

DECYZJA NR 2/2025
PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU RADY MINISTRÓW
DO SPRAW CYFRYZACJI

z dnia \$data podpisu r.

**w sprawie utworzenia Zespołu zadaniowego do spraw wspierania i promowania
równości płci wśród specjalistów technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz
zawodów przyszłości**

Na podstawie § 17 zarządzenia nr 48 Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2016 r. w sprawie Komitetu Rady Ministrów do spraw Cyfryzacji (M.P. z 2021 r. poz. 231) zarządza się, co następuje:

§ 1. Tworzy się Zespół zadaniowy do spraw wspierania i promowania równości płci wśród specjalistów technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) oraz zawodów przyszłości, zwany dalej „Zespołem”.

§ 2. Do zadań Zespołu należy:

- 1) rekomendowanie działań na rzecz aktywizacji kobiet wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości;
- 2) utworzenie i rozwijanie forum współpracy między administracją publiczną a środowiskiem biznesowym i eksperckim z obszaru kompetencji cyfrowych w zakresie promowania równości płci wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości;
- 3) współpraca w celu efektywnego monitorowania i identyfikowania barier związanych z aktywizacją kobiet wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości;
- 4) dzielenie się dobrymi praktykami oraz wiedzą i wnioskami z analiz prowadzonych w obszarze równości płci wśród specjalistów ICT i zawodów przyszłości.

§ 3. 1. W skład Zespołu wchodzi:

- 1) Kierownik Zespołu – sekretarz stanu albo podsekretarz stanu w Ministerstwie Cyfryzacji wyznaczony przez ministra właściwego do spraw informatyzacji;
- 2) Zastępca Kierownika Zespołu – Monika Wielichowska, Wicemarszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) pozostali członkowie Zespołu:
 - a) Katarzyna Nosalska,
 - b) Jowita Michalska,

- c) Katarzyna Śledziwska,
- d) Bianka Siwińska,
- e) Bożena Leśniewska,
- f) Michał Dżoga,
- g) Artur Osuchowski,
- h) Michał Kanownik,
- i) Michał Sztybel,
- j) Wioletta Klimczak,
- k) Dominika Bucholc,
- l) Natalia Hatałska,
- m) Agata Miazga,
- n) Aleksandra Czetwertyńska,
- o) Eliza Durka,
- p) Katarzyna Kopczewska.

2. Kierownik Zespołu może zapraszać do udziału w pracach Zespołu, z głosem doradczym, inne osoby reprezentujące w szczególności organy, instytucje, jednostki samorządu terytorialnego, organizacje lub przedsiębiorców – stosownie do przedmiotu prac Zespołu.

§ 4. 1. Członka Zespołu może zastąpić w pracach Zespołu inna wyznaczona przez niego osoba.

2. Informację o zastępstwie, o którym mowa w ust. 1, właściwy członek Zespołu przekazuje Kierownikowi Zespołu przy użyciu środków komunikacji elektronicznej, wskazując okres zastępstwa.

§ 5. 1. Pracami Zespołu kieruje Kierownik Zespołu.

2. W przypadku nieobecności Kierownika Zespołu pracami Zespołu kieruje Zastępca Kierownika Zespołu.

§ 6. 1. Zespół wykonuje swoje zadania na posiedzeniach lub w trybie obiegowym w terminach określonych przez Kierownika Zespołu.

2. Każdy z członków Zespołu może wnioskować do Kierownika Zespołu o zwołanie posiedzenia.

3. Posiedzenia Zespołu odbywają się w siedzibie Ministerstwa Cyfryzacji albo w innym miejscu wyznaczonym przez Kierownika Zespołu.

4. Kierownik Zespołu, z własnej inicjatywy albo na wniosek członka Zespołu, może zadecydować o przeprowadzeniu posiedzenia przy użyciu środków komunikacji elektronicznej.

5. Posiedzenie przy użyciu środków komunikacji elektronicznej obejmuje w szczególności wielostronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której uczestnicy posiedzenia mogą wypowiadać się w jego toku oraz głosować, z zachowaniem niezbędnych zasad bezpieczeństwa.

6. Wykonywanie zadań w trybie obiegowym przez Zespół odbywa się przy użyciu środków komunikacji elektronicznej lub z wykorzystaniem informatycznych nośników danych.

§ 7. 1. Rozstrzygnięcia Zespołu zapadają w drodze uzgodnienia stanowisk członków Zespołu.

2. W przypadku, gdy osiągnięcie uzgodnienia nie jest możliwe, projekt rozstrzygnięcia może być – z inicjatywy Kierownika Zespołu – poddany głosowaniu na posiedzeniu lub przy użyciu środków komunikacji elektronicznej.

3. Rozstrzygnięcia w drodze głosowania zapadają zwykłą większością głosów:

- 1) na posiedzeniu – w obecności co najmniej połowy członków Zespołu albo osób wyznaczonych do zastępowania, o których mowa w § 4 ust. 1;
- 2) w głosowaniu przy użyciu środków komunikacji elektronicznej – w przypadku oddania głosów przez co najmniej połowę członków Zespołu albo osób wyznaczonych do zastępowania, o których mowa w § 4 ust. 1.

4. W przypadku równej liczby głosów – rozstrzyga głos Kierownika Zespołu.

§ 8. 1. Kierownik Zespołu, z własnej inicjatywy lub na wniosek członka Zespołu, w drodze decyzji, może tworzyć grupy robocze w celu realizacji określonych zadań.

2. W decyzji, o której mowa w ust. 1, Kierownik Zespołu określa w szczególności zadania, termin ich wykonania, skład osobowy grupy roboczej oraz powołuje jej lidera.

3. Lider grupy roboczej może zapraszać do udziału w pracach grupy, z głosem doradczym, osoby, których wiedza i doświadczenie mogą być wykorzystane w realizacji zadań grupy.

4. Do trybu prac grupy roboczej stosuje się odpowiednio § 6 i 7.

§ 9. 1. Kierownik Zespołu przedkłada Komitetowi Rady Ministrów do spraw Cyfryzacji:

- 1) sprawozdanie okresowe z realizacji zadań Zespołu raz w roku, w terminie do dnia 31 marca roku następującego po roku, którego dotyczy sprawozdanie;

2) sprawozdanie końcowe z realizacji zadań Zespołu, w terminie 3 miesięcy od dnia zakończenia realizacji zadań, o których mowa w § 2.

2. Na żądanie Przewodniczącego Komitetu Rady Ministrów do spraw Cyfryzacji, Kierownik Zespołu przedkłada Komitetowi informacje dotyczące realizacji zadań Zespołu w zakresie i terminie wskazanym w żądaniu.

§ 10. Za udział w pracach Zespołu Kierownikowi Zespołu, członkom Zespołu, osobom, o których mowa w § 3 ust. 2, oraz osobom wyznaczonym do zastępowania, o których mowa w § 4 ust. 1, nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 11. Obsługę administracyjno-techniczną Zespołu zapewnia Centrum Rozwoju Kompetencji Cyfrowych w Ministerstwie Cyfryzacji.

§ 12. Zespół kończy działalność z dniem przyjęcia sprawozdania końcowego, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 2.

§ 13. 1. Wzór Oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych stanowi załącznik nr 1.

2. Klauzula informacyjna w związku z przetwarzaniem danych osobowych stanowi załącznik nr 2.

§ 14. Decyzja wchodzi w życie z dniem następującym po dniu podpisania.

KRZYSZTOF GAWKOWSKI

PRZEWODNICZĄCY

KOMITETU RADY MINISTRÓW

DO SPRAW CYFRYZACJI

UZASADNIENIE

Niniejsza decyzja została opracowana w związku z podjęciem działań zmierzających do osiągnięcia celu określonego w Programie Rozwoju Kompetencji Cyfrowych (PRKC), jakim jest udział kobiet wśród specjalistów ICT na poziomie 29% do 2030 r. Wspomniany cel jest zbieżny z Programem polityki „Droga ku cyfrowej dekadzie” do roku 2030.

Dynamiczne zmiany w obszarze rozwoju technologii cyfrowych wpływają na przekształcenie gospodarek i społeczeństw. Podstawowym wyzwaniem dla Polski, jest sprostanie zachodzącym zmianom technologicznym oraz wykorzystanie ich w optymalny sposób do stania się konkurencyjną gospodarką i beneficjentem tych zmian. Nie jest to możliwe bez odpowiedniej liczby specjalistów ICT oraz reprezentantów zawodów przyszłości, którzy odgrywają znaczącą rolę w cyfrowym unowocześnianiu gospodarek, firm i innych instytucji. Zawody przyszłości to profesje powstające w odpowiedzi na dynamiczny rozwój technologii, automatyzację i cyfryzację, wymagające kompetencji w obszarach takich jak sztuczna inteligencja, analiza danych, cyberbezpieczeństwo czy zielone technologie. Ich cechą charakterystyczną jest elastyczność, interdyscyplinarność oraz konieczność ciągłego doskonalenia umiejętności w szybko zmieniającym się otoczeniu rynkowym

Kluczowym problemem decydującym w znacznym stopniu o niskiej liczbie specjalistów ICT w Polsce jest niski i nierówny udział kobiet wśród specjalistów ICT, co powiązane jest m.in. z niskim ich uczestnictwem w edukacji formalnej na kierunkach STEM (ang. *Science, Technology, Engineering, Mathematics*). Według najnowszych danych Eurostatu odsetek kobiet wśród specjalistów ICT na rynku pracy w Polsce wyniósł w 2023 r. 19,1% (średnia UE w tym zakresie wyniosła nieco więcej, bo 19,4%), co plasowało nas w UE na 18 miejscu pod względem udziału kobiet. W związku z tym, zwiększenie udziału kobiet w tej branży jest kluczowym wyzwaniem, które może przyczynić się do zwiększenia liczby specjalistów ICT na rynku.

Niewystarczającą liczbą specjalistów ICT wynika m. in. z niskiego zainteresowania ze strony kobiet takim kierunkami kariery i rozwoju zawodowego, co ściśle koreluje z kolei ze zbyt małą liczbą kobiet studiujących na kierunkach STEM. W Polsce w 2022 r. kobiety stanowiły jedynie niecałe ok. 1/5 absolwentów studiów związanych z ICT, tj. 22%, co plasowało Polskę na 13 miejscu w rankingu UE. Jeszcze mniej korzystnej sytuacji przedstawiała się, jeżeli uwzględni się nie tylko absolwentów szkół wyższych, ale także średnich oraz policealnych, gdyż w tym

przypadku kobiety stanowiły jedynie ok. 15% takich absolwentów, co dawało Polsce 19 pozycję w UE.

Niskie zainteresowanie wspomnianymi kierunkami kształcenia jest konsekwencją mniejszego zainteresowania ze strony dziewcząt nauką przedmiotów ścisłych, w tym matematyki oraz technologiami cyfrowymi, co spowodowane jest złożonymi czynnikami i uwarunkowaniami społeczno-kulturowymi wzajemnie powiązanymi oraz występującymi na różnych etapach życia (tj. praktycznie od urodzenia do rozpoczęcia pracy zawodowej).

Niedostateczna liczba specjalistów ICT, w tym kobiet wśród tych specjalistów przyczynia się także do:

- braków kadrowych na rynku pracy i trudności ze znalezieniem pracowników oraz zwiększenia kosztów przeszkolenia obecnych pracowników,
- przekraczania terminów zamówień, ograniczenia liczby zamówień i projektów oraz przeciążenie zatrudnionych pracowników,
- wolniejszego rozwoju firm oraz tempa ich unowocześniania i cyfryzacji oraz realizacji ich potencjału rozwojowego,
- wolniejszego rozwoju Polski, słabszej modernizacji gospodarki, spadku konkurencyjność gospodarki Polski,
- bezrobocia strukturalnego,
- niepełnego wykorzystania zasobów pracy (zmarnowany potencjał, tj. kapitał ludzki).

Dodatkowo niski odsetek kobiet na kierunkach STEM oraz wśród specjalistów ICT, to utrwalanie istniejących nierówności i stereotypów oraz utrata szansy dla kobiet na dobre zarobki. Brak wystarczającej liczby kobiet w zespołach to zubożenie środowisk pracy ze względu na dominację jednej płci, gorsze wyniki tych zespołów i ich obniżona efektywność, gdyż m.in. różnorodne perspektywy myślenia wpływają na większą kreatywność, a obecność obu płci wpływa na jakość komunikacji w zespole.

Komisja Europejska również podkreśla potrzebę zwiększenia udziału kobiet wśród specjalistów ICT, co przyczynia się do zwiększenia różnorodności, która pociąga za sobą ekonomiczne i społeczne korzyści, równocześnie zapewniając wzrost i innowacyjność tego sektora (European Comission, Digital Education Action Plan 2021-2027. Resetting education and training for the digital age).

Mając na uwadze ambitne cele wyznaczone przez Program Rozwoju Kompetencji Cyfrowych oraz Cyfrową Dekadę w perspektywie do 2030 r. należy podjąć działania przyczyniające się do aktywizacji kobiet wśród specjalistów ICT.

Decyzja wejdzie w życie z dniem następującym po dniu podpisania.