

WZPS-2.9514.5.2025.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej – OPAK spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, ul. Harcerska 9, 78 – 400 Szczecinek.

W dniach 21 – 23 maja 2025 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 2/2023 – osoba kierująca zespołem;
- Żaneta Bogdańska-Pakuła – kierownik oddziału, numer legitymacji służbowej 25/2024, na podstawie upoważnienia nr 28/2025 z dnia 13 maja 2025 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie zgodnie z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto okres od 1 kwietnia 2024 r. do 21 maja 2025 r. (tj. dzień kontroli) natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za miesiące: czerwiec 2024 r., październik 2024 r. oraz na dzień kontroli, tj. 21 maja 2025 r.

Ustalenia kontroli:

OPAK spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku, ul. Harcerska 9 prowadzi działalność na podstawie wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym. Kontrolującym okazano wydruk z KRS – stan na dzień 19 maja 2025 r. /zał. nr 1/.

Kierownikiem zakładu od 1 grudnia 2006 r. do chwili obecnej jest Pan Robert Pączka – Prezes spółki OPAK spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa w Szczecinku /zał. nr 2/.

Na podstawie upoważnienia z dnia 21 maja 2025 r. do udzielania wyjaśnień, składania oświadczeń upoważnione zostały:

- (...) – główna księgowa,
- (...) – kierownik działu kadr i płac /zał. nr 3/.

OPAK spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku, ul. Harcerska 9 na mocy decyzji Pełnomocnika do Spraw Osób

Niepełnosprawnych w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Nr D/01841 z dnia 28 czerwca 1996 r., zmienionej decyzjami Nr Z/0035/98 i Nr Z/0352/98 z dnia 25 maja 1998 r. oraz decyzjami Wojewody Zachodniopomorskiego: Nr Z/6/00 z dnia 20 września 2000 r., Nr Z/17/2001 z dnia 21 grudnia 2001 r., Nr Z/9/2003 z dnia 18 czerwca 2003 r., Nr Z/4/2005 z dnia 29 lipca 2005 r., Nr Z/4/2009 z dnia 2 marca 2009 r., Nr Z/6/2013 z dnia 7 czerwca 2013 r., Nr Z/5/2015 z dnia 18 lutego 2015 r., Nr Z/2/2021 z dnia 18 października 2021 r., Nr Z/3/2021 z dnia 18 listopada 2021 r. spełnia warunki uprawniające do posiadania statusu zakładu pracy chronionej /zał. nr 4/.

Przeważającym przedmiotem działalności spółki zgodnie z kodem PKD widniejącym w Krajowym Rejestrze Sądowym jest produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury - produkcja wyrobów kartonowych, głównie opakowań. Miejscem działalności jest Szczecinek, ul. Harcerska 9 nieruchomość stanowi własność spółki, co potwierdza wpis w księgach wieczystych /zał. 1,5/.

Pracownicy biurowi zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracują w godzinach:

od 7:00 do 15:00,

od 7:00 do 14:00,

od 8:00 do 16:00.

Pracownik biurowy zatrudniony na 1/8 etatu pracuje w godzinach:

od 10:00 do 11:00.

Pracownicy produkcji zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy pracują w godzinach:

od 7:00 do 15:00, od 8:00 do 15:00

od 7:00 do 14:00

od 6:00 do 14:00

od 14:00 do 22:00 od 15:00 do 22:00

Pracodawca oświadczył, że czas pracy pracowników na zmiany od 6:00 do 14:00, od 14:00 do 22:00 i od 15:00 do 22:00 zdarzają się sporadycznie. W tym czasie pracownicy mają zapewnioną opiekę doraźną /zał.nr 6/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie.

Na potrzeby kontroli przedłożono m.in.: orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, zaświadczenia lekarskie o dopuszczalności osób niepełnosprawnych do pracy na zajmowanym stanowisku, umowy o pracę, dokumenty dotyczące użytkowanych przez zakład obiektów, zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz zapewnienia opieki medycznej.

Kontrolą objęto:

Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej powinien zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnąć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowić powinny osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 kwietnia 2024 r. do dnia kontroli, tj. 21 maja 2025 r. ustalono,

że w zakładzie są zachowane wymagane przepisami prawa, zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 7/.

Szczegółową kontrolą objęto miesiące: czerwiec 2024 r., październik 2024 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 21 maja 2025 r.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w następujący sposób:

– w czerwcu 2024 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 45 osób, co stanowiło 44,13 et., w tym 35,13 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 2 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 20,13 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 13 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w czerwcu 2024 r. wyniósł 79,60 %, w tym 50,14 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 7,8/,

– w październiku 2024 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 43 osób, co stanowiło 42,13 et., w tym 33,13 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 1,55 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 20,03 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 11,55 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w październiku 2024 r. wyniósł 78,64 %, w tym 51,22 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 7,8/.

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że w okresie objętym kontrolą w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W toku kontroli ustalono, że informacje dotyczące stanu zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie są zgodne z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za II półrocze 2024 r. przez OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa. W dniu 23 maja 2025 r. została złożona korekta informacji INF-W za II półrocze 2024 r. /zał. nr 8/.

Z przedstawionego przez pracodawcę wykazu pracowników przebywających na urlopach wynika, że w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do dnia kontroli, tj. 21 maja 2025 r. żaden z pracowników nie przebywał na urlopie: bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim oraz rodzicielskim. Na świadczeniu rehabilitacyjnym przebywał jeden pracownik niepełnosprawny w okresie od 3 czerwca 2024 r. do 29 listopada 2024 r. Spółka w okresie kontrolnym nie zatrudniała pracowników na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, osób odbywających służbę wojskową albo służbę zastępczą, a także żaden pracownik nie był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy /zał. nr 9/. Pracodawca oświadczył, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 10/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 6 pracowników, w tym 5 osób niepełnosprawnych, 1 osoba pełnosprawna. W przypadku osoby pełnosprawnej zweryfikowano m.in. umowę o pracę, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono także orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku.

Stwierdzono, że sprawdzone metodą doboru losowego dokumenty osób niepełnosprawnych (oznaczonych na wykazach imiennych za miesiąc: czerwiec 2024 r., październik 2024 r. i dzień kontroli, tj. 21 maja 2025 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) potwierdzają, że osoby te zatrudnione są na podstawie umowy

o pracę, posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku. Osoba pełnosprawna (oznaczona na ww. wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę /zał. nr 11/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: czerwiec 2024 r. i październik 2024 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach /zał. nr 11, 12/.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają: przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Ww. warunki stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej - OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, prowadzi działalność w Szczecinku przy ul. Harcerskiej 9 /zał. nr 5, 13/.

Pracodawca okazał decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie oddział w Koszalinie z dnia 3 listopada 2022 r. dotyczącą prowadzonej działalności w Szczecinku. Z treści ww. decyzji wynika, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich /zał. nr 12/.

W dniach 16, 22 maja oraz 3 czerwca 2024 r. Inspektorzy Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie oddział w Koszalinie przeprowadzili kontrolę w OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku, ul. Harcerska 9. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140260-53-K030-Pt/24. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie przestrzegania przepisów prawa pracy oraz przepisów bhp ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 13/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy obiekty i pomieszczenia firmy OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku nie były przebudowywane ani rozbudowywane w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych /zał. nr 14/.

3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Z przedstawionej informacji pracodawcy wynika, że opieka medyczna dla pracowników zatrudnionych w OPAK Sp. z o.o. sp.k. w Szczecinku zapewniana jest w następujący sposób:

1) doraźną opiekę medyczną zapewnia:

- pielęgniarka zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia 2 października 2017 r., zawartej na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy. Okazano zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie;
- pielęgniarka zatrudniona na podstawie umowy na wykonywanie usług doraźnej opieki medycznej zawartej w dniu 1 lutego 2024 r. na czas nieokreślony. Okazano zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie.
- lekarz medycyny pracy na podstawie umowy na wykonywanie usług doraźnej opieki medycznej zawartej 1 stycznia 2010 r. na czas nieokreślony. Przedmiotem niniejszej umowy jest wykonywanie usług doraźnej opieki medycznej dla pracowników firmy OPAK Sp. z o.o. sp.k.

2) specjalistyczną opiekę medyczną zapewniają lekarze specjaliści z następujących dziedzin: neurologii - umowa z dnia 1 marca 2024 r. na czas nieokreślony. Przedmiotem niniejszej umowy jest wykonywanie świadczeń zdrowotnych z zakresu POZ i neurologii; okulistyki - umowa z dnia 1 marca 2024 r. na czas nieokreślony. Przedmiotem niniejszej umowy jest wykonywanie świadczeń zdrowotnych z zakresu okulistyki; kardiologii - umowa z dnia 1 sierpnia 2016 na czas nieokreślony wraz z aneksem. Przedmiotem niniejszej umowy jest wykonywanie świadczeń zdrowotnych z zakresu kardiologii;

3) poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewnia (...) w Szczecinku na podstawie umowy z dnia 1 grudnia 2009 r. zawartej na czas nieokreślony wraz z aneksami. Przedmiotem umowy wykonywanie świadczeń zdrowotnych z zakresu poradnictwa i usług rehabilitacyjnych /zał. nr 15/.

Kontrolującym przedstawiono informację dotyczącą rodzaju schorzeń i dysfunkcji zatrudnionych osób niepełnosprawnych /zał. nr 16/.

4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji.

W toku kontroli okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący w firmie OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku, ul. Harcerska 9. Regulamin określa zasady wydatkowania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Regulamin został opracowany w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych /zał. 17/.

Pracodawca oświadczył, że każdy pracownik przy przyjęciu do pracy jest zapoznawany z regulaminem ZFRON, ponadto regulamin dostępny jest w siedzibie firmy i pracownicy mogą zapoznać się z nim w każdej chwili /zał. nr 18/.

W firmie OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku jest prowadzona ewidencja środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dla potrzeb Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracodawca prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy w banku mBank S.A. oddział w Szczecinie nr rachunku: (...) /zał. nr 19/.

Kontrolującym okazano dokumenty pn.:

- Obroty kont aktywnych za okres od IV 2024 r. do IV 2025 r. – z uwzględnieniem bufora – z bilansem otwarcia, wraz z wyciągami bankowymi konta rozliczeniowego prowadzonego na potrzeby obsługi Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Zapisy na koncie: 839 za okres objęty kontrolą /zał. nr 20/.

Z informacji pracodawcy wynika, że w okresie objętym kontrolą 29 pracowników niepełnosprawnych skorzystało ze środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych m.in. na: zakup leków, okularów, soczewek, badań laboratoryjnych i specjalistycznych, usługi stomatologiczne i protetyczne, wizyty u lekarzy specjalistów, przejazdy do lekarzy specjalistów, naprawy sprzętu rehabilitacyjnego, wizyty u terapeutów, telekonsultacje, turnusy i pobyty rehabilitacyjne, ubezpieczenia OC pojazdów pracowników, ryczałtu na używanie samochodu prywatnego, karnetu na siłownię i odżywek oraz zakup sprzętu komputerowego. W 2024 roku Indywidualnym Programem Rehabilitacji objęto 3 pracowników /zał. nr 21/.

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kontrola prawidłowości realizacji przepisów ust. 1-4a wykonywana jest przez właściwego miejscowo dyrektora izby administracji skarbowej na zasadach określonych w dziale V w rozdziale 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 615 z późn. zm.).

Wnioski końcowe

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że firmie OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku, ul. Harcerska 9 w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3, art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie¹. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 9.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez ograny upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku, ul. Harcerska 9 – Egz. nr 1,
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

¹ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczęć)

Robert Pączka – OPAK Spółka
z ograniczoną odpowiedzialnością
spółka komandytowa

Szczecinek, 8 lipca 2025 r.

Kontrolujący:
(podpis i pieczęć)

Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki
w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej

Żaneta Bogdańska-Pakuła – kierownik
Oddziału w Wydziale Zdrowia i Polityki
Społecznej

Szczecin, 1 lipca 2025 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 21:

1. Odpis aktualny z KRS – Rejestru Przedsiębiorców, Numer 0000843624 – stan na dzień 19.05.2025 r., zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON, NIP.
2. Informacja dot. kierownika zakładu.
3. Upoważnienie do reprezentowania OPAK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Szczecinku podczas kontroli przeprowadzonej przez ZUW.
4. Zaświadczenie o posiadanym statusie zakładu pracy chronionej oraz decyzje przyznające status zakładu pracy chronionej wraz z decyzjami zmieniającymi – kserokopia z akt sprawy nadającej status zakładu pracy chronionej.
5. Informacja o prowadzonej działalności i miejscach prowadzenia działalności oraz numer księgi wieczystej.
6. Informacja o systemie czasu pracy pracowników Zakładu.
7. Tabele – informacja o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kontrolowanym zakładzie za okres od 1 kwietnia 2024 r. do 21 maja 2025 r.
8. Informacje INF-W za I półrocze 2024 r. oraz II półrocze 2024 r. przesłane do wojewody (kserokopia) wraz z informacją INF-W za II półrocze 2024 (korygująca).
9. Informacja dotycząca pracowników przebywających na urlopie m. in.: bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym, a także czy pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywał służbę wojskową albo służbę zastępczą, był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy.
10. Oświadczenie o niewliczaniu osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) do stanu zatrudnienia.
11. Wykaz imienny pracowników za następujące miesiące: czerwiec 2024 r., październik 2024 r. oraz na dzień kontroli tj. 21 maja 2025 r. wraz z m.in.: umowami o pracę, orzeczeniami lekarskimi, orzeczeniami o stopniu niepełnosprawności.
12. Zestawienia ZUS P DRA, ZUS P RCA i ZUS RSA: czerwiec 2024 r., październik 2024 r.
13. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie oddział w Koszalinie oraz protokół ostatniej kontroli.
14. Oświadczenie czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
15. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej oraz umowy zawarte w tym zakresie.

16. Informacja z jakim rodzajem schorzenia lub dysfunkcji zatrudnione są osoby niepełnosprawne.
17. Regulamin ZFRON.
18. Informacja gdzie znajduje się Regulamin ZFRON.
19. Oświadczenie o rozliczeniowym rachunku bankowym.
20. Obroty konta.
21. Oświadczenie o wydatkach z ZFRON za okres kontrolny.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).