

Wniosek pracownika do pracodawcy o uzgodnienie możliwości pracy zdalnej

IMIĘ I NAZWISKO PRACOWNIKA:	
STANOWISKO PRACY:	
WYDZIAŁ / BIURO:	

Na podstawie art. 67¹⁹ § 2 Kodeksu pracy zwracam się z prośbą o umożliwienie mi pracy zdalnej w okresie:

od dnia do dnia

Praca zdalna będzie wykonywana:

- całkowicie zdalnie
 częściowo zdalnie (w terminach uzgodnionych z bezpośrednim przełożonym)

W wyżej wymienionym okresie praca zdalna będzie wykonywana w miejscu:

.....

(należy podać dokładny adres – kod pocztowy, miejscowość, ulica, nr budynku, nr lokalu)

- W przypadku braku możliwości zapewnienia przez pracodawcę urządzeń do wykonywania pracy zdanej **wyrażam zgodę na** wykorzystanie do pracy zdalnej prywatnych urządzeń (np. komputera, telefonu) spełniających wymagania wymienione w dziale X rozdziale IV Kodeksu pracy (w szczególności w zakresie zasad ergonomii stanowiska pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy), jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że otrzymam z tego tytułu zwrot kosztów w formie ryczałtu, o którym mowa w art. 67²⁴ § 4 Kodeksu pracy.
- Wyrażam zgodę** na przetwarzanie przez pracodawcę mojego prywatnego numeru telefonu w celu ustawienia przekierowania rozmów ze służbowego telefonu na telefon prywatny oraz w celu umożliwienia kontaktu w ramach realizacji pracy w formie zdalnej.

Oświadczam, że:

- mają*
 nie mają

do mnie zastosowanie/a przepisy art. 67¹⁹ § 6 i 7 Kodeksu pracy¹.

*Wskaż okoliczność:

.....

.....

Zobowiązuję się przedłożyć w Biurze Kadr i Organizacji do wglądu dokumenty potwierdzające powyższą okoliczność celem dokonania stosownej adnotacji na wniosku. Jednocześnie zobowiązuję się do poinformowania pracodawcy o ustaniu występowania powyższych okoliczności.

.....

(data i podpis pracownika)

OPINIA DYREKTORA WYDZIAŁU:

- POZYTYWNI** opiniuję wniosek. Pracownik może wykonywać pracę zdalną, rodzaj pracy określony w Jego umowie o pracę, zakresie obowiązków oraz organizacja pracy pozwalają na jej wprowadzenie.
- NEGATYWNI** opiniuję wniosek. Pracownik NIE może wykonywać pracy zdalnej, rodzaj pracy określony w Jego umowie o pracę, zakresie obowiązków oraz organizacja pracy NIE pozwalają na jej wprowadzenie.

.....
(data i podpis dyrektora wydziału)

ADNOTACJA BIURA LOGISTYKI:

Ilość zasobów Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku pozwala na pracę zdalną pracownika na sprzęcie komputerowym:

- zapewnionym przez pracodawcę w postaci: laptopa komputera stacjonarnego
 stanowiącym własność pracownika w postaci: laptopa komputera stacjonarnego

.....
(data i podpis pracownika Oddziału ds. Informatyzacji)

ADNOTACJA BIURA KADR I ORGANIZACJI:

Pracownik przedstawił do wglądu dokumenty potwierdzające okoliczność, o której mowa w art. 67¹⁹ § 6 i 7 Kodeksu pracy:

- tak
 nie

.....
(data i podpis pracownika Oddziału Kadr)

DECYZJA PRACODAWCY:

- WYRAŻAM ZGODĘ NA CZAS OKREŚLONY:

OD DNIA DO DNIA

- WYRAŻAM ZGODĘ NA CZAS NIEOKREŚLONY OD DNIA

- NIE WYRAŻAM ZGODY

.....
(data i podpis pracodawcy)

¹ W przypadku:

- pracownicy w ciąży
- pracownika wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4 roku życia
- pracowników rodziców dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” – zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, także po ukończeniu przez dziecko 18. roku życia
- pracowników rodziców dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, także po ukończeniu przez dziecko 18. roku życia
- pracowników rodziców dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, o których mowa w przepisach ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, także po ukończeniu przez dziecko 18. roku życia
- pracowników sprawujących opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadających orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności.