

Uzasadnienie

Ustalanie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu wynika z kompetencji Walnego Zgromadzenia i służy realizacji praw akcjonariuszy do kształtowania wynagrodzeń organów w Spółce.

Zastosowano przepis art. 4 ust. 3 Ustawy, który stanowi, że uchwała w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego może przewidywać inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego niż określona zgodnie z art. 4 ust. 2 Ustawy, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa. Mając na uwadze, że Grupa PZU, w skład której wchodzi Powszechny Zakład Ubezpieczeń Spółka Akcyjna, prowadzi prace nad utworzeniem struktury holdingowej, której istotnym elementem jest realizacja programu konsolidacji spółek należących do Grupy PZU, prowadzącego do znacznej zmiany struktury jej aktywów i przychodów, oznacza, że – w co najmniej 3-letnim horyzoncie czasowym – Grupa PZU będzie operowała w wyjątkowych okolicznościach w rozumieniu art. 4 ust. 3 pkt 1 Ustawy.

Ponadto proponowany mechanizm ustalenia części stałej wynagrodzenia został poprzedzony porównaniem wynagrodzeń członków Zarządu PZU SA z wysokością wynagrodzeń członków organów zarządzających spółek publicznych o podobnej skali.