Załącznik nr 2

**Zasady zawierania umów określających wzajemne zobowiązania stron w związku z udziałem pracowników w różnych formach kształcenia**

1. Z pracownikami skierowanymi do udziału w:
2. szkoleniach zewnętrznych, z wyłączeniem konferencji, sympozjów, seminariów,
3. szkoleniach realizowanych w ramach zawartych przez GIP umów na dostawę towarów lub usług, wskazanych przez Sekcję Spraw Osobowych GIP

– w przypadku, gdy jednostkowy koszt udziału w szkoleniu wynosi minimum jeden tysiąc złotych, zawierana jest umowa określająca wzajemne zobowiązania stron, uwzględniająca w szczególności czas pozostania pracownika w zatrudnieniu po zakończeniu szkolenia i zasady zwrotu poniesionych przez PIP kosztów.

Ustala się okres pozostania pracownika w zatrudnieniu, po zakończeniu szkolenia, w zależności od jednostkowego kosztu udziału w szkoleniu, który wynosi:

1. od 1.000 zł do 2.000 zł – jeden rok,
2. powyżej 2.000 zł do 3.000 zł – dwa lata,
3. powyżej 3.000 zł – trzy lata.
4. Z pracownikami uczestniczącymi w formach kształcenia wymienionych w § 2 ust. 1 pkt 7 załącznika do zarządzenia, którzy uzyskali zgodę na refundację kosztów nauki, zawierana jest umowa określająca wzajemne zobowiązania stron, uwzględniająca w szczególności czas pozostania pracownika w zatrudnieniu po zakończeniu nauki i zasady zwrotu poniesionych przez PIP kosztów.

Ustala się okres pozostania pracownika w zatrudnieniu, po zakończeniu wszystkich etapów nauki w ramach jednej formy kształcenia, w zależności od łącznej wysokości refundacji, który wynosi:

1. do 2.000 zł – jeden rok,
2. powyżej 2.000 zł do 3.000 zł – dwa lata,
3. powyżej 3.000 zł – trzy lata.