

ul. Spokojna 4
20-914 Lublin
tel. 81-74-24-308
fax 81-74-24-309
poczta@lublin.uw.gov.pl

**Lubelski
Urząd Wojewódzki
w Lublinie**

ZD-I.9612.53.2022.MK

Lublin, 4 stycznia 2023 r.

**Pani Ewa Krasnopolka
Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny
w Hrubieszowie**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 121 ust. 3 oraz 8 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r., poz. 633 z późn. zm.) w związku z art. 10 ust. 4a ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 195 z późn. zm.) oraz § 11 zarządzenia nr 46 Wojewody Lubelskiego z 27 marca 2013 r. w sprawie kontroli prowadzonej przez Wojewodę Lubelskiego w dniach od 9 września 2022 r. do 25 października 2022 r. przeprowadzona została kontrola planowa w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie, ul. 27 Wołyńskiej Dywizji Piechoty AK 6.

Z powodu trwającego na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego w związku z zagrożeniem wirusem SARS-CoV-2¹, czynności kontrolne zostały przeprowadzone poza siedzibą jednostki kontrolowanej, z wyjątkiem sprawdzenia dokumentów potwierdzających kwalifikacje, zatrudnienie, zakresy czynności pracowników wykonujących zawód medyczny.

[Zawiadomienie o kontroli z dnia 31 sierpnia 2022 r. – akta kontroli str. 1-3] zał. nr 1

I. Dane identyfikacyjne kontroli:

Kontrolę przeprowadziła: mgr Marzena Kuśmierz - starszy inspektor wojewódzki Wydziału Zdrowia Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie na podstawie upoważnienia Nr 45/2022 z dnia 5 września 2022 r., wydanego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Zdrowia z upoważnienia Wojewody Lubelskiego.

[Upoważnienie do kontroli – akta kontroli str. 4] zał. nr 2

Zakres kontroli:

Prawidłowość naliczania środków finansowych przeznaczonych na regulację wynagrodzeń pracowników stacji, na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Okres objęty kontrolą: od 30 czerwca 2017 r. do dnia kontroli.

¹ Ogłoszony rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. 2022 r., poz. 1028).

Do kontaktów roboczych oraz udzielania informacji niezbędnych do prowadzenia czynności kontrolnych Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w pismach z 8.09.2022 r. upoważnił:

1. [REDAKTOWANO] - starszego referenta.
2. [REDAKTOWANO] - starszego referenta.
3. [REDAKTOWANO] - głównego księgowego.

[Pisma z dnia 8.09.2022 r. - akta kontroli str5-7.] zał. nr 3

II. Ocena kontrolowanej działalności:

Wykonywanie zadań w kontrolowanym okresie oceniam **pozytywnie**.

1. Na podstawie analizy zatrudnienia pracowników oraz zakresów czynności określonych w Kartach obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracownika PSSE w Hrubieszowie stwierdzono, że wszystkie osoby zgłoszone do podwyżki wynagrodzenia zatrudnione były w ramach stosunku pracy i spełniały warunki określone w art. 2 ust. 3 lit. b ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U.2021 , poz. 1801 z późn. zm.) - **ocena pozytywna**.
2. Podmiot leczniczy posiada dokumentację potwierdzającą kwalifikacje pracowników - **ocena pozytywna**.
3. W PSSE w Hrubieszowie zostały zawarte Porozumienia w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z postanowieniami ustawy - **ocena pozytywna**.
4. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny zostało ustalone zgodnie z postanowieniami ww. ustawy, tj. jako iloczyn współczynnika pracy określony w załączniku do ustawy i przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie. Zgodnie z wyjaśnieniami Dyrektora Stacji podwyżki wynagrodzeń ponad ustawowe minimum nastąpiły ze środków własnych Stacji – **ocena pozytywna**.

III. Opis ustalonego stanu faktycznego:

Powiatowa Stacja Sanitarно-Epidemiologiczna w Hrubieszowie przy ulicy 27 Wołyńskiej Dywizji Piechoty AK 6 w dniu 31 grudnia 2009 r. została wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Lubelskiego pod numerem księgi rejestrowej 000000024014. Działalność rozpoczęła w dniu 1 stycznia 2010 r.

Państwowym Powiatowym Inspektorem Sanitarnym w Hrubieszowie jest pani Ewa Krasnopolka powołana na stanowisko na podstawie art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 195 z późn. zm.) na okres od [REDAKTOWANO]

Na podstawie przekazanego przez podmiot kontrolowany wykazu osób realizujących zadania w poszczególnych komórkach organizacyjnych oraz analizy zawartości księgi rejestrowej ustalono, że Powiatowa Stacja Sanitarно-Epidemiologiczna posiada w strukturze organizacyjnej sekcje i stanowiska, tj.:

1. Sekcję Nadzoru Przeciwpidemicznego,
2. Sekcję Higieny Żywności, Żywności i Przedmiotów Użytku,
3. Sekcję Higieny Komunalnej,
4. Stanowisko ds. Higieny Dzieci i Młodzieży,
5. Stanowisko ds. Higieny Pracy,
6. Stanowisko ds. Zapobiegawczego Nadzoru Sanitarnego,
7. Oddział Laboratoryjny,
8. Stanowisko ds. Oświaty Zdrowotnej i Promocji Zdrowia.

Na podstawie przekazanego przez podmiot leczniczy wykazu liczby osób zatrudnionych w latach 2017/2022 ustalono, że w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie zatrudnionych było w:

- 2017 r. 31 osób, w tym 24 osoby wykonujące zawód medyczny - 1 odeszła na emeryturę,
- 2018 r. 31 osób, w tym 24 osoby wykonujące zawód medyczny,
- 2019 r. 31 osób, w tym 25 osób wykonujących zawód medyczny - 5 odeszło na emeryturę,
- 2020 r. 32 osoby, w tym 24 osoby wykonujące zawód medyczny - 2 odeszły na emeryturę,
- 2021 r. 34 osoby, w tym 26 osób wykonujących zawód medyczny - 1 odeszła na emeryturę,
- 2022 r. 34 osoby, w tym 26 osób wykonujących zawód medyczny - 1 odeszła na emeryturę.

[Liczba osób zatrudnionych w latach 2017/2022 -akta kontroli str.8] zał. nr 4

Na dzień 9.09.2022 r. zatrudnionych jest 25 osób wykonujących zawody medyczne.

W trakcie kontroli weryfikacji poddano umowy o pracę pracowników wykonujących zawody medyczne. Pracownicy zatrudnieni są w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze etatu. Umowy zawarte są na czas nieokreślony, z wyjątkiem 2 osób zatrudnionych na czas określony tj.: 1 do dnia 25.02.2023 r., 1 do dnia 30.04.2023 r.

W trakcie kontroli sprawdzono angaże pracowników wykonujących zawód medyczny po wejściu w życie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r. , poz. 1801 z późn. zm.).

Wzrost wynagrodzenia zasadniczego nastąpił u pracowników po 1 lipca 2017 r., 1 lipca 2018 r., 1 lipca 2019 r., 1 lipca 2020 r., 1 lipca 2021 r.

W okresie kontrolowanym udostępniono Porozumienia zawarte w dniu 30 maja 2022 r oraz w dniu 7 lipca 2022 r., nie przedstawiono angaży po dniu **1 lipca 2022 r.** Z wyjaśnienia z 21.10.2022 r. złożonego przez Panią Ewę Krasnopolską - Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego wynika, że środki finansowe przeznaczone na regulację wynagrodzenia dla pracowników wykonujących zawód medyczny na dzień 6.10.2022 r. nie zostały wypłacone.

[Pismo PPIS dotyczy regulacji wynagrodzeń po 1.07.2022 r. – akta kontroli str. 9] zał. nr 5

Pracownicy wykonujący zawód medyczny spełniają wymagania określone w celu zakwalifikowania ich do ustalenia wynagrodzeń na podstawie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Pracownicy biorą bezpośredni udział w wykonywaniu zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej polegającej na sprawowaniu zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego, prowadzeniu działalności zapobiegawczej i przeciwpidemicznej w zakresie chorób zakaźnych i innych chorób powodowanych warunkami środowiska oraz na prowadzeniu działalności oświatowo-zdrowotnej i tym samym spełniają warunki określone w art. 2 ust. 3 lit. b wyżej wymienionej ustawy.

Dla wszystkich pracowników opracowane zostały karty obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności pracownika, w których zostały określone obowiązki o charakterze ogólnym, szczegółowym wynikającym z pracy na danym stanowisku oraz wymagania, wykształcenie, kwalifikacje.

Zgodnie z art. 3 pkt 3 ww. ustawy zostały zawarte Porozumienia określające sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie.

W dniu 14 września 2017 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

[Kopia Porozumienia z dnia 14 września 2017 r. -akta kontroli str. 10] zał. nr 6

Kwota bazowa na podstawie której obliczono najniższe wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2017 r. wynosiła [REDAKTOWANE]. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny podwyższono [REDAKTOWANE] kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym wg ustawy a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika. Wzrost wynagrodzenia nastąpił u wszystkich pracowników po 1 lipca 2017 r. z wyjątkiem jednego pracownika, tj. dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, którego wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30.06.2017 r. wynosiło [REDAKTOWANE].

[Tabela z zweryfikowanymi wyliczeniami wynagrodzeń zasadniczych pracowników po dniu 1 lipca 2017 r. - akta kontroli str.11-12] zał. nr 7

W dniu 8 maja 2018 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

[Kopia porozumienia z dnia 8 maja 2018 r.- akta kontroli str.13] zał. nr 8

Kwota bazowa na podstawie której obliczono najniższe wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2018 r. wynosiła [REDAKTOWANE]. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny podwyższono o [REDAKTOWANE] stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym wg ustawy a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika. Wzrost wynagrodzenia nastąpił u wszystkich pracowników po 1 lipca 2018 r. z wyjątkiem jednego pracownika, tj. dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, którego wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30.06.2018 r. wynosiło [REDAKTOWANE].

[Tabela z zweryfikowanymi wyliczeniami wynagrodzeń zasadniczych pracowników po dniu 1 lipca 2018 r. - akta kontroli str.14-15] zał. nr 9

W wyniku analizy przedstawionych wynagrodzeń w dołączonej tabeli w trzech przypadkach stwierdzono rozbieżności w wyliczeniu wynagrodzenia po 1 lipca 2018 r. - kwoty zostały zawyżone w stosunku do kwot podwyżek wynikających z ustawy i dotyczy to:

- [REDAKTOWANE] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDAKTOWANE] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTOWANE] różnica [REDAKTOWANE]
W angażu wpisana kwota [REDAKTOWANE]

- [REDAKTOWANE] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDAKTOWANE] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTOWANE] różnica [REDAKTOWANE]
W angażu wpisana kwota [REDAKTOWANE]

- [REDAKTOWANE] w przekazanym wyliczeniu otrzymał wynagrodzenie w wysokości [REDAKTOWANE] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTOWANE] różnica [REDAKTOWANE]
W angażu wpisana kwota [REDAKTOWANE]

Z wyjaśnienia z 21.10.2022 r. złożonego przez Panią Ewę Krasnopolską Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego wynika, że powyższe różnice w wynagrodzeniach wypłacone były z własnych środków Stacji.

[Wyjaśnienie z dnia 21.10.2022 r. PPIS dotyczące naliczeń wynagrodzeń po dniu 1.07.2018 r. – akta kontroli str.16-17] zał. nr 10

W dniu 30 kwietnia 2019 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

W związku ze zmianą kwoty bazowej, tj. [REDAKTOWANE] oraz zmianą załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1471 z późn. zm.) 5 września 2019 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

[Kopia Porozumienia z dnia 30 kwietnia 2019 r. - akta kontroli str.18] zał. nr 11

[Kopia Porozumienia z dnia 5 września 2019 r.- akta kontroli str. 19] zał. nr 12

Kwota bazowa na podstawie której obliczono najniższe wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2019 r. wynosiła [REDAKTOWANE]. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny podwyższono o [REDAKTOWANE] kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym wg ustawy a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika. Wzrost wynagrodzenia nastąpił u wszystkich pracowników po 1 lipca 2019 r. z wyjątkiem jednego pracownika, tj. dyrektora

Powiatowej Stacji Sanitarno -Epidemiologicznej, którego wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30.06.2019 r. wynosiło [REDACTED].

Na podstawie analizy przedstawionych wynagrodzeń w dołączonej tabeli kontrolujący stwierdził, że kwota wynagrodzenia zasadniczego (stan na dzień 30.06.2019 r.) u wszystkich pracowników była wyższa niż wynikało to z wynagrodzenia po dniu 1.07.2018 r. Z informacji uzyskanej od dyrektora Stacji wynika, że w okresie od 1.07.2018 r. do 30.06.2019 r. dokonała pozaustawowych podwyżek wynagrodzeń pracowników stacji z własnych środków.

U jednego pracownika [REDACTED] w stosunku do 2018 r. współczynnik pracy został zwiększony z [REDACTED] do [REDACTED]. Pracownik ma ukończone studia podyplomowe mające zastosowanie na zajmowanym stanowisku pracy. Zgodnie z opinią Ministerstwa Zdrowia Departamentu Dialogu Społecznego z dnia 1.09.2017 r., znak: DSP.0213.76.2017.EK (2) wynika że zaszeregowanie pracownika wykonującego zawód medyczny do grupy zawodowej wymienionej w załączniku do ww. ustawy należy do pracodawcy podmiotu leczniczego.

[Tabela z zweryfikowanymi wyliczeniami wynagrodzeń zasadniczych pracowników po dniu 1 lipca 2019 r. - akta kontroli str.20-21] zał. nr 13

W wyniku analizy przedstawionych wynagrodzeń w dołączonej tabeli w pięciu przypadkach stwierdzono rozbieżności w wyliczeniu wynagrodzenia po 1 lipca 2019 r. - kwoty zostały zawyżone w stosunku do kwot podwyżek wynikających z ustawy i dotyczy to:

- [REDACTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDACTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDACTED] - różnica [REDACTED]
W angażu wpisana kwota [REDACTED]

- [REDACTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDACTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDACTED] - różnica [REDACTED]
W angażu wpisana kwota [REDACTED]

- [REDACTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDACTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDACTED] - różnica [REDACTED]
W angażu wpisana kwota [REDACTED]

- [REDACTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDACTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDACTED] - różnica [REDACTED]
W angażu wpisana kwota [REDACTED]

- [REDACTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDACTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDACTED] - różnica [REDACTED]
W angażu wpisana kwota [REDACTED]

Z wyjaśnienia z 21.10. 2022 r. złożonego przez Panią Ewę Krasnopolską Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego wynika, że powyższe różnice w wynagrodzeniach wypłacone były z własnych środków Stacji.

[Wyjaśnienie z dnia 21.10.2022 r. PPIS dotyczące naliczeń wynagrodzeń po dniu 1.07.2019 r. – akta kontroli str.22-23] zał. nr 14

W dniu 12 maja 2020 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie

a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

[Kopia Porozumienia z dnia 12 maja 2020 r. - akta kontroli str.24] zał. nr 15

Kwota bazowa na podstawie której obliczono najniższe wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2020 r. wynosiła [REDAKTOWANE]. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników wykonujących zawód medyczny podwyższono o [REDAKTOWANE] kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym wg ustawy a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika. Wzrost wynagrodzenia nastąpił u wszystkich pracowników po 1 lipca 2020 r. z wyjątkiem dwóch pracowników, tj. dyrektorów Powiatowej Stacji Sanitarno -Epidemiologicznej, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30.06.2020 r. odpowiednio [REDAKTOWANE] oraz [REDAKTOWANE].

Z przedstawionej tabeli, wynika że kwoty wynagrodzeń zasadniczych stan na 30.06.2020 r. były wyższe niż wynikało z wynagrodzenia po dniu 1.07.2019 r. Z informacji uzyskanej od dyrektora Stacji wynika, że w okresie od 1.07.2019 r. do 30.06.2020 r. dokonała pozaustawowych podwyżek wynagrodzeń pracowników stacji z własnych środków.

W jednym przypadku u pracownika [REDAKTOWANE] kwota wynagrodzenia zasadniczego wynosiła [REDAKTOWANE] - błędnie wpisano kwotę [REDAKTOWANE]. Różnicę wynikającą z wyliczeń w wysokości [REDAKTOWANE] wypłacono z własnych środków Stacji.

Zweryfikowano współczynniki pracy u 3 osób [REDAKTOWANE], zostały określone na [REDAKTOWANE] zgodnie z obowiązującymi przepisami.

[Tabela z zweryfikowanymi wyliczeniami wynagrodzeń zasadniczych pracowników po dniu 1 lipca 2020 r. - akta kontroli str.25-26] zał. nr 16

W wyniku analizy przedstawionych wynagrodzeń w dołączonej tabeli w siedmiu przypadkach stwierdzono rozbieżności w wyliczeniu wynagrodzenia po 1 lipca 2020 r. w stosunku do kwot podwyżek wynikających z ustawy - kwoty w 5 przypadkach zostały zawyżone, w 2 kwota obniżona i dotyczy to:

[REDAKTOWANE] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDAKTOWANE] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTOWANE] zł - różnica [REDAKTOWANE]. W angażu wpisana kwota [REDAKTOWANE] zgodna z wyliczeniem przez kontrolującego.

[REDAKTOWANE] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDAKTOWANE] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTOWANE] zł - różnica [REDAKTOWANE]. W angażu wpisana kwota [REDAKTOWANE].

[REDAKTOWANE] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDAKTOWANE] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTOWANE] zł - różnica [REDAKTOWANE]. W angażu wpisana kwota [REDAKTOWANE] zgodna z wyliczeniem przez kontrolującego.

[REDAKTOWANE] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDAKTOWANE] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTOWANE] zł - różnica [REDAKTOWANE]. W angażu wpisana kwota [REDAKTOWANE] zgodna z wyliczeniem przez kontrolującego.

- [REDACTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDACTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDACTED] - różnica [REDACTED]
W angażu wpisana kwota [REDACTED] zgodna z wyliczeniem przez kontrolującego.

[REDACTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDACTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDACTED] zł - różnica [REDACTED]
W angażu wpisana kwota [REDACTED]

Z wyjaśnienia z 21.10. 2022 r. złożonego przez Panią Ewę Krasnopolską Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego wynika, że powyższe różnice w wynagrodzeniach wypłacone były z własnych środków Stacji. W 1 przypadku kwota w wysokości [REDACTED] została omyłkowo wpisana, wypłacono zgodnie z listą płac kwotę [REDACTED], w 1 przypadku różnica wyniosła [REDACTED] i była to omyłka rachunkowa, u 1 osoby kwota [REDACTED] została wpisana omyłkowo, zgodnie z listą płac została wypłacona kwota [REDACTED]

[Wyjaśnienie z dnia 21.10.2022 r. PPIS dotyczące naliczeń wynagrodzeń po dniu 1.07.2020 r. – akta kontroli str.27-29] zał. nr 17

W dniu 25 maja 2021 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Strony porozumienia pomiędzy Dyrektorem Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie, zgodnie oświadczają że z dniem 4 lipca 2021 r. rozwiązują porozumienie z dnia 25 maja 2021 r. w sprawie sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie w 2021 r. w związku ze zmianą załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1104) określającego współczynniki pracy.

W dniu 5 lipca 2021 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

[Kopia Porozumienia z dnia 25 maja 2021 r.- akta kontroli str. 30] zał. nr 18

[Oświadczenie z dnia 4.07.2021 r. o rozwiązaniu porozumienia - akta kontroli str.31] zał. nr 19

[Kopia Porozumienia z dnia 5 lipca 2021 r. - akta kontroli str. 32]zał. nr 20

Kwota bazowa na podstawie której obliczono najniższe wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2021 r. wynosiła [REDAKTED]. Podwyższenie wynagrodzenia ustala się jako iloczyn współczynnika pracy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie. Wzrost wynagrodzenia nastąpił u wszystkich pracowników po 1 lipca 2021 r. z wyjątkiem jednego pracownika, tj. dyrektora, gdzie wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30.06 2021 r. wynosiło [REDAKTED]. Z przedstawionej tabeli wynagrodzeń wynika, że kwoty wynagrodzeń zasadniczych stan na 30.06.2021 r. były zgodne z wynagrodzeniami po 1.07.2020 r.

Zweryfikowano współczynniki pracy u 4 osób [REDAKTED], zostały określone na [REDAKTED], zgodnie z przepisami prawa.

[Tabela z zweryfikowanymi wyliczeniami wynagrodzeń zasadniczych pracowników po dniu 1 lipca 2021 r. - akta kontroli str.33-34] zał. nr 21

W wyniku analizy przedstawionych wynagrodzeń w dołączonej tabeli w jednym przypadku stwierdzono rozbieżności w wyliczeniu wynagrodzenia po 1 lipca 2021 r. w stosunku do kwot podwyżek wynikających z ustawy - kwota została zawyżona i dotyczy to:

[REDAKTED] w przekazanym wyliczeniu otrzymała wynagrodzenie w wysokości [REDAKTED] (kolumna 11) wg kontrolującego powinna być kwota [REDAKTED] różnica [REDAKTED]. W angażu wpisana kwota [REDAKTED].

Z wyjaśnienia z 21.10. 2022 r. złożonego przez Panią Ewę Krasnopolską Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego wynika, że powyższa różnica w wynagrodzeniu wypłacona zastała z własnych środków Stacji.

[Wyjaśnienie z dnia 21.10.2022 r. PPIS dotyczące naliczeń wynagrodzeń po dniu 1.07.2021 r. – akta kontroli str. 35] zał. nr 22

W dniu 30 maja 2022 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Strony porozumienia pomiędzy Dyrektorem Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie a przedstawicielami pracowników Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lublinie, zgodnie oświadczyły że z dniem 7 lipca 2022 r. rozwiązują porozumienie z dnia 30 maja 2022 r. w sprawie sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie w 2022 r. w związku ze zmianą załącznika do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1801 z późn. zm.) określającego współczynniki pracy.

W dniu 7 lipca 2022 r. zostało zawarte Porozumienie pomiędzy Powiatową Stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Hrubieszowie reprezentowaną przez Dyrektora PSSE w Hrubieszowie

a przedstawicielami Koła NSZZ „Solidarność” Powiatowej Stacji Sanitarno- Epidemiologicznej w Hrubieszowie przy Międzyzakładowej Komisji Nr 44 Wojewódzkiej Stacji Sanitarno- Epidemiologicznej w Lublinie w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, zgodnie z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

[Kopia Porozumienia z dnia 30 maja 2021 r.- akta kontroli str. 36] zał. nr 23

[Oświadczenie z dnia 7.07.2022 r. o rozwiązaniu Porozumienia - akta kontroli str.37] zał. nr 24

[Kopia Porozumienia z dnia 7 lipca 2021 r. - akta kontroli str.38]zał. nr 25

Kwota bazowa na podstawie której obliczono najniższe wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 lipca 2022 r. wynosiła [REDAKOWANE]. Podwyższenie wynagrodzenia ustala się jako iloczyn współczynnika pracy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie. Wzrost wynagrodzenia nastąpił u wszystkich pracowników po 1 lipca 2022 r. z wyjątkiem jednego pracownika, tj. dyrektora, gdzie wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30.06 2022 r. wynosiło [REDAKOWANE].

[Tabela z zweryfikowanymi wyliczeniami wynagrodzeń zasadniczych pracowników po dniu 1 lipca 2022 r. - akta kontroli str.39-40] zał. nr 26

Na podstawie okazanych w trakcie kontroli dokumentów: dokumenty potwierdzające kwalifikacje, dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników wykonujących zawód medyczny, stwierdzono, że pracownicy wykonujący zawody medyczne spełniają wymagania, określone w celu zakwalifikowania ich do ustalenia wynagrodzeń na podstawie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

IV. Wnioski pokontrolne

Odstąpiono od sformułowania zaleceń pokontrolnych ze względu na brak nieprawidłowości, czy uchybień w kontrolowanym obszarze.

V. Pozostałe informacje i pouczenia

Informuję, że od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

z up. Wojewody Lubelskiego

Sylvia Chyl
Zastępca Dyrektora
Wydziału Zdrowia

(podpis kierownika komórki ds. kontroli)