

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: InLife Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk

MIASTO: Olsztyn

STANOWISKO: Adiunkt K/M

DYSCYPLINA NAUKOWA: zootechnika i rybactwo

DATA OGŁOSZENIA: 17.08.2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 21.09.2026 r.

LINK DO STRONY: <https://pan.olsztyn.pl/instytut/konkursy-na-stanowiska-naukowe/>

SŁOWA KLUCZOWE: adiunkt, ochrona bioróżnorodności, biotechniki rozrodu, fizjologia zwierząt

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Dyrektor InLife Instytutu Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk ogłasza nabór na stanowisko:

Adiunkt K/M w Zespole Ochrony Bioróżnorodności

Wymiar etatu: pełny etat

Miejsce pracy: InLife Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN, Zespół Ochrony Bioróżnorodności z siedzibą w Popielnie

Adres: Popielno 25, 12-220 Ruciane-Nida

Informacja o warunkach pracy i perspektywach rozwoju zawodowego:

InLife Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności PAN rozpoznawany jest jako jeden z najlepszych ośrodków naukowo-badawczych z obszaru nauk rolniczych i należy do wiodących jednostek w szeroko definiowanych naukach o życiu.

Siedzibą Zespołu Ochrony Bioróżnorodności jest Popielno i Instytut w początkowym okresie oferuje skorzystanie z zakwaterowania na preferencyjnych warunkach w pobliżu Popielna.

Zespół Ochrony Bioróżnorodności dysponuje zapleczem laboratoryjnym i biurowym w Popielnie, istnieje również możliwość korzystania z bardzo dobrze wyposażonych laboratoriów w Olszynie.

Opis stanowiska:

- prowadzenie badań naukowych i aplikowanie o projekty naukowo-badawcze w obszarze ochrony bioróżnorodności ze szczególnym uwzględnieniem:
 - wpływu czynników środowiskowych, stresowych i epigenetycznych na fizjologię, dobrostan oraz procesy adaptacyjne fauny wolnożyjącej,
 - analiz jakości i właściwości biologicznych surowców pochodzenia zwierzęcego,
 - rozwoju i wdrażania biotechnik rozrodu oraz identyfikacji markerów potencjału rozrodczego zwierząt,
 - implementacji diagnostyki laboratoryjnej z materiału biologicznego pochodzenia zwierzęcego,
- projektowanie, przeprowadzanie oraz analiza doświadczeń laboratoryjnych,
- przygotowywanie publikacji naukowych,
- współpraca w zespole badawczym oraz praca indywidualna,
- zaangażowanie w działania edukacyjne i popularyzacyjne.

Wymagania kwalifikacyjne:

- stopień naukowy doktora nauk rolniczych, biologicznych, weterynaryjnych, leśnych lub pokrewnych,
- wiedza specjalistyczna udokumentowana w formie obronionej rozprawy doktorskiej, publikacji z listy filadelfijskiej oraz prezentacji wyników na konferencjach naukowych, w tym:
 - współautorstwo co najmniej 7 publikacji naukowych indeksowanych w Journal Citation Reports, z czego w co najmniej 3 publikacjach kandydat/kandydatka jest pierwszym lub korespondencyjnym autorem,
 - aktywny udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych, w tym co najmniej 5 wystąpień ustnych,
- udokumentowane doświadczenie w pracy analitycznej na materiale biologicznym pochodzenia zwierzęcego,
- odbycie stażu naukowego minimum 12 miesięcy,
- wykonawca w co najmniej 2 projektach badawczych finansowanych ze środków zewnętrznych,
- dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- prawo jazdy kategorii B i praktyczna umiejętność prowadzenia samochodu osobowego,
- umiejętność obsługi podstawowego sprzętu komputerowego i laboratoryjnego.

Wymagane doświadczenie w:

- preparacji tkanek i organów zwierzęcych,
- pracy doświadczałnej z żywymi zwierzętami gospodarskimi,
- technikach biologii molekularnej,
- technikach histologicznych,

- obsłudze mikroskopów,
- znajomości programów statystycznych,
- dodatkowym atutem będzie umiejętność prowadzenia hodowli komórkowych i obsługi ogólnodostępnych baz danych do obróbki danych proteomicznych lub/i transkryptomicznych.

Oczekiwania:

- wiedza specjalistyczna z zakresu interakcji pomiędzy fauną wolno żyjącą a środowiskiem, antropopresji, fizjologii i behawioru ssaków wolnożyjących w Polsce,
- motywacja do pracy naukowej,
- ukierunkowanie na realizację i rozwijanie zainteresowań badawczych,
- przygotowywanie publikacji do druku w czasopismach naukowych,
- podnoszenie kwalifikacji poprzez udział w specjalistycznych szkoleniach i kursach,
- rozwijanie umiejętności metodycznych,
- poszerzanie kompetencji niezbędnych do przygotowania wniosków grantowych i zarządzania projektami,
- aplikowanie o projekty naukowo-badawcze,
- współpraca krajowa i zagraniczna oraz nawiązywanie nowych kontaktów naukowych,
- komunikatywność i dobra organizacja pracy,
- samodzielność, dokładność i elastyczność w realizacji zadań.

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w renomowanej jednostce naukowej Polskiej Akademii Nauk,
- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 7120,00 zł,
- pracę naukową bez konieczności prowadzenia zajęć ze studentami, nastawioną na osiągnięcie ambitnych rezultatów,
- możliwość rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji,
- dostęp do nowoczesnej infrastruktury badawczej,
- przyjazną atmosferę i wsparcie doświadczonego zespołu,
- możliwość zaangażowania w działania popularyzujące naukę,
- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, praca w dni robocze, z możliwością pracy zadaniowej w przypadku realizacji specyficznych doświadczeń oraz pracy zdalnej,
- dostęp do platformy nauki języka angielskiego,
- motywacja w postaci uczestnictwa w konferencjach naukowych, kursach i szkoleniach.
- dofinansowanie do aktywności sportowych i kulturalnych (np. Multisport, bilety na wydarzenia artystyczne).

Wymagane dokumenty:

- CV naukowe wraz z wykazem publikacji i osiągnięć,
- list motywacyjny,

- kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie stopnia doktora,
- listy referencyjne potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności (opcjonalnie),
- certyfikat potwierdzający znajomość języka angielskiego,
- certyfikat uprawniający do pracy ze zwierzętami laboratoryjnymi (opcjonalnie),
- inne dokumenty, które mogą mieć znaczenie przy ocenie aplikacji.

Termin i sposób składania ofert:

Dokumenty prosimy przysyłać do **21 września 2026 r.** (do godziny 12:00 CET) na adres e-mail: rekrutacja@pan.olsztyn.pl z dopiskiem „Adiunkt ZOB” w tytule wiadomości.

W składanych dokumentach prosimy o zamieszczenie klauzuli zgody na przetwarzanie przez nas danych osobowych w procesie rekrutacji:

„Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO), w związku z art. 221a i art. 221b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w złożonych dokumentach aplikacyjnych przez administratora danych (pracodawcę) w celach związanych z rekrutacją”

oraz

„Jednocześnie wyrażam dobrowolną zgodę na publikację moich danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska w wynikach rekrutacji na stanowisko, na które aplikuję”.

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych

Kto jest administratorem danych Państwa danych osobowych?

InLife Instytut Rozrodu Zwierząt i Badań Żywności Polskiej Akademii Nauk, ul. Trylińskiego 18, 10-683 Olsztyn, NIP 739-05-04-515,

REGON 001289340, tel. +48 89 500 32 00, e-mail: instytut@pan.olsztyn.pl

Kto pełni funkcję inspektora ochrony danych?

Tomasz Trzciałkowski

iodo@pan.olsztyn.pl

W jakim celu administrator danych przetwarza dane osobowe, oraz jaka jest podstawa prawna przetwarzania?

Dane osobowe kandydata do pracy - w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy - będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit.

c RODO), natomiast inne dane wykraczające poza wskazany zakres, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa pracy: art. 22[1] i 22[1a] ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Jakie są prawnie uzasadnione interesy realizowane przez administratora lub przez stronę trzecią?

W kontekście rekrutacji nie ma miejsca prawnie uzasadniony interes administratora.

Czy istnieją odbiorcy danych osobowych? Jakie są kategorie odbiorców?

Odbiorcami danych osobowych kandydatów będą podmioty uprawnione na mocy przepisów prawa lub podmioty przetwarzające w imieniu administratora, na podstawie zawartej umowy, w tym między innymi: kancelarie prawne i firmy świadczące usługi doradztwa prawnego oraz podmioty świadczące administratorowi danych usługi informatyczne.

Czy administrator danych przekazuje dane osobowe do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie. Administrator danych przetwarza dane osobowe jedynie na obszarze EOG.

Przez jaki okres dane osobowe będą przechowywane?

Dane osobowe kandydata zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, a następnie usunięte, poza przypadkiem związanym z zatrudnieniem kandydata.

Jakie prawa przysługują Państwu na mocy RODO?

Kandydat posiada następujące prawa:

- 1) prawo dostępu do swoich danych;
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody);
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (w formie i na zasadach określonych na stronie Urzędu pod adresem: <https://uodo.gov.pl/>);
- 6) prawo do przenoszenia danych (w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody).

Czy przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych?

Tak. Dobrowolnie wyrażona zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Gdzie można złożyć skargę?

Jeżeli uznacie Państwo, że administrator danych nie przestrzega przepisów RODO, możecie Państwo złożyć skargę organowi nadzorcemu. W Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Szczegółowe informacje dotyczące trybu i sposobu złożenia skargi znajdziecie Państwo na stronie WWW Urzędu Ochrony Danych Osobowych (<https://uodo.gov.pl/>) oraz w punkcie kontaktowym inspektora ochrony danych.

Czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy jesteście Państwo zobowiązani do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych?

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22[1] Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa ich podania skutkować będzie brakiem możliwości wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

Czy dane osobowe służą zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu?

Dane osobowe nie podlegają profilowaniu ani nie są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.