PGL LP;
- 8) współpraca z Wydziałem Urządzania Lasu w zakresie nadzoru nad projektami planów urządzenia lasu, w szczególności programów ochrony przyrody, prognoz ocen oddziaływania na środowisko;
- 9) tworzenie i nadzór realizacji programów ochrony gatunków chronionych;
- 10) współpraca z pozarządowymi organizacjami ekologicznymi oraz instytucjami działającymi na rzecz ochrony przyrody;
- 11) prowadzenie i nadzór nad sprawami związanymi z dofinansowaniem z funduszu leśnego parków narodowych;
- 12) nadzór merytoryczny nad ośrodkami rehabilitacji zwierząt, ogrodami botanicznymi, zamkniętymi hodowlami żubrów funkcjonującymi w LP;
- 13) monitorowanie zleconych prac naukowo-badawczych z obszaru tematycznego ochrony przyrody i ochrony różnorodności biologicznej;
- 14) sprawowanie merytorycznego nadzoru nad działalnością wydawniczą Zespołu Publikacji Leśnych oraz leśnym studium filmowym ORW LP w Bedoniu w zakresie ochrony przyrody;
- 15) określanie kierunków, przygotowywanie oraz aktualizacja planów realizacji działań związanych z inwentaryzacjami przyrodniczymi w podziale na wskazane obszary leśne oraz jednostki organizacyjne LP;
- 16) wdrażanie i koordynacja działań inwentaryzacyjnych w zakresie zasobów przyrodniczych;
- 17) nadzór nad sprawami związanymi z tworzeniem oraz uaktualnianiem dokumentacji analitycznej, technicznej oraz syntetycznej wynikającej z prac inwentaryzacyjnych,

w szczególności współpraca w tym zakresie z Zakładem Informatyki Lasów Państwowych oraz podmiotami zewnętrznymi;

- 18) prowadzenie rozrachunków i innych rozliczeń z jednostkami organizacyjnymi LP lub podmiotami zewnętrznymi działającymi na rzecz inwentaryzacji przyrodniczych;
 - 19) współpraca ze stowarzyszeniami, organizacjami oraz administracją publiczną, w szczególności z ministerstwem właściwym do spraw środowiska, w zakresie inwentaryzacji przyrodniczych.
2. **Zespół ds. projektu LIFE (ZP.L)** – zajmuje się nadzorem i koordynacją całości działań przewidzianych w ramach projektu LIFE pt.: „LIFE PODKOWIEC PLUS: powrót do lasu – ochrona siedlisk rozrodzonych nietoperzy w ujęciu całościowym”.

Do zadań Zespołu w należy szczególności:

- 1) nadzór i realizacja działań zaplanowanych w ww. projekcie;
- 2) koordynacja spraw związanych z zamówieniami publicznymi, zaplanowanymi w projekcie, w porozumieniu z wydziałem właściwym ds. zamówień publicznych;
- 3) opracowanie i bieżąca aktualizacja procedur związanych z realizacją projektu;
- 4) koordynowanie rozliczania projektu, prowadzenie stałej ewidencji ponoszonych wydatków, przygotowywanie wniosków o płatność, raportów okresowych i zestawień na potrzeby m.in. Komisji Europejskiej, NFOŚiGW lub innych instytucji;
- 5) koordynacja i udział w spotkaniach monitorujących przebieg projektu, konferencji organizowanych z udziałem przedstawicieli grup docelowych oraz interesariuszy;
- 6) obsługa kontroli projektu przeprowadzanych na zlecenie Komisji Europejskiej, NFOŚiGW lub innych instytucji.

§54. Wydział Społecznych Funkcji Lasu (ZSF) – prowadzi sprawy związane z udostępnianiem lasu dla społeczeństwa, z prowadzeniem dialogu społecznego, realizacją celów leśnych kompleksów promocyjnych oraz koordynuje sprawy dotyczące edukacji leśnej społeczeństwa i spraw z zakresu zachowania dziedzictwa kulturowego. Koordynuje funkcjonowanie oraz nadzoruje realizację zadań Zespołu ds. Lasów Społecznych.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) koordynowanie działalności w zakresie edukacji leśnej, prowadzonej przez jednostki LP;
- 2) inicjowanie i koordynowanie działań związanych z udostępnianiem obszarów leśnych na potrzeby społeczne, w tym w zakresie turystyki i rekreacji w LP;
- 3) sprawowanie merytorycznego nadzoru nad działalnością informacyjną Centrum Informacyjnego Lasów Państwowych w zakresie edukacji leśnej, działalności leśnych kompleksów promocyjnych oraz dialogu społecznego;
- 4) sprawowanie merytorycznego nadzoru nad działalnością ORW LP w Bedoniu w zakresie turystycznego udostępniania lasu i dziedzictwa kulturowego oraz działalnością wydawniczą w obszarze edukacji leśnej, we współpracy z komórką organizacyjną właściwą ds. organizacji;

- 5) współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie społecznych funkcji lasu;
- 6) prowadzenie spraw związanych z udostępnianiem terenów leśnych osobom fizycznym, podmiotom gospodarczym lub innym jednostkom w zakresie turystyki i rekreacji, edukacji leśnej oraz prac związanych z dziedzictwem kulturowym;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości nt. infrastruktury turystycznej oraz obiektów dziedzictwa kulturowego na terenach będących w zarządzie Lasów Państwowych;
- 8) koordynowanie przedsięwzięć związanych z rozwojem infrastruktury związanej z edukacją leśną i turystyką w jednostkach organizacyjnych LP;
- 9) kierowanie działaniami strategicznymi i nadzór nad polityką realizacji celów leśnych kompleksów promocyjnych, wynikających z ustawy o lasach;
- 10) prowadzenie spraw związanych z powoływaniem rad naukowo-społecznych przy leśnych kompleksach promocyjnych;
- 11) współpraca z Zespołem Radców Prawnych i komórką organizacyjną ds. współpracy międzynarodowej w sprawach związanych z nowymi propozycjami legislacyjnymi Komisji Europejskiej w zakresie prac Wydziału;
- 12) angażowanie się w prace eksperckich grup roboczych ONZ, UE, w tym grup działających w ramach EU Biodiversity Platform, EUSTAFOR i in. w zakresie prac Wydziału;
- 13) organizacja i prowadzenie szkoleń pracowników innych jednostek organizacyjnych LP z zakresu działalności wydziału;
- 14) nadzór nad działalnością Ośrodka Kultury Leśnej w Gołuchowie;
- 15) nadzór nad działalnością Domu Pamięci Walk i Męczeństwa Leśników i Drzewiarzy Polskich im. Adama Loreta w Spale;
- 16) prowadzenie, inicjowanie, koordynowanie oraz nadzorowanie działań dotyczących dialogu LP ze stroną społeczną w zakresie spraw wskazanych przez Dyrektora Generalnego, w tym w szczególności:
 - a) wypracowanie i bieżące rozwijanie standardu działań Lasów Państwowych w zakresie prowadzenia dialogu społecznego;
 - b) opracowywanie narzędzi wspierających prowadzenie dialogu społecznego w Lasach Państwowych;
 - c) gromadzenie wiedzy i doświadczeń oraz zapewnienie współpracy i wymiany wiedzy na poziomie ogólnokrajowym;
 - d) koordynacja działań w obszarze komunikacyjnym, na temat dialogu społecznego, na poziomie ogólnokrajowym;
 - e) koordynowanie działań jednostek organizacyjnych LP, związanych z aktywnym dialogiem społecznym, w tym współpraca z Regionalnymi Koordynatorami Dialogu Społecznego w RDLP oraz Konsultantami ds. Kontaktów Społecznych w nadleśnictwach;

- f) opracowanie profilu kompetencyjnego osób zajmujących się prowadzeniem dialogu społecznego;
 - g) wypracowanie systemu rozwoju kompetencji w zakresie prowadzenia dialogu społecznego dla kadry z jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych;
 - h) wypracowanie i bieżące rozwijanie zasad współpracy z podmiotami zewnętrznymi mediatorami, podmiotami prowadzącymi konsultacje, wspierającymi prowadzenie działań z zakresu dialogu społecznego;
 - i) wspieranie lub prowadzenie procesów dialogu społecznego na poziomie ogólnokrajowym;
 - j) wspieranie jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych w prowadzeniu procesów konsultacyjnych w istotnych przypadkach;
 - k) negocjowanie, mediowanie, proponowanie rozwiązań bieżących problemów i konfliktów społecznych;
 - l) ewaluacja prowadzonych działań i aktualizacja instrukcji, narzędzi i standardów.
- 17) koordynacja i nadzór nad realizacją „Wytycznych do zagospodarowania lasów o zwiększonej funkcji społecznej na gruntach w zarządzie Lasów Państwowych”, we współpracy z właściwymi wydziałami ds. gospodarki leśnej;
 - 18) inicjowanie, koordynacja działań związanych ze wsparciem realizacji funkcji społecznych lasu w zakresie lasów o wiodącej funkcji społecznej;
 - 19) współpraca z Wydziałem Urządzania Lasu w zakresie wsparcia procesu konsultacji społecznych opracowywanych projektów planów urządzenia lasu;
 - 20) współpraca z szeroko pojętą stroną społeczną: samorządami, organizacjami pozarządowymi, przedstawicielami interesariuszy, w zakresie identyfikacji oczekiwań strony społecznej dotyczących obszarów leśnych będących w zarządzie PGL LP, które mogłyby zostać wyłączone z użytkowania lub na których użytkowanie mogłoby podlegać stosownym ograniczeniom;
 - 21) współpraca ze stroną społeczną, m.in. samorządami, organizacjami pozarządowymi, przedstawicielami interesariuszy, w zakresie identyfikacji oczekiwań dotyczących obszarów leśnych będących w zarządzie LP;
 - 22) identyfikowanie obszarów, na których mogą wystąpić potencjalne konflikty, wynikające z odmiennych oczekiwań społecznych względem dotychczasowego sposobu zagospodarowania lasów będących w zarządzie LP;
 - 23) współpraca z Wydziałem Komunikacji Strategicznej w zakresie komunikacji;

§55. 1. Wydział Gospodarki Drewnem (ZM) – zajmuje się sprawami związanymi z ustalaniem zasad sprzedaży drewna w LP, analizą rynków, bankiem informacji handlowej oraz cenami surowca drzewnego. Reprezentuje, w uzgodnionym zakresie, Dyrektora Generalnego w kontaktach z przedstawicielami przemysłu drzewnego w sprawach związanych ze sprzedażą drewna przez LP, uzgadnianiem propozycji rozwiązań dotyczących zasad sprzedaży drewna oraz innych kwestii związanych z handlem drewnem i jego produktami. Koordynuje funkcjonowanie oraz nadzoruje realizację zadań Zespołu ds. Użytkowania Lasu.

Do zadań Wydziału Marketingu należy w szczególności:

- 1) ustalanie zasad sprzedaży i marketingu drewna przez Lasy Państwowe;
- 2) prowadzenie spraw związanych z zagadnieniami kształtowania cen i bieżącej polityki cenowej na drewno w Lasach Państwowych;
- 3) doskonalenie zasad sprzedaży i systemu ustalania cen na drewno w PGL LP;
- 4) koordynacja działania komórek właściwych ds. sprzedaży drewna w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych;
- 5) współpraca z przedstawicielami przemysłu drzewnego w zakresie zasad sprzedaży drewna;
- 6) opracowywanie planu zagospodarowania nadwyżek surowca drzewnego w wypadku klęsk żywiołowych i innych przyczyn oraz podejmowanie działań interwencyjnych w celu likwidowania zatorów w sprzedaży drewna;
- 7) sporządzanie bieżących i cyklicznych informacji oraz analiz dotyczących sprzedaży drewna;
- 8) monitorowanie poszczególnych branż przemysłu drzewnego i prowadzenie badań rynkowych;
- 9) współdziałanie z Wydziałem Analiz Ekonomicznych i Planowania w zakresie ustalania planu finansowo-gospodarczego Lasów Państwowych oraz ustalania sposobów zapobiegania powstawania należności;
- 10) prowadzenie działań w zakresie tworzenia banku informacji handlowej;
- 11) realizowanie zadań dot. rozwoju programów SILP związanych ze sprzedażą drewna, w tym aplikacji internetowych;
- 12) współpraca z Zakładem Informatyki Lasów Państwowych w przedmiocie aplikacji obsługujących sprzedaż drewna w LP;
- 13) koordynacja i nadzór działań w zakresie budowy, utrzymania i rozwoju elektronicznego systemu sprzedaży drewna w LP;
- 14) sporządzanie zestawień i analiz dot. procedur internetowej sprzedaży drewna.

2. Zespół ds. Użytkowania Lasu (ZM.U), funkcjonujący w ramach Wydziału Gospodarki Drewnem, realizuje zadania w następującym zakresie:

- 1) ustalanie kierunków rozwoju użytkowania głównego oraz ubocznego;
- 2) prowadzenie zagadnień dot. racjonalnego pozyskiwania surowca drzewnego;
- 3) kształtowanie polityki racjonalnego wykorzystania drewna oraz użytków ubocznych;
- 4) prowadzenie spraw związanych z klasyfikacją i sortymentacją surowca drzewnego oraz szacunkami brakarskimi;

- 5) analizowanie działań w zakresie użytkowania lasu pod kątem zgodności z ustaleniami planów urządzenia lasu, ustalenie i nadzór nad realizacją rozmiaru użytkowania lasu w poszczególnych kategoriach cięć;
- 6) nadzór, koordynacja oraz prowadzenie całokształtu spraw związanych z odbiórką oraz ewidencją surowca drzewnego, w szczególności z zasadami jego pomiaru, obliczania miąższości, znakowania wraz ze sposobami oraz narzędziami do tego służącymi;
- 7) inicjowanie i współpraca w zakresie wdrażania nowych metod pracy i technologii w pozyskaniu drewna;
- 8) prowadzenie spraw związanych ze zrywką, podwozem oraz transportem surowców leśnych;
- 9) prowadzenie spraw dotyczących legalności obrotu drewnem w zakresie stosownych rozporządzeń UE;
- 10) prowadzenie działań i współdziałanie z jednostkami organizacyjnymi LP i innymi organizacjami na rzecz rozwoju sektora usług leśnych;
- 11) monitorowanie zmian w sektorze usług leśnych, ich analiza i ocena;
- 12) prowadzenie spraw w zakresie programów pomocowych i planów zewnętrznych dotyczących sektora usług leśnych;
- 13) współpraca z Zespołem Radców Prawnych i komórka organizacyjną właściwą ds. współpracy międzynarodowej w sprawach związanych z nowymi propozycjami legislacyjnymi Komisji Europejskiej w zakresie prac Zespołu;
- 14) angażowanie się w prace eksperckich grup roboczych ONZ, UE, w tym grup działających w ramach EU Biodiversity Platform, EUSTAFOR i in. w zakresie prac Zespołu;
- 15) współpraca ze szkołami prowadzącymi leśne kształcenie zawodowe oraz wydziałami leśnymi wyższych uczelni w ramach podejmowanych działań mających na celu stworzenie i realizację odpowiedniego procesu praktycznego nauczania zawodu, zgodnego z oczekiwaniami LP, wraz z rozliczaniem tych zadań w zakresie kompetencji Wydziału;
- 16) koordynacja, weryfikacja i nadzór merytoryczny nad katalogiem norm pracochłonności dla prac leśnych;
- 17) analizowanie i ocena przyczyn powstawania wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych na terenach administrowanych przez LP, koordynowanie prac związanych z opracowywaniem programów likwidacji zagrożeń oraz poprawy warunków pracy, a także dokonywanie analiz i ocen sposobu realizacji tych programów;
- 18) inicjowanie i koordynowanie przedsięwzięć zmierzających do poprawy warunków pracy w LP;
- 19) prowadzenie ewidencji wypadków śmiertelnych zaistniałych wśród pracowników Lasów Państwowych i pracowników firm świadczących usługi z zakresu gospodarki leśnej oraz nadzór nad poprawnością prowadzenia dochodzenia powypadkowego w odniesieniu do wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych pracowników LP;

- 20) nadzór merytoryczny nad działalnością służb bezpieczeństwa i higieny pracy w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych;
- 21) inicjowanie różnych form profilaktyki, zmierzającej do ograniczenia ilości i ciężkości wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych (profilaktyka techniczna, medyczna i organizacyjna);
- 22) promowanie kultury bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, w tym upowszechnianie wiedzy na temat zagrożeń zawodowych i zasad bezpiecznej pracy, również w odniesieniu do przedsiębiorców leśnych;
- 23) współdziałanie z podmiotami opieki zdrowotnej w zakresie zapobiegania chorobom zawodowym, przeprowadzania badań lekarskich i organizowania leczenia sanatoryjnego dla pracowników Lasów Państwowych;
- 24) współpraca z instytucjami, urzędami i związkami zawodowymi w zakresie problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy w leśnictwie.

§56. 1. Wydział Stanu Posiadania (ZS) – prowadzi sprawy związane z regulacją prawa własności, ewidencji lasów, gruntów i innych nieruchomości oraz gospodarowania nimi w Lasach Państwowych. Koordynuje funkcjonowanie oraz nadzoruje realizację zadań Zespołu ds. Ochrony Gruntów Leśnych oraz Zespołu ds. Zasobów Mieszkaniowych.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) nadzór nad sprawami związanymi ze sprzedażą lasów, gruntów i innych nieruchomości LP oraz przygotowywanie wymaganych zgód na ich realizację, z wyłączeniem nieruchomości o których jest mowa w art. 40a ustawy o lasach oraz będących w zasobach DGLP.
- 2) nadzór nad sprawami związanymi z nabywaniem prawa własności lasów, gruntów i innych nieruchomości na rzecz Skarbu Państwa oraz przygotowywanie zgód na ich realizację, z wyłączeniem nieruchomości nabywanych w związku z potrzebami DGLP.
- 3) nadzór nad nabywaniem, przejmowaniem lasów, gruntów i innych nieruchomości w zarząd LP oraz współpraca z Wydziałem Hodowli Lasu – w przypadku gruntów przeznaczonych do zalesień;
- 4) nadzór nad sprawami związanymi z ustanawianiem służebności gruntowych i przesytu, dzierżawą oraz najmem lasów, gruntów i innych nieruchomości, z wyłączeniem nieruchomości, o których jest mowa w art. 40a ustawy o lasach;
- 5) zawieranie oraz nadzór nad zawieraniem przez inne jednostki organizacyjne LP, porozumień i umów dotyczących udostępniania lasów i gruntów, wynikających z przepisów odrębnych, w tym tzw. „specustaw”;
- 6) prowadzenie czynności oraz nadzór nad sprawami związanymi z przekazywaniem w użytkowanie nieruchomości pozostających w zarządzie Lasów Państwowych;
- 7) nadzór nad czynnościami związanymi z wymianą, scalaniem oraz zamianą gruntów i innych nieruchomości, z wyłączeniem nieruchomości, o których jest mowa w art. 40a ustawy o lasach;
- 8) nadzór nad sprawami dotyczącymi zmian przeznaczenia gruntów Lasów Państwowych w planach zagospodarowania przestrzennego;

- 9) nadzór nad sprawami związanymi z prowadzeniem rejestru gruntów, ewidencjonowaniem nieruchomości gruntowych, wyceną majątku (lasów i gruntów) oraz dokumentowaniem prawa własności Skarbu Państwa i zarządu Lasów Państwowych (księgi wieczyste);
 - 10) nadzór nad sprawami związanymi z reprivatyzacją i zwrotem nieruchomości, których własność przejęta została na rzecz Skarbu Państwa oraz nad sprawami serwitutowymi;
 - 11) koordynowanie terminowego i prawidłowego wykorzystania środków budżetowych, środków funduszu leśnego na zakup lasów i gruntów do zalesień, współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi w zakresie planowania dochodów budżetu państwa z tytułu sprzedaży lasów i gruntów, o której jest mowa w art. 38 ustawy o lasach;
 - 12) dokonywanie, wg. potrzeb, przeglądów, oględzin, sprawdzeń w terenie (na gruncie) opinii, wniosków, zdarzeń z zakresu działania Wydziału;
 - 13) nadzór nad bazą danych o sprzedanych, zakupionych i zamienionych nieruchomościach gruntowych i nieruchomościach zabudowanych w jednostkach organizacyjnych LP z wyłączeniem nieruchomości, o których jest mowa w art. 40a ustawy o lasach;
 - 14) ustalanie wytycznych oraz prowadzenie spraw dotyczących udostępniania i przekazywania nieruchomości na potrzeby obronności państwa;
 - 15) nadzór nad przekazywaniem przez jednostki organizacyjne LP obszarów leśnych na potrzeby związane z obronnością;
 - 16) organizowanie, we współpracy z Zespołem ds. Obronności i Ochrony Informacji Niejawnych, międzyresortowych komisji do spraw przestrzegania warunków użytkowania lasów na potrzeby związane z obronnością;
 - 17) opracowywanie projektów wewnętrznych zasad, aktów normatywnych m.in. w sprawie: ewidencjonowania, sprzedaży, nabycia, najmu, dzierżawy, udostępniania lasów i gruntów LP oraz innych nieruchomości z wyłączeniem nieruchomości, o których jest mowa w art. 40 a ustawy o lasach;
2. Do zadań funkcjonującego w ramach Wydziału Stanu Posiadania **Zespołu ds. Ochrony Gruntów Leśnych (ZS.O)** należy w szczególności:
- 1) rozpatrywanie odwołań od decyzji dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych w zakresie ochrony gruntów leśnych;
 - 2) rozpatrywanie zażaleń od postanowień dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych w zakresie ochrony gruntów leśnych;
 - 3) regulacja wytycznych prowadzenia postępowań w sprawach dotyczących wyłączania gruntów leśnych z produkcji, stosownie do przepisów regulujących kwestie ochrony gruntów rolnych i leśnych oraz uzgadniania projektów decyzji o warunkach zabudowy oraz decyzji o lokalizacji inwestycji celu publicznego;
 - 4) w przypadkach tego wymagających, dokonywanie wizji terenowych, sporządzanie opinii i wniosków z zakresu działania Zespołu;
 - 5) prowadzenie spraw związanych ze sprawozdawczością w zakresie przepisów regulujących kwestie ochrony gruntów rolnych i leśnych;

- 6) kontrola merytoryczna not księgowych RDLP z zakresu opłat wynikających z decyzji administracyjnych wydawanych na podst. przepisów regulujących kwestie ochrony gruntów rolnych i leśnych;
 - 7) koordynacja spraw związanych z usprawnieniem i ujednoliceniem pracy w wydziałach merytorycznych i księgowych w RDLP, zajmujących się ewidencjonowaniem i rozliczaniem decyzji w bazie SILP Web „moduł decyzje” dotyczących wyłączenia gruntów leśnych z produkcji.
3. Do zadań funkcjonującego w ramach Wydziału Stanu Posiadania **Zespołu ds. Zasobów Mieszkaniowych (ZS.M)** należy w szczególności:
- 1) ustalanie i opracowywanie zasad gospodarowania nieruchomościami mieszkaniowymi oraz nadzór nad realizacją przyjętych zasad gospodarowania zasobami mieszkaniowymi;
 - 2) rozpatrywanie wniosków o zatwierdzenie wykazów nieruchomości zabudowanych budynkami mieszkalnymi i samodzielnymi lokalami mieszkalnymi oraz gruntów z budynkami mieszkalnymi w budowie, planowanych do sprzedaży w trybie art. 40a ustawy o lasach;
 - 3) współdziałanie z Wydziałem Administracji przy sprzedaży nieruchomości zabudowanych budynkami mieszkalnymi i samodzielnymi lokalami mieszkalnymi oraz gruntów z budynkami mieszkalnymi w budowie, nabywanych i zbywanych przez DGLP;
 - 4) współdziałanie przy przejmowaniu w zarząd nieruchomości zabudowanych budynkami mieszkalnymi i samodzielnymi lokalami mieszkalnymi oraz gruntów z budynkami mieszkalnymi w budowie, na potrzeby DGLP wydzielanych z bezpośredniego zarządu nadleśnictw lub wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych LP;
 - 5) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem bazy danych Systemu Informatycznego LP, w zakresie zasobów mieszkaniowych LP;
 - 6) inicjowanie zmian i udział w rozwoju Systemu Informatycznego LP, w zakresie działania Zespołu;
 - 7) ustalanie i opracowywanie zasad gospodarowania nieruchomościami mieszkaniowymi LP;
 - 8) opracowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących gospodarowania nieruchomościami zabudowanymi budynkami mieszkalnymi i samodzielnymi lokalami mieszkalnymi w LP oraz gruntami z budynkami mieszkalnymi w budowie, z wyłączeniem substancji mieszkaniowej DGLP (m.in. sprzedaż, lokale zamienne, najem, dzierżawa, udostępnianie);
 - 9) opracowywanie polityki socjalno – bytowej w zakresie działania Zespołu;
 - 10) opiniowanie wniosków o zwrot nieruchomości zabudowanych budynkami mieszkalnymi i samodzielnymi lokalami mieszkalnymi gruntów z budynkami mieszkalnymi w budowie, włączonych do zasobów LP;
 - 11) współpraca w zakresie inwestycji mieszkaniowych nadzorowanych przez inne komórki organizacyjne DGLP;
 - 12) w zakresie ubezpieczeń majątkowych:

- a) analiza wskaźników ubezpieczeniowych i ocena celowości prowadzonych ubezpieczeń majątkowych,
- b) prowadzenie współpracy z ubezpieczycielami i ustalanie zakresu ubezpieczenia majątkowego jednostek LP,
- c) rozliczanie rocznych składek płaconych do TUW Cuprum przez jednostki organizacyjne LP,
- d) nadzorowanie dysponowania środkami zgromadzonymi na funduszu prewencyjnym w TUW Cuprum,
- e) przygotowywanie decyzji Dyrektora Generalnego w wypadku spraw spornych pomiędzy ubezpieczycielami i jednostkami LP.

Pion Ekonomiczny

§57. 1. Główny Księgowy LP (EG) prowadzi sprawy związane z ustalaniem zasad rachunkowości w PGL LP, finansowaniem i kredytowaniem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, dokonywaniem rozliczeń z budżetem państwa. Główny Księgowy LP nadzoruje i koordynuje Wydział Księgowości oraz Zespół Wsparcia Ekonomicznego.

2. Do zadań Głównego Księgowego LP należy w szczególności:

- 1) ustalanie sposobów prowadzenia rachunkowości w Lasach Państwowych przez opracowywanie zasad (polityki) rachunkowości i planu kont oraz ich aktualizacje, a także przygotowywanie wyjaśnień w tym zakresie;
- 2) prowadzenie dla Lasów Państwowych spraw związanych z podatkiem dochodowym od osób prawnych;
- 3) sporządzanie sprawozdań finansowych Lasów Państwowych;
- 4) współpraca przy opracowywaniu działań związanych z lokowaniem środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych DGLP;
- 5) opracowywanie regulaminu kontroli wewnętrznej i zasad obiegu dokumentów i udokumentowania operacji gospodarczych w DGLP;
- 6) organizowanie i sprawowanie kontroli wewnętrznej dokumentów finansowo-księgowych w DGLP;
- 7) współpraca z wydziałami merytorycznymi w przygotowywaniu wniosków Dyrektora Generalnego do ministra właściwego do spraw środowiska w przedmiocie podjęcia decyzji o przyznaniu środków budżetowych, o których mowa w art. 12 i art. 54 ustawy o lasach, oraz w zakresie planowania dochodów budżetu z tytułu sprzedaży lasów i gruntów (art. 38 ustawy o lasach);
- 8) sporządzanie informacji o realizacji planu dochodów budżetu z tytułu sprzedaży lasów i gruntów oraz informacji o realizacji planu wydatków z dotacji budżetowej na zadania zlecone, wynikające z art. 54 ustawy o lasach;

- 9) prowadzenie innych spraw zmierzających do zaciągnięcia przez LP w imieniu Skarbu Państwa kredytów bankowych krajowych i zagranicznych o znaczeniu pomocowym, a także innych dotacji.
3. Funkcjonujące w ramach Głównego Księgowego LP komórki organizacyjne realizują następujące zadania:
 - 1) **Wydział Księgowości (EG.K)** – prowadzi sprawy związane z obsługą finansowo-księgową DGLP oraz kontrolą wewnętrzną w tym zakresie.
 - 2) Do zadań Wydziału należy w szczególności:
 - a) sporządzanie sprawozdań finansowych DGLP;
 - b) prowadzenie rozliczeń publicznoprawnych DGLP zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie;
 - c) prowadzenie rozliczeń związanych z finansowaniem i kredytowaniem jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, dokonywanych przez DGLP;
 - d) rozliczanie inwentaryzacji składników majątkowych DGLP;
 - e) prowadzenie spraw związanych z obsługą finansowo-księgową DGLP, a w szczególności z:
 - kontrolą formalnorachunkową dowodów księgowych i ich rejestracją w urządzeniach księgowych zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie,
 - naliczaniem wynagrodzeń pracowników biura DGLP, potrącaniem podatku dochodowego od osób fizycznych, składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne,
 - naliczaniem zasiłków rodzinnych, chorobowych, opiekuńczych, wychowawczych, macierzyńskich itp.,
 - prowadzeniem rozliczeń z budżetem i ZUS;
 - f) realizowanie bieżących płatności DGLP, w tym również zobowiązań wobec regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych.
 - 3) **Zespół Wsparcia Ekonomicznego (EG.F)** – wspiera oraz wykonuje zadania zlecone bezpośrednio przez Głównego Księgowego LP, realizując zadania w następującym zakresie:
 - a) wsparcie oraz koordynacja działań prowadzonych przez Głównego Księgowego LP;
 - b) opracowanie założeń do projektów zasad (polityki) rachunkowości i planu kont dla LP;
 - c) opracowywanie założeń zmian w zasadach prezentacji sprawozdań finansowych w PGL LP;

- d) sporządzanie opinii i ekspertyz w zakresie realizacji zadań Głównego Księgowego LP oraz dotyczących działalności PGL LP w zakresie finansów i księgowości;
- e) sporządzanie łącznych sprawozdań finansowych PGL LP.

§58. 1. Wydział Analiz Ekonomicznych i Planowania (EP) prowadzi sprawy związane z ekonomicznymi analizami działalności, sprawozdawczością i analizą, w tym w zakresie zatrudnienia i wynagrodzeń w Lasach Państwowych, planowaniem, gospodarowaniem środkami funduszu leśnego i środkami na utrzymanie DGLP i RDLP oraz należnościami.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

1) w zakresie analiz:

- a) opracowywanie jednolitego systemu wskaźników ekonomicznych,
- b) sporządzanie analiz dotyczących realizacji planu finansowo-gospodarczego,
- c) sporządzanie analiz dotyczących efektywności działalności finansowo-gospodarczej Lasów Państwowych i prognozowanie zagrożeń,
- d) opracowywanie analiz problemowych i odcinkowych, dotyczących działalności Lasów Państwowych,
- e) sporządzania analiz dotyczących zatrudnienia i wynagrodzeń,
- f) opracowywanie działań związanych z lokatami środków pieniężnych;

2) w zakresie planowania:

- a) ustalanie wielkości ekonomicznych niezbędnych do opracowania rocznego planu finansowo-gospodarczego Lasów Państwowych oraz do jego aktualizacji,
- b) zestawienie planów rocznych jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, opracowanie planu finansowo-gospodarczego LP i kontrola zachowania ustalonych parametrów,
- c) przygotowywanie wniosków do ministra właściwego ds. środowiska w sprawie ustalenia odpisu podstawowego na fundusz leśny i wielkości środków na utrzymanie DGLP i RDLP, obciążających koszty działalności nadleśnictw,
- d) opracowanie planu finansowego utrzymania biura DGLP i nadzór nad jego wykonywaniem,
- e) przygotowywanie stosownych wniosków i wprowadzanie zmian planu finansowo-gospodarczego LP,
- f) nadzorowanie realizacji planów finansowo-gospodarczych, ustalanie zasad weryfikacji wyniku finansowego oraz dokonywanie rocznej weryfikacji wyniku,
- g) opracowywanie długookresowych prognoz finansowo-gospodarczych Lasów Państwowych i ich korekta wynikająca ze zmiany uwarunkowań;

3) w zakresie funduszu leśnego i środków na utrzymanie DGLP i RDLP:

- a) ustalanie wysokości wpłat regionalnych dyrekcji LP na fundusz leśny,
 - b) ustalanie zasad i wysokości dopłat dla jednostek organizacyjnych LP na wyrównywanie niedoboru środków,
 - c) ustalanie na podstawie zgłoszonych propozycji przez wydziały merytoryczne wysokości środków na planowane zadania w zakresie wspólnych przedsięwzięć jednostek organizacyjnych LP,
 - d) przygotowywanie decyzji Dyrektora Generalnego odnośnie do dysponowania środkami funduszu leśnego, środkami z wpłat na utrzymanie jednostek nadrzędnych i środkami pozostałych rozrachunków wewnątrzbranżowych;
- 4) w zakresie należności:
- a) bieżący monitoring należności,
 - b) prowadzenie spraw dotyczących postępowań układowych oraz ugodowych,
 - c) opiniowanie wniosków i przygotowywanie stanowiska Dyrektora Generalnego w zakresie udzielania ulg w spłacie oraz umarzaniu należności o charakterze cywilnoprawnym;
- 5) w zakresie sprawozdawczości:
- a) sporządzanie rocznego sprawozdania finansowo-gospodarczego Lasów Państwowych,
 - b) współpraca przy sporządzaniu rocznego sprawozdania z majątku Skarbu Państwa, będącego w zarządzie Lasów Państwowych,
 - c) sporządzanie bieżących i rocznych informacji z zakresu: uzyskanych przychodów, kosztów, wyniku, inwestycji, zatrudnienia i wynagrodzeń, kosztów utrzymania,
 - d) współpraca z GUS odnośnie do metodyki sprawozdań rocznych lub wieloletnich programów statystycznych oraz ustalania zakresu i organizacji przekazywania informacji statystycznych dotyczących Lasów Państwowych.

§59. 1. Wydział Informatyki (EI) – prowadzi zagadnienia związane z funkcjonowaniem i rozwojem SILP oraz systemów teleinformatycznych w LP. Wyznacza kierunki działania oraz nadzoruje ZILP. Koordynuje funkcjonowanie spółek z sektora IT, których udziałowcami są Lasy Państwowe. Koordynuje funkcjonowanie oraz nadzoruje realizację zadań przez Zespół ds. Cyberbezpieczeństwa.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) ustalanie i koordynacja realizacji głównych celów polityki, strategii i rozwoju systemów teleinformatycznych w Lasach Państwowych;
- 2) opracowanie i koordynacja wdrażania polityki bezpieczeństwa dla sieci WAN i systemów informatycznych Lasów Państwowych;
- 3) opracowanie i koordynacja wdrażania standardów oraz parametrów środowiska systemowego, i środowiska sprzętowego, oraz niezbędnego oprogramowania

użytkowego dla stanowisk pracy w jednostkach LP wraz z określeniem okresów ich eksploatacji;

- 4) nadzorowanie i koordynacja, oraz modyfikowanie programów teleinformatycznych, w szczególności SILP, w zakresie zawartości merytorycznej, systemowo-programistycznej i sprzętowej;
- 5) nadzór nad pracami wdrożeniowymi związanymi z systemami teleinformatycznymi w Lasach Państwowych;
- 6) opracowywanie programów i harmonogramów związanych z funkcjonowaniem i rozwojem SILP;
- 7) prowadzenie analizy kosztów planowanych i wykonywanie analiz efektywności ekonomicznej przedsięwzięć informatycznych w ramach przygotowywania stosownych decyzji w tym zakresie;
- 8) nadzór nad przygotowywaniem spraw związanych z wdrożeniem i przekazaniem komórkom organizacyjnym do upowszechnienia w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych modyfikacji SILP i rozwiązań informatycznych, w tym m.in. nad:
 - a) konserwacją dokumentacji użytkownika w zakresie funkcjonowania programów,
 - b) opracowaniem harmonogramu wdrożeń oraz koordynacją jego realizacji,
 - c) koordynacją szkoleń;
- 9) współpraca z podmiotami publicznymi w zakresie wykorzystania w LP cyfrowych usług publicznych;
- 10) utrzymanie:
 - a) sieci teleinformatycznej LP, w tym Internetu,
 - b) platform wirtualizacyjnych w centrach przetwarzania danych PGL LP,
 - c) systemu tworzenia kopii zapasowych w centrach przetwarzania danych PGL LP,
 - d) systemu infrastruktury korporacyjnego klucza publicznego PKI,
 - e) infrastruktury fizycznej farm wirtualnych w centrach przetwarzania danych PGL LP,
 - f) systemu zarządzania flotą urządzeń mobilnych w PGL LP,
 - g) infrastruktury serwerowni CP Grójecka 127 (zasilanie / klimatyzacja / gaszenie / p-poż),
 - h) instancji EZD PUW DGLP.
- 11) prowadzenie audytu informatycznego w jednostkach Lasów Państwowych;
- 12) opracowywanie kierunków działania i wytycznych do zakresu prac i zleceń dla Zakładu Informatyki Lasów Państwowych;

- 13) koordynowanie i prowadzenie nadzoru merytorycznego nad realizacją zadań przez Zakład Informatyki Lasów Państwowych;
 - 14) wspieranie zarządów spółek działających w sektorze IT, w których udziałowcami są Lasy Państwowe, w realizacji celów działalności tych spółek, w szczególności w wykonywaniu na rzecz jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych zamówień dotyczących realizacji ustawowych oraz statutowych celów Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe;
 - 15) nadzór nad sprawami związanymi z uaktualnianiem dokumentacji analitycznej SILP, dokumentacji technicznej, kodów źródłowych instrukcji użytkownika, wynikających zarówno z modyfikacji, jak i konserwacji SILP, oraz nad przechowywaniem tych dokumentacji;
 - 16) nadzór nad prowadzeniem bibliotek programów użytkowych i licencji oraz dokumentacji projektowych, technicznych, a także instrukcji użytkownika;
 - 17) nadzór i koordynacja działalności stałych zespołów zadaniowych DGLP w zakresie właściwości Wydziału;
 - 18) obsługa informatyczna Dyrekcji:
 - a) zakupy sprzętu i oprogramowań na rzecz biura DGLP,
 - b) współpraca z Wydziałem Administracji w zakresie prowadzenia ewidencji sprzętu i oprogramowania funkcjonującego w biurze DGLP,
 - c) konserwacja SI DGLP w zakresie informatycznym (systemowo-sprzętowo),
 - d) umożliwienie użytkownikom, w biurze DGLP, dostępu do systemu (sprzętowo i systemowo),
 - e) nadzór nad bezpieczeństwem sieci lokalnej DGLP,
 - f) konserwacja oprogramowania systemowego i użytkowego w DGLP,
 - g) świadczenie pomocy użytkownikom (Help-Desk),
 - h) nadzór nad stosowaniem w biurze DGLP programów licencjonowanych.
2. Do zadań funkcjonującego w ramach Wydziału Informatyki **Zespołu ds. Cyberbezpieczeństwa (EI.C)** należy w szczególności:
- 1) współpraca operacyjna z Zespołem Reagowania na Incydynty Bezpieczeństwa Komputerowego CSIRT GOV prowadzonym przez Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego;
 - 2) ustanawianie, wdrażanie, aktualizacja i dokumentacja polityk bezpieczeństwa SILP;
 - 3) monitorowanie bezpieczeństwa informacji SILP;
 - 4) reagowanie i obsługa incydentów związanych z bezpieczeństwem informacji SILP;
 - 5) publikowanie dla użytkowników i administratorów SILP alarmów, i ostrzeżeń zagrożeń bezpieczeństwa SILP;

6) prowadzenie audytów bezpieczeństwa SILP;

7) utrzymanie i administracja Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji – SZBI;

§60. Wydział Organizacji i Rozwoju (EO) – zajmuje się sprawami związanymi z organizacją i kształtowaniem struktur LP, kształtowaniem podziału terytorialnego jednostek, udzielaniem zamówień na usługi w zakresie badań naukowych na rzecz Lasów Państwowych. Zajmuje się sprawami związanymi z koordynacją działań w zakresie realizacji projektów przez jednostki organizacyjne LP, w tym komórki organizacyjne DGLP. Prowadzi sprawy związane z analizowaniem i sprawozdawczością w zakresie pozyskiwania i wykorzystania środków zewnętrznych w Lasach Państwowych. Sprawuje nadzór właścicielski – w zakresie organizacyjnym i merytorycznym – nad spółkami, których udziałowcami są Lasy Państwowe, a w tym w zakresie tworzenia lub przystępowania przez Dyrektora Generalnego w imieniu Skarbu Państwa do spółek z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółek akcyjnych oraz w zakresie wykonywania przez Dyrektora Generalnego uprawnień wynikających z praw majątkowych Skarbu Państwa w zakresie posiadanych przez Lasy Państwowe akcji i udziałów w spółkach.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

1) w zakresie organizacji:

- a) optymalizacja stanu organizacyjnego Lasów Państwowych i podejmowanie przedsięwzięć zwiększających efektywność zarządzania wraz z analizą obciążenia pracą,
- b) standaryzacja dokumentacji i procedur w LP, i ich funkcjonowania,
- c) opracowywanie na podstawie analiz zakresów zadań jednostek ramowych regulaminów organizacyjnych RDLP i nadleśnictw,
- d) prowadzenie i uaktualnianie rejestru jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
- e) prowadzenie spraw związanych z tworzeniem, likwidacją, łączeniem, dzieleniem oraz określaniem terytorialnego zasięgu działania jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych,
- f) koordynowanie spraw związanych z opracowywaniem instrukcji służbowych, w tym instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt i instrukcji archiwizowania dokumentów w LP,
- g) analiza funkcjonowania i organizacji zakładów LP o zasięgu krajowym i regionalnym oraz ośrodków LP,
- h) nadzór nad działalnością Ośrodka Rozwojowo-Wdrożeniowego LP w Bedoniu.;

2) w zakresie rozwoju:

- a) inicjowanie, koordynacja i współpraca w zakresie wdrażania nowych rozwiązań organizacyjnych, metod pracy i technologii, postępu techniczno-technologicznego oraz przedsięwzięć innowacyjnych w LP,

- b) organizowanie i koordynowanie współpracy DGLP oraz jednostek organizacyjnych LP z ośrodkami badawczo-naukowymi w zakresie zlecania, odbioru i rozliczania badań naukowych,
 - c) monitorowanie wdrażania wyników badań naukowych do praktyki leśnej w LP oraz opracowywanie informacji w tym zakresie;
- 3) w zakresie projektów:
- a) wdrażanie jednolitej metodologii i kultury zarządzania projektami oraz opracowywanie rozwiązań dotyczących szerzenia dobrych praktyk w zakresie projektów w LP;
 - b) sporządzanie analiz, symulacji oraz prognoz w zakresie planowanych i realizowanych projektów;
 - c) sporządzanie informacji o realizowanych projektach przez jednostki LP;
 - d) wsparcie dla jednostek organizacyjnych LP w zakresie opracowywania i inicjowania projektów rozwojowych, w tym wspomaganie procesu przygotowania dokumentacji projektowej przez komórki merytoryczne DGLP oraz jednostki organizacyjne LP;
 - e) koordynacja okresowego rozliczania realizacji projektów na podstawie informacji przygotowanej przez kierowników jednostek oraz komórek organizacyjnych DGLP, w tym opracowywanie cyklicznych sprawozdań z realizacji projektów, przekazywanych do Dyrektora Generalnego;
 - f) nadzór nad Centrum Koordynacji Projektów Środowiskowych (CKPŚ) oraz rozliczanie usług prowadzonych przez CKPŚ na rzecz LP;
 - g) nadzór merytoryczny nad prowadzeniem strony internetowej dedykowanej projektom realizowanym przez jednostki Lasów Państwowych;
 - h) w zakresie środków zewnętrznych w Lasach Państwowych:
 - koordynowanie działań jednostek LP w zakresie pozyskiwania i wykorzystania środków ze źródeł zewnętrznych poprzez zbieranie danych o potrzebach jednostek LP w tym zakresie dla realizacji zadań ustawowych lub dodatkowych,
 - opracowywanie rozwiązań dotyczących szerzenia dobrych praktyk w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych przez jednostki LP,
 - opracowanie informacji o realizowanych przez jednostki LP projektach z wykorzystaniem zewnętrznych źródeł finansowania,
 - prowadzenie analiz w zakresie poziomu wykorzystania środków ze źródeł zewnętrznych przez jednostki LP pod kątem finansowym i kierunków ich wydatkowania oraz prowadzenie sprawozdawczości w tym zakresie,
 - koordynowanie wykorzystania środków zewnętrznych w zadaniach realizowanych przez CKPŚ;
- 4) w zakresie spraw merytorycznych i organizacyjnych związanych ze spółkami, których udziałowcem lub akcjonariuszem są Lasy Państwowe, w tym w zakresie tworzenia lub

przystępowania przez Dyrektora Generalnego w imieniu Skarbu Państwa do spółek z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółek akcyjnych oraz w zakresie wykonywania przez Dyrektora Generalnego uprawnień wynikających z praw majątkowych Skarbu Państwa w zakresie posiadanych przez Lasy Państwowe akcji i udziałów w spółkach:

- a) inicjowanie działań w zakresie spraw merytorycznych i organizacyjnych związanych ze spółkami, w których udziałowcem lub posiadaczem akcji są Lasy Państwowe, w tym w zakresie tworzenia lub przystępowania przez Dyrektora Generalnego w imieniu Skarbu Państwa do spółek z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółek akcyjnych oraz w zakresie wykonywania przez Dyrektora Generalnego uprawnień wynikających z praw majątkowych Skarbu Państwa w zakresie posiadanych przez Lasy Państwowe akcji i udziałów w spółkach,
- b) inicjowanie tworzenia lub zmiany aktów normatywnych w zakresie spraw wskazanych lit. a),
- c) inicjowanie, prowadzenie oraz uczestniczenie w rozmowach i rokowaniach w zakresie spraw wskazanych w lit. a),
- d) inicjowanie działań w zakresie zamiany lub sprzedaży udziałów lub akcji spółek posiadanych przez Lasy Państwowe,
- e) opracowywanie rocznej informacji o zaangażowaniu kapitału Lasów Państwowych w spółkach i uzyskanych efektach,
- f) gromadzenie wymaganej prawem dokumentacji spółek z udziałem kapitału Lasów Państwowych,
- g) zestawianie danych giełdowych o zmianach wartości akcji, z uwzględnieniem sytuacji w zakładach kompleksu przemysłu drzewnego,
- h) przygotowywanie bieżącej informacji o spółkach, w których Lasy Państwowe są udziałowcami,
- i) przygotowywanie informacji do decyzji o zamianach (lub sprzedaży) akcji spółek posiadanych przez Lasy Państwowe,
- j) opracowywanie rocznej informacji o zaangażowaniu kapitału Lasów Państwowych w spółkach i uzyskanych efektach.

§61. Wydział Infrastruktury i Zamówień Publicznych (EIZ) – prowadzi sprawy związane z realizacją inwestycji drogowych i kubaturowych przedsięwzięciami wspólnymi z samorządami w zakresie budowy i remontów dróg oraz nadzorem nad przekazywaniem środków trwałych. Prowadzi sprawy dotyczące gospodarowania transportem samochodowym i bezzałogowymi statkami powietrznymi w Lasach Państwowych, pomocą finansową dla pracowników w zakresie zakupów samochodów wykorzystywanych na cele służbowe, regulacjami w zakresie wykorzystywania pojazdów prywatnych do celów służbowych. Prowadzi sprawy związane z udzielaniem zamówień publicznych, ustalaniem jednolitych procedur postępowania oraz prowadzeniem postępowań o udzielenie zamówienia na potrzeby Dyrekcji.

Do zadań Wydziału w szczególności należy:

- 1) sporządzanie analiz zasadności i celowości przedsięwzięć inwestycyjnych;

- 2) opracowywanie kierunków inwestowania w Lasach Państwowych, w tym programów inwestycyjnych na rozwój infrastruktury oraz nadzór nad realizacją wraz z uzgadnianiem tych inwestycji z wydziałami merytorycznymi pod względem formalnym;
- 3) współpraca z komórkami organizacyjnymi w zakresie realizacji inwestycji zgłoszonych przez te komórki;
- 4) rozpatrywanie porozumień kierowników jednostek organizacyjnych właściwego szczebla o przekazanie składników majątku (środków trwałych) pomiędzy jednostkami;
- 5) w przypadkach tego wymagających dokonywania sprawdzeń terenowych opinii i wniosków z zakresu działania Wydziału;
- 6) prowadzenie spraw dotyczących wykorzystywania w leśnictwie bezzałogowych statków powietrznych z wyłączeniem bezzałogowych statków powietrznych Straży Leśnej;
- 7) nadzór oraz rozliczanie zadań inwestycyjnych finansowanych ze środków funduszu leśnego, realizowanych przez zakłady LP o zasięgu krajowym nadzorowanych przez Wydział, w uzgodnieniu z właściwymi komórkami organizacyjnymi;
- 8) przeprowadzanie analizy stanu i planowania rozwoju infrastruktury drogowej;
- 9) prowadzenie spraw związanych z udziałem Lasów Państwowych we wspólnych przedsięwzięciach drogowych, mających związek z gospodarką leśną;
- 10) koordynacja, nadzór i wspomaganie realizacji programów i planów inżynierskiego zagospodarowania lasu w zakresie budownictwa drogowego;
- 11) określanie zasad i prowadzenie ewidencji sieci infrastruktury drogowej w Lasach Państwowych;
- 12) monitorowanie gospodarowania środkami trwałymi stanowiącymi elementy infrastruktury (ze szczególnym uwzględnieniem klasyfikacji środków trwałych), w uzgodnieniu z właściwymi komórkami organizacyjnymi;
- 13) koordynowanie prac nad projektami zmian we wzorcu mundurów leśnika, ich wdrażanie oraz aktualizowanie dokumentacji projektowo-technicznej sortów mundurowych, w tym współpraca z Ośrodkiem Rozwojowo-Wdrożeniowym LP w Bedoniu w tym zakresie oraz opracowywanie regulacji dotyczących zasad rozliczania z pobranych elementów umundurowania;
- 14) w zakresie transportu:
 - a) prowadzenie spraw związanych z transportem samochodowym,
 - b) koordynowanie oraz ustalanie zasad gospodarowania transportem samochodowym w LP, w tym regulacji dotyczących ryczałtów na jazdy lokalne dla Służby Leśnej,
 - c) opracowywanie regulacji dotyczących pożyczek na zakup samochodów przez pracowników LP, wykorzystywanych w celach służbowych,
 - d) prowadzenie spraw dot. pomocy finansowej udzielanej pracownikom DGLP w nabywaniu samochodów prywatnych, używanych również do celów służbowych.
- 15) w zakresie zamówień publicznych:

- a) udział w planowaniu oraz prowadzenie spraw związanych z zamówieniami publicznymi dokonywanymi w DGLP,
- b) udzielanie porad oraz opiniowanie dokumentów związanych z zamówieniami publicznymi w DGLP,
- c) opracowywanie sprawozdań dotyczących postępowań w DGLP,
- d) organizowanie, prowadzenie i rejestracja postępowań na potrzeby DGLP,
- e) prowadzenie rejestru umów zawieranych przez Dyrektora Generalnego,
- f) współpraca z jednostkami organizacyjnymi LP w zakresie postępowań o udzielenie zamówień publicznych.

§62. Wydział Administracji (EA) – prowadzi sprawy związane z administrowaniem majątkiem DGLP, w tym pomieszczeniami i środkami transportowymi DGLP, prowadzeniem kancelarii Dyrekcji, zaopatrywaniem pracowników DGLP w materiały biurowe, środki techniczne, umundurowanie, odzież roboczą i BHP.

Do zadań Wydziału należy w szczególności:

- 1) ustalanie potrzeb i sporządzanie zestawień wydatków administracyjno-gospodarczych DGLP do projektu planu oraz bieżąca realizacja ustalonych zadań;
- 2) administrowanie majątkiem i lokalami biurowymi DGLP, ich wyposażenie w niezbędny sprzęt, urządzenia i materiały biurowe, środki łączności i podobne urządzenia, zapewnienie niezbędnej konserwacji i remontów urządzeń i pomieszczeń;
- 3) zabezpieczanie techniczne pomieszczeń z komputerami przed nieuprawnionym dostępem do komputerów, sprzętu informatycznego i sieci przesyłowych z danymi;
- 4) nadzorowanie i rozliczanie usług w zakresie utrzymania czystości i porządku w pomieszczeniach biura DGLP;
- 5) uczestniczenie w przejmowaniu i przekazywaniu składników majątkowych oraz prowadzenie ewidencji składników majątku biura DGLP;
- 6) zaspokojenie bieżących potrzeb DGLP w zakresie powielania i drukowania dokumentów DGLP;
- 7) prowadzenie archiwum zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami;
- 8) prowadzenie spraw związanych z pieczęciami urzędowymi i ich ewidencją;
- 9) prenumerata dzienników i innych czasopism, zakup wydawnictw i druków;
- 10) prowadzenie gospodarki samochodowej DGLP oraz wydawanie i kontrola merytoryczna kart pojazdów służbowych;
- 11) przygotowanie i prowadzenie ewidencji umów na jazdy lokalne samochodem prywatnym w celach służbowych oraz sprawowanie nadzoru merytorycznego nad rozliczaniem ryczałtu na jazdy lokalne samochodem prywatnym, używanym w celach służbowych przez pracowników DGLP.

- 12) zaopatrywanie pracowników DGLP w umundurowanie, odzież roboczą i BHP zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami;
- 13) prowadzenie spraw związanych z obsługą mieszkań służbowych DGLP i koordynacja działań związanych z utrzymaniem ich stanu technicznego;
- 14) obsługa techniczno-gospodarcza narad i konferencji w biurze DGLP;
- 15) sporządzanie zestawień zadań inwestycyjnych oraz tworzenie obiektów inwentarza do projektu planu w zakresie nakładów inwestycyjnych, kosztów remontów i utrzymania środków trwałych DGLP;
- 16) prowadzenie kancelarii ogólnej biura DGLP;
- 17) prowadzenie dokumentacji procesów inwestycyjnych realizowanych przez DGLP;
- 18) obsługa recepcji biura DGLP oraz numeru telefonu kontaktowego DGLP 22 58 98 100.

Rozdział X

Biuletyn Informacji Publicznej Lasów Państwowych (BIP LP) oraz Biuletyn Informacyjny Lasów Państwowych (BILP)

§63. 1. Podstawowym instrumentem rozpowszechniania bieżącej informacji w LP i o LP, w trybie innym niż przekaz korespondencyjny jest Biuletyn Informacji Publicznej Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.

2. Biuletyn Informacji Publicznej Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych uznawany jest jednocześnie za Biuletyn Informacyjny Lasów Państwowych, o którym mowa w § 11 Statutu PGL LP.

3. Zasady i tryb udostępniania poszczególnych informacji przez komórki organizacyjne Dyrekcji do Biuletynu Informacji Publicznej określone są w odrębnej regulacji Dyrektora Generalnego.

Rozdział XI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§64. 1. W sprawach nieunormowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie powszechne przepisy prawa, a także normatywy Dyrektora Generalnego oraz inne właściwe regulacje.

2. W sprawach jednostkowych, nieujętych w niniejszym regulaminie, Dyrektor Generalny lub zastępcy Dyrektora Generalnego wyznaczają pracownika do załatwienia lub prowadzenia sprawy – w ramach kierowanych przez siebie komórek organizacyjnych DGLP.

Iny Lasów Państwowych

