

Odpowiedzi na pytania Beneficjentów zadane podczas szkolenia

„Podstawy rozliczania projektów w perspektywie FERS”

w dniu 10 kwietnia 2025 r. – sprostowanie

1.18. Czy działania projektowe z przewidzianą liczbą godzin do wypracowania mogą pokrywać się z czasem pracy pracownika w ramach umowy o pracę, czy nie? 2. pracownik przebywa na tygodniowym zwolnieniu lekarskim, ma do wypracowania 20h w projekcie, realizuje je w pełnej wysokości w 3 tygodnie miesiąca (podczas zwolnienia nie pracuje), czy w takiej sytuacji dodatek projektowy należy potrącić proporcjonalnie (chorobowe) czy nie?

Odpowiedź na pyt. nr 1 - w zależności od formy zaangażowania pracownika do projektu tj. jeżeli zaangażowanie pracownika następuje na podstawie oddelegowania lub rozszerzenia zakresu obowiązków to realizacja zadań w ramach projektu może odbywać się w czasie podstawowych godzin pracy. Natomiast jeżeli zaangażowanie do projektu następuje na podstawie dodatku to należy wziąć pod uwagę zakres przydzielonych pracownikowi zadań. Należy rozważyć, czy możliwe jest zrealizowanie zadań dodatkowych w podstawowym czasie pracy przy uwzględnieniu podstawowych zobowiązań pracownika np. przy zaangażowaniu pracownika do pracy w projekcie w wymiarze ½ etatu w ramach dodatku, realizacja zobowiązań w ramach projektu może okazać się niemożliwa w podstawowym czasie pracy. Odpowiedź na pyt. nr 2 - jeśli dodatek został przyznany na wypracowanie 20 godzin w miesiącu i tyle godzin w danym miesiącu zostało zrealizowane to nie ma konieczności potrącania proporcjonalnie wynagrodzenia za czas przebywania na zwolnieniu lekarskim.

1.22. Czy praca w ramach dodatku powinna być wykonywana ramach 8 godzinnego czasu pracy czy poza godzinami pracy?

Jeżeli zaangażowanie do projektu następuje na podstawie dodatku to należy wziąć pod uwagę zakres przydzielonych pracownikowi zadań. Należy rozważyć, czy możliwe jest zrealizowanie zadań dodatkowych w podstawowym czasie pracy przy uwzględnieniu podstawowych zobowiązań pracownika np. przy zaangażowaniu pracownika do pracy w projekcie w wymiarze ½ etatu w ramach dodatku, realizacja zobowiązań w ramach projektu może okazać się niemożliwa w podstawowym czasie pracy.