

K: ORG

Nr rej. 080104-53-K031-Pt/22

PROTOKÓŁ KONTROLI

☒ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

☐ innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: ☐ pracodawcy^(*)

☐ przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00030339600000

NIP: 9191150748

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Inspektor pracy - Artur Brzeziński

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Lublinie
przeprowadził kontrolę w:

POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA W HRUBIESZOWIE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

22-500 HRUBIESZÓW, UL. 27 WOŁYŃSKIEJ DYWIZJI PIECHOTY AK 6

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Ewa Krasnopolska

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 31.12.1998;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 10.2020r.

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

26,27,28.07; 25,26.08.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 37, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 3,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 3,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 34, w tym kobiet: 28,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 4,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 16.10.2019

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Inspektor pracy po przeprowadzeniu ostatniej kontroli wydał wystąpienie z dnia 16.10.2019 r., nr rej. 080205-53-K027-Ws01/19 zawierające 1 wniosek o:

„Wypłacanie pracownikom nagród jubileuszowych niezwłocznie po nabyciu prawa do nich.”.

W zakresie realizacji wystąpienia kontrolą objęto nagrody jubileuszowe wypłacane pracownikom w 2022r., tj.:

- [REDAKTOWANE] stanowisko technik zatrudniona od dnia 07.07.1997r. w dniu 07.07. 2022r. nabyła prawo do nagrody jubileuszowej za 25 lat pracy zawodowej w wysokości 150% wynagrodzenia miesięcznego. Pracownicy nagroda została przekazana na rachunek pracownicy w dniu 07.07.2022r. nabyła prawo w dniu 06.07.2022r.

- [REDAKTOWANE] stanowisko Kierownik S/PEP w/m zatrudniona od dnia 15.12.1997r. w dniu 17.05.1999r. wliczono pracownicy okres pracy w gospodarstwie od dnia 14.05.1982r. do 01.09.1988r. oraz od 01.06.1993r. do 15.12.1996r. od dnia 01.05.1999r. **szkolenie bhp brak** Nabyła prawo w dniu 10.01.2022r. za 35 lat pracy nagrodę przekazano na rachunek w dniu 13.01.2022r. Termin wynika z błędnego naliczenia stażu pracowniczego.

- [REDAKTOWANE] Kierownik ONS w/m nabyła prawo w dniu 16.05.2022r. za 30 lat pracy przelano na rachunek 16.05.2022r.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Informacje o pracodawcy.

Zgodnie z postanowieniami statutu Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Hrubieszowie zwana dalej w protokole kontroli także „PSSE” jest publicznym zakładem opieki zdrowotnej, w stosunku do którego uprawnienia organu założycielskiego posiada Wojewoda Lubelski. Działalność prowadzona jest w formie jednostki budżetowej. PSSE sprawuje nadzór sanitarny nad warunkami higieny środowiska, higieny pracy, procesów nauczania i wychowania, zdrowotnymi żywności, żywienia i przedmiotów użytku, higieniczno-sanitarnymi jakie powinien spełniać personel medyczny, sprzęt oraz pomieszczenia, w których udzielane są świadczenia zdrowotne, prowadzi działania związane z promocją i ochroną zdrowia oraz wykonuje badania laboratoryjne (PKD 8.4.12.Z).

Działalnością Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej kieruje Powiatowy Inspektor, który jest jednocześnie Dyrektorem Stacji. W dniach przeprowadzenia kontroli funkcję Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej pełniła p. Ewa Krasnopolska. Dokumenty podczas kontroli i informacje udzielała p. [REDAKTOWANE] – Starszy referent i [REDAKTOWANE] – Główny księgowy.

Związki Zawodowe i Społeczna inspekcja Pracy.

Według oświadczenia Dyrektora w kontrolowanym podmiocie działa 1 organizacja związkowa, Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność nr 44 przy WSSE działającą w Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Hrubieszowie. jak również nie powołano społecznego inspektora pracy. Na zakończenie kontroli inspektor pracy spotykał się przedstawicielem Komisji Międzyzakładowej [REDAKTOWANE]

Cel i zakres kontroli

Kontrolę przeprowadzono w celu sprawdzenia przestrzegania w kontrolowanym podmiocie przepisów prawa pracy dotyczących:

1. Czasu pracy, w szczególności wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych,

2. Wypłaty wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i zaszeregowania w tabelach płac,
3. Wybranych przepisów bhp (badania profilaktyczne, szkolenia bhp),
4. Danych przekazywanych do zakładu ubezpieczeń społecznych mających wpływ na wysokość składki wypadkowej.

2.1 Czas pracy

Systemy i rozkłady czasu pracy w PSSE ustalają postanowienia Rozdziału IV Regulaminu Pracy Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 7/2015r. z dnia 15.09.2015r. zwanego niżej w protokole kontroli „Regulaminem pracy” oraz postanowienia Rozdziału IV Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych zawartego w dniu 27.08.2007r. obowiązującego od 01.12.2007r., wpisanego do Rejestru Ponadzakładowych Układów Zbiorowych w Ministerstwie Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej pod nr CLXVII zwanego niżej „PZUZP” oraz Zarządzenie nr 3/2020 p.o. Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie z dnia 3 kwietnia 2020r. w sprawie zmian w rozkładzie czasu pracy pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno-epidemiologicznej w Hrubieszowie. Na podstawie zarządzenia ustalono począwszy od dnia 07.04.2020r. do odwołania system zmianowy tj. I zmiana w godzinach 7.30-15.05 oraz II w godzinach 13.25-21.00.

Wybrane postanowienia Regulaminu pracy:

- „1.Czas pracy nie może przekraczać 7,35 godzin na dobę i przeciętnie 37,55 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
- 2.Dniami wolnymi od pracy z tytułu rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy dla pracowników są soboty.
- 3.Okres rozliczeniowy czasu pracy wynosi 1 miesiąc.” (§17 ust.1,2,3)
- „Pracownicy są zatrudnieni w podstawowych normach czasu pracy określonych w § 17 ust. 1 regulaminu, od godz. 730 do 15⁰⁵.” (§18);
- „Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 22⁰⁰ a 6⁰⁰.” (§18ust.1).

W zakresie czasu pracy kontrolą objęto:

- prawidłowość prowadzenia dokumentacji służącej planowaniu i rozliczaniu czasu pracy pracowników;
- zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej,
- zapewnienia pracownikom odpoczynków dobowych,
- zapewnienia pracownikom przeciętnie 5 dniowego tygodnia pracy,
- zatrudniania pracowników w niedzielę i święta;
- korzystania z przerw w pracy.

Kontrolą objęto czas pracy wybranych pracowników za zakończone okresy rozliczeniowe.

Czas pracy jest ewidencjonowany i rozliczany w formie papierowej w dokumentach nazwanych Ewidencja Czasu, które obejmują poszczególne miesiące kalendarzowe.

Kontrolą objęto ewidencję czasu pracy za styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj, czerwiec 2022r. pracowników:

Z treści, wyżej wymienionych ewidencji pracowników wynika, że:

1. Pracę w godzinach nadliczbowych wykonywali pracownicy:

- [redacted] w styczniu w dniu 15.01.2022r. (6 godzin), w lutym dniu 13.02.2022r. (6 godzin) i w dniu 19.02.2022r. (6 godzin), w marcu w dniu 26.03.2022r. (6 godzin);
- [redacted] w styczniu w dniu 16.01.2022r. (6 godzin), 29.01.2022r.(6 godzin), w lutym 12.02.2022r. (6 godzin) i 20.02.2022r. (6 godzin); w marcu w dniu 19.03.2022r. (6 godzin),
- [redacted] w styczniu 08.01.2022r. (6 godzin), w lutym w dniu 05.02.2022r. (6 godzin) w dniu 27.02.2022r. (6 godzin), w marcu w dniu 26.03.2022r. (6 godzin),
- [redacted] w styczniu w dniu 16.01.2022r. (6 godzin), w dniu 29.01.2022r. (6 godzin), w marcu w dniu 06.03.2022r. (6 godzin),
- [redacted] w styczniu w dniu 23.01.2022r. (6 godzin), w lutym w dniu 19.02.2022r. (6 godzin), w dniu 08.02.2022r. w związku z dwukrotnym

rozpoczynaniem pracy w tej samej dobie 8 lutego praca w godzinach 13.25-21.00 w dniu 9 lutego w godzinach 7.30-15.05), w dniu 19.02.2022r. (6 godzin), w marcu w dniu 13.03.2022r. (6 godzin),

- [REDACTED] w styczniu w dniu 09.01.2022r. (6 godzin), 22.01.2022r. (6 godzin), w lutym w dniu 06.02.2022r. (6 godzin), w dniu 26.02.2022r. (6 godzin), w marcu w dniu 13.03.2022r. (6 godzin),
- [REDACTED] w styczniu w dniu 01.01.2022r. (6 godzin), w dniu 29.01.2022r. (6 godzin), w lutym w dniu 13.02.2022r. (6 godzin), w marcu w dniu 20.03.2022r. (6 godzin),
- [REDACTED] w styczniu w dniu 08.01.2022r. (6 godzin), w dniu 22.01.2022r., w lutym 2022r. w dniu 13.02.2022r. (6 godzin), w marcu 2022r. w dniu 05.03.2022r. (6 godzin), w dniu 01.03.2022r. w związku z rozpoczynaniem pracy dwukrotnie tej samej dobie pracowniczej, tj. w dniu 1 marca rozpoczął pracę o godzinie 12.25 do 20.00 w dniu następnym 2 marca o godzinie 7.30 do 15.05, w dniu 30.03.2022r. w związku z rozpoczynaniem pracy dwukrotnie tej samej dobie pracowniczej, tj. w dniu 30 marca rozpoczął pracę o godzinie 13.25 do 21.00 w dniu następnym 31 marca o godzinie 12.25 do 20.00.

2. Pracownikom nie zapewniono przeciętnie 5 dniowego tygodnia pracy:

- [REDACTED] w styczniu, lutym, marcu,
- [REDACTED] w styczniu, w lutym, marcu,
- [REDACTED] w styczniu, w lutym, marcu,
- [REDACTED] w styczniu, w marcu,
- [REDACTED] w styczniu, w lutym, marcu,
- [REDACTED] w styczniu, lutym, marcu,
- [REDACTED] w styczniu, w lutym, marcu,
- [REDACTED] w styczniu, lutym, marcu,

3. Pracownikom prawidłowo ustalono wymiar czasu pracy przypadający do przepracowania w okresie rozliczeniowym.

4. Pracę w niedzielę wykonywali pracownicy:

- [REDACTED] w lutym: w dniu 13.02.2022r. (6 godzin) – nie udzielono w zamian innego dnia wolnego,
- [REDACTED] w dniu 16.01.2022r. (6 godzin) nie udzielono innego dnia wolnego,
- [REDACTED] w dniu 27.02.2022r. (6 godzin) nie udzielono innego dnia wolnego,
- [REDACTED] w styczniu w dniu 16.01.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego, w dniu 16.01.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego, w marcu w dniu 26.03.2022r. (6 godzin) udzielono w zamian inny dzień dnia wolnego,
- [REDACTED] w styczniu w dniu 23.01.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian innego dnia wolnego, w marcu w dniu 13.03.2022r. (6 godzin) w zamian nie udzielono innego dnia wolnego;
- [REDACTED] w styczniu w dniu 09.01.2022r. (6 godzin) w zamian nie udzielono innego dnia wolnego, w lutym w dniu 06.02.2022r. (6 godzin) w zamian nie oddano innego dnia wolnego, w marcu w dniu 13.03.2022r. (6 godzin) w zamian nie udzielono innego dnia wolnego, w dniu 26.03.2022r. w maju 2022r. w dniu 15.05.2022r. udzielono dnia wolnego za 26.03.2022r. W ewidencji za marzec 2022r. w dniu 26.03.2022r. brak informacji o wykonywaniu pracy w dniu 26.03.2022r. „jak również w liście obecności pracownica nie potwierdziła obecności w pracy,
- [REDACTED] w lutym w dniu 13.02.2022r. (6 godzin) w zamian nie udzielono innego dnia wolnego, w marcu w dniu 20.03.2022r. (6 godzin),
- [REDACTED] w lutym w dniu 13.02.2022r. (6 godzin) w zamian nie udzielono innego dnia wolnego

5. Pracę w dniu wolnym od pracy (soboty) wykonywali pracownicy:

- [REDACTED] w styczniu w dniu 15.01.2022r. (6 godzin), lutym w dniu 19.02.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego; w marcu w dniu 26.03.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego;

- [REDACTED] 29.01.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego, w lutym 12.02.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego, 20.02.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego, w marcu w dniu 19.03.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego;
 - [REDACTED] w styczniu 08.01.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego, w lutym w dniu 05.02.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian dnia wolnego, w lutym w dniu 26.02.2022r. (4,3 godziny) zrekompensowano dniem wolnym 15.03.2022r., w marcu w dniu 26.03.2022r. (6 godzin),
 - [REDACTED] w styczniu w dniu 29.01.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian innego dnia wolnego,
 - [REDACTED] w lutym w dniu 19.02.2022r. (6 godzin) nie udzielono w zamian innego dnia wolnego, w dniu 19.02.2022r. (6 godzin) w zamian nie udzielono innego dnia wolnego,
 - [REDACTED] w styczniu w dniu 22.01.2022r. (6 godzin) w zamian nie oddano innego dnia wolnego, w lutym w dniu 26.02.2022r. (6 godzin) w zmian nie oddano innego dnia wolnego,
 - [REDACTED] w styczniu w dniu 29.01.2022r. (6 godzin),
 - [REDACTED] w styczniu w dniu 08.01.2022r. (6 godzin) i w dniu 22.01.2022r. (6 godzin) w zamian nie udzielono innego dnia wolnego, w marcu 2022r. w dniu 05.03.2022r. (6 godzin) nie udzielono innego dnia wolnego, w maju w dniu 28.05.2022r. udzielono dnia wolnego w dniu 17.06.2022r.
6. Pracę w święto wykonywali:
- [REDACTED] w styczniu w dniu 01.01.2022r. nie udzielono w zamian innego dnia wolnego, w czerwcu w dniu 16.06.2022r. w zamian oddano inny dzień wolny 24.06.2022r.,
 - [REDACTED] w styczniu w dniu 01.01.2022r. (6 godzin), 22.01.2022r. (6 godzin)
7. Pracę w porze nocnej wykonywała [REDACTED] w czerwcu w dniu 28.06.2022r. w wymiarze 1,3 godziny o godzinie 01.00 do 2,30

Według wyjaśnień Ewy Krasnopolskiej udzielonych w dniu 25.08.2022r. praca w godzinach nadliczbowych w okresie styczeń-marzec 2022r. wystąpiła w związku z zwiększeniem obowiązków związanych z COVID-19, i absencją pracowników.

W PSSE na podstawie Zarządzenia Nr 3/2021 Dyrektora Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie z dnia 23.02.2021r. w sprawie określenia zasad dotyczących dyżurów telefonicznych wprowadzono dyżury telefoniczne pełnione przez pracowników w okresie tygodniowym każdego miesiąca. Za czas dyżuru pracownicy otrzymują świadczenie pieniężne w wysokości [REDACTED] według wykazu dyżurów. Dyżur jest pełniony pod telefonem w godzinach pracy, jak również po pracy. Pracownicy, którzy pełnią dyżur w tygodniu nie mają zapewnionego odpoczynku dobowego. W ewidencji czasu pracy nie ewidencjonuje się czasu i miejsca dyżuru.

2.2. wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i zaszeregowania w tabelach płac

W zakresie naliczenia wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych i dodatków z tego tytułu kontrola objęto wynagrodzenie za styczeń, luty, marzec 2022r.

Na podstawie przedłożonych do kontroli list płac za miesiące styczeń, luty, marzec stwierdzono, że pracownikom [REDACTED]

[REDACTED], jak również innym pracownikom PSSE wypłacono za pracę w godzinach nadliczbowych z przekroczenia przeciętnie 37,55 godzinnej tygodniowej normy czasu pracy przepracowanych w dniu wolnym od pracy z rozkładu czasu pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (sobota naliczono dodatki do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości 50%, za pracę w niedziele i święta w wysokości 100%. Za podstawę naliczenia dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych nie przyjęto miesięcznej stawki zaszeregowania zasadniczego pracowników, lecz wynagrodzenie według zaszeregowania zasadniczego wraz z innymi składnikami. (**Zestawienie godzin i dyżurów za styczeń 2022r. stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli, Zestawienie godzin i dyżurów za luty 2022r. stanowi załącznik nr 2 do protokołu kontroli, Zestawienie godzin i dyżurów za marzec 2022r.**). Według wyjaśnień złożonych przez [REDACTED] w dniu 25.08.2022r. metoda przyjęta do ustalania dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych była stosowna do obliczenia

wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych wypłacanego w miesiącach nieobjętych kontrolą.

Ze sporządzonego przez [REDAKTOWANO] –Główną Księgową przeliczenia dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych wybranego miesiąca tj. marca 2022r. wynika, że wysokość dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaconych pracownikom w jest zaniżona w 11 przypadkach, a zaważona w 8 przypadkach. **(Przeliczenie dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych stanowi załącznik nr 8 do protokołu kontroli).**

W dniu 07.07.2022r. p. Ewa Krasnopolska Dyrektor PSSE zawarła porozumienie z Komisją Międzyzakładową NSZZ Solidarność nr 44 w sprawie podwyżek wyłącznie dla pracowników wykonujący zawód medyczny w rozumieniu art.2pkt 3 lit b ustawy z dnia 8 czerwca 2017r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (tj. Dz.U z 2021 poz. 1801 z późn. zm.), które będą obowiązywały od 01.07.218r. Porozumienie ustala, że „Wypłata podwyższonego wynagrodzenia nastąpi w terminie 30 dni od zwiększenia funduszu płac o środki na ten cel.”. W PSSE obowiązuje regulamin premiowania Pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno –Epidemiologicznej w Hrubieszowie ustalony zarządzeniem nr 9/2020 Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Hrubieszowie. Premia ma charakter uznaniowy. Premie wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący, za który wypłacana jest premia za wyjątkiem miesiąca grudnia. Premię za miesiąc grudeń wypłaca się w grudniu. Premię przyznaje Dyrektor PSSE. O utracie prawa do premii za dany miesiąc lub o wstrzymaniu decyzji o jej przyznaniu informuje się pracownika na piśmie.

Obecnie przysługujące wynagrodzenie pracownikom PSSE wraz ze wskazaniem Kategorii zaszeregowania i dodatków zawiera Lista pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Hrubieszowie, która stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli.

[REDAKTOWANO] dodatek za pracę w porze nocnej został wypłacony w dniu 25.08.2022r. w wysokości [REDAKTOWANO] w wyniku realizacji polecenia inspektora pracy. **(Wykaz poleceń stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli.)**

Pracownikom, którzy wykonywali pracę w godzinach nadliczbowych w związku z rozpoczynaniem pracy dwukrotnie w tej samej dobie nie wypłacono dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, jak również nie zrekompensowano czasem wolnym.

2.3 Bezpieczeństwo i higiena pracy:

Szkolenia bhp i badania profilaktyczne.

W powyższym zakresie kontrolą objęto w dniu 27.07.2022r. dokumenty umieszczone w aktach osobowych wybranych pracowników tj.: [REDAKTOWANO]

[REDAKTOWANO]
[REDAKTOWANO]
([REDAKTOWANO])

Szkolenia bhp.

Z umieszczonych w aktach osobowych Kart Szkolenia w Dziedzinie BHP wynika, że w/w pracownicy odbyli szkolenia w dziedzinie bhp, za wyjątkiem: [REDAKTOWANO] która nie została przeszkolona w zakresie szkolenia okresowego bhp dla osób kierujących pracownikami; [REDAKTOWANO] który nie odbył szkolenia okresowego bhp [REDAKTOWANO] który nie odbył szkolenia wstępnego bhp instruktaz stanowiskowy oraz [REDAKTOWANO] która nie odbyła szkolenia wstępnego bhp instruktaz stanowiskowy. W wyniku realizacji ustnej decyzji inspektora pracy [REDAKTOWANO] odbyli szkolenia bhp (**wykaz decyzji ustnych stanowi załącznik nr 6 do protokołu kontroli).**

Badania profilaktyczne.

Pracownicy, których dokumenty objęto kontrolą posiadają aktualne badania profilaktyczne, [REDAKTOWANO] (od 7 kwietnia 2022r.) przebywa na długotrwałym zwolnieniu lekarskim.

2.4. Dane przekazywane do zakładu ubezpieczeń społecznych mających wpływ na wysokość składki wypadkowej.

Z przedłożonej do kontroli deklaracji ZUS P IWA wynika, że oświadczenie płatnika składek za rok 2021 zostało wypełnione w dniu 24.02.2022r.

W dokumencie ZUS IWA za 2021r. wskazano, że liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich w 2021 roku wynosiła ogółem 0 osób oraz, że liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem wynosiła 0. Z okazanego inspektorowi pracy w dniu 25.08.2022r. rejestru wypadków przy pracy wynika, że w 2021r. nie było się wypadków przy pracy. Wskazana liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia w roku 2021 wynosi 0, liczba ubezpieczonych wynosi 34. Dokument zawiera prawidłowe dane adresowe i rodzaj działalności 8412Z (**Druk ZUS IWA stanowi załącznik nr 7 do protokołu z kontroli**).

2.5 Inne ustalenia

W PSSE od dnia 30.12.2021r. wprowadzony jest monitoring wizyjny. W regulaminie pracy nie ustalono celu, zakresu oraz sposób zastosowania monitoringu. Pracownikom udostępniono przepisy dot. równego traktowania w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, awansowania. Tekst przepisów z ustawy Kodeks pracy dotyczących równego traktowania zawiera załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 1,

b/ poleceń: 1.

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)(^{***}) załącznik(i) nr 6 i 5 do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzone~~/nie sprawdzano(^{***}) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano(^{***}) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono(^{***}) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~(^{***}) załączników: 8, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Zestawienie godzin i dyżurów za styczeń 2022r.

Załącznik nr 2. Zestawienie godzin i dyżurów za luty 2022r.

Załącznik nr 3. Zestawienie godzin i dyżurów za marzec 2022r.

Załącznik nr 4. Lista pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno –Epidemiologicznej w Hrubieszowie.

Załącznik nr 5. Wykaz poleceń.

Załącznik nr 6. Wykaz decyzji ustnych.

Załącznik nr 7. Druk ZUS IWA

Załącznik nr 8. Przeliczenie dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Hrubieszów, dnia 26.08.2022

INSPEKTOR PRACY

mgr Artur Brzeziński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 26.08.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Dyrektor
Powiatowej Stacji Sanitarno-
Epidemiologicznej w Hrubieszowie

mgr E. A. Krasnopolska

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

Dyrektor
Powiatowej Stacji Sanitarno-
Epidemiologicznej w Hrubieszowie
mgr Ewa Krasnopolska

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

INSPEKTOR PRACY

mgr Artur Błezziński

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Hrubieszów 26.08.2022r.

.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

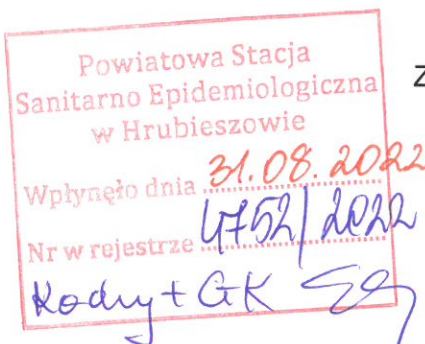
(**) – niepotrzebne skreślić

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Lublinie
Oddział w Zamościu
22-400 Zamość, ul. Wyszyńskiego 4
tel. centr. 84 638 00 00
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 080104-53-K031-Ws01/22



220826131335467080104



Zamość, dnia 29.08.2022 r.

POWIATOWA STACJA SANITARNO-
EPIDEMIOLOGICZNA W HRUBIESZOWIE
UL. 27 WOŁYŃSKIEJ DYWIZJI PIECHOTY AK
6
22-500 HRUBIESZÓW

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 26,27,28.07; 25,26.08.2022 r.

wnoszę o:

1. Bezwzględne przestrzeganie obowiązku udzielania pracownikom, którzy wykonywali pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w zamian innego dnia wolnego od pracy do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nimi uzgodnionymi.

Podstawa prawna:

- art 151³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),
- art. 104³ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),
- § 3 pkt 2 lit. e rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli stwierdzono, że pracownicy

..... wykonywali w pracę w godzinach nadliczbowych w dniu wolnym od pracy (soboty) z wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, za które nie udzielono im w zmian innego dnia wolnego do końca okresu rozliczeniowego. Narusza to przepisem art 151³ k.p. Zgodnie z tym przepisem pracownikowi, który ze względu na okoliczności przewidziane w art. 151 § 1 k.p. wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym. W wyniku nieoddania innych dni wolnych od pracy nie została zachowana norma przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

2. Niezatrudnianie pracowników powtórnie w tej samej dobie bez pisemnego wniosku pracownika lub bez zawarcia z zakładową organizacją związkową porozumienia w tym przedmiocie zgodnie z trybem określonym w ustawie Kodeks pracy.

Podstawa prawna:

- art. 140¹ w zw. z art. 150 § 3 i § 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli stwierdzono, że pracownicy: [REDAKTOWANO] w marcu 2022r. w dniu 01.03.2022r. wykonywał dwukrotnie pracę w tej samej dobie pracowniczej, tj. w dniu 1 marca rozpoczął pracę o godzinie 12.25 do 20.00 w dniu następnym 2 marca o godzinie 7.30 do 15.05, oraz w dniu 30.03.2022r. rozpoczął pracę o godzinie 13.25 do 21.00 w dniu następnym 31.03.2022r. o godzinie 12.25 do 20.00. [REDAKTOWANO] w lutym w dniu 8.02.2022r. wykonywała pracę w godzinach 13.25-21.00 w dniu 9.02.2022r w godzinach 7.30-15.05.

Zgodnie z art. 140¹ § 1 Kodeksu pracy rozkład czasu pracy może przewidywać różne godziny rozpoczynania pracy w dniach, które zgodnie z tym rozkładem są dla pracowników dniami pracy. Stosownie do dyspozycji §3 wyżej przytoczonego przepisu, w wyżej wymienionych rozkładach czasu pracy ponowne wykonywanie pracy w tej samej dobie nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych. Na mocy art. 150 §3 pkt2 Kodeksu pracy rozkłady czasu pracy, o których mowa w art. 140¹ Kodeksu pracy, ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi. Jeżeli u pracodawcy nie działają zakładowe organizacje związkowe rozkłady czasu pracy, o których mowa w art. 140¹ Kodeksu pracy można wprowadzić w porozumieniu zawieranym z przedstawicielami pracowników, wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy. Ponadto przepis art. 129 §4 pkt.3 Kodeksu pracy przewiduje możliwość stosowania rozkładów pracy, o których mowa w art. 140¹ Kodeksu pracy na pisemny wniosek pracownika.

3. Naliczenie i wypłacenie 50% dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikom:

- 1). [REDAKTOWANO] za pracę w dniu 08.02.2022r.;
- 2). [REDAKTOWANO] za pracę w dniach 01 i 30.03.2022r.

Podstawa prawna:

- art. 151¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli stwierdzono, że w/w we wniosku pracownicy wykonywali pracę w godzinach nadliczbowych z przekroczenia normy dobowej w związku z wykonywaniem pracy dwukrotnie w jednej dobie pracowniczej. Za pracę w godzinach nadliczbowych nie został im wypłacany dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych. Zgodnie z przepisem art. 151¹ § 1 k.p. za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 100% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających: a) w nocy) w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy) w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy;
- 2) 50% wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w pkt 1.

4. Przeanalizowanie ewidencji czasu pracy pracowników i byłych pracowników za okres od 07.04.2020r. do dnia 26.08.2022r. w celu ustalenia, czy wykonywali oni pracę w godzinach nadliczbowych, za które nie zostały wypłacone im dodatki. W przypadku ustalenia, że pracownicy i byli pracownicy wykonywali pracę w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczeń dobowych i nabyli prawo do dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych, o ich niezwłoczne naliczenie i wypłacenie.

Podstawa prawna:

- art. 94pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),
- art. 151[§] 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli ewidencji czasu pracy za okres od 01.01.2022r. do 30.08.2022r. oraz list płac z tego okresu stwierdzono, że pracownikom [REDAKTOWANE] nie wypłacono dodatku za pracę w godzinach powstały z przekroczenia dobowej normy czasu pracy w związku z dwukrotnym rozpoczynaniem pracy w tej samej dobie pracowniczej. Prawdopodobne jest, że w okresie, który nie był poddany kontroli, także wystąpiły przypadki, w których należne są pracownikom dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych, które nie zostały im wypłacone. Konieczne jest sprawdzenie ewidencji czasu pracy i dokumentacji płacowej pracowników za wyżej wskazany okres. Na mocy art. 94pkt 5 k.p. obowiązkiem pracodawcy jest terminowe i prawidłowe wypłacanie wynagrodzenia. Zmianowy system czasu pracy został wprowadzony zarządzeniem nr 3/2020 p.o. Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie z dnia 3 kwietnia 2020r. w sprawie zmian w rozkładzie czasu pracy pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno-epidemiologicznej w Hrubieszowie od dnia 07.04.2022r. Tym samym od tej daty należy dokonać weryfikacji ewidencji czasu pracy i dokumentacji płacowej pracowników.

5. Ustalanie podstawy naliczania dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z obowiązującymi przepisami kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli stwierdzono, że za podstawę naliczenia dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych wypłaconych pracownikom nie przyjęto miesięcznej stawki zaszeregowania zasadniczego pracowników, lecz wynagrodzenie według zaszeregowania zasadniczego wraz z innymi składnikami. Zgodnie z art. 151¹

§ 3 k.p. wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatku, o którym mowa obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia. W uchwale z dnia 3 kwietnia 2007r. (sygn. akt II PZP 4/07, OSNP 2007/21-22/307) Sąd Najwyższy przyjął, że pojęcie osobistego zaszeregowania pracownika określone stawką godzinową lub miesięczną oznacza wynagrodzenie zasadnicze pracownika.

6. Przeliczenie wypłaconych od 01.02.2020r. do dnia 27.08.2022r. pracownikom i byłym pracownikom dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczenia przeciętnie tygodniowej normy czasu pracy, w przypadku ustalenia, że dodatki zostały zaniżone, o naliczenie i wypłacenie pracownikom należnej różnicy.

Podstawa prawna:

- art. 151¹ § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli stwierdzono, że pracownikom [REDAKTOWANE] jak również innym pracownikom PSSE wypłacono za pracę w godzinach nadliczbowych z przekroczenia przeciętnie 37,55 godzinnej tygodniowej normy czasu

pracy przepracowanych w dniu wolnym od pracy z rozkładu czasu pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy (sobota) naliczono dodatki do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości 50%. Zgodnie z art. 151^{1k.p.} §2 dodatek w wysokości 100% przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, chyba że przekroczenie tej normy nastąpiło w wyniku pracy w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości określonej w § 1 przytoczonego przepisu. Do ustalenia podstawy wypłaconego pracownikom 50% dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych powstałych z przekroczenia normy przeciętnej tygodniowej przyjęto, nie tylko wynagrodzenie zasadnicze, lecz dodano także inne składniki wynagrodzenia. W konsekwencji w tylko w niektórych przypadkach doszło do zaniżenia kwoty przysługującego pracownikowi dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych. Mając na uwadze wyjaśnienia Dyrektora Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie, dotyczące przyczyn powstania godzin nadliczbowych, tj. sytuacji związanej z Coivd- 19 przeliczenia wypłaconych w/w dodatków należy dokonać od lutego 2020r.

7. Przestrzeganie obowiązku zapewnienia pracownikom okresów odpoczynków ustalonych w przepisach kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 132§ 1,§ 2,§ 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli stwierdzono, że na podstawie Zarządzenia Nr 3/2021 Dyrektora Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie z dnia 23.02.2021r. w sprawie określenia zasad dotyczących dyżurów telefonicznych wprowadzono dyżury telefoniczne, pełnione przez pracowników w okresie tygodniowym każdego miesiąca. Pracownikom nie zapewniono odpoczynków przewidzianych w Kodeksie pracy. Zgodnie z art. 132 §1,§2,§3 k.p. pracownikowi przysługuje w każdej dobie prawo do, co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku, z zastrzeżeniem pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy; przypadków konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii oraz art. 136 § 2 k.p. i art. 137 k.p. W przypadku pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy; przypadków konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii oraz art. 136 § 2 k.p. i art. 137 k.p. pracownikowi przysługuje, w okresie rozliczeniowym, równoważny okres odpoczynku.

8. Rejestrowanie w ewidencji czasu pracy pracowników wszystkich wymaganych przepisami prawa pracy informacji.

Podstawa prawna:

- art 149§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),
- § 6 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 149§1 ustawy Kodeksu pracy pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika do celów prawidłowego ustalenia jego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą. Zakres informacji, które są zapisywane w ewidencji czasu pracy reguluje rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369). Na mocy §6 pkt 1 wyżej wymienionego rozporządzenia pracodawca zakłada i prowadzi oddzielnie dla każdego pracownika dokumenty dotyczące ewidencjonowania czasu pracy, w skład których wchodzi, w skład której wchodzi ewidencja czasu pracy, zawierająca informacje o:

- liczbie przepracowanych godzin oraz godzinie rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- liczbie godzin przepracowanych w porze nocnej,
- liczbie godzin nadliczbowych,
- dniach wolnych od pracy, z oznaczeniem tytułu ich udzielenia,
- liczbie godzin dyżuru oraz godzinie rozpoczęcia i zakończenia dyżuru, ze wskazaniem miejsca jego pełnienia,
- rodzaju i wymiarze zwolnień od pracy,
- rodzaju i wymiarze innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy,
- wymiarze nieusprawiedliwionych nieobecności w pracy,
- czasie pracy pracownika młodocianego przy pracach wzbronionych młodocianym, których wykonywanie jest dozwolone w celu odbycia przez nich przygotowania zawodowego. W wyniku kontroli stwierdzono, że ewidencja czasu pracy nie zawiera informacji dotyczących dyżuru.

9. Umieszczenie w Regulaminu Pracy Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie postanowień dotyczących celu, zakresu oraz sposobu zastosowania monitoringu.

Podstawa prawna:

- art. 22 ² § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami oraz z 2022 r. poz. 655),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli stwierdzono, że w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie stosowany jest monitoring. Zgodnie z przepisem art. 22 ² §6 k.p. ustalenie celu, zakresu oraz sposobu zastosowania monitoringu w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy. Obowiązujący Regulamin Pracy Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Hrubieszowie nie zawiera postanowień w tym przedmiocie.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AB]

INSPEKTOR PRACY

mgr Artur Brzeziński

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

