

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 14 lipca 2025 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Gniezno Branża: Produkcja konstrukcji metalowych, w tym kominów i cylindrycznych konstrukcji stalowych jednościennych i dwuściennych izolacyjnych	OZZ Inicjatywa Pracownicza w Jeremias	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec strajku w Jeremiasie. Znamy szczegóły porozumienia W poniedziałek 14 lipca zakończył się jeden z najdłuższych strajków ostatnich lat w Polsce. Po ponad miesiącu protestów w gnieźnieńskiej fabryce Jeremias doszło do porozumienia pomiędzy związkowcami Inicjatywy Pracowniczej a dyrekcją firmy. W toku negocjacji, w których udział wzięli radni miasta Gniezna, związkowcy Inicjatywy Pracowniczej przedstawili propozycję kompromisu - 650 zł podwyżki, 20-minutowej przerwy, a zamiast zmian w rozliczaniu - 450 zł dodatku do pensji w czasie wzmożonej pracy sezonowej. Ostatecznie załoga osiągnęła godne porozumienie. Podwyżka to łącznie 700 brutto (do styczniowej kwoty 300 zł zarząd dodał 400), 20 minut przerwy, wszystkie soboty - poza jedną w miesiącu - rozliczane będą jako nadgodziny, a nie jak było wcześniej. Autor: Marta Zdanowska Źródło informacji medialnej: https://www.tokfm.pl/Tokfm/0,0.html https://www.tokfm.pl/Tokfm/7,189659,32098092.nowe-informacje-w-sprawie-strajku-w-jeremiasie-znamy-szczegoly.html	koniec strajku porozumienie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

2.	Data: 11 lipca 2025 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Żywiec Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Komitety Protestacyjny, m.in. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Szpitalu w Bystrej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: spór na tle regulaminu wynagradzania Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Najpierw pikietą, a potem strajk w Szpitalu Żywiec! Zaognia się sytuacja w Szpitalu Żywiec. Spór dotyczy niekorzystnych zmian w warunkach pracy z osobami, które 24 września 2020 roku przeszły do pracy ze starego Szpitala Powiatowego w Żywcu do nowego Szpitala Żywiec. Z częścią pracowników dyrekcja doszła do porozumienia, ale część nie chce się zgodzić na nowe niekorzystne warunki. Niezadowoleni zapowiadają pikietę przed budynkiem Starostwa Powiatowego w Żywcu oraz strajk! Przewodnicząca Izabela Pilarz-Kubica wskazuje, że nowe warunki pracy są dużo bardziej niekorzystne dla pracowników, a chodzi o odebranie dodatków stażowych, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, dodatków świątecznych i za pracę w weekend. Jeśli od października doszłoby do zmiany tych warunków to pielęgniarki posiadające tytuł magistra i specjalizacje straciłyby na swoich wynagrodzeniach w sumie średnio 2 tysiące zł! Pozostałe pielęgniarki byłyby „w plecy” średnio 1200 zł miesięcznie! – Ale przy tym wszystkim chcemy też poprawy warunków pracy i płacy dla pracowników zatrudnionych już na nowych zasadach – zastrzega przewodnicząca Izabela Pilarz-Kubica. W spór zbiorowy z dyrekcją szpitala weszły cztery związki zawodowe: Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych Międzyzakładowa Organizacja Związkowa przy Centrum Pulmonologii w Bystrej, Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Fizjoterapii Oddział Terenowy przy Szpitalu Żywiec, Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy Oddział Terenowy w Żywcu oraz Organizacja zakładowa NSZZ Solidarność przy ICZ Healthcare sp. z o.o. Dyrekcja Szpitala Żywiec zaznaczyła, że kontynuacja pracy przez 247 osób zależy wyłącznie od ich decyzji, a spółka ICZ Healthcare, jako pracodawca, zapewnia zatrudnienie wszystkim osobom objętym zmianą. W środę (9 lipca) dyrektor Szpitala Żywiec Małgorzata Świątkiewicz poinformowała, że część pracowników zgodziła się na nowe warunki pracy. Tymczasem niezadowolona około setka pracowników zapowiada przeprowadzenie pikiety 28 lipca (poniedziałek) o 11.30 przed budynkiem Starostwa Powiatowego w Żywcu. Ale to jeszcze nie wszystko! W szpitalu odbyło się referendum strajkowe. Wzięło w nim udział 290 osób. Za strajkiem opowiedziało się 278 osób, 9 było przeciw, a 3 głosy były nieważne. Autor: Paweł Szczotka Źródło informacji medialnej: https://beskidzka24.pl/ https://beskidzka24.pl/najpierw-pikieta-a-potem-strajk-w-szpitalu-zywiec/	trwa spór zbiorowy zapowiedź pikiety protestacyjnej na 28 lipca o 11.30 przed budynkiem Starostwa Powiatowego w Żywcu W szpitalu odbyło się też referendum strajkowe; wzięło w nim udział 290 osób; za strajkiem opowiedziało się 278 osób, 9 było przeciw, a 3 głosy były nieważne
----	---	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

3.	Data: 10 lipca 2025 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; Działalność związana z zarządzaniem funduszami	związki zawodowe działające w Grupie PZU	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: polityka płacowa spółek, jakość zakładowego dialogu społecznego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spółka wspiera Skarb Państwa, pracownicy czują się pominięci. Załoga skarży się do Ministerstwa Aktywów Państwowych. Pracownicy PZU wypominają zarządowi rekordowo wysokie dywidendy wypłacane akcjonariuszom, które w jednej trzeciej zasilają budżet państwa. Związki zawodowe PZU wysłały list w tej sprawie do zarządu ubezpieczalni i Ministerstwa Aktywów Państwowych. Znamy treść tego dokumentu. "Związki Zawodowe działające w Grupie PZU, w imieniu pracowników Spółki, wyrażają głębokie rozczarowanie sposobem prowadzenia dialogu społecznego w jednej z największych Spółek Skarbu Państwa. Decyzja Zarządu o rekomendowaniu wypłaty niemal całego zysku za rok 2024 w formie dywidendy - przy jednoczesnym pominięciu szeroko pojętej załogi w systemie motywacyjnym - została przyjęta z poczuciem niesprawiedliwości" - rozpoczynają swój apel związkowcy PZU. Pod koniec czerwca walne zgromadzenie PZU zdecydowało się bowiem na najwyższy poziom wypłaty dywidendy na akcję od 12 lat i drugi co do wysokości w całej historii PZU jako spółki giełdowej. Na wypłatę dywidendy zostanie przeznaczone w tym roku 3,86 mld zł, co oznacza 4,47 zł na każdą akcję. Stanowi to niemal 100 proc. zysku spółki (wskaźnik wypłaty: 99,6 proc.). (...) To jednak nie podoba się pracownikom, którzy są pomijani przy dzieleniu się zyskami ubezpieczalni. "Apelujemy do Zarządów Spółek Grupy PZU o uznanie prawa pracowników do partycypacji w zyskach Spółki i równego traktowania ich praw oraz o podjęcie decyzji o realizacji wypłaty z funduszu nagród, do czasu uzgodnienia wzorcowego porozumienia, wszystkim pracownikom na dotychczasowych zasadach" - piszą związkowcy. Informują, że 20 czerwca 2025 r. oficjalnie wszczęli spór zbiorowy w spółkach PZU i PZU Życie. Dalsze rozmowy relacjonują tak: "Podczas spotkania w dniu 02.07.2025 r. w trybie sporu zbiorowego, Pan Prezes za pośrednictwem przedstawicieli zarządu z HR, przekazał stronie społecznej decyzję, że Zarząd będzie realizował politykę przyznawania nagrody za wyniki w następnych latach na warunkach analogicznych, jak w tym roku, czyli ponownie tylko dla części pracowników oraz na uznaniowych i subiektywnych kryteriach. Decyzja Zarządu jest ostateczna i nie może być zmieniona. Tak wygląda dialog w PZU". Autor: Anna Popiolek Źródło informacji medialnej: https://wyborcza.biz/biznes/ https://wyborcza.biz/biznes/7,177151,32092059,spolka-wspiera-skarb-panstwa-zapomina-o-pracownikach-zaloga.html?disableRedirects=true	w spółkach PZU i PZU Życie trwają spory zbiorowe; 17 czerwca i 2 lipca odbyły się rokowania Nie jest to jedyny spór zbiorowy w największej polskiej grupie ubezpieczeniowej. Poprzedni, rozpoczęty w 2017 r., dotyczy braku jasnych zasad wynagradzania w spółce PZU.
----	---	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 9 lipca 2025 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Gniezno Branża: Produkcja konstrukcji metalowych, w tym kominów i cylindrycznych konstrukcji stalowych jednościennych i dwuściennych izolacyjnych	OZZ Inicjatywa Pracownicza w Jeremias	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jeremias: trwają mediacje z udziałem radnych i prezydenta. Czy widać światełko w tunelu? 8 lipca w Starym Ratuszu rozpoczęły się rozmowy mediacyjne przy udziale radnych oraz prezydenta Gniezna. Strajk w fabryce kominów Jeremias w Gnieźnie trwa od 3 czerwca. Po sesji rady miasta, która odbyła się 18 czerwca, zaproponowano stronom sporu mediacje na neutralnym gruncie – w Starym Ratuszu przy udziale przedstawicieli rady oraz prezydenta Michała Powalowskiego. Pierwszą turę rozmów wyznaczono na 8 lipca. Spotkanie w centrum miasta trwało ponad dwie godziny i odbywało się za zamkniętymi drzwiami. Przed budynkiem z kolei członkowie Inicjatywy Pracowniczej urządzili nieformalny wiec, który zabezpieczyła policja. Co działo się na spotkaniu? Swoje oświadczenie opublikował związek zawodowy. Według ich relacji zarząd wstępnie miał zgodzić się na wydłużenie przerwy, ale nie dał odpowiedzi odnośnie podwyżki, o którą wnioskuje strona związkowa. Ma być to obiektem dyskusji na planowanym kolejnym spotkaniu w poniedziałek, 14 lipca. - Firma zaapelowała do nas o „spokój” na czas negocjacji. Jednak ta sama firma w czasie negocjacji nadal bezprawnie zatrudnia tymczasowo nowych łamistrajków oraz odmawia realizacji postanowienia sądu o dopuszczenie do pracy nielegalnie zwolnionego przewodniczącego związku. Oczywiście celem jest próba osłabienia strajku nawet kosztem łamania prawa. Sądy nie nadążają za tempem działań firmy, a kary za łamanie prawa są zbyt niskie. Dlatego strajk nie zawiesza akcji protestacyjnych - napisali przedstawiciele IP, dodając, że nie zawieszają akcji protestacyjnych, ale je ograniczają do godzin 10.00-18.00. Jednocześnie padło zapewnienie: - Jeśli zarząd nadal będzie przeciągał porozumienie i wykonywał kolejne kroki wykraczające poza spór zbiorowy, podejmiemy CAŁODOBOWE mobilizacje wokół fabryki. Do ich organizacji szykujemy się już dziś. Jest tylko jeden warunek odwołania akcji: porozumienie. Tak, podtrzymaliśmy decyzję z 15 stycznia kiedy to zarząd Jeremias zgodził się na wydłużoną przerwę w pracy. Z przykrością jednak notujemy, iż Inicjatywa Pracownicza nie zastosowała się do apelu radnych o nieeskalowanie sporu na czas rozmów i dziś nadal jej aktywności blokują i utrudniają dojazd i wyjazd z zakładu. To na pewno nie pomaga w konstruktywnych rozmowach - skomentował G. Indulski we wtorek, 9 lipca. Autor: Hanna Komorowska-Bednarek Źródło informacji medialnej: https://gniezno.naszemiasto.pl/ https://gniezno.naszemiasto.pl/jeremias-trwaja-mediacje-z-udzialem-radnych-i-prezydenta-czy-widac-swiatełko-w-tunelu/ar/c1p2-27765703	Strajk w fabryce kominów Jeremias w Gnieźnie trwa od 3 czerwca. Według firmy Jeremias zakład, mimo strajku części załogi, pracuje normalnie 8 lipca w Starym Ratuszu rozpoczęły się rozmowy mediacyjne przy udziale radnych oraz prezydenta Gniezna. Kolejne spotkanie zaplanowano na poniedziałek 14 lipca.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 8 lipca 2025 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Gniezno Branża: Produkcja konstrukcji metalowych, w tym kominów i cylindrycznych konstrukcji stalowych jednościennych i dwuściennych izolacyjnych	OZZ Inicjatywa Pracownicza w Jeremias	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, warunki pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rozmowy w Jeremiasie. Związkowcy zmieniają żądania W szóstym tygodniu strajku, w Gnieźnie związkowcy usiedli wreszcie do rozmów z zarządem firmy Jeremias. Obniżyli swoje żądania z 800 zł do 650 zł podwyżki dla każdego pracownika. Zamiast półgodzinnej przerwy śniadaniowej, teraz chcą tylko 20-minutowej, czyli o 5 minut dłuższej niż obecnie. W rozmowach pośredniczą władze miasta i radni. Rozmowy są prowadzone w Starym Ratuszu na Starówce. Przed Ratuszem z grupą związkowców rozmawiał Rafał Muniak. - Dziś szósty tydzień strajku się rozpoczął. - Dajemy ciągle radę, nie poddajemy się, trzymamy się razem, każdy każdego wspiera. - Staramy się wytrzymać, morale nie upada, choć – jak przyznają strajkujący – część załogi zrezygnowała ze strajku, najpewniej «przekupiona» przez zarząd dodatkami do pensji. Na podwyżki pieniędzy nie ma, ale nagle znalazły się pieniądze na specjalne dodatki – mówią z goryczą strajkujący Według firmy Jeremias zakład, mimo strajku części załogi, pracuje normalnie. Związkowcy zarzucają firmie, że angażując do pracy łamistrajków, łamie prawo, a Jeremias obwinia związkowców o szkalowanie firmy w mediach. O przebiegu rozmów obie strony na razie nie informują. Autor: Rafał Muniak Źródło informacji medialnej: https://radiopoznan.fm/ https://radiopoznan.fm/informacje/pozostale/rozmowy-w-jeremiasie-zwiazkowcy-zmieniaja-zadania	rozpoczął się 6. tydzień strajku Według firmy Jeremias zakład, mimo strajku części załogi, pracuje normalnie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

6.	Data: 7 lipca 2025 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Organizacja Międzyzakładowa OPZZ Konfederacja Pracy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: 700 zł podwyżki dla pracowników niemedycznych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Do szpitala wkracza inspekcja pracy. Związki chcą odwołania dyrektora To zła wola ze strony dyrektora - przekonuje Wojciech Jendrusiak, przewodniczący Konfederacji Pracy w szpitalu w Bełchatowie. - Powiadomiliśmy inspekcję pracy o dyskryminacji pracowników niemedycznych. Piotrkowski oddział Państwowej Inspekcji Pracy już zapowiedział, że skontroluje szpital w Bełchatowie. "Przedmiotowa sprawa będzie rozpoznawana w ramach czynności kontrolnych, a informacja o wynikach kontroli zostanie Państwu przekazana niezwłocznie po jej zakończeniu. Planowany termin zakończenia czynności kontrolnych ustalony jest na dzień 11 września 2025". Jak tłumaczy Wojciech Jendrusiak, PIP zajmie się działalnością szpitala w zakresie prawa pracy i realizacji zapisów Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym w ochronie zdrowia. Spór trwa od kilku miesięcy, dotyczy podwyżek dla pracowników niemedycznych, w tym w tym księgowych, specjalistów od przetargów, pracowników gospodarczych. Przewodniczący związku jest zastępcą kierownika działu gospodarczego i transportu w tym szpitalu. Związkowcy i dyrektura nie potrafią się porozumieć, w maju odbył się strajk ostrzegawczy, w tle jest groźba strajku generalnego. Wojciech Jendrusiak i inni członkowie Konfederacji Pracy wysuwają kolejne żądania. - Od marszałek województwa łódzkiego domagamy się odwołania pani Dagmary Bednarek, dyrektor Szpitala Wojewódzkiego imienia Jana Pawła II w Bełchatowie - informuje przewodniczący. - Nie pozwolimy na okradanie pracowników niemedycznych - dodaje. - Według naszych wyliczeń, podwyżki dla tej nielicznej grupy pracowników niemedycznych powinny wynieść 950 złotych - podkreśla Jendrusiak. - Przepaść płacowa pomiędzy pracownikami jest ogromna. Bez naszych działań grozi nam większa zapaść w kolejnych latach. Szpital pieniądze na podwyżki ma, jednak dyrektorka chce ograbić pracowników niemedycznych i przekazać dużą część na premie dla personelu medycznego. Dyrektorka dzieli pracowników na lepszych i gorszych. Konfederacja Pracy jest w sporze zbiorowym z dyrekturą szpitala na tle płacowym. Kolejna tura mediacji z udziałem mediatora wyznaczonego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbędzie się w lipcu. (...) Związkowcy zaznaczają krótko: - 15 lipca odbędą się mediacje w formule do skutku. Albo porozumienie albo strajk! Autor: Alicja Zboirńska Źródło informacji medialnej: https://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html#s=logo_dzial https://lodz.wyborcza.pl/lodz/7,35136,32070757,do-szpitala-w-belchatowie-wkracza-inspekcja-pracy-zwiazki-chca.html	trwa spór zbiorowy – etap mediacji Związkowcy zaznaczają - 15 lipca odbędzie się mediacje w formule do skutku; brak porozumienia to groźba strajku właściwego 21 maja w Szpitalu Wojewódzkim w Bełchatowie odbył się STRAJK OSTRZEGAWCZY pracowników niemedycznych
----	---	--	---	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025			
Data informacji o konflikcie	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis	Forma protestu
Miejsce konfliktu		Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			
7.	Data: 4 lipca 2025 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Transport i logistyka	Związkowcy z GITD i WITD Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • odziespolenie i umundurowanie Inspekcji Transportu Drogowego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Inspektorzy Transportu Drogowego rozpoczęli strajk włoski Od 3 lipca inspektorzy nadzorujący sieć fotoradarów CANARD oraz system płatności myta BKOE rozpoczęli włoski strajk – działają zgodnie z procedurami, lecz wolno i zamiast mandatów wydają jedynie pouczenia. Inspektorzy protestują, bo utknęły prace nad ustawą, która umożliwiałaby odziespolenie i umundurowanie Inspekcji Transportu Drogowego. Chodzi o przeniesienie inspektorów z Wojewódzkich Inspektoratów Transportu Drogowego (WITD) spod nadzoru wojewodów do centrali GITD w Warszawie. Dotąd decyzje w sprawach kadrowych padały w strukturze wojewódzkiego urzędu. Obecne propozycje zakładają przekształcenie ITD w służbę mundurową, co – według szacunków sprzed dwóch lat – mogłoby kosztować ok. 40 mln zł rocznie. W skali całej formacji, zatrudniającej około 800 osób, oznaczałoby to nie tylko mundur, ale i wyższe wynagrodzenia oraz łatwość transferów między regionami Jednak sami protestujący są temu przeciwni. Przewodniczący OZ NSZZ Solidarność w GITD, Piotr Stachowiak, mówi wprost: „To tylko produkcja stołków”. Związkowcy z GITD i WITD obawiają się, że po odziespoleniu ich sytuacja finansowa ulegnie pogorszeniu. Według szacunków inspektorzy z GITD zarabiają średnio o 1500 zł mniej niż ich koledzy w WITD. W tym roku nie otrzymali również żadnych nagród. Przeciwni zmianom są nawet Inspektorzy z WITD. Również w ocenie resortu odcięcie WITD od województw osłabi ich rolę przy reagowaniu na klęski żywiołowe, zagrożenia migracyjne czy konflikty zbrojne. GITD przekonuje, że proces odziespolenia będzie bezkosztowy, ale związkowcy określają to jako „skok na budżety wojewodów” i podkreślają, że wynagrodzenia w GITD są jednymi z najniższych wśród urzędów centralnych – zajmując czwarte lub piąte miejsce od końca. Dane Służby Cywilnej pokazują wyraźne różnice w poziomie wynagrodzeń: w 2024 roku średnia płaca brutto w Krajowej Administracji Skarbowej wzrosła o ponad 25% do 12,4 tys. zł, podczas gdy w pozostałej administracji niezespolonej wyniosła prawie 9,6 tys. zł, a w urzędach centralnych – 11,3 tys. zł. Rząd, a zwłaszcza Ministerstwo Infrastruktury, pozostaje w milczeniu – nie udzielono odpowiedzi na pytania dotyczące przyszłości ITD. W takiej sytuacji protest związkowy jest formą wywierania presji – zgodnie z przyspieszonym tempem trwających działań oraz oczekiwaniami NSZZ „Solidarność” jako partnera dialogu społecznego. Źródło: logistyka.rp.pl Źródło informacji medialnej: https://www.solidarnosc.org.pl/ https://www.solidarnosc.org.pl/inspektorzy-transportu-drogowego-rozpoczeli-strajk-wloski/	Od 3 lipca inspektorzy nadzorujący sieć fotoradarów CANARD oraz system płatności myta BKOE rozpoczęli włoski strajk – działają zgodnie z procedurami, lecz wolno i zamiast mandatów wydają jedynie pouczenia.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LIPIEC 2025

Data informacji o konflikcie Miejsce konfliktu Branża	Strona pracownicza konfliktu	Przedmiot konfliktu i jego opis Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 1 lipca 2025 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Edukacja	Związek Nauczycielstwa Polskiego (ZNP)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. podwyżek o 10 proc. od 1 września 2025 r. i uchwalenia przez Sejm obywatelskiego projektu nowelizacji Karty Nauczyciela, zgodnie z którym wysokość wynagrodzenia nauczycieli powiązana zostanie z wysokością przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce, tak by nowelizacja weszła w życie od 1 stycznia 2026 r. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Prezydium OPZZ: Ogólnopolski Marsz Niezadowolenia we wrześniu!  Dzisiaj podczas prezydium OPZZ zapadła decyzja: 27 września w Warszawie odbędzie się Ogólnopolski Marsz Niezadowolenia! Biuro Prasowe OPZZ Źródło informacji medialnej: https://www.opzz.org.pl/serwis-informacyjny https://www.opzz.org.pl/aktualnosci/kraj/2025/vii/prezydium-opzz-ogolnopolski-marsz-niezadowolenia-we-wrzesniu	27 września w Warszawie odbędzie się Ogólnopolski Marsz Niezadowolenia 24 czerwca Zarząd Główny ZNP ogłosił pogotowie protestacyjne