

PROTOKÓŁ KONTROLI

Nazwa podmiotu kontrolowanego:	BluxCosmetics Sp. z o.o.
Decyzja w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej:	Decyzja Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej, Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 14.06.1996 r. o numerze D/01812 ze zmianami
Siedziba lub adres podmiotu kontrolowanego:	36-071 Trzciana 243 B
Imię i nazwisko osoby kierującej podmiotem kontrolowanym oraz data powołania:	Pan Piotr Czekański – Prezes Zarządu, 30.12.2002 r.
Imiona i nazwiska osób kierujących kontrolowanymi komórkami organizacyjnymi oraz osób udzielających wyjaśnień w trakcie trwania kontroli:	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Data rozpoczęcia kontroli:	26.05.2025 r.
Data zakończenia kontroli:	26.05.2025 r.
Przerwy w kontroli:	Nie wystąpiły
Podstawa prawna kontroli:	Art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913) oraz § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu

i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283).

**Imiona i nazwiska
kontrolujących:**

Agnieszka Irzyk-Rokoszak – inspektor wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego, kierownik zespołu kontrolujących,
Krzysztof Zieliński – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie.

Upoważnienie do kontroli z dnia 21.05.2025 r., nr 389/390,
znak: S-V.9514.2.8.2025.AI

Miejsce kontroli:

36-071 Trzciana 243B

Szczegółowy zakres kontroli:

1. Analiza stanu zatrudnienia w Spółce, w tym w szczególności w zakresie spełniania wymogu dotyczącego wskaźników zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, a także przestrzegania praw i obowiązków zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.
2. Sprawdzenie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności pracowników zgłoszonych przez pracodawcę jako osoby z niepełnosprawnościami.
3. Stwierdzenie spełniania wymogów dotyczących obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę decyzji Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokołów kontroli przeprowadzonych przez Inspekcję.
4. Sprawdzenie realizacji obowiązku zapewnienia przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej

opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami – m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę dokumentów (umowy o pracę oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje personelu medycznego, umowy na świadczenie usług medycznych przez uprawnione podmioty, dokumenty księgowe potwierdzające wykonywanie zapisów zawartych w umowie).

5. Sprawdzenie obowiązku wydzielenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych – na podstawie okazanej umowy rachunku oraz dokumentów księgowych poświadczających jego funkcjonowanie.

Okres objęty kontrolą:

Od 01.05.2023 r. do 26.05.2025 r.

Opis załączników stanowiących część składową protokołu:

1. Imienny wykaz wszystkich pracowników zatrudnionych w Spółce od 01.05.2025 r. do 26.05.2025 r.;
2. Stan zatrudnienia w jednostce wszystkich pracowników oraz wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w poddanych kontroli miesiącach: czerwiec 2023 r., październik 2023 r., luty 2024 r., wrzesień 2024 r., marzec 2025 r.;
3. Oświadczenie dotyczące przedmiotu działalności Spółki oraz miejsca prowadzenia działalności, w którym pracownicy z niepełnosprawnościami wykonują pracę;
4. Informacja o stanie zatrudnienia w maju 2025 r.;
5. Korekta INF-W za czerwiec 2023 r. wraz z pismem przewodnim;

6. Oświadczenie z dnia 23.05.2025 r. dotyczące zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników z niepełnosprawnościami;
7. Oświadczenie z dnia 23.05.2025 r. o godzinach pracy pracowników z niepełnosprawnościami.

Dokonano wpisu do

książki kontroli:

Tak

Ustalenia kontroli:

BluxCosmetics Sp. z o.o. działa od dnia 09.01.1992 r. na podstawie umowy sporządzonej w formie aktu notarialnego nr rep. A 69/92 w Kancelarii Notarialnej Nr 62 w Warszawie. Pan Prezes Zarządu Spółki Piotr Czekański pełni tę funkcję od dnia 30.12.2002 r.

Spółka prowadzi działalność produkcyjną i handlową w zakładzie produkcyjnym w Trzcianie, w zakresie produkcji wyrobów kosmetycznych i toaletowych oraz chemii samochodowej. Około 60% całej produkcji jest eksportowana na rynki Europy, Bliski Wschód i do Azji (załącznik nr 3). Wskazane przedmioty działalności są wpisane do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

KRS 0000113400

REGON 690024173

NIP 8130335660

Siedziba Spółki mieści się w Trzcianie koło Rzeszowa. Jedyne miejsce prowadzenia działalności przez pracodawcę znajduje się pod adresem 36-071 Trzciana 243B. Wskazane miejsce działalności Zakładu Pracy Chronionej zostało ujęte w sentencji decyzji zmieniającej decyzję pierwotną o przyznaniu statusu zakładu pracy chronionej z dnia 11.06.2008 r. o numerze Z/16/2008.

Jednostka kontrolowana okazała imienną listę wszystkich pracowników zatrudnionych w okresie od 01.05.2025 r. do 26.05.2025 r. (załącznik nr 1). Na podstawie tego dokumentu ustalono, że we wskazanym okresie w Spółce zatrudnionych było 60 osób, w tym 40 osób z niepełnosprawnościami. W przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy ogół zatrudnienia wyniósł 58,45 etatów, natomiast w przypadku osób z niepełnosprawnościami 39,20 etatów

(w tym 24 etaty osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności).

Skontrolowano dokumentację dotyczącą losowo wybranych 6 pracowników jednostki kontrolowanej, w tym 5 osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności oraz 1 osoby pełnosprawnej. Zweryfikowano treść orzeczeń o stopniu niepełnosprawności lub innych dokumentów równoważnych, potwierdzających zaliczenie do jednego ze stopni niepełnosprawności. Uchybień w tym zakresie nie stwierdzono.

Pracodawca przedstawił tabele obrazujące stan zatrudnienia wszystkich pracowników za miesiące losowo wybrane przez kontrolujących, a przypadające w okresie poddanym kontroli (załącznik nr 2). W tych miesiącach wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami kształtowały się następująco:

L.p.	Miesiąc	Rok	Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a		Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b
			co najmniej 50% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby z niepełnosprawnościami	co najmniej 20% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności	co najmniej 30% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby niewidome lub psychicznie chore, albo upośledzone umysłowo zaliczone do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności
1	czerwiec	2023	69,71%	37,17%	9,53%
2	październik	2023	69,99%	40,05%	11,30%
3	luty	2024	69,84%	42,58%	11,36%
4	wrzesień	2024	67,35%	43,79%	12,29%
5	marzec	2025	65,94%	40,37%	10,09%

Stwierdzono rozbieżność w stanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w stopniu umiarkowanym, w osobach i etatach z INF-W z I półrocza 2023 r. – przyczyną była zmiana stopnia niepełnosprawności dla 1 pracownika dokonana przez Sąd, na wykazie (zał. nr 2) stan zatrudnienia i wskaźniki są poprawne.

W dniu kontroli sporządzono korektę informacji na formularzu INF-W dotyczącej spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust.1 i ust. 3 ustawy, za I półrocze 2023 r. Korekta dotyczy stanu zatrudnienia w czerwcu 2023 r., pozostałe dane wykazane w INF-W są poprawne.

Pracodawca osiągnął w powyższych miesiącach wskaźniki zatrudnienia, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, niezbędne do posiadania statusu zakładu pracy chronionej. Pracodawca nie osiągał wskaźnika z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ww. ustawy.

W zakresie spełniania przez pracodawcę warunku posiadania statusu zakładu pracy chronionej, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), a dotyczącego obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy, kontrolujący dokonali następujących ustaleń.

Pracodawca przedłożył protokół kontroli PIP Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie. Kontrola odbyła się w dniach: 7, 26, 27, 28.11 oraz 03.12.2024 r. Sprawdzono wykonanie zaleceń wydanych w wyniku poprzedniej przeprowadzonej kontroli, która odbyła się 18, 20.04 i 4-5.05.2023 r. Kontrolę przeprowadzono w celu sprawdzenia przestrzegania przez pracodawcę przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz wybranych przepisów prawnej ochrony pracy i bezpieczeństwa i higieny pracy, w szczególności w zakresie spełniania przez obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracowników wymogów określonych w zasadach i przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnienia potrzeb pracowników z niepełnosprawnością w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagań dostępności do nich. W trakcie kontroli inspektor pracy nie wydał żadnych poleceń ani decyzji ustnych. Udzielono 3 porad z zakresu bhp, 1 z zakresu prawnej ochrony pracy. Protokół sporządzono i podpisano w dniu 03.12.2024 r.

Kontrolującym okazano postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie z dnia 17.06.1998 r. stwierdzające, że Zakład Produkcyjny zlokalizowany pod adresem Trzciana 243 B, spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 lit. b ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Obiekty i pomieszczenia Zakładu Produkcyjnego w Trzcianie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy. Pomieszczenia uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, ciągów komunikacyjnych, pomieszczeń higienicznosanitarnych oraz dostępności do budynków i pomieszczeń.

W jednostce kontrolowanej zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych realizowane jest w następujący sposób.

Doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne nad pracownikami z niepełnosprawnościami sprawuje XXXXXXXX XXXXXXXXX XXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX. Okazano do wglądu kontrolujących umowę z ww. podmiotem medycznym, zawartą w dniu 24.04.2008 r. i obowiązującą na czas nieokreślony od dnia 01.05.2008 r.

Przedmiotem umowy jest, wg jej §2, wykonywanie badań profilaktycznych lekarskich pracowników i kandydatów do pracy, czyli badania wstępne, okresowe i kontrolne, oraz zapewnienie doraźnej opieki medycznej, opieka pielęgniarki oddelegowanej do zakładu pracy, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, opieka specjalistyczna. Zleceniobiorca zapewnia podstawową opiekę medyczną, oddelegowując do siedziby Zleceniobiorcy pielęgniarkę. Strony dopuszczają możliwość zlecenia uprawnionym osobom trzecim niektórych świadczeń zdrowotnych, w szczególności badań diagnostycznych i specjalistycznych konsultacji lekarskich, w razie braku możliwości ich wykonania przez Zleceniobiorcę. Każda ze stron ma możliwość odstąpienia od umowy po jej wypowiedzeniu, w terminie nie krótszym niż trzy miesiące. Ponadto całodobowo sprawuje dyżur telefoniczny Pan XXXX XXXXX– lekarz (numer PWZ: XXXXXXXX), w celu sprawowania opieki doraźnej.

Stosownie do przekazanego przez pracodawcę oświadczenia z dnia 23.05.2025 r., zatrudnione osoby z niepełnosprawnościami na stanowiskach:

- administracyjnych: pracują w godzinach od 7⁰⁰ do 16⁰⁰, od poniedziałku do piątku;
- produkcyjnych: pracują w godzinach od 7⁰⁰ do 15⁰⁰, od poniedziałku do piątku;
- dozoru: pracują w godzinach od 15⁰⁰ do 7⁰⁰ w dni robocze oraz od 7⁰⁰ do 7⁰⁰ w pozostałe dni tygodnia.

Mając na uwadze wspomnianą wyżej umowę, sprawowany całodobowy dyżur telefoniczny lekarza oraz dni i godziny pracy osób z niepełnosprawnościami, należy przyjąć, iż kontrolowany Zakład zapewnienia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, co oznacza, że wywiązuje się z zapisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...).

Pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych BluxCosmetics Sp. z o.o. w Trzcianie, obowiązujący od 01.04.2008 r. Regulamin określa: środki Funduszu Rehabilitacji, przeznaczenie Funduszu, zasady przyznawania pomocy indywidualnej, zasady udzielania i spłaty pożyczek z Funduszu, tryb składania i rozpatrywania wniosków, postanowienia końcowe.

Kontrolującym przedłożono zaświadczenie banku z dnia 21.12.2015 r. W okresie poddanym kontroli jednostka posiadała rachunek dla obsługi Zakładowego Funduszu

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w Banku XXX XXXXXXXX XXXXXX na rzecz jednostki kontrolowanej, nr rachunku pomocniczego ZFRON – XX XXXX XXXXXXXXXXXX XXX. Rachunek został otwarty w dniu 09.07.2015 r.

Kontrolującym przedłożono do wglądu wyciągi bankowe za wytypowane przez kontrolujących miesiące i lata, potwierdzające funkcjonowanie ZFRON w okresie kontrolowanym. Z przedstawionych przez Pracodawcę dokumentów *analiza obrotów i sald* wynika, że do ewidencjonowania środków ZFRON przeznaczone jest konto syntetyczne o numerze XX oraz w okresie objętym kontrolą wykonywano na nim operacje.

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

W trakcie kontroli nie stwierdzono występowania nieprawidłowości i naruszeń obowiązków wynikających z art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Działalność jednostki kontrolujący ocenili **pozytywnie**. Wobec powyższego nie znajduje zastosowania § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o konieczności sporządzania wystąpienia pokontrolnego. Protokół niniejszy jest jednocześnie dokumentem kończącym postępowanie kontrolne.

Pouczenie

Stosownie do treści § 14 i § 15 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283), protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia

otrzymania protokołu kontroli. W przypadku zgłoszenia zastrzeżeń kontrolujący dokonują ich analizy i, w miarę potrzeby, podejmują dodatkowe czynności kontrolne, a w przypadku stwierdzenia zasadności zastrzeżeń - zmieniają lub uzupełniają odpowiednią część protokołu kontroli. W przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń w całości lub w części kontrolujący przekazują na piśmie swoje stanowisko zgłaszającemu zastrzeżenia.

Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

Prezes Zarządu, Piotr Czekalski

Prowadzący kontrolę:

Agnieszka Irzyk-Rokoszak

Krzysztof Zieliński.

Miejscowość i data:

Rzeszów, 15.07.2025 r.