

W Z Ó R

....., dnia __. __. ____ r.

.....
(pieczęć nagłówkowa)

Znak.:

.....
.....
(nazwa i adres pracodawcy/przedsiębiorcy)

Żądanie **udzielenia informacji dotyczących działalności pracodawcy** **delegującego pracownika z terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie art. 12 ust. 1 w związku z art. 9 ust. 2 pkt 4 lit. d ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868, z późn. zm.) i art. 10 ust. 1 pkt 14 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) zwracam się o udzielenie informacji dotyczących działalności

.....
(nazwa i adres przedsiębiorstwa/podmiotu, którego dotyczy wniosek państwa członkowskiego)

niezbędnych do zamieszczenia w odpowiedzi na wniosek:

.....
(nazwa organu innego państwa członkowskiego)

z dnia, w którym zwrócono się do Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie
z prośbą o informacje:

.....
.....
.....
(opis informacji, których dotyczy żądanie)

Pouczenie:

Zgodnie z art. 12 ust. 4 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług pracodawca delegującego pracownika z terytorium RP i przedsiębiorca w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646), mają obowiązek udzielenia informacji w terminie **10 dni roboczych od dnia otrzymania żądania** Państwowej Inspekcji Pracy.

Kto, będąc pracodawcą delegującym pracownika z terytorium RP lub przedsiębiorcą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców lub osobą działającą w imieniu tego pracodawcy lub przedsiębiorcy, nie udziela informacji na żądanie Państwowej Inspekcji Pracy, zgodnie z art. 12 ust. 4, podlega karze grzywny od 1 000 do 30 000 zł (art. 28 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług).

.....
(podpis i pieczęć)