Ministerstwo
Edukacji Narodowej

Departament Współpracy z Samorządem Terytorialnym

DWST-WPZN.053.10.2026.EW
Warszawa, 13 października 2026 r.

Pan
[redacted]

Szanowny Panie,

odpowiadając na petycję w sprawie zasad rekrutacji nauczycieli do publicznych szkół i placówek oświatowych, złożoną 7 września 2026 r., uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

W myśl art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) stosunek pracy z nauczycielem nawiązuje się w szkole, a w przypadku powołania zespołu szkół jako odrębnej jednostki organizacyjnej – w zespole szkół na podstawie umowy o pracę lub mianowania.
Stosownie do art. 68 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2026 r. poz. 820, z późn. zm.) dyrektor jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami i w szczególności decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki. Zgodnie z art. 11 ustawy – Karta Nauczyciela dyrektor szkoły nawiązuje z nauczycielem stosunek pracy odpowiednio na podstawie umowy o pracę lub mianowania na stanowisku zgodnym z posiadanymi przez nauczyciela kwalifikacjami oraz zgodnie z posiadanym przez nauczyciela stopniem awansu zawodowego.

Jak wynika z powołanych przepisów, pracodawcą dla nauczyciela jest szkoła lub zespół szkół. Dyrektor szkoły jest upoważniony do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w imieniu pracodawcy będącego jednostką organizacyjną.
Należy podkreślić, iż ustawa – Prawo oświatowe przekazała kompetencje do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, w tym podejmowania decyzji w sprawach zatrudniania nauczycieli, wyłącznie dyrektorowi szkoły. To dyrektor szkoły odpowiada za politykę kadrową i ponosi odpowiedzialność za funkcjonowanie placówki. Posiada więc prawo do samodzielnego doboru współpracowników.

Przepisy ustawy – Karta Nauczyciela nie regulują szczegółowych zasad dokonywania naboru na wolne stanowiska pracy dla nauczycieli w szkołach. Powyższe oznacza, że sposób wyłonienia kandydata na stanowisko nauczyciela jest ustalany przez dyrektora szkoły, który jest właściwy do podejmowania decyzji w sprawach zatrudniania nauczycieli. Jednocześnie ustawa – Karta Nauczyciela zawiera przepisy zabezpieczające przed zatrudnieniem na tym stanowisku nieodpowiednich osób. W tym celu szczegółowo określono wymagania niezbędne do zajmowania stanowiska nauczyciela.

telefon: +48 22 34 74 458
adres email: sekretariat.dwst@men.gov.pl
gov.pl/edukacja

al. J.Ch. Szucha 25
00-918 Warszawa

W myśl art. 9 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela stanowisko nauczyciela może zajmować osoba, która:

1) posiada wyższe wykształcenie z odpowiednim przygotowaniem pedagogicznym lub ukończyła zakład kształcenia nauczycieli i podejmuje pracę na stanowisku, do którego są to wystarczające kwalifikacje;
2) przestrzega podstawowych zasad moralnych;
3) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania zawodu.

Szczegółowe kwalifikacje określa rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 14 września 2023 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. poz. 2102, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 10 ust. 5 pkt 2-5 i ust. 8 ustawy – Karta Nauczyciela stosunek pracy można nawiązać z nauczycielem, jeżeli:

1) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
2) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
3) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
4) nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3, w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 4;
5) posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska.

Zgodnie z art. 10 ust. 18 i 19 ustawy – Karta Nauczyciela dyrektor szkoły prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego informuje kuratora oświaty o wolnych stanowiskach pracy dla nauczycieli. Informacje te kurator oświaty udostępnia na stronie podmiotowej kuratorium oświaty.
Jak wynika z powyższego, dyrektor szkoły jest obowiązany do informowania kuratora oświaty o każdym wolnym stanowisku pracy dla nauczyciela w danej szkole, zaś informacje zamieszczane na stronach kuratoriów oświaty odpowiadają rzeczywistym potrzebom w zakresie zatrudnienia nauczycieli do prowadzenia określonych zajęć. Informacje zamieszczane na stronach kuratoriów oświaty ułatwiają nauczycielom poszukiwanie pracy.

W myśl art. 91c ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy. Oznacza to, dyrektor szkoły w procedurze naboru kandydatów do pracy na stanowisko nauczyciela obowiązany jest do przestrzegania przewidzianej w Kodeksie pracy ogólnej zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz zakazu dyskryminacji.

Należy zauważyć, że specyfika pracy szkół jest inna niż np. urzędów, które posiadają sformalizowane, biurokratyczne procedury naboru na wolne stanowiska pracy. Nagłe odejście nauczyciela z pracy w trakcie roku szkolnego lub tuż przed jego rozpoczęciem powoduje, że dyrektor szkoły musi działać szybko, aby zapewnić ciągłość nauczania uczniom. Wprowadzenie sformalizowanej procedury naboru, jak to ma miejsce np. w przypadku pracowników służby cywilnej czy też pracowników samorządowych, mogłoby znacznie wydłużyć proces rekrutacji i doprowadzić do sytuacji, w której uczniowie przez długi czas pozostaliby bez nauczyciela danego przedmiotu, a w konsekwencji rodzić problemy ze zrealizowaniem podstawy programowej.

Reasumując, obecna konstrukcja oparta na autonomii dyrektora szkoły oraz elastyczności zarządzania placówką oświatową ma na celu w szczególności ochronę interesów uczniów. Mając na uwadze powyższe, Ministerstwo Edukacji Narodowej nie planuje podjęcia prac

legislacyjnych w zakresie objętym petycją, tj. uregulowania szczegółowych zasad przeprowadzania naboru na stanowisko nauczyciela.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisano cyfrowo/