

Zarządzenie nr 24

Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych

z dnia 20 kwietnia 2026 roku

w sprawie powołania zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na potrzeby jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania i analizy luki płacowej  
znak: GK.101.5.2026

*Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 roku o lasach w związku z § 6 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe – w wykonaniu zadań Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych wynikających z § 8 ust. 2 pkt 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe postanawiam co następuje:*

§ 1.

Powołuję Zespół zadaniowy, zwany dalej Zespołem, w składzie:

1. Łukasz Rymaszewicz – Przewodniczący Zespołu, DGLP
2. Izabella Kotlarska – członek, DGLP
3. Hubert Mierzejewski – członek, DGLP
4. Monika Tworek – członek, RDLP Warszawa
5. Agnieszka Packo – członek, Nadleśnictwo Gryfice
6. Justyna Szady – członek, Nadleśnictwo Skwierzyna
7. Lidia Grygiel – członek, OTL Jarocin

§2.

Celem prac Zespołu jest:

1. wsparcie jednostek Lasów Państwowych w realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa krajowego i unijnego w zakresie przejrzystości wynagrodzeń,
2. zwiększenie transparentności polityki wynagrodzeń oraz identyfikacja potencjalnych nierówności płacowych,
3. przygotowanie narzędzi na potrzeby prowadzenia działań ukierunkowanych na monitorowanie luki płacowej w sposób jednolity i wystandardyzowany we wszystkich jednostkach organizacyjnych PGL LP.

### § 3.

Do zadań Zespołu należy w szczególności:

1. analiza aktualnego stanu danych kadrowo-płacowych w PGL LP pod kątem możliwości raportowania luki płacowej,
2. identyfikacja wymagań funkcjonalnych i niefunkcjonalnych dla narzędzia analityczno-raportowego,
3. przegląd dostępnych rozwiązań:
  - a) wewnętrznych (możliwość opracowania narzędzia własnego),
  - b) zewnętrznych (systemy dostępne na rynku),
4. ocena kosztów, ryzyk oraz korzyści związanych z poszczególnymi wariantami,
5. opracowanie metodyki liczenia luki płacowej dostosowanej do specyfiki PGL LP,
6. przygotowanie propozycji wskaźników, raportów oraz zakresu analiz,
7. przeprowadzenie, w razie potrzeby, pilotażu wybranego rozwiązania,
8. opracowanie rekomendacji końcowej zawierającej:
  - a) wskazanie narzędzia,
  - b) szacunkowe koszty i zasoby niezbędne do realizacji,
9. przygotowanie wytycznych (zasad) dotyczących cyklicznego raportowania luki płacowej w PGL LP,
10. przygotowanie materiałów na temat prac Zespołu na potrzeby przeprowadzenia działań z zakresu komunikacji wewnętrznej dot. przedmiotu prac Zespołu i włączanie się w te działania.

### § 4.

Pracami Zespołu kieruje jego Przewodniczący, który:

1. zwołuje spotkania Zespołu,
2. przydziela członkom Zespołu zadania do wykonania,
3. może wnioskować do Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych o włączenie do prac zespołu innych pracowników jednostek organizacyjnych LP,
4. jest upoważniony do prowadzenia konsultacji z pracownikami jednostek organizacyjnych PGL LP, za zgodą kierowników tych jednostek,
5. jest upoważniony do kontaktów i odbywania spotkań z podmiotami zewnętrznymi oferującymi rozwiązania informatyczne do analizy i raportowania luki płacowej, w celu dokonania przeglądu takich rozwiązań dostępnych na rynku, bez możliwości dokonywania wiążących ustaleń i zaciągania zobowiązań.

## §5.

1. Przewodniczący oraz członkowie Zespołu, na czas jego działania, otrzymują upoważnienie do przetwarzania danych osobowych pracowników Lasów Państwowych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań Zespołu, w szczególności do dokonywania analiz i testów związanych z obliczaniem luki płacowej.
2. W przypadku pracowników komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadrowych DGLP, posiadających upoważnienia do przetwarzania danych osobowych, uznaje się, że upoważnienia te obejmują również przetwarzanie danych na potrzeby realizacji zadań Zespołu, o ile przetwarzanie to mieści się w zakresie ich obowiązków służbowych.
3. Pracownicy innych komórek organizacyjnych administratora oraz pracownicy jednostek organizacyjnych LP powołani do prac w Zespole są zobowiązani do posiadania odrębnych upoważnień do przetwarzania danych osobowych w zakresie związanym z realizacją zadań Zespołu.
4. Przewodniczący oraz członkowie Zespołu, na czas działania Zespołu otrzymują dostęp do danych kadrowo-płacowych wyłącznie w zakresie niezbędnym do sporządzenia analiz i testów związanych z obliczaniem luki płacowej z zachowaniem zasad minimalizacji danych.
5. Wobec osób, których dane osobowe są przetwarzane w związku z działalnością Zespołu, spełnia się obowiązek informacyjny zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Klauzula informacyjna stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
6. W zakresie przetwarzania danych osobowych pracowników Lasów Państwowych na potrzeby prac Zespołu obowiązek informacyjny, o którym mowa w art. 13 i 14 RODO, uznaje się za spełniony na podstawie przepisów wewnętrznych obowiązujących u administratora, w szczególności Zarządzenia nr 42 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 maja 2025 r. w sprawie wprowadzenia zasad korzystania z danych osobowych przetwarzanych w SILP (z późn. zm.).

## § 6.

1. Przewodniczący oraz członkowie Zespołu wykonują swoje zadania w ramach obowiązków służbowych, w czasie pracy wynikającym ze stosunku pracy.
2. Kierownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych zapewniają warunki umożliwiające udział pracowników w pracach Zespołu.
3. Udział w pracach Zespołu, w tym w posiedzeniach, odbywa się na podstawie delegowania przez kierownika jednostki organizacyjnej, a koszty delegacji ponosi jednostka delegująca.

4. Koszty organizacyjne prac Zespołu, w szczególności koszty noclegów i wyżywienia podczas spotkań, pokrywa Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych.

§7.

Przewodniczący Zespołu przekaze Dyrektorowi Generalnemu Lasów Państwowych wyniki prac Zespołu, obejmujące w szczególności:

1. projekt wytycznych związanych z zasadami sporządzania analiz i raportowaniem luki płacowej,
2. rekomendację dotyczącą narzędzia do raportowania i analizy luki płacowej,
3. prezentację dotyczącą proponowanego rozwiązania informatycznego.

w terminie do dnia 31.10.2026 roku.

§8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



DYREKTOR GENERALNY  
LASÓW PAŃSTWOWYCH

Adam Wasiak

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych  
członka zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na potrzeby  
jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania i analizy luki**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwane dalej „RODO” - Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych informuje, iż:

1.	Tożsamość administratora	Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych z siedzibą w Warszawie 02-124, ul. Grójecka 127
2.	Dane kontaktowe administratora	Z administratorem można skontaktować się: <ul style="list-style-type: none"> <li>• listownie na adres siedziby administratora</li> <li>• telefonicznie bądź faxem: tel. 22 58 98 100, faks 22 58 98 171</li> <li>• pocztą elektroniczną na adres e-mail: <a href="mailto:sekretariat@lasy.gov.pl">sekretariat@lasy.gov.pl</a></li> </ul>
3.	Dane kontaktowe inspektora ochrony danych	Administrator wyznaczył osobę odpowiedzialną za nadzorowanie przetwarzania danych osobowych, z którą można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, kierując korespondencję na adres wskazany powyżej, lub poprzez adres e-mail <a href="mailto:dane.osobowe@lasy.gov.pl">dane.osobowe@lasy.gov.pl</a> .
4.	Cel przetwarzania i podstawa prawna	<p>Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- powołania Pana/Pani do składu zespołu zadaniowego lub odwołania z tej funkcji;</li> <li>- wydania zarządzenia Dyrektora Generalnego LP w sprawie powołania zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na potrzeby jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania i analizy luki;</li> <li>- publikacji zarządzenia Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, w tym jego udostępnienia w Biuletynie Informacyjnym Lasów Państwowych (BILP);</li> <li>- realizacji zadań Zespołu, w tym w szczególności prowadzenia analiz danych kadrowo-płacowych, opracowywania metodologii oraz raportowania luki płacowej; udziału w pracach Zespołu, w tym spotkaniach (również w formie zdalnej lub hybrydowej);</li> <li>- sporządzania dokumentacji z prac Zespołu (np. list obecności, notatek, protokołów);</li> <li>- wydania upoważnienia do przetwarzania danych osobowych oraz prowadzenia jego ewidencji;</li> <li>- realizacji obowiązków archiwizacyjnych;</li> </ul> <p>Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>art. 6 ust. 1 lit. c RODO</b> w związku z : <ul style="list-style-type: none"> <li>* ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r., poz. 164 i 1747);</li> <li>* ustawą z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2021 r. poz. 1275 ze zm.);</li> <li>* Statutem Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe;</li> <li>* art. 29 RODO</li> <li>* Zarządzeniem nr Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych w sprawie powołania zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na potrzeby jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania i analizy luki płacowej.</li> </ul> </li> <li>- <b>art. 6 ust. 1 lit. e RODO</b> tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi; Zadaniem publicznym jest zapewnienie prawidłowego funkcjonowania Lasów Państwowych, w tym opracowywanie rozwiązań w zakresie analizy i raportowania luki płacowej;</li> <li>- <b>art. 6 ust. 1 lit. f RODO</b> – tj. przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez</li> </ul>

		stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem. Prawnie uzasadnionym interesem jest: * organizacja pracy Zespołu i dokumentowanie jego prac;
5.	Odbiorcy lub kategorie odbiorców danych	Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane i przekazywane organom administracji publicznej, służbom, sądom i prokuraturze bądź jednostkom organizacyjnym Państwowego Gospodarstwa Leśnego LP, operatorom pocztowym oraz odbiorcom publikacji wewnętrznych Lasów Państwowych (w szczególności BILP), w zakresie wynikającym z treści zarządzenia na podstawie i w granicach obowiązujących przepisów prawa. Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom, które przetwarzają Pana/Pani dane w imieniu Administratora na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (podmioty przetwarzające);
6.	Źródło pochodzenia danych	Dane zostały pozyskane od jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, która wskazała Pana/Panią jako kandydata do składu Zespołu.;
7.	Kategorie danych	Przetwarzane są w szczególności: imię i nazwisko, stanowisko, miejsce pracy, dane kontaktowe oraz inne dane niezbędne do realizacji zadań Zespołu.
8.	Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej	Nie dotyczy
9.	Zautomatyzowane decyzje oraz profilowanie	Nie dotyczy
10.	Okres przechowywania danych	Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, o których mowa w pkt 4 powyżej – a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa lub do momentu złożenia sprzeciwu wobec przetwarzania
11.	Prawa podmiotów danych	W związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych przysługują Panu/Pani następujące prawa: - prawo dostępu do danych; - prawo do uzyskania kopii danych - prawo żądania sprostowania danych; - prawo do usunięcia danych; - prawo do ograniczenia przetwarzania; - prawo do przenoszenia danych - prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z rozdziału III RODO (art. 15-22 RODO).
12.	Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego	Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO
13.	Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych	Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie wynikającym z przepisów prawa oraz aktów wewnętrznych i jest niezbędne do powołania oraz udziału w pracach zespołu zadaniowego.

**Zarządzenie nr 24**  
**Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych**

z dnia 20 kwietnia 2026 roku

w sprawie powołania zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na  
potrzeby jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania  
i analizy luki płacowej  
znak: GK.101.5.2026

*Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 roku o lasach w związku z § 6 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe – w wykonaniu zadań Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych wynikających z § 8 ust. 2 pkt 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe postanawiam co następuje:*

§ 1.

Powołuję Zespół zadaniowy, zwany dalej Zespołem, w składzie:

1. Łukasz Rymszewicz – Przewodniczący Zespołu, DGLP
2. Izabella Kotlarska – członek, DGLP
3. Hubert Mierzejewski – członek, DGLP
4. Monika Tworek – członek, RDLP Warszawa
5. Agnieszka Packo – członek, Nadleśnictwo Gryfice
6. Justyna Szady – członek, Nadleśnictwo Skwierzyna
7. Lidia Grygiel – członek, OTL Jarocin

§2.

Celem prac Zespołu jest:

1. wsparcie jednostek Lasów Państwowych w realizacji obowiązków wynikających z przepisów prawa krajowego i unijnego w zakresie przejrzystości wynagrodzeń,
2. zwiększenie transparentności polityki wynagrodzeń oraz identyfikacja potencjalnych nierówności płacowych,
3. przygotowanie narzędzi na potrzeby prowadzenia działań ukierunkowanych na monitorowanie luki płacowej w sposób jednolity i wystandardyzowany we wszystkich jednostkach organizacyjnych PGL LP.

### § 3.

Do zadań Zespołu należy w szczególności:

1. analiza aktualnego stanu danych kadrowo-płacowych w PGL LP pod kątem możliwości raportowania luki płacowej,
2. identyfikacja wymagań funkcjonalnych i niefunkcjonalnych dla narzędzia analityczno-raportowego,
3. przegląd dostępnych rozwiązań:
  - a) wewnętrznych (możliwość opracowania narzędzia własnego),
  - b) zewnętrznych (systemy dostępne na rynku),
4. ocena kosztów, ryzyk oraz korzyści związanych z poszczególnymi wariantami,
5. opracowanie metodyki liczenia luki płacowej dostosowanej do specyfiki PGL LP,
6. przygotowanie propozycji wskaźników, raportów oraz zakresu analiz,
7. przeprowadzenie, w razie potrzeby, pilotażu wybranego rozwiązania,
8. opracowanie rekomendacji końcowej zawierającej:
  - a) wskazanie narzędzia,
  - b) szacunkowe koszty i zasoby niezbędne do realizacji,
9. przygotowanie wytycznych (zasad) dotyczących cyklicznego raportowania luki płacowej w PGL LP,
10. przygotowanie materiałów na temat prac Zespołu na potrzeby przeprowadzenia działań z zakresu komunikacji wewnętrznej dot. przedmiotu prac Zespołu i włączanie się w te działania.

### § 4.

Pracami Zespołu kieruje jego Przewodniczący, który:

1. zwołuje spotkania Zespołu,
2. przydziela członkom Zespołu zadania do wykonania,
3. może wnioskować do Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych o włączenie do prac zespołu innych pracowników jednostek organizacyjnych LP,
4. jest upoważniony do prowadzenia konsultacji z pracownikami jednostek organizacyjnych PGL LP, za zgodą kierowników tych jednostek,
5. jest upoważniony do kontaktów i odbywania spotkań z podmiotami zewnętrznymi oferującymi rozwiązania informatyczne do analizy i raportowania luki płacowej, w celu dokonania przeglądu takich rozwiązań dostępnych na rynku, bez możliwości dokonywania wiążących ustaleń i zaciągania zobowiązań.

## §5.

1. Przewodniczący oraz członkowie Zespołu, na czas jego działania, otrzymują upoważnienie do przetwarzania danych osobowych pracowników Lasów Państwowych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań Zespołu, w szczególności do dokonywania analiz i testów związanych z obliczaniem luki płacowej.
2. W przypadku pracowników komórki organizacyjnej właściwej do spraw kadrowych DGLP, posiadających upoważnienia do przetwarzania danych osobowych, uznaje się, że upoważnienia te obejmują również przetwarzanie danych na potrzeby realizacji zadań Zespołu, o ile przetwarzanie to mieści się w zakresie ich obowiązków służbowych.
3. Pracownicy innych komórek organizacyjnych administratora oraz pracownicy jednostek organizacyjnych LP powołani do prac w Zespole są zobowiązani do posiadania odrębnych upoważnień do przetwarzania danych osobowych w zakresie związanym z realizacją zadań Zespołu.
4. Przewodniczący oraz członkowie Zespołu, na czas działania Zespołu otrzymują dostęp do danych kadrowo-płacowych wyłącznie w zakresie niezbędnym do sporządzenia analiz i testów związanych z obliczaniem luki płacowej z zachowaniem zasad minimalizacji danych.
5. Wobec osób, których dane osobowe są przetwarzane w związku z działalnością Zespołu, spełnia się obowiązek informacyjny zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych. Klauzula informacyjna stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
6. W zakresie przetwarzania danych osobowych pracowników Lasów Państwowych na potrzeby prac Zespołu obowiązek informacyjny, o którym mowa w art. 13 i 14 RODO, uznaje się za spełniony na podstawie przepisów wewnętrznych obowiązujących u administratora, w szczególności Zarządzenia nr 42 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 maja 2025 r. w sprawie wprowadzenia zasad korzystania z danych osobowych przetwarzanych w SILP (z późn. zm.).

## § 6.

1. Przewodniczący oraz członkowie Zespołu wykonują swoje zadania w ramach obowiązków służbowych, w czasie pracy wynikającym ze stosunku pracy.
2. Kierownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych zapewniają warunki umożliwiające udział pracowników w pracach Zespołu.
3. Udział w pracach Zespołu, w tym w posiedzeniach, odbywa się na podstawie delegowania przez kierownika jednostki organizacyjnej, a koszty delegacji ponosi jednostka delegująca.

4. Koszty organizacyjne prac Zespołu, w szczególności koszty noclegów i wyżywienia podczas spotkań, pokrywa Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych.

§7.

Przewodniczący Zespołu przekaze Dyrektorowi Generalnemu Lasów Państwowych wyniki prac Zespołu, obejmujące w szczególności:

1. projekt wytycznych związanych z zasadami sporządzania analiz i raportowaniem luki płacowej,
2. rekomendację dotyczącą narzędzia do raportowania i analizy luki płacowej,
3. prezentację dotyczącą proponowanego rozwiązania informatycznego.

w terminie do dnia 31.10.2026 roku.

§8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Generalny Lasów Państwowych  
Adam Wasiak

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych  
członka zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na potrzeby  
jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania i analizy luki**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwane dalej „RODO” - Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych informuje, iż:

1.	Tożsamość administratora	Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych z siedzibą w Warszawie 02-124, ul. Grójecka 127
2.	Dane kontaktowe administratora	Z administratorem można skontaktować się: <ul style="list-style-type: none"> <li>• listownie na adres siedziby administratora</li> <li>• telefonicznie bądź faxem: tel. 22 58 98 100, faks 22 58 98 171</li> <li>• pocztą elektroniczną na adres e-mail: <a href="mailto:sekretariat@lasy.gov.pl">sekretariat@lasy.gov.pl</a></li> </ul>
3.	Dane kontaktowe inspektora ochrony danych	Administrator wyznaczył osobę odpowiedzialną za nadzorowanie przetwarzania danych osobowych, z którą można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, kierując korespondencję na adres wskazany powyżej, lub poprzez adres e-mail <a href="mailto:dane.osobowe@lasy.gov.pl">dane.osobowe@lasy.gov.pl</a> .
4.	Cel przetwarzania i podstawa prawna	<p>Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- powołania Pana/Pani do składu zespołu zadaniowego lub odwołania z tej funkcji;</li> <li>- wydania zarządzenia Dyrektora Generalnego LP w sprawie powołania zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na potrzeby jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania i analizy luki;</li> <li>- publikacji zarządzenia Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, w tym jego udostępnienia w Biuletynie Informacyjnym Lasów Państwowych (BILP);</li> <li>- realizacji zadań Zespołu, w tym w szczególności prowadzenia analiz danych kadrowo-płacowych, opracowywania metodologii oraz raportowania luki płacowej; udziału w pracach Zespołu, w tym spotkaniach (również w formie zdalnej lub hybrydowej);</li> <li>- sporządzania dokumentacji z prac Zespołu (np. list obecności, notatek, protokołów);</li> <li>- wydania upoważnienia do przetwarzania danych osobowych oraz prowadzenia jego ewidencji;</li> <li>- realizacji obowiązków archiwizacyjnych;</li> </ul> <p>Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>art. 6 ust. 1 lit. c RODO</b> w związku z : <ul style="list-style-type: none"> <li>* ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2020 r., poz. 164 i 1747);</li> <li>* ustawą z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2021 r. poz. 1275 ze zm.);</li> <li>* Statutem Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe;</li> <li>* art. 29 RODO</li> <li>* Zarządzeniem nr Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych w sprawie powołania zespołu zadaniowego do spraw przygotowania zasad i narzędzia na potrzeby jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych do raportowania i analizy luki płacowej.</li> </ul> </li> <li>- <b>art. 6 ust. 1 lit e RODO</b> tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi; Zadaniem publicznym jest zapewnienie</li> </ul>

		<p>prawidłowego funkcjonowania Lasów Państwowych, w tym opracowywanie rozwiązań w zakresie analizy i raportowania luki płacowej;</p> <p>- <b>art. 6 ust. 1 lit. f RODO</b> – tj. przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem. Prawnym uzasadnionym interesem jest:</p> <p>* organizacja pracy Zespołu i dokumentowanie jego prac;</p>
5.	Odbiorcy lub kategorie odbiorców danych	Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane i przekazywane organom administracji publicznej, służbom, sądom i prokuraturze bądź jednostkom organizacyjnym Państwowego Gospodarstwa Leśnego LP, operatorom pocztowym oraz odbiorcom publikacji wewnętrznych Lasów Państwowych (w szczególności BILP), w zakresie wynikającym z treści zarządzenia na podstawie i w granicach obowiązujących przepisów prawa. Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom, które przetwarzają Pana/Pani dane w imieniu Administratora na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (podmioty przetwarzające);
6.	Źródło pochodzenia danych	Dane zostały pozyskane od jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, która wskazała Pana/Panią jako kandydata do składu Zespołu.;
7.	Kategorie danych	Przetwarzane są w szczególności: imię i nazwisko, stanowisko, miejsce pracy, dane kontaktowe oraz inne dane niezbędne do realizacji zadań Zespołu.
8.	Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej	Nie dotyczy
9.	Zautomatyzowane decyzje oraz profilowanie	Nie dotyczy
10.	Okres przechowywania danych	Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, o których mowa w pkt 4 powyżej – a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymagany przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa lub do momentu złożenia sprzeciwu wobec przetwarzania
11.	Prawa podmiotów danych	<p>W związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych przysługują Panu/Pani następujące prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prawo dostępu do danych;</li> <li>- prawo do uzyskania kopii danych</li> <li>- prawo żądania sprostowania danych;</li> <li>- prawo do usunięcia danych;</li> <li>- prawo do ograniczenia przetwarzania;</li> <li>- prawo do przenoszenia danych</li> <li>- prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych</li> </ul> <p>Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z rozdziału III RODO (art. 15-22 RODO).</p>
12.	Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego	Posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO
13.	Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych	Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w zakresie wynikającym z przepisów prawa oraz aktów wewnętrznych i jest niezbędne do powołania oraz udziału w pracach zespołu zadaniowego.