

**WOJEWODA PODKARPACKI**

ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

S-V.431.1.1.2025

Rzeszów, 2025-05-08

Pani**Monika Duda****Prezes Zarządu Spółdzielni Socjalnej****„Pychotka Catering”****36-245 Nozdrzec 223A**

Na podstawie art. 47 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. 2020 r. poz. 224) przekazuję wystąpienie pokontrolne po kontroli problemowej przeprowadzonej w dniach 22.01-24.01.2025 r. w Spółdzielni Socjalnej „Pychotka Catering”, 36-245 Nozdrzec 223A. Kontrola problemowa została przeprowadzona z zakresu spełniania warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 113, z późn. zm.).

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolny w składzie:

1. Edyta Kosiorowska-Kołacz - kierownik zespołu kontrolnego:

- starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej - na podstawie imiennego upoważnienia do kontroli udzielonego przez Wojewodę Podkarpackiego - pismo z dnia 13.01.2025 r. znak: S-V.431.1.1.2025 Nr 1 (12/2025).

2. Agnieszka Drąg:

- starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej - na podstawie imiennego upoważnienia do kontroli udzielonego przez Wojewodę Podkarpackiego - pismo z dnia 13.01.2025 r. znak: S-V.431.1.1.2025 Nr 2 (11/2025).

Przedmiotem kontroli było spełnianie przez przedsiębiorstwo społeczne warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r., poz. 113, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy oraz przepisów rozdziałów 2-5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. 2020 r. poz. 224).

Fundusze Europejskie
dla Rozwoju SpołecznegoRzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską

Spółdzielnia Socjalna „Pychotka Catering”, 36-245 Nozdrzec 223a, posiadająca status przedsiębiorstwa społecznego - zwana dalej „przedsiębiorstwem społecznym” lub „Spółdzielnią”.

Kontrolą objęto okres od 28.12.2022 r. do 22.01.2025 r.

(akta kontroli: str. 1- 9)

W zakresie objętym kontrolą pracę jednostki oceniam **pozytywnie z nieprawidłowościami**¹.

Wojewoda Podkarpacki decyzją z dnia 28.12.2022 r. znak S-I.9420.10.6.2022, przyznał status przedsiębiorstwa społecznego Spółdzielni Socjalnej „Pychotka Catering” z siedzibą w Nozdrzu.

Osobami upoważnionymi do reprezentowania Spółdzielni zgodnie z zapisami statutowymi, potwierdzonymi w KRS, jest każdy członek zarządu jednoosobowo.

Spółdzielnia została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
(akta kontroli: str. 10-12)

W odniesieniu do spełniania warunków ustawy o ekonomii społecznej, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy ustalono:

1. Przedmiot prowadzonej działalności - art. 3 ustawy.

Spółdzielnia jako podmiot ekonomii społecznej prowadzi działalność gospodarczą, zgodnie z art. 3 w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców (Dz. U. 2024 r. poz. 236, z późn. zm.).

Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest przygotowanie i dostarczenie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering).

Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna lub osoba fizyczna nie posiada nad Spółdzielnią kontroli w rozumieniu

¹ Zgodnie z § 37 ust. 2 zarządzenia Nr 1/14 Wojewody Podkarpackiego z dnia 2 stycznia 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu prowadzenia kontroli (z późn. zm.) w ramach realizacji czynności kontrolnych stosowana była 4-stopniowa skala ocen dotycząca działalności w kontrolowanym obszarze tj.: ocena pozytywna, ocena pozytywna z uchybieniami, ocena pozytywna z nieprawidłowościami, ocena negatywna.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2024 r. poz. 1616).

Ustalono, iż warunek określony w art. 3 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 11-25,27)

2. Realizowanie zadań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej - art. 4 ust. 1 ustawy.

W § 5 Statutu Spółdzielni określono cele działalności m.in. w zakresie:

- a) przywrócenia (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członów, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową;
- b) realizacji doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracji społecznej i zawodowej – podejmowanie działań mających za przedmiot odbudowanie i podtrzymywanie u członka spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymywanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy;
- c) prowadzenia działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych zwartych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

Realizowane działania Spółdzielni Socjalnej „Pychotka Catering” w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:

- 1) zapewnienie pracy dla 10 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym;
- 2) zorganizowanie spotkania członków Spółdzielni z okazji Dnia Kobiet;
- 3) zorganizowanie wyjazdu integracyjnego członków Spółdzielni do kręgielni;
- 4) zorganizowanie spotkania integracyjnego z okazji świąt Bożego Narodzenia;
- 5) uzyskanie dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego do działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy dla 6 osób w latach 2023 i 2024;



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



- 6) udział pracownika w szkoleniu „Prawo zamówień publicznych z perspektywy oferenta dla pracowników podmiotów ekonomii społecznej”;
- 7) udział 10 pracowników w szkoleniach: „Dania i potrawy mięsne”, „HACCP bez tajemnic” oraz „Zatrucia pokarmowe”;
- 8) udział 6 pracowników w kursie „Kuchnia cateringowa” .

Ustalono, iż warunek określony w art. 4 ust. 1 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str.26-27,48-104)

3. Zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym - art. 5 ustawy.

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, iż Spółdzielnia na dzień 22 stycznia 2025 r. zatrudnia 10 pracowników na podstawie spółdzielczej umowy o pracę. Wszyscy pracownicy to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, które zawierają się w katalogu osób określonych w art. 2 ust. 6 ustawy, wykonujących pracę na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ pełnego wymiaru czasu pracy, co stanowi 100% z ogółu osób zatrudnionych w kontrolowanej jednostce.

Zgodnie z art. 5 ust. 4 ustawy przedsiębiorstwo społeczne informowało osoby zagrożone wykluczeniem społecznym o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w obowiązującym do 31 grudnia 2023 r. art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. 2024 r. poz. 323, z późn. zm.).

Ustalono, iż warunek określony w art. 5 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 105-178,342-343)

4. Indywidualny plan reintegracyjny osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - art. 6 ustawy.

Przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, dla której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy, opracowuje i realizuje indywidualny plan reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu. W toku kontroli ustalono, iż Spółdzielnia Socjalna „Pychotka Catering” jako przedsiębiorstwo



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



społeczne korzystało z instrumentu wsparcia ze środków Funduszu Pracy dla 9 pracowników. Analiza przedstawionej dokumentacji wykazała, iż dla pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym, objętych wsparciem, opracowano indywidualne plany reintegracyjne zawierające informacje o sytuacji społecznej i zawodowej pracownika, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, zakładanych efektach działań oraz sposobach ich oceny.

Ustalono, iż warunek określony w art. 6 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str.179-276)

5. Posiadanie organu konsultacyjno-doradczego - art. 7 ustawy.

Od dnia uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego, to jest od dnia 28.12.2022 r., Spółdzielnia nie posiada organu konsultacyjno-doradczego a zarazem związanych z nim kompetencji wymaganych przepisami ustawy. Prezes Zarządu oświadczyła, iż powyższe wynika z niewiedzy.

Ustalono, iż warunek określony w art. 7 ustawy nie jest spełniony.

(akta kontroli: str.26-47,344-345)

6. Ograniczenia w dysponowaniu majątkiem - art. 8 ustawy.

Zgodnie z §83 Statutu Spółdzielni Socjalnej w przedsiębiorstwie społecznym zabrania się:

1. udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem organizacji w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,
2. przekazywania majątku spółdzielni na rzecz członków, członków organu lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
3. wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Spółdzielni.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Analiza statutu oraz innych dokumentów statutowych Spółdzielni wykazała, iż brak jest zapisów wynikających z art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy dotyczących ograniczeń w dokonywaniu zakupu towarów lub usług od osób prawnych, organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby wyżej wymienione na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe. Prezes Zarządu oświadczyła, iż brak ww. zapisów wynika z niewiedzy.

Ustalono, iż warunek określony w art. 8 ustawy nie jest spełniony.

(akta kontroli: str. 46)

7. Zasady przeznaczania zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanej z wykonywanej działalności - art. 9 ustawy.

W oparciu o sprawozdanie finansowe, rachunek zysków i strat oraz bilans sporządzone za rok 2022 i 2023, ustalono, iż przedsiębiorstwo społeczne w okresie objętym kontrolą, nie przeznaczyło zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, do podziału między swoich członków i pracowników.

Ustalono, iż warunek określony w art. 9 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str.292,304)

8. Obowiązek sprawozdawczy - art. 10 ustawy.

Przedsiębiorstwo społeczne sporządziło i przekazało Wojewodzie Podkarpackiemu w ustawowym terminie roczne sprawozdanie z działalności za rok 2022 i 2023.

W rocznym sprawozdaniu za 2023 r., w części dotyczącej działań reintegracyjnych, wpisano 31 osób objętych działaniami reintegracyjnymi. Analiza przedmiotowej dokumentacji wykazała, iż w Spółdzielni od dnia założenia, czyli od 1 maja 2021 r., niezmiennie zatrudnionych jest dziesięciu tych samych pracowników. Prezes Zarządu oświadczyła, iż wskazana liczba została wpisana omyłko.

Ustalono, iż warunek określony w art. 10 ustawy jest częściowo spełniony.

(akta kontroli: str.323-341)



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wyżej wymienione ustalenia, w tym ocena kontrolowanej działalności, zostały udokumentowane w aktach kontroli, na które składają się protokoły wyjaśnień oraz inne (np. kopie dokumentów).

Przy czym do ww. ustaleń kontrolnych, zawartych w projekcie wystąpienia pokontrolnego, przekazanego Pani w dniu 26.02.2025 r. przysługiwało Pani, na podstawie ustawy o kontroli w administracji rządowej, w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania ww. projektu, prawo zgłoszenia umotywowanych pisemnych zastrzeżeń, z których Pani nie skorzystała. W ramach ww. uprawnienia nie skorzystała Pani również z prawa skierowania wniosku o przedłużenie terminu do złożenia zastrzeżeń (przesyłając w dniu 04.04.2025 r. Protokół Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Socjalnej „Pychotka Catering” dotyczący podjęcia Uchwały nr 1/2025 z dnia 01.02.2025 r. o powołaniu Organu Konsultacyjno-Doradczego oraz Uchwały nr 2/2025 z dnia 01.02.2025 r. o ograniczeniu w dysponowaniu majątkiem przedsiębiorstwa społecznego).

W związku z powyższym, stosownie do art. 46 ust. 1 ustawy o kontroli w administracji rządowej, sporządzono niniejsze wystąpienie pokontrolne, obejmujące m.in. treść projektu wystąpienia pokontrolnego.

Przedstawiając powyższe oceny i uwagi, dokonane m.in. w oparciu o projekt wystąpienia pokontrolnego oraz ww. akta kontroli w celu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości oraz usprawnienia badanej działalności przekazuję następujące zalecenia pokontrolne:

1. Powołać organ konsultacyjno-doradczy, przy jednoczesnym określeniu jego składu, kompetencji oraz zasad funkcjonowania, zgodnie z przepisami art. 7 ust 1-3 i ust. 5 ustawy.
2. Wprowadzić regulacje dotyczące ograniczeń wynikających z art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy w zakresie dokonywania zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą członkowie, członkowie organów lub pracownicy oraz osoby, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



3. Rzetelnie sporządzać roczne sprawozdanie, o którym mowa w art. 10 ust. 1 ustawy, aby dane w nim zawarte były zgodne ze stanem faktycznym.
4. Zgłaszać wojewodzie zmiany powodujące naruszenie warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5–9 ustawy oraz wskazać przyczyny naruszenia tych warunków w terminie 14 dni od dnia zaistnienia tych zmian, zgodnie z art. 13 ustawy.

O sposobie wykonania powyższych zaleceń, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia - mając na względzie art. 46 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U z 2020 r. poz. 224)- należy poinformować na piśmie **w terminie 14 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.**

WOJEWODA PODKARPACKI

(-)

Teresa Kubas-Hul

Otrzymują:

1. Adresat.
2. Aa.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

