

POMOCNICZY KATALOG

Pomocniczy katalog elementów oceny

w kryterium nr 7 „Pozycja zawodowa”

1 CEL KATALOGU

Kryterium nr 7 „Pozycja zawodowa” jest jedynym kryterium, w którym komendant wojewódzki PSP (dla kandydatów z JC – Komendant Główny PSP) dokonuje oceny kandydatów z szóstki.

Katalog ma charakter wspierający i pomocniczy. Komendant dokonując oceny może uwzględnić również dodatkowe elementy, jeżeli uzna je za istotne z punktu widzenia potrzeb służby nieobjętych katalogiem.

2 KATALOG ELEMENTÓW OCENY

A. Doświadczenie operacyjne

- ▶ Kierowanie działaniami ratowniczymi na poziomie interwencyjnym (a w ramach posiadanych uprawnień - także taktycznym): skala, charakter i złożoność zdarzeń, w których kandydat kierował działaniami lub odcinkiem bojowym.
- ▶ Udział w działaniach o szczególnym znaczeniu: długotrwałych, wielopodmiotowych, z udziałem odwołów operacyjnych lub w ramach pomocy międzynarodowej.
- ▶ Służba w charakterze dyżurnego operacyjnego, w grupie operacyjnej lub w sztabie – doświadczenie w koordynacji sił i środków oraz obiegu informacji.
- ▶ Zdolność zachowania równowagi w sytuacjach trudnych – opanowanie i trafność decyzji pod presją.
- ▶ Przygotowywanie i prowadzenie ćwiczeń, w tym zgrywających i z udziałem innych podmiotów; udział w opracowywaniu analiz zdarzeń.
- ▶ Dotychczasowy przebieg służby w tzw. podziale bojowym – również wtedy, gdy kandydat obecnie pełni służbę w systemie codziennym.

B. Umiejętność zarządzania ludźmi i budowania relacji w zespole

- ▶ Zarządzanie zmianą służbową lub zespołem (komórką organizacyjną w strukturze komendy): sposób budowania autorytetu i egzekwowania poleceń.
- ▶ Decyzyjność i samodzielność w działaniu i podejmowaniu decyzji, a także gotowość do przyjęcia odpowiedzialności za nie.
- ▶ Dbłość o bezpieczeństwo ratowników – odpowiedzialność za podejmowane ryzyko, stosunek do zasad bhp w działaniach, umiejętność oceny ryzyka.
- ▶ Kompetencje w zakresie komunikowania się: jasność wydawania poleceń, przekazywanie meldunków, współpraca z innymi służbami, inspekcjami i strażami oraz z mediami na miejscu zdarzenia.

- ▶ Umiejętność budowania relacji w zespole opartych na wzajemnym zaufaniu i szacunku, odnoszenie się do podwładnych, współpracowników i przełożonych.

C. Potrzeby służby

- ▶ Kandydat wykonuje już zadania właściwe dla stanowiska związanego z kierowaniem działaniami ratowniczymi.
- ▶ Kandydat rozpatrywany jest w charakterze rezerwy kadrowej na stanowiska związane z kierowaniem działaniami ratowniczymi.
- ▶ Kandydat rozpatrywany jest w kontekście objęcia konkretnego stanowiska, związanego z kierowaniem działaniami ratowniczymi.
- ▶ Braki kadrowe w macierzystej jednostce w grupie oficerów uprawnionych do kierowania działaniami ratowniczymi, potrzeby wynikające z aktualnej lub planowanej struktury organizacyjnej.
- ▶ Zabezpieczenie operacyjne powiatu lub województwa – np. obsada służb, grup operacyjnych, dyżurów.
- ▶ Spodziewana aktywność zawodowa po ukończeniu przeszkolenia zawodowego.

D. Inne cechy osobowości, predyspozycje i osiągnięcia

- ▶ Treść ostatniej opinii służbowej – w szczególności wnioski przełożonego dotyczące predyspozycji kierowniczych.
- ▶ Doskonalenie zawodowe o profilu operacyjnym (szkolenia, warsztaty, ćwiczenia).
- ▶ Działalność szkoleniowa na rzecz jednostki, województwa lub OSP.
- ▶ Wyróżnienia i nagrody związane z działaniami ratowniczymi, inicjatywa służbowa i zaangażowanie w zadania ponadstandardowe.
- ▶ Motywacja wyrażona w raporcie i jej spójność z dotychczasowym przebiegiem służby.

3

WSKAZÓWKI METODYCZNE

A. Źródła informacji

Może być tak, że Komendant wojewódzki PSP nie zna osobiście wszystkich kandydatów z KP/KM PSP. Stąd, podstawowym źródłem informacji powinny być **dane zawarte w raportach kandydatów z szóstki**, w szczególności **charakterystyka kandydata** sporządzona przez właściwego komendanta (część F raportu).

B. Jednolite przesłanki i unikanie rekompensaty

Każdy z kandydatów z szóstki powinien zostać oceniony według tych samych, jednolitych przesłanek. W szczególności niewskazane jest uwzględnianie przy ocenie elementów, które zostały już rozpatrzone w ramach oceny kryteriów nr 1-6. Należy unikać ponownego nagradzania za: wykształcenie, system pełnienia służby, staż służby, członkostwo w SGR lub module ratowniczym, uprawnienia instruktorskie, rodzaj jednostki organizacyjnej PSP.

Kryterium „Pozycja zawodowa” nie powinna w żaden sposób służyć jedynie temu, aby zrekompensować w ogólnym wyniku niski wynik wstępny konkretnego kandydata.

C. Przyznawanie punktów

Nawet jeśli komendant odnosi wrażenie, że oceniani kandydaci prezentują ten sam, bądź zbliżony poziom, to jest zobowiązany do ustalenia ich unikalnej kolejności, a zatem nie jest możliwe przyznanie kilku kandydatom tej samej liczby punktów.

We wszelkich trudnościach w pozycjonowaniu kandydatów można oprzeć się na przesłankach opisanych w KATALOGU ELEMENTÓW OCENY, a w szczególności Potrzeb służby (część 2 lit. C).