



Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Olsztyn, 27 lipca 2026 r.

PS-III.862.17.2026.GM

**Pani
Agnieszka Zdanowicz
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Braniewie**

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie, ul. Kościuszki 118, 14-500 Braniewo, Regon: 170783119, NIP: 582-14-91-355.

[Dowód: akta kontroli str. 13]

Miejsce kontroli: siedziba jednostki kontrolowanej.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełniły:

- Pani Agnieszka Zdanowicz – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie, powołana na to stanowisko przez Starostę Braniewskiego z dniem 1 lutego 2019 r.;
- Pan Stanisław Popiel – Z-ca Dyrektora Urzędu Pracy w Braniewie powołany na to stanowisko z dniem 1 lutego 2019 r. od 06.05.2024 r. przebywa na urlopie bezpłatnym;
- Pani Aneta Sadło z dniem 01.03.2025 r. zatrudniona na czas zastępstwa na stanowisku Z-cy Dyrektora PUP w Braniewie.

[Dowód: akta kontroli str. 18]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Genowefa Macina – starszy inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 10/2022, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję przewodniczącej zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr WK-I.0030.627.2026 z dnia 24 czerwca 2026 r.;
- Pani Marta Piątek – Kierownik Oddziału Pracy, legitymacja służbowa nr 15/2026, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję członka zespołu kontrolnego, na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr WK-I.0030.628.2026 z dnia 24 czerwca 2026 r.

[Dowód: akta kontroli str. 5-8]

Termin kontroli: 10 lipca 2026 r.

Kontrola została odnotowana w książce kontroli jednostki kontrolowanej pod pozycją 1 na 2026 r.

Zakres objęty kontrolą:

Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy – dostosowanie do obowiązujących przepisów.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, w zw. z art. 355 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.), w trybie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r., poz. 158).

Ilekoć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.);
- MRPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie;
- Staroście – oznacz to Starostę Braniewskiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.),
- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1135),
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025 poz. 702).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia według stanu na dzień kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników oraz przedstawionych przez PUP danych statystycznych.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą 122/25 Zarządu Powiatu w Braniewie z dnia 6 sierpnia 2025 r. Zgodnie z ww. regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialna jest osoba zatrudniona na samodzielnym stanowisku ds. kadr i archiwum, do którego zadań, zgodnie z § 23 Regulaminu należy m.in.:

- prowadzenie spraw osobowych pracowników PUP, w tym związanych z zatrudnianiem, przeszerzegowaniem i awansowaniami pracowników;
- prowadzenie spraw związanych z podnoszeniem kwalifikacji pracowników w tym organizowanie kursów, szkoleń pracowników PUP.

Samodzielne stanowisko ds. kadr i archiwum podlega Dyrektorowi.

[Dowód: akta kontroli str. 13]

Kontrolującym przedłożono sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy, z którego wynikało, że na koniec 2025 r. zatrudnionych było 36 osób. Ze sporządzonego na potrzeby kontroli zestawienia pracowników wynikało, że na dzień rozpoczęcia kontroli zatrudnionych było 36 osób.

[Dowód: akta kontroli str. 14-19]

Analiza poddanych kontroli akt osobowych pozwoliła kontrolującym ustalić, że wszyscy pracownicy posiadają zdolność do czynności prawnych i korzystają z pełni praw publicznych. Posiadają obywatelstwo polskie, nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe pracowników zatrudnionych w PUP na dzień kontroli. Badaniem kontrolnym objęto akta osobowe 18 pracowników publicznych służb zatrudnienia PUP w Braniewie w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych obowiązujących na dzień kontroli, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pod kątem wypełniania kryteriów określonych w art. 89 i 92 ustawy.

W toku kontroli potwierdzono, że pracownicy poddani kontroli posiadają wykształcenie i doświadczenie zawodowe na poziomie spełniającym wymagania określone w ustawie i rozporządzeniu z wyjątkiem osób z poz. 2 i 16 zestawienia pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 20-29]

Wyżej wymienieni pracownicy nie spełniają wymogu wyższego wykształcenia określonego w art. 89 ust. 3 ustawy, jednak zgodnie z art. 431 ust. 2 cyt. ustawy pracownik powiatowego urzędu pracy lub Ochotniczego Hufca Pracy zatrudniony w dniu wejścia w życie ustawy na stanowisku pośrednika pracy stał się doradcą do spraw zatrudnienia lub starszym doradcą do spraw zatrudnienia, o których mowa w art. 89 ust. 1 pkt 2 lub 3.

Kontrolujący zwrócili uwagę, że w przedstawionym zestawieniu nazewnictwo niektórych stanowisk odbiegało od określonego Rozporządzeniem. Analiza akt potwierdziła jednak, że ci pracownicy nie realizowali zadań merytorycznych wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nazewnictwo pozostałych stanowisk było zgodne z Rozporządzeniem i odpowiadało zakresowi zadań realizowanych przez pracowników.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor zadania pracowników, wynikające z umowy o pracę, określił w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności wszystkich kontrolowanych pracowników stanowią konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników. W zakresach czynności pracownika z poz. 7 zestawienia pracowników nie doprecyzowano nazwy stanowiska. W jego zakresie czynności wskazano stanowisko do spraw zatrudnienia. Natomiast z porozumienia stron, zmieniającego warunki umowy o pracę wynika, że pracownik jest zatrudniony jako starszy doradca do spraw zatrudnienia. Rekomenduje się, aby w zakresach czynności wskazywać stanowisko wynikające z umowy o pracę lub porozumienia zmieniającego.

[Dowód: akta kontroli str. 30-32]

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

**Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO**

Piotr Duda
ZASTĘPCA DYREKTORA
Wydziału Polityki Społecznej