



Fundusze Europejskie
na Infrastrukturę,
Klimat, Środowisko



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



NFZ
Narodowy Fundusz Zdrowia

Procedura równościowa

1. Cel dokumentu

Celem niniejszej procedury jest wdrożenie zasady równości szans kobiet i mężczyzn w SP WZOZ MSWiA w Bydgoszczy, zgodnie z wymogami programu „Wsparcie podstawowej opieki zdrowotnej (POZ)”, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027 oraz obowiązującym prawem.

2. Podstawa prawna

- Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej,
- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej,
- Kodeks pracy,
- Ustawa o równym traktowaniu,
- Wytyczne programu „Wsparcie podstawowej opieki zdrowotnej (POZ)”, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027.

3. Zakres obowiązywania

Procedura obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników oraz osoby realizujące zadania w ramach projektu „Wsparcie podstawowej opieki zdrowotnej (POZ)”, realizowanego w ramach programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021-2027, w placówce POZ.

4. Zasady równości

1. Placówka zapewnia równe traktowanie wszystkich pacjentów i pacjentek w dostępie do świadczeń zdrowotnych, bez względu na **płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, orientację seksualną czy status społeczno-ekonomiczny**.
2. Kobiety i mężczyźni są traktowani jednakowo w procesach rekrutacji, zatrudnienia, wynagradzania i awansu, a także przy dostępie do szkoleń i możliwości rozwoju zawodowego.
3. Zabrania się jakiejkolwiek formy dyskryminacji, mobbingu, molestowania lub innych działań naruszających godność człowieka – zarówno wobec pracowników, jak i pacjentów.
4. Personel placówki zobowiązany jest do poszanowania różnorodności i stosowania komunikacji wolnej od stereotypów, a także do reagowania na przejawy dyskryminacji lub nierównego traktowania.



Fundusze Europejskie
na Infrastrukturę,
Klimat, Środowisko



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



NFZ
Narodowy Fundusz Zdrowia

5. Procedura zgłaszania naruszeń

1. Każdy pracownik lub pacjent ma prawo zgłosić przypadek naruszenia zasady równości.
2. Zgłoszenie może być dokonane ustnie lub pisemnie do koordynatora ds. dostępności albo kierownika placówki.
3. Kierownik placówki zobowiązany jest do podjęcia działań wyjaśniających i zastosowania odpowiednich środków.

6. Odpowiedzialność

Za wdrożenie, nadzorowanie i stosowanie procedury odpowiada kierownik placówki.

Podpis kierownika placówki: **DYREKTOR**

SP WZOS MSWiA w Bydgoszczy

dr n. med. Marek Lewandowski