



WOMEN ON BOARDS w GRUPIE TAURON

Implementacja Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381

Warszawa, 3 grudnia 2025 r.



TAURON
NOWA
energia

STRATEGIA GRUPY TAURON NA LATA 2025-2035

”

*Energia tworzona
jest przez Ludzi
i dla Ludzi*

Grzegorz Lot

*Prezes Zarządu TAURON Polska Energia
S.A.*

NASZE WARTOŚCI



ODPOWIEDZIALNOŚĆ

- za komfort, bezpieczeństwo i rachunki naszych Klientów
- za przyszłe pokolenia, pracowników oraz społeczności lokalne
- za środowisko naturalne oraz rozwój regionów, w których prowadzimy naszą działalność



ZAANGAŻOWANIE

- w realizację wyzwań zmieniającej się rzeczywistości
- w budowanie przewagi konkurencyjnej naszej i naszych Klientów
- w osiąganie wyznaczonych celów i realizację naszej strategii



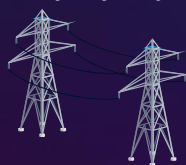
EFEKTYWNOŚĆ I ENERGIA

- w tworzeniu wartości dla Akcjonariuszy i Klientów
- w przeprowadzaniu zmian
- w odważnym i skutecznym działaniu

PRIORYTETY STRATEGICZNE GRUPY TAURON

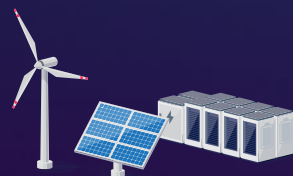
SILNA I STABILNA SYTUACJA FINANSOWA

Orientacja na Klienta oraz dynamiczny rozwój dystrybucji



- Orientacja dystrybucji na Klienta
- Zapewnienie bezpieczeństwa dostaw energii dla Klientów
- Rozwój i optymalna modernizacja sieci dystrybucyjnej
- Cyfrowa transformacja dystrybucji

Rentowny wzrost mocy w OZE i magazynach energii



- Budowa farm wiatrowych i fotowoltaicznych w oparciu o zapotrzebowanie Klientów
- Rozwój magazynów energii dla stabilizacji pracy źródeł OZE i wsparcia sieci
- Realizacja projektów z własnego developmentu
- Efektywność operacyjna OZE

Dekarbonizacja oraz podniesienie efektywności ciepła



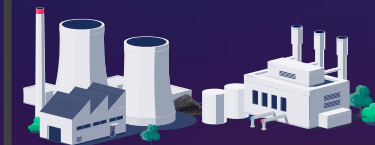
- Zastąpienie źródeł węglowych nowoczesnymi niskoemisyjnymi jednostkami
- Konfiguracja umożliwiająca wykorzystanie zmienności cen energii oraz wsparcie sieci
- Rozwój rynku ciepła

Klient w centrum uwagi i rentowny rozwój sprzedaży



- Doświadczenia Klienta na najwyższym poziomie
- Rozwój cyfrowych kanałów obsługi Klienta z wykorzystaniem AI
- 100% czystej energii do 2040 roku oraz nowy model alokacji energii z OZE
- Rentowna ekspansja oraz rozwój produktów, usług i kanałów sprzedaży

Sprawiedliwa transformacja energetyki konwencjonalnej



- Stopniowe wygaszanie wytwarzania konwencjonalnego
- Efektywność operacyjna
- Sprawiedliwa transformacja z uwzględnieniem wyzwań społecznych
- Przygotowanie opcji transformacji lokalizacji TAURON Wytwarzanie



BUDOWA KULTURY ORGANIZACYJNEJ OPARTEJ O WARTOŚCI OZE² I ESG, ZORIENTOWANEJ NA TWORZENIE WARTOŚCI

Strategia Grupy TAURON na lata 2025-2035

TAURON
NOWA
energia



Równość i inkluzywność w TAURONIE – polityka zintegrowana ze strategią HR

Rozszerzone zapisy Polityki różnorodności wdrażane w całej Grupie TAURON

Zapisy polityki rozszerzono o:

- 1 Równowagę płci w organach spółki
- 2 Zasady doboru kandydatów do organów spółki
- 3 Szersze ujęcie programów rozwoju kariery dla kobiet i mężczyzn
- 4 Powiązanie Polityki z pełną strategią zarządzania zasobami ludzkimi
- 5 Uwzględnienie obowiązków sprawozdawczych oraz ryzyka sankcji
- 6 Rozszerzenie obowiązków na całą Grupę, z dwutorową sprawozdawczością



Rozwój zawodowy kobiet jest wpisany w cele zarządcze TAURON

Kategorie Celów Zarządczych zarządu TAURON Polska Energia S.A.

1

Utrzymanie ratingu Spółki TAURON Polska Energia S.A. na poziomie inwestycyjnym

2

Realizacja strategii Grupy Kapitałowej TAURON

3

Zrównoważony rozwój Grupy Kapitałowej poprzez zarządzanie w oparciu o najlepsze praktyki ESG, w tym odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych i pozytywny wpływ na społeczeństwo

4

Realizacja inicjatyw wspierających rozwój zawodowy kobiet

Cele Zarządcze związane z rozwojem zawodowym kobiet w TAURON



ZARZĄD TAURON Polska Energia S.A.



ZARZĄDY Spółek Zależnych



Dyrektorzy Wykonawczy TAURON Polska Energia S.A.



(...)

TAURON wdraża zmiany systemowo

Etapy wdrażania rekomendacji dotyczących równego traktowania, różnorodności i inkluzyjności w TAURON

Wykonano

1

Analiza stanu obecnego (narzędzie analityczne)

2

Powołanie Pełnomocniczki ds. Równego Traktowania

3

Opracowanie harmonogramu wdrażania rekomendacji

4

Aktualizacja Polityki Różnorodności, Równych Szans i Inkluzyjności

5

Aktualizacja innych regulacji wew. zgodnie z rekomendacjami

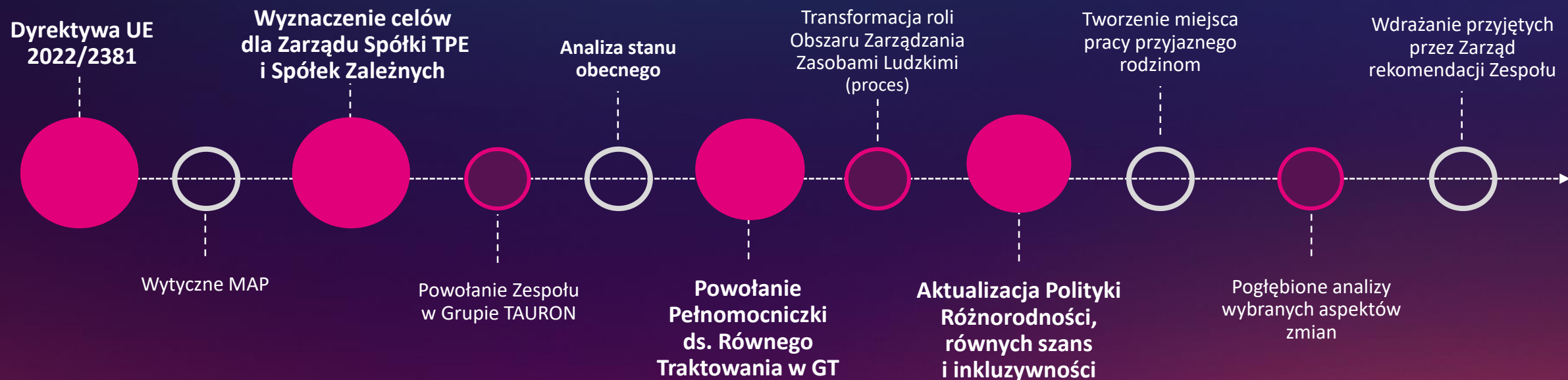
6

Prowadzenie kampanii informacyjno-wizerunkowej

W realizacji

Od deklaracji do działania – zmiany na rzecz równości

Punkty zwrotne i kluczowe działania



Od analizy do wdrożenia – TAURON realizuje plan krok po kroku

Harmonogram inicjatyw wspierających równość płci w Grupie TAURON



Zarządy i Rady Nadzorcze spółek Grupy TAURON

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23.11.2022 r.

	Oczekiwania	Realizacja na XI.2025	Spółki
	Warunek 1	35,8%	TAURON Polska Energia S.A. i Spółki Grupy TAURON
	33% kobiet na stanowiskach w Radach Nadzorczych i Zarządach	36,9%	Spółki Grupy TAURON
	Warunek 2	41,7%	TAURON Polska Energia S.A. i Spółki Grupy TAURON
	40% kobiet na stanowiskach w Radach Nadzorczych	42,7%	Spółki Grupy TAURON



Od 21 sierpnia 2025 r. Grupa TAURON ma Pełnomocniczkę ds. Równego Traktowania

Główne obowiązki Pełnomocniczki ds. Równego Traktowania w Grupie TAURON

Monitorowanie i sprawozdawczość

- ✓ Monitorowanie wskaźników dotyczących równego traktowania
- ✓ Przygotowywanie raportów dla interesariuszy wew. i zewn.
- ✓ Opracowywanie i przedstawianie rekomendacji dla Zarządu TPE



Koordinacja działań równościowych

- ✓ Uspójnianie podejścia do programów talentowych i rekrutacyjnych
- ✓ Zapewnienie wymiany informacji, wiedzy i doświadczeń pomiędzy spółkami Grupy TAURON
- ✓ Budowanie społeczności kobiet i rozwój kobiecego przywództwa (Women Lidership)

Budowanie świadomości w Grupie TAURON

- ✓ Promowanie i upowszechnianie równego traktowania i standardów antydyskryminacyjnych
- ✓ Współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie wymiany doświadczeń, dobrych praktyk
- ✓ Współpraca z obszarami HR i komunikacji w spółkach Grupy TAURON w zakresie promowania i kształtowania polityk równościowych oraz działań na rzecz inkluzyjnego środowiska pracy

Równość to także troska – TAURON tworzy środowisko pracy przyjazne rodzinom

Działania wspierające pracowników w łączeniu życia zawodowego z rodzinnym



Skrócenie dnia pracy dla kobiet w ciąży do 6 godzin



Elastyczne formy czasu pracy



Dofinansowanie wakacji dla dzieci



100% kobiet wracających po urlopie macierzyńskim wraca na wyższe lub te same stanowiska



Onboarding dla pracowników wracających po urloпах rodzicielskich



Promocja urlopów ojcowskich i rodzicielskich



Dofinansowanie do żłobka i przedszkola



Klub Kobiet **TAURONOVA** - wspólna przestrzeń wzajemnego wsparcia

Inicjatywa Liderek z Nową Energią

✓ Rada Programowa Klubu Kobiet TAURONOVA

✓ Ponad **200** zgłoszeń w pierwszym tygodniu !

✓ Inauguracja Klubu: 16 grudnia 2025 r.



Zmiana zaczyna się lokalnie – najciekawsze inicjatywy Spółek

Przykłady działań wspierających rozwój kobiet w Grupie TAURON

Mentoringowa Moc Kobiet – Pantery – inicjatywa TAURON Obsługa Klienta

Cel: Wspieranie rozwoju zawodowego i osobistego kobiet.

Działanie: Indywidualny mentoring 1:1, łączący mentorki (kobiety z misją, doświadczeniem i empatią) z mentee (które chcą się rozwijać, czerpać inspirację i budować karierę).

Efekt: Wzmacnianie kobiecej społeczności opartej na zaufaniu i wsparciu.



Transparentna rekrutacja – inicjatywa BU OK i CUW

Cel: Zapewnienie świadomych i przejrzystych negocjacji płacowych.

Działanie: Od 2023 roku w ogłoszeniach o pracę publikowane są widełki wynagrodzeń. Kandydaci otrzymują informację o proponowanym wynagrodzeniu przed przełożonym opartą na neutralnych kryteriach.

Kruszymy Bariery – inicjatywa Kopalni Wapienia „Czatkowice” sp. z o.o.

Cel: Wspieranie kobiet pracujących na stanowiskach tradycyjnie kojarzonych z mężczyznami.

Działanie: Program promuje sukcesy pracownicze (np. Kierowniczki, Mistrzynie, Sztygarka zmianowa/Specjalistka ds. Technologii Górniczej) i ich rozwój w górnictwie/kopalni.

Efekt: Przełamywanie stereotypów i wspieranie karier kobiet w technicznym środowisku pracy.



Wybrane inicjatywy do realizacji w 2026 roku

Przykłady działań wspierających rozwój zawodowy kobiet w Grupie TAURON

01

**Zwiększenie
reprezentatywności
kobiet w energetyce**

Magentowe spotkania -
Program mentoringowy (TD)
dla studentek kierunku
elektrotechnika i energetyka –
kolejne edycje

02

**Rekrutacja
uwzględniająca aspekty
różnorodności
i równości płci**

Myślenie wolne od uprzedzeń
- Cykliczne szkolenia dla
rekruterów
i menedżerów

03

**Tworzenie miejsca
pracy przyjaznego
rodzinom**

Mama i tata pracują

04

**Edukacja
i świadomość**

**Wsparcie w obszarze well-
being - szkolenia, webinary**

”

*Przykładowe inicjatywy
w obiektywie...*

FILM

Zapraszam do kontaktu!

Karolina Mucha-Kuś

Dyrektor Wykonawcza ds. Strategii, ESG i Regulacji

Karolina.Mucha-Kus@tauron.pl